

AGÈNCIA PER A LA QUALITAT DEL SISTEMA
UNIVERSITARI DE CATALUNYA

RESOLUCIÓ

ECO/2904/2012, de 21 de desembre, per la qual es dona publicitat al procediment i la certificació de la valoració dels mèrits individuals docents i de gestió del personal docent i investigador funcionari i contractat de les universitats públiques catalanes, meritats fins al 31 de desembre de 2012, per a l'assignació de les retribucions addicionals.

Atès que en data 12 de desembre de 2012 la Comissió Específica per a la Valoració dels Mèrits i Activitats Individuals (CEMAI) de la Comissió d'Avaluació de la Qualitat, de l'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya (AQU Catalunya), va aprovar el procediment i la certificació de la valoració dels mèrits individuals docents i de gestió del personal docent i investigador funcionari i contractat de les universitats públiques catalanes, meritats fins al 31 de desembre de 2012, per a l'assignació de les retribucions addicionals,

RESOLC:

Que es publiqui íntegrament al DOGC l'Acord número 4, de 12 de desembre de 2012, de la Comissió Específica per a la Valoració dels Mèrits i Activitats Individuals de la Comissió d'Avaluació de la Qualitat de l'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya, pel qual s'aprova el procediment i la certificació de la valoració dels mèrits individuals docents i de gestió del personal docent i investigador funcionari i contractat de les universitats públiques catalanes, meritats fins al 31 de desembre de 2012, per a l'assignació de les retribucions addicionals.

Barcelona, 21 de desembre de 2012

JOAQUIM PRATS CUEVAS
President

ACORD

número 4 de la Comissió Específica per a la Valoració dels Mèrits i Activitats Individuals de la Comissió d'Avaluació de la Qualitat de l'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya, de 12 de desembre de 2012, pel qual s'aprova el procediment i la certificació de la valoració dels mèrits individuals docents i de gestió del personal docent i investigador funcionari i contractat de les universitats públiques catalanes, meritats fins al 31 de desembre de 2012, per a l'assignació de les retribucions addicionals.

Per acord del Consell Interuniversitari de Catalunya, l'any 2002 es va iniciar el procés d'avaluació docent del professorat de les universitats públiques catalanes. Així mateix, l'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya (AQU Catalunya), amb la col·laboració de les universitats i el departament competent en matèria d'universitats, va impulsar el model d'avaluació docent que recullen els manuals d'avaluació docent.

L'any 2009, culminant el procés iniciat l'any 2002, la Comissió Específica per a la Valoració dels Mèrits i Activitats Individuals (en endavant, CEMAI) va acreditar els manuals d'avaluació docent de les universitats públiques de Catalunya d'acord amb el que es va publicar en la Resolució IUE/865/2009, de 23 de març. L'acreditació dels manuals ha estat prorrogada un any més segons un acord de la CEMAI.

L'avaluació de l'activitat docent del professorat la duu a terme AQU Catalunya d'acord amb un sistema que consta de tres etapes. En la primera, l'Agència certifica

i acredita el manual d'avaluació docent de cada universitat, desenvolupat segons el model formulat per AQU Catalunya; en la segona, la universitat aplica el manual acreditat per a l'emissió dels informes d'avaluació, i, finalment, en la darrera, l'Agència certifica aquests informes d'avaluació i pot sol·licitar a la universitat evidències documentals d'aquesta segona etapa.

D'altra banda, AQU Catalunya treballa per definir un marc de referència que permeti disposar d'un model d'avaluació de l'activitat de gestió del personal docent i investigador. Per aquesta raó, s'han establert unes instruccions específiques d'avaluació i certificació dels mèrits de gestió del personal docent i investigador.

Atès que l'article 72 de la Llei 1/2003, de 19 de febrer, d'universitats de Catalunya, disposa que el Govern de la Generalitat pot establir, per al personal docent i investigador funcionari i contractat, retribucions addicionals per mèrits docents, investigadors i de gestió, que s'assignen per mitjà del consell social, a proposta del consell de govern, amb la valoració prèvia dels mèrits mitjançant l'avaluació d'AQU Catalunya;

Atès que l'article 140.2.j) en relació amb l'article 144 de la Llei 1/2003, de 19 de febrer, d'universitats de Catalunya, disposa que correspon a la Comissió d'Avaluació de la Qualitat la valoració dels mèrits individuals docents i de gestió del personal docent i investigador funcionari i contractat, per a l'assignació dels complements retributius d'acord amb els articles 55 i 69 de la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats, modificada per la Llei orgànica 4/2007, de 12 d'abril;

Atès que la Comissió d'Avaluació de la Qualitat va delegar a la CEMAI la funció esmentada segons l'Acord número 4 de la sessió del dia 11 de juny de 2003, el qual ha estat ratificat per l'Acord número 4 de la sessió de 24 de gener de 2011;

Atès que, tal com estableix l'article 148.1 de la Llei 1/2003, de 19 de febrer, d'universitats de Catalunya, les comissions avaluadores d'AQU Catalunya actuen amb independència, la CEMAI ha aprovat el procediment esmentat;

D'acord amb el Decret 405/2006, de 24 d'octubre, pel qual s'estableixen les retribucions addicionals del personal docent i investigador funcionari i contractat de les universitats públiques de Catalunya;

És per això que la CEMAI acorda:

Aprovar el procediment i la certificació de la valoració dels mèrits individuals docents i de gestió del personal docent i investigador funcionari i contractat de les universitats públiques catalanes, meritats fins al 31 de desembre de 2012, per a l'assignació de les retribucions addicionals, que consten a l'annex d'aquesta Resolució.

ANNEX

Procediment i certificació de la valoració dels mèrits individuals docents i de gestió del personal docent i investigador funcionari i contractat de les universitats públiques catalanes, meritats fins al 31 de desembre de 2012, per a l'assignació de les retribucions addicionals.

—1 Objecte

L'objecte d'aquest Acord és aprovar el procediment i la certificació de la valoració que fa AQU Catalunya dels mèrits individuals docents i de gestió del personal docent i investigador funcionari i contractat de les universitats públiques catalanes, meritats fins al 31 de desembre de 2012, per a l'assignació de les retribucions addicionals.

—2 Sol·licituds

El personal docent i investigador funcionari i contractat de les universitats públiques de Catalunya, d'acord amb les condicions i els requisits que estableix el Decret 405/2006, de 24 d'octubre, pot sol·licitar davant el rector o la rectora de la

universitat l'avaluació de la seva activitat docent d'acord amb les instruccions del punt 3, i l'avaluació de la seva activitat de gestió d'acord amb les instruccions del punt 4.

La universitat farà públiques, amb suficient antelació, les instruccions o les indicacions pertinents sobre la presentació i la tramitació de les sol·licituds.

—3 *Instruccions per a l'avaluació i certificació de l'activitat docent*

3.1 Instruccions per a l'avaluació de l'activitat docent

Per dur a terme de la segona etapa en l'avaluació de l'activitat docent del personal docent i investigador, les universitats públiques catalanes han d'aplicar els respectius manuals d'avaluació docent acreditats per AQU Catalunya.

La universitat ha de trametre, com a màxim fins al 8 de juliol de 2013, a AQU Catalunya, els informes d'avaluació de l'activitat docent del personal docent i investigador, d'acord amb el model d'informe que es publicarà a la pàgina web d'AQU Catalunya (<http://www.aqu.cat>) durant el mes de desembre de 2012.

3.2 Certificació

La CEMAI certificarà els informes d'avaluació de l'activitat docent del personal docent i investigador emesos per la universitat, d'acord amb el model d'informe d'avaluació esmentat.

En el procés de certificació la CEMAI pot sol·licitar a la universitat evidències documentals del procés d'avaluació.

—4 *Instruccions per a l'avaluació i la certificació de l'activitat de gestió*

4.1 Instruccions per a l'avaluació de l'activitat de gestió

a) La universitat ha de constatar els períodes de gestió així com el tipus de tasques de gestió fetes per cada sol·licitant.

b) La universitat ha d'assignar els punts d'acord amb el que estableix el Decret 405/2006, de 24 d'octubre.

c) La universitat ha d'establir l'estructura i la composició de l'òrgan d'avaluació.

d) Aquest òrgan és l'encarregat d'emetre el judici valoratiu de les tasques de gestió dutes a terme per la persona sol·licitant.

e) La universitat ha de trametre, com a màxim fins al 8 de juliol de 2013, a AQU Catalunya, els informes d'avaluació de l'activitat de gestió del personal docent i investigador, tant pel que fa als mèrits de gestió que estableix l'article 6.5 del Decret 405/2006, de 24 d'octubre, com a la resta de mèrits de gestió, d'acord amb els models d'informe que es publicaran a la pàgina web d'AQU Catalunya (<http://www.aqu.cat>) durant el mes de desembre de 2012.

4.2 Certificació

La CEMAI ha de certificar els informes d'avaluació de l'activitat de gestió que compleixin les instruccions esmentades anteriorment i el que estableix el Decret 405/2006, de 24 d'octubre, i s'ha d'especificar, especialment, el compliment de l'article 5.2.c) del Decret 405/2006, de 24 d'octubre.

En el procés de certificació la CEMAI pot sol·licitar a la universitat evidències documentals del procés d'avaluació.

—5 La CEMAI no tornarà a valorar els mateixos mèrits individuals docents i de gestió del personal docent i investigador que ja hagin estat valorats per AQU Catalunya encara que hagi variat l'adscripció del règim funcional a la via contractual o viceversa, perquè els criteris de valoració són iguals tant per al personal docent i investigador funcionari com per al contractat.

(12.356.124)

✱