



## ACORD ENTRE LA DIRECCIÓ I LA REPRESENTACIÓ DELS TREBALLADORS DE L'AGÈNCIA PER A LA QUALITAT DEL SISTEMA UNIVERSITARI DE CATALUNYA D'APLICACIÓ DE LA REDUCCIÓ DE LES RETRIBUCIONS DEL PERSONAL LABORAL D'AQU CATALUNYA

L'article 3 del Decret llei 3/2010, de 29 de maig, de mesures urgents de contenció de la despesa i en matèria fiscal per a la reducció del dèficit públic concreta *el règim d'aplicació en l'àmbit del sector públic de la Generalitat de Catalunya* i habilita al Departament d'Economia i Finances per realitzar la retenció dels saldos pressupostaris corresponents a crèdits de transferències i aportacions a les entitats del sector públic que preveu l'apartat 1 de l'article 22 de la Llei /2009, de 23 de desembre, llevat de les de la lletra *f*, per l'import que resulti d'aplicar les reduccions esmentades en aquest Decret llei. Aquest import ha de ser proporcional al finançament procedent de la Generalitat de Catalunya de manera directa o indirecta respecte del pressupost total de l'entitat per a l'any 2010.

L'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya està inclosa en aquest supòsit, ja que és una entitat de dret públic que ajusta la seva activitat al dret privat (d'acord amb l'article 139 de la Llei d'universitats de Catalunya) i s'inclou en el supòsit de l'article 22.1.e de la Llei /2009, de 23 de desembre, de pressupostos de la Generalitat de Catalunya per al 2010.

D'acord amb l'article 13 del II Règim i condicions laborals del personal laboral de l'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya, signat el 30 de setembre de 2009, les retribucions del personal laboral d'AQU Catalunya s'actualitzaran anualment segons el que disposi la Llei de pressupostos de la Generalitat de Catalunya. Per tant, les mesures del Decret llei 3/2010, de 29 de maig, són aplicables al personal laboral de l'Agència.

Així, i d'acord amb el que disposa l'article 3 del Decret llei 3/2010, de 29 de maig, les reduccions aplicables al personal laboral d'AQU Catalunya són les establertes en l'article 1.5 que introdueix l'article 26.bis de la Llei 25/2009, sobre les *retribucions del personal laboral per als mesos de juny a desembre de 2010* en el qual es diu, en l'apartat 1, que *des de l'1 de juny de 2010, la massa salarial del personal laboral, excloent-ne el personal laboral amb contracte d'alta direcció, experimentarà una reducció d'un 5% en relació amb les quanties de cadascun dels conceptes retributius que l'integren i que els correspongui percebre d'acord amb el conveni col·lectiu que li sigui aplicable, llevat de la paga extraordinària del mes de juny de 2010 que s'abonarà sense aplicar la reducció prevista en aquest article.*

En l'article 26.bis apartat 4 preveu la possibilitat que *la distribució de la reducció prevista en aquest article entre els elements retributius es pot alterar mitjançant negociació col·lectiva, que en cap cas pot suposar l'increment de la massa salarial que es derivi de l'aplicació de les*



*reduccions esmentades. Aquesta possibilitat no exclou l'aplicació immediata, a partir de l'1 de juny de 2010, de la referida reducció.*

Així, i fent ús del dret a la negociació col·lectiva, en el marc del que disposa l'article 26.bis.4 de la Llei de pressupostos de la Generalitat de Catalunya, introduït pel Decret llei 3/2010, la direcció i la representació dels treballadors d'AQU Catalunya acorden:

**PRIMER.** La reducció de les retribucions del personal d'AQU Catalunya establertes en les taules salarials per a l'any 2010 afectarà als conceptes retributius següents:

- Complement de cap d'àrea i cap d'unitat o el Complement d'especial responsabilitat.
- Antiguitat.
- Complement d'objectius.

Amb la reducció d'aquests conceptes retributius s'ha de garantir, d'acord amb el que preveu el Decret llei 3/2010, de 29 de maig, per una banda, la disminució del 5% de les retribucions del personal laboral d'AQU Catalunya des de l'1 de juny al 31 de desembre de 2010 i, per l'altra, la reducció del 5% d'aquestes retribucions en còmput anual a partir de l'1 de gener de 2011.

**SEGON.** Atès que per a l'any 2010 la reducció és aplicable des de l'1 de juny fins el 31 de desembre de 2010, excepte la paga extraordinària del mes de juny, s'acorda l'aplicació de percentatges de reducció diferents per aquest període del que s'aplicarà a partir de l'1 de gener de 2011, amb caràcter anual. Els conceptes retributius afectats i els percentatges de reducció són els següents:

**A) Reducció de retribucions del personal laboral d'AQU Catalunya per al període comprès entre l'1 de juny a 31 de desembre de 2010:**

D'acord amb el que s'ha establert en l'Acord primer, el percentatge de reducció dels conceptes salarials és el següent:

- Reduir el Complement de cap d'àrea, de cap d'unitat o el Complement d'especial responsabilitat d'un 9% del Salari base i del Complement de lloc de treball a un 8,743% d'aquests mateixos conceptes, en relació amb les taules salarials per a l'any 2010.
- Reduir l'Antiguitat en un 5% en relació amb les taules salarials per a l'any 2010.
- Reduir el Complement d'objectius d'un 9% del Salari base i del Complement de lloc de treball a un 5,886% dels mateixos conceptes.



Aquesta reducció s'aplicarà en els termes següents:

- La reducció del Complement de cap d'àrea, de cap d'unitat o el Complement d'especial responsabilitat i la reducció de l'Antiguitat tindrà efectes a partir de l'1 de juny de 2010.
- La reducció del Complement d'objectius s'aplicarà al mes de desembre de 2010, quan els objectius s'hagin de valorar i percebre en funció del seu grau d'assoliment.

**B) Reducció de retribucions del personal laboral d'AQU Catalunya per al període 2011 a 2013:**

- Reduir el Complement de cap d'àrea, de cap d'unitat o el Complement d'especial responsabilitat d'un 9% del Salari base i del Complement de lloc de treball a un 8,55% d'aquests mateixos conceptes, en relació amb les taules salarials per a l'any 2010.
- Reduir l'Antiguitat en un 5% en relació amb les taules salarials per a l'any 2010.
- Reduir el Complement d'objectius d'un 9% del Salari base i del Complement de lloc de treball a un 3,55% dels mateixos conceptes.

**TERCER.** Si el personal laboral de la Generalitat de Catalunya, en el marc de la negociació col·lectiva que dugui a terme, acorda l'aplicació de la reducció de les retribucions d'aquest personal de manera progressiva, és a dir, en funció de les retribucions, es contemplarà la possibilitat de negociar l'aplicació progressiva de les reduccions en uns termes al més semblants possibles al que s'acordi en l'àmbit de la Generalitat de Catalunya.

**QUART.** Finalitzada l'aplicació de les mesures adoptades per a la sostenibilitat de les finances públiques per al període 2010-2013, i en funció de la situació econòmica que se'n derivi, AQU Catalunya procedirà, d'acord amb la normativa aplicable, a l'adopció de les mesures que siguin adequades per tal de recuperar gradualment els conceptes retributius afectats pel Decret llei 3/2010, de 29 de maig.

Barcelona, 22 de juny de 2010

Per AQU Catalunya:

Dr. Josep Anton Ferré Vidal

Per la part social:

Sra. Concepción Herruzo Fonayet