

## CAP A UN CONEIXEMENT I UNA GESTIÓ MILLORS DE LA TRANSICIÓ LABORAL DELS GRADUATS UNIVERSITARIS

En aquest document es recullen les conclusions extretes de la jornada "Bones pràctiques en la gestió de la transició laboral", i també un avançament sobre la conclusió del tercer Estudi de la inserció laboral dels graduats de les universitats catalanes.

### Jornada "Bones pràctiques en la gestió de la transició laboral"

En la jornada "Bones pràctiques en la gestió de la transició laboral", que va tenir lloc el 28 de febrer passat, es va exposar, entre altres idees, la conveniència d'implantar un portal comú de graduats per al sistema universitari català. Per fer aquest plantejament, es van presentar dos models de portals interuniversitaris que són clars referents europeus: AlmaLaurea i Graduate Prospects. La taula següent resumeix les característiques principals d'aquests dos models de portals.

	AlmaLaurea ( <a href="http://www.almalaurea.it">www.almalaurea.it</a> )	Graduate Prospects ( <a href="http://www.prospects.ac.uk">www.prospects.ac.uk</a> )
Estructura	És un consorci interuniversitari que reuneix 51 universitats de les 77 d'Itàlia.	És la filial comercial d'HECSU (Higher Education Careers Services Unit).
Serveis oferts	<p>Posa en contacte graduats i ocupadors mitjançant una borsa de CV.</p> <p>Anualment, les universitats nodreixen la base de dades amb els currículums dels seus graduats. La base de dades disposa ja de més d'un milió de CV.</p> <p>Els CV estan validats per les universitats i personalitzats i actualitzats pels mateixos graduats.</p> <p>Els ocupadors disposen d'un portal únic des d'on poden fer consultes partint de diferents criteris (titulacions, idiomes, qualificacions obtingudes, etc.).</p> <p>Un dels valors afegits contrastats d'aquest servei és l'augment de la mobilitat dels graduats.</p>	<p>El portal presenta dos aspectes:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ D'una banda, és un portal d'anuncis de feina per a les empreses. Els anuncis poden anar dirigits a estudiants (treballs de temporada, ofertes de pràctiques, etc.) o a graduats. I es poden publicar per a una sola universitat (servei gratuït) o bé per a una regió o tot el sistema universitari. Anualment es publiquen més de 2.000 anuncis de feina, que poden ser per a més d'un lloc de treball, i més de 1.300 empresaris fan ús d'aquest servei, que és el que finança el portal web.</li> <li>■ De l'altra, el portal ofereix serveis d'orientació als estudiants i graduats, com ara orientadors laborals, fòrums moderats sobre la cerca de feina, eines interactives d'orientació, informació de formació continuada, etc. Aquest aspecte li atorga un valor afegit respecte d'altres portals d'ocupació.</li> </ul>

Fruit del debat suscitat, tant a les taules rodones com entre els assistents, i també de les opinions recollides en les enquestes dutes a terme en finalitzar la jornada, a continuació es presenta un resum de les conclusions de la jornada.

Es pot concloure que hi ha consens pel que fa a considerar necessària i convenient la creació d'un portal interuniversitari. Així ho ha expressat el 93% de les persones assistents que van emplenar l'enquesta en finalitzar la jornada.

Els dos models que es van presentar es van percebre com a interessants, si bé, segons els assistents, el model d'AlmaLaurea presenta un lleuger avantatge respecte del de Prospects pel que fa a la seva utilitat. Un sistema mixt, que combini serveis d'AlmaLaurea i de Prospects, és el que es considera més interessant i útil.

Dels resultats de l'enquesta es poden extreure les característiques que hauria de tenir aquest portal. Els serveis que es considera que hauria d'oferir són l'orientació a la inserció, la gestió de currículums, la gestió d'ofertes de feina, la informació sobre la formació continuada i, finalment, els informes i estadístiques. La taula següent resumeix la utilitat d'un portal interuniversitari per a cadascun dels col·lectius que en farien ús:

### Graduats

Els portals permeten oferir serveis com ara l'orientació per a la inserció professional a partir d'eines interactives, fòrums, e-tutor, etc. També permeten accedir a ofertes de feina, tant durant els estudis (pràctiques o bé feines de temporada) com un cop obtingut el títol. D'altra banda, l'existència d'una borsa de treball permet publicar el currículum dels graduats mundialment, oferir-lo en diferents idiomes i mantenir-lo actualitzat.

### Ocupadors

La borsa de treball permet accedir, des d'un únic portal, al col·lectiu de graduats d'un sistema universitari; a més, els ocupadors tenen la seguretat que part d'aquest currículum (les credencials acadèmiques) vénen validades per la universitat. Les consultes es poden fer des de qualsevol lloc del món, la qual cosa facilita la mobilitat dels estudiants.

El servei d'ofertes de feina presenta el mateix avantatge: simplifica la difusió d'ofertes perquè només hi ha un punt d'entrada (si bé aquest punt està connectat als diferents serveis de cadascuna de les universitats, cosa que permet que sigui possible oferir una feina només per als estudiants d'una sola universitat).

### Estudiants

Es poden beneficiar d'un portal d'aquestes característiques mitjançant el servei d'ofertes de feina, serveis d'orientació sobre on realitzar pràctiques (Prospects publica una guia per als estudiants de segon curs sobre aquesta temàtica i una guia pròpia per als estudiants de Dret sobre on poden dur a terme passanties), informació sobre com orientar la seva carrera, informació relacionada amb els seus estudis, etc.

### Conjunt del sistema universitari i societat en general

Possibilita fer un seguiment de la tipologia de feines i d'ocupadors que s'ofereixen als titulats universitaris. Facilita una transició laboral més adequada i permet millorar de manera notòria la informació que s'ofereix.

Finalment, pel que fa a la gestió d'aquest portal, de les opinions de les persones enquestades es desprèn que, majoritàriament, hauria de ser gestionat per una entitat que, a tall de consorci universitari, assumís les seves responsabilitats. Altres formes o models de gestió, com ara una entitat independent participada per les universitats o bé una entitat associada a les entitats de treball públic, també van ser expressades en els resultats d'aquesta enquesta.

El Comissionat d'Universitats, conscient de l'interès d'aquesta iniciativa, es mostra disposat a donar suport al desenvolupament d'un projecte que permeti posar a l'abast de la nostra societat aquests serveis.



Allan Brown, director de vendes de Graduate Prospects, Antoni Serra Ramoneda, president d'AQU Catalunya i Matteo Sgarzi, Projectes i Relacions Internacionals, Consorzio Interuniversitario AlmaLaurea, durant la jornada

## Tercer Estudi de la inserció laboral dels graduats de les universitats catalanes

Els estudis d'inserció laboral són fruit de l'interès dels consells socials de les universitats públiques catalanes per obtenir dades i referents sobre la qualitat de la inserció dels graduats. Es duen a terme des de l'any 2001 amb una ciclicitat de tres anys.

En aquesta tercera edició participen, per primera vegada, dues universitats privades: la Universitat de Vic i la Universitat Oberta de Catalunya.

Aquesta edició presenta dues novetats importants: l'estudi de la inserció laboral dels doctors i l'enquesta de seguiment dels titulats d'Humanitats.

- L'estudi dels doctors té per objectiu conèixer la satisfacció dels doctors pel que fa als estudis de doctorat, veure la seva situació laboral actual i valorar si els estudis han tingut un impacte en aquesta situació laboral.
- L'estudi de seguiment dels titulats d'Humanitats neix de la constatació que, al cap de tres anys d'inserció laboral, els graduats d'aquesta àrea presenten una situació d'inadequació laboral en relació amb els estudis molt més elevada que la resta de companys de promoció. L'estudi pretén comprovar si, tal com s'ha vist en altres estudis internacionals, els graduats d'Humanitats necessiten temps més llargs per tal d'accedir a feines qualificades. Així, s'enquesta —sis anys després de la graduació— els graduats que en l'estudi del 2005 no tenien una inserció adequada (aturats o feina amb funcions no universitàries).

A continuació es detalla la població i la mostra de l'Estudi 2008 de la promoció de titulats del 2005:

Mostra assolida per universitat (2008)				
	Població	Mostra	Resposta	Error mostral
UB	7.365	3.279	44,52%	1,30%
UAB	4.751	2.605	54,83%	1,32%
UPC	3.594	1.694	47,13%	1,77%
UPF	1.682	892	53,03%	2,30%
UdG	1.599	1.100	68,79%	1,68%
UdL	1.411	975	69,10%	1,78%
URV	1.935	1.226	63,36%	1,73%
UVIC	680	487	71,62%	2,42%
Total	23.017	12.258	53,26%	0,62%

La Universitat Oberta de Catalunya va participar amb una mostra de 295 persones enquestades sobre una població de 1.146 titulats,<sup>1</sup> amb un error mostral global del 5%.

<sup>1</sup> La Universitat Oberta de Catalunya va realitzar un mostreig previ dels graduats. En canvi, a la resta d'universitats participants no es va dur a terme cap mostreig, més enllà de fixar la quota assolida per ensenyament i universitat per a un error mostral del 8%.