

7a edició de l'estudi d'Inserció Laboral dels titulats universitaris

Barcelona, 13 de juliol 2020



Agència
per a la Qualitat
del Sistema Universitari
de Catalunya



www.aqu.cat



[@aqucatalunya](https://twitter.com/aqucatalunya)



El copyright d'aquesta presentació (en format paper i electrònic) pertany a l'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya. Qualsevol reproducció, distribució, transformació o presentació, total o parcial, del seu contingut requereix l'autorització expressa i per escrit d'AQU Catalunya, i la referència a AQU Catalunya com a font d'informació.

Què és l'enquesta d'Inserció Laboral?



Estudi de tot el sistema universitari de Catalunya (graus, màsters i doctorats)



Enquesta a persones titulades que **fa tres anys que van acabar els estudis universitaris**, feta el **primer semestre de 2020**.



L'enquesta és triennial (des del 2001) i ara, el 2020, arriba a la setena edició, on han participat **totes les universitats catalanes** –públiques i privades– i 39 centres adscrits.



L'enquesta es finança amb les aportacions dels **consells socials de les universitats públiques**, de les universitats d'iniciativa social sense afany de lucre (UNISSAL) i d'AQU Catalunya.



Com ha evolucionat?

	2001	2005	2008	2011	2014	2017	2020
Promoció de titulats	1997-1998	2000-2001 Medicina 1997-98	2003-2004 Medicina 2000-01	2006-2007 Medicina 2003-04	2009-10 Medicina 2006-07	2012-13 Medicina 2009-10	2015-16 Medicina 2012-13
Universitats participants	UB, UAB, UPC, UPF, UdG, UdL, URV		+ UVic, UOC	+ URL, UIC, UAO. 22 centres adscrits	+ 24 centres adscrits	+ 31 centres adscrits	+ 39 centres adscrits
Metodologia enquesta	Correu i enquesta telefònica			Enquesta telefònica (CATI)			
Novetats	Persones titulades (cicles)		+ Doctorats Seguiment Humanitats als 6 anys	Gènere: 10 anys després	+ Màsters	Cicles i graus + EAS	Gènere: 20 anys després

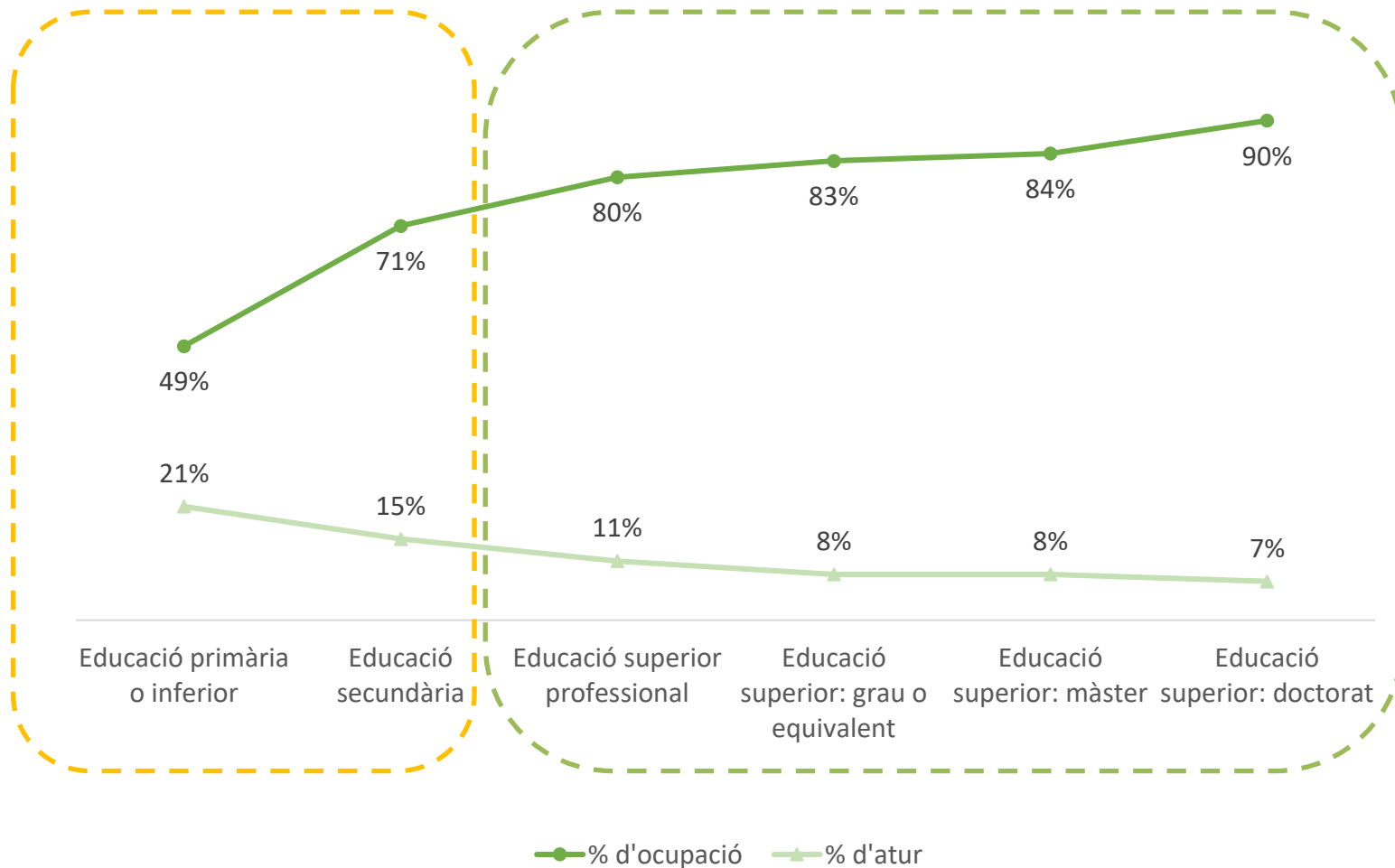
UNIVERSITARIS	Població	Mostra	Resposta	Error Mostral
Graus no presencials	2.308	947	41,03%	2,45%
Graus presencials	30.236	13.902	45,98%	0,61%
Màsters	27.950	9.477	33,9%	0,82%
Doctors nacionals	4.198	1.945	46,33%	1,63%

ALTRES ESTUDIS	Població	Mostra	Resposta	Error Mostral
EAS	1.227	488	39,77%	3,44%
Gènere	10.501	2.852	27,16%	1,57%

	Població	Mostra	Resposta	Error Mostral
TOTAL	76.420	29.611	38,75%	0,45%

Per què invertim en educació?

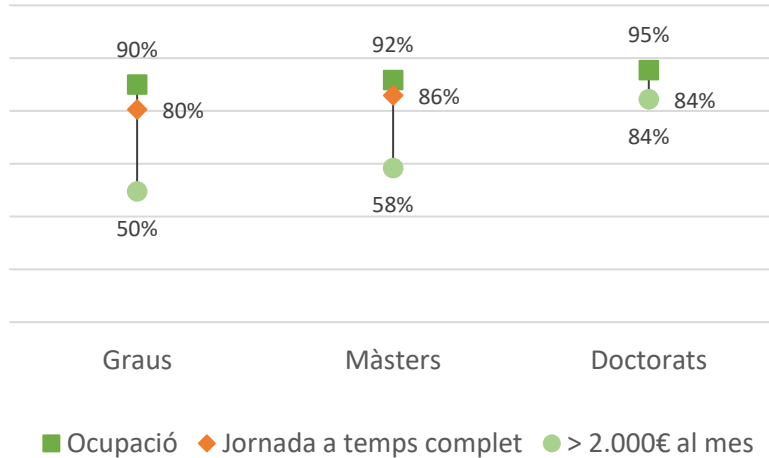
Ocupació, atur i inactivitat per nivell educatiu. Espanya.



Tenir estudis superiors millora les probabilitats d'estar ocupat

Dades de l'Enquesta de Població Activa (Espanya), població 25-44 anys, 1r trimestre 2020

% ocupació, jornada a temps complet i salaris superiors a 2.000 euros

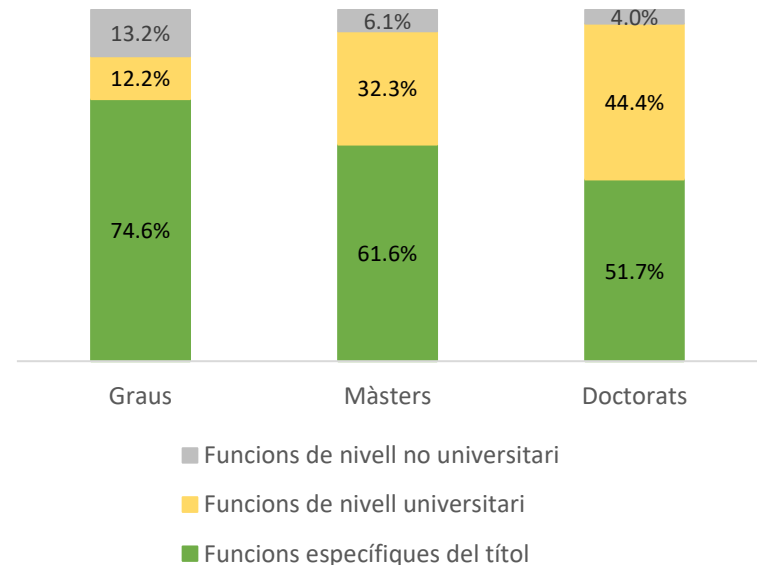


Com més alt és el nivell educatiu, més ocupació, contractes a temps complet i salaris

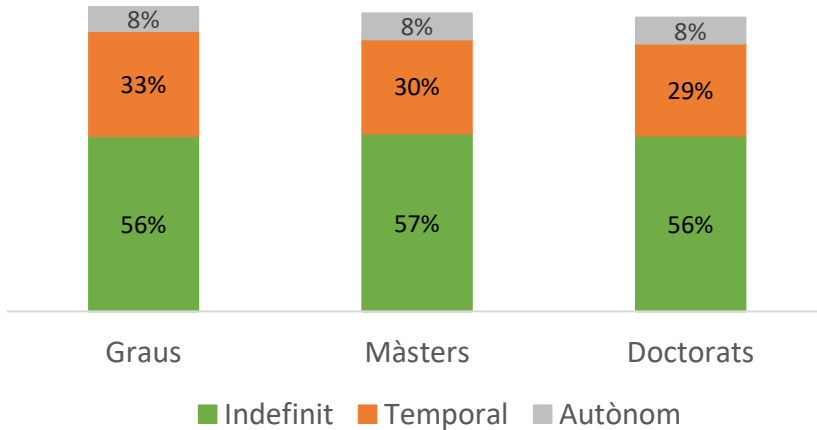
Com més alt és el nivell educatiu, més gran és la proporció de titulats que desenvolupen funcions de nivell universitari

> Els graus són els títols on s'especialitza l'ocupació: és on hi ha un major nombre de titulats que desenvolupen funcions específiques

Funcions específiques, universitàries o no universitàries



Tipus de contracte

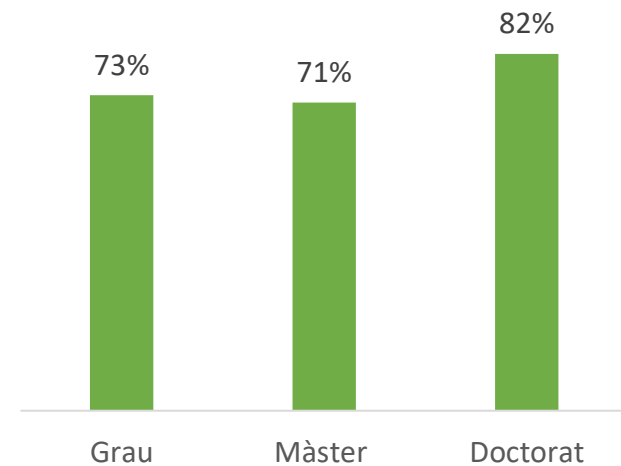


No hi ha diferències en la contractació indefinida entre els diferents grups de titulats

El 82% dels doctors tornarien a triar els seus estudis de doctorat.

> Aquest percentatge és menor per a graus i màsters.

Intenció de repetir els estudis



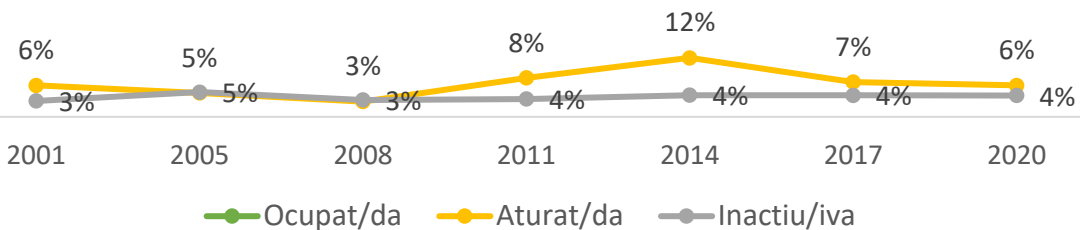
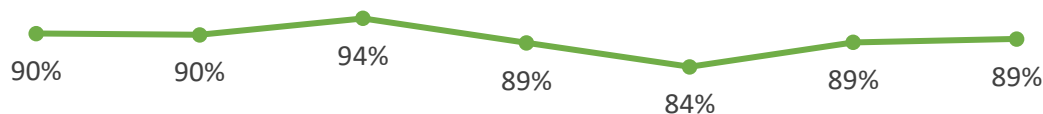
GRADUATS UNIVERSITARIS



Gairebé 9 de cada 10 estan treballant

- > L'ocupació es manté estable en relació al 2017.

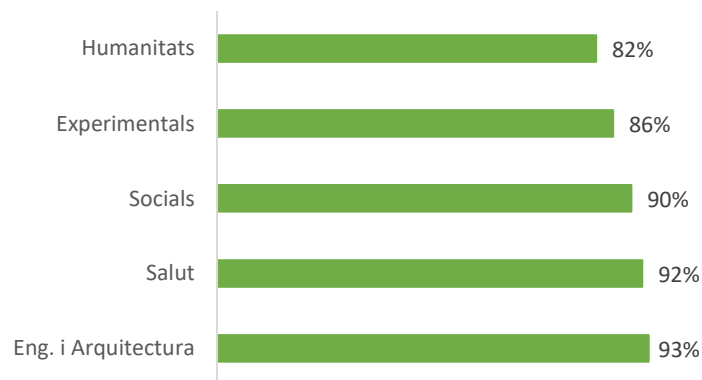
Evolució de l'ocupació de les persones graduades (universitats públiques)



Hi ha diferències segons l'àmbit de coneixement

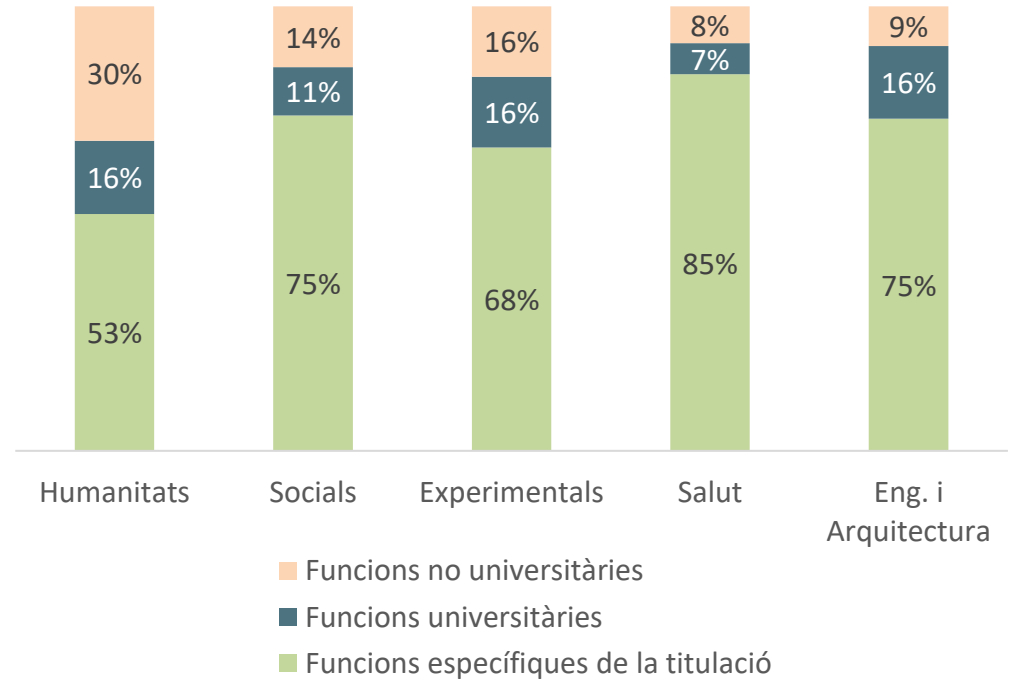
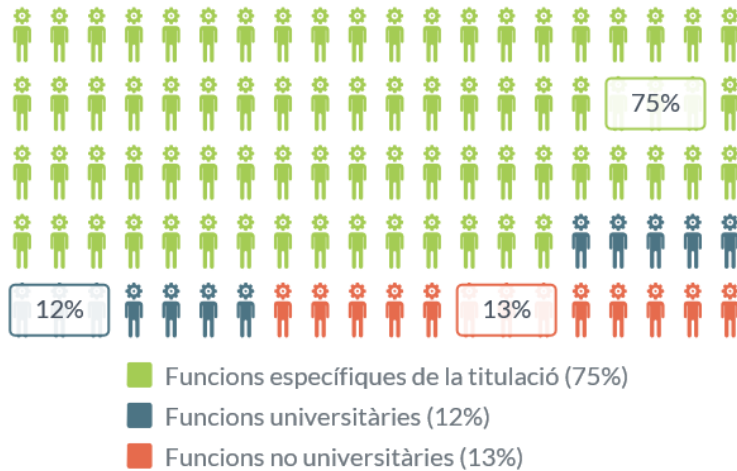
- > L'ocupació oscil·la entre el 82% en el cas de les Humanitats i el 93% a Enginyeria i Arquitectura

Ocupació del total de persones graduades al 2020 segons àmbit de coneixement



Quines funcions exerceixen a la feina?

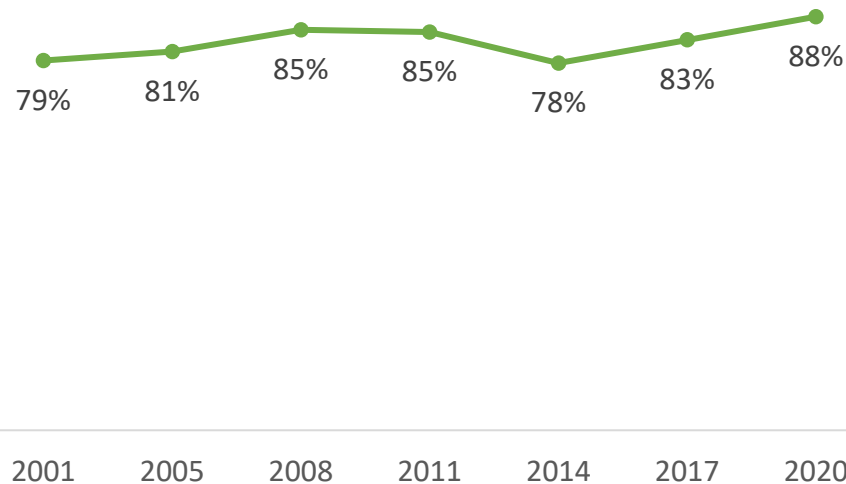
Funcions a la feina al 2020



3 de cada 4 fa funcions específiques de la titulació cursada

- > Concretament, el 75% fa funcions específiques, el 12% no fa funcions específiques però sí funcions de nivell universitari i el 13% es trobaria sobrequalificat.
- > Humanitats és l'àmbit on hi ha una major percentatge de graduats i graduades que no exerceixen funcions de nivell universitari (30%).

Evolució de graduats i graduades exercint funcions universitàries (específiques o no)

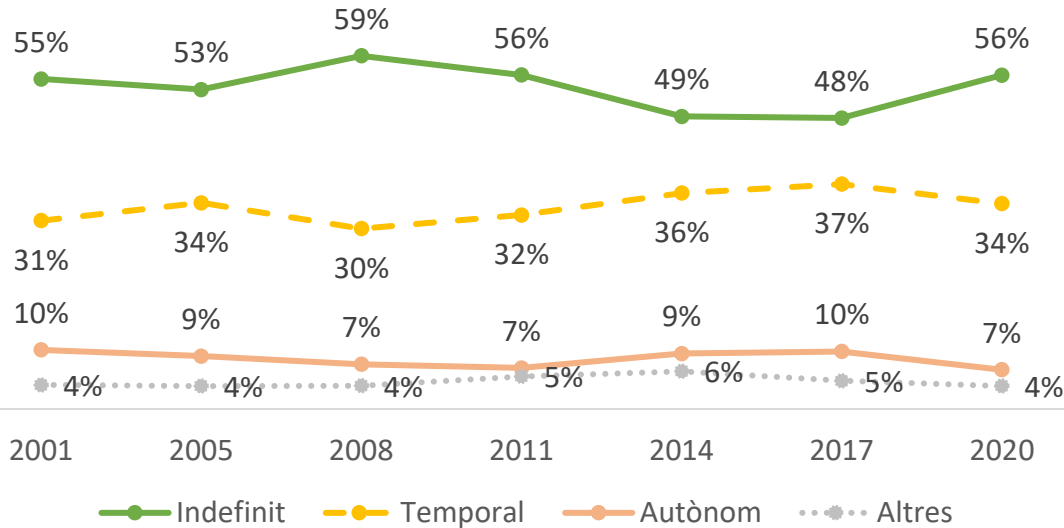


El % de persones ocupades que fan funcions universitàries creix

- > Després d'una tendència positiva des de 2001, els resultats de l'edició de 2014 mostraven una disminució de 7pp en el percentatge d'ocupats que feien funcions universitàries, específiques o no.
- > Per 2020 s'assoleix el màxim de la sèrie històrica.

Quin tipus de contracte tenen?

Evolució del tipus de contracte (universitats públiques)



Augmenta l'estabilitat laboral entre els graduats i graduades

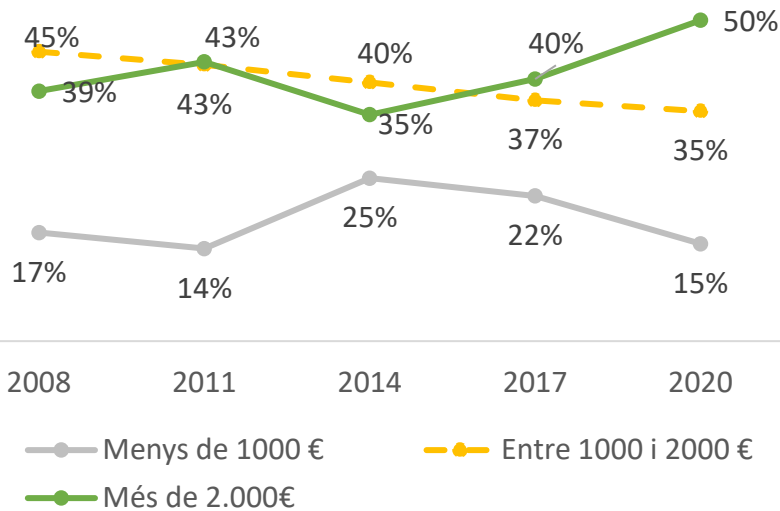
La contractació indefinida és la principal via de contractació en tots els àmbits de coneixement

Tipus de contracte per àrees disciplinàries al 2020

	Humanitats	Socials	Experimentals	Salut	Eng. i Arquitectura
Indefinit	46%	57%	47%	43%	72%
Temporal	41%	35%	39%	42%	16%
Autònom	9%	5%	3%	12%	10%
Altres	5%	2%	12%	3%	2%

Quin és el seu sou?

Evolució dels graduats treballant a temps complet segons el seus ingressos

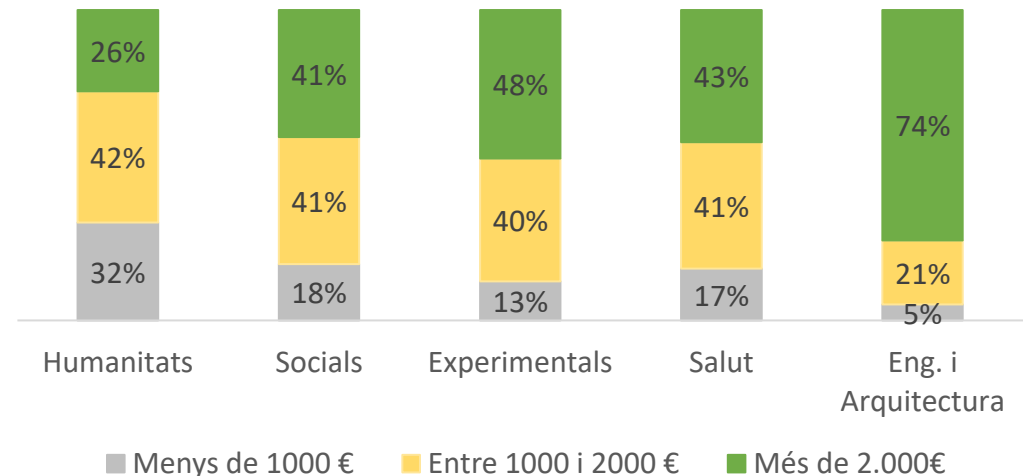


El % de graduats i graduades amb un salari superior a 2.000 euros ha augmentat en 10 pp respecte el 2017

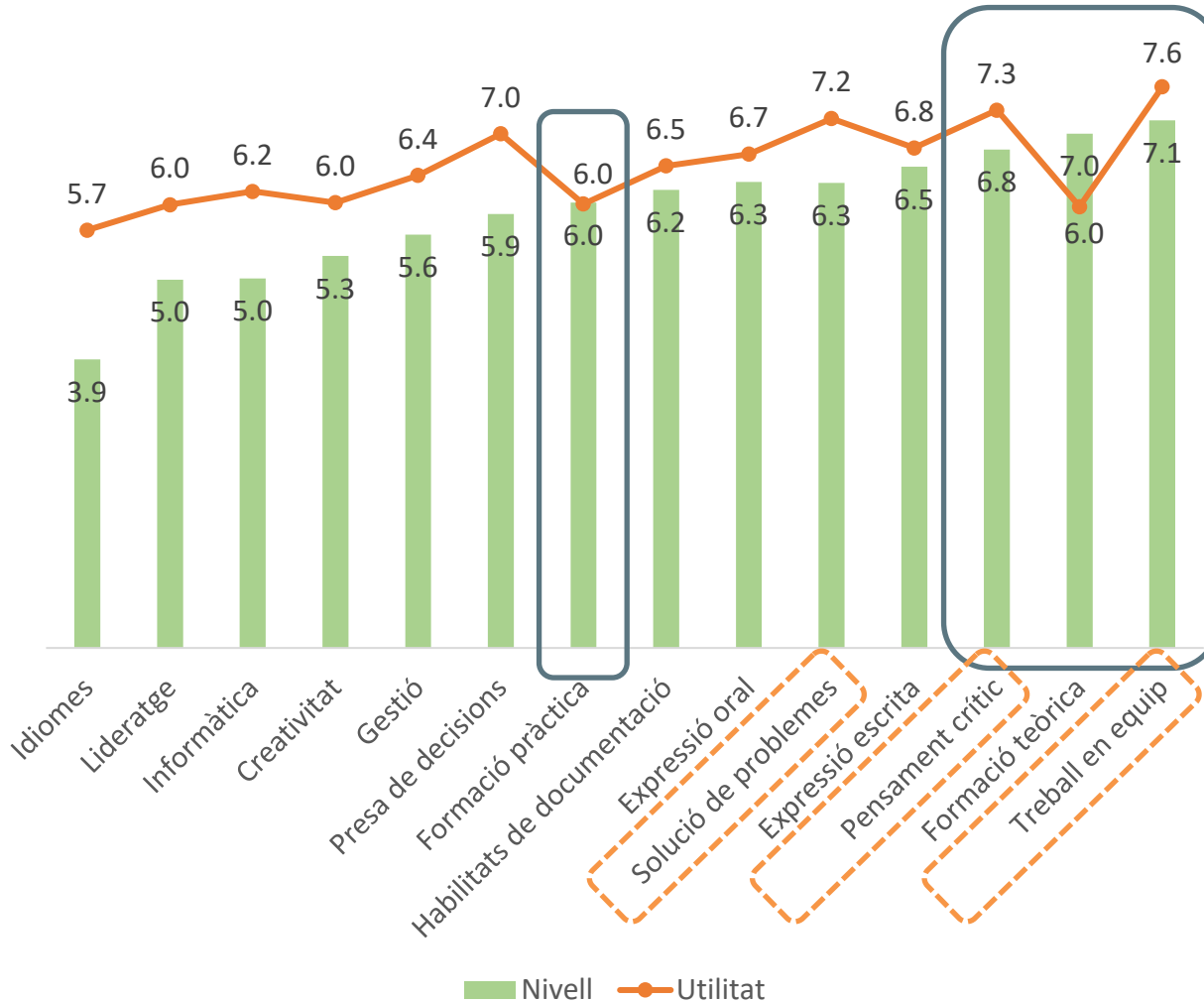
Existeix heterogeneïtat en els salaris segons àmbit

> A Humanitats es troben els salaris més baixos.

Ingressos dels graduats i graduades que treballen a temps complet segons àmbit el 2020



Valoració del nivell de formació rebuda (tots els graduats) i utilitat per a la feina (només dels qui desenvolupen funcions de nivell universitari) al 2020 (escala de 0 a 10)

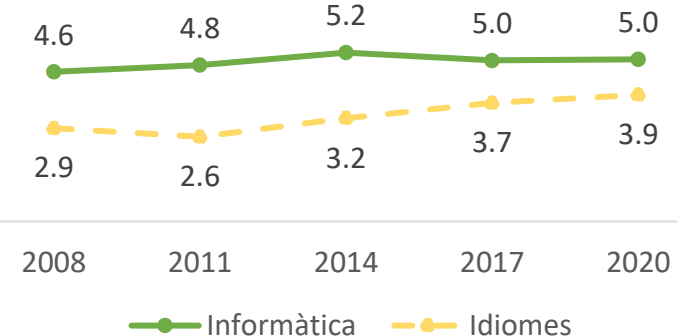
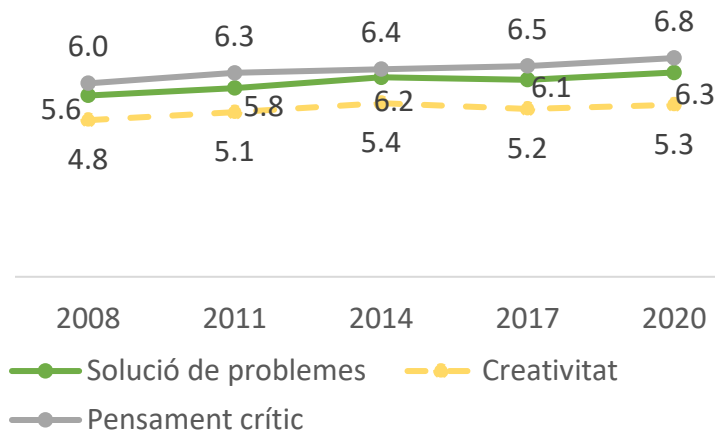
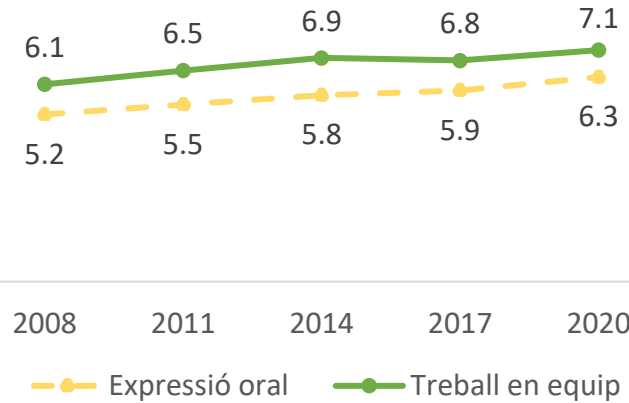
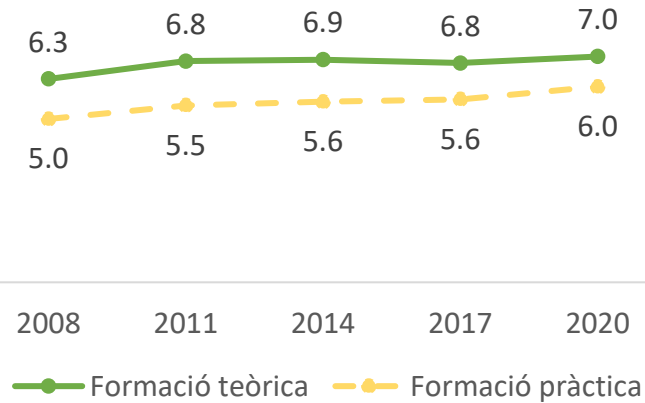


En general, el nivell de formació rebut de competències és inferior a la seva utilitat a la feina

- > Destaca el nivell de formació en treball en equip, formació teòrica i pensament crític.
- > Les competències més útils són treball en equip, pensament crític i solució de problemes.
- > Per primer cop, no hi ha dèficit entre el nivell i la utilitat de la formació pràctica

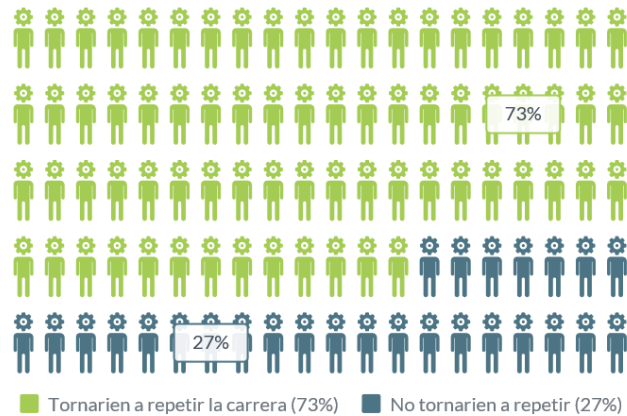
Ha millorat la formació?

Evolució del nivell de competències (escala de 0 a 10)



Tendència positiva en el nivell de competències

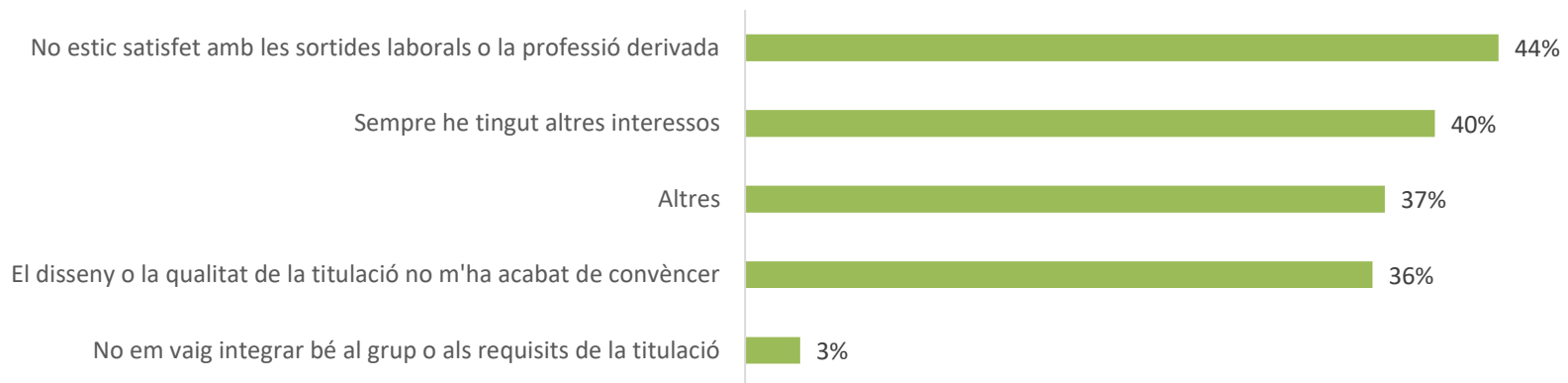
- > Les millores més substancials es produeixen en l'expressió oral, el treball en equip i la formació pràctica



3 de cada 4 tornarien a repetir la carrera

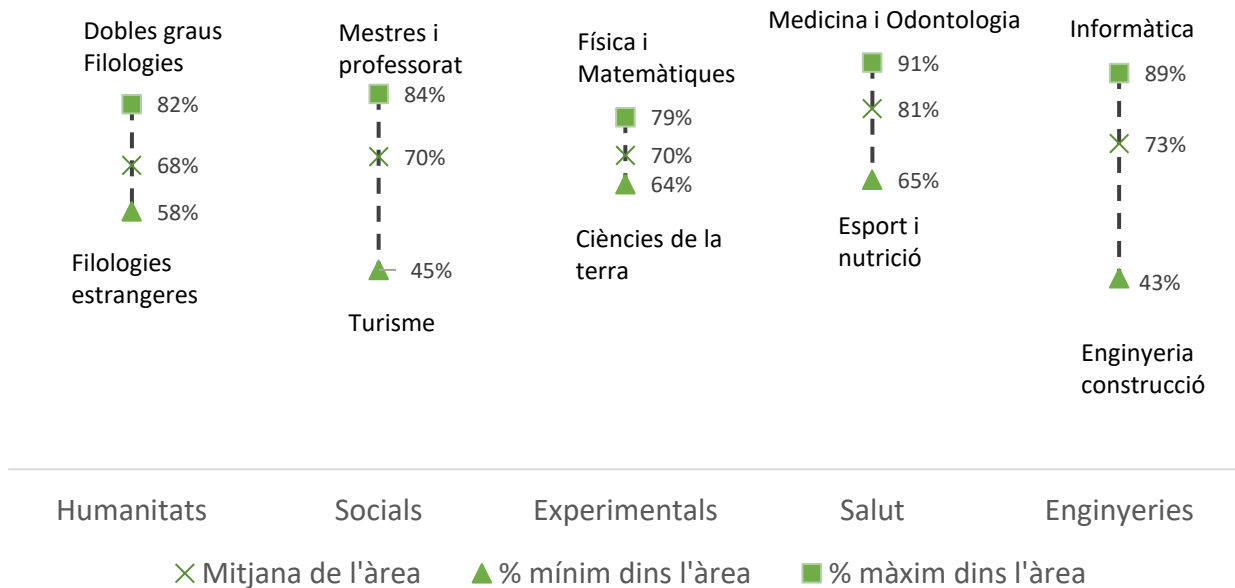
- > Les persones que no ho farien argumenten la manca de satisfacció amb les sortides professionals o que sempre han tingut altres interessos.
- > El disseny de la titulació és un motiu pel 36% dels qui no repetirien la carrera.

Raons per no repetir la carrera al 2020* (multiresposta)



* Els resultats no s'han depurat a partir de les respostes obertes

Percentatges màxims i mínims de graduats que repetirien la carrera dins de cada àrea disciplinària

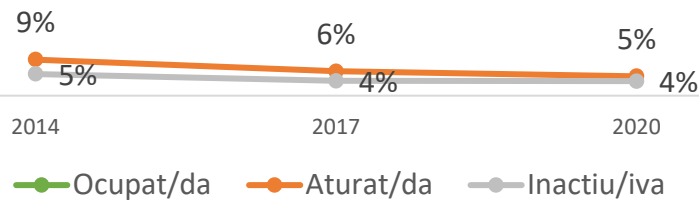
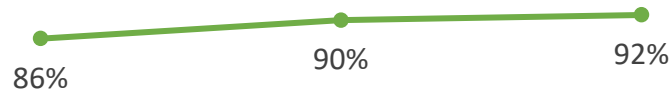


Existeix una variabilitat important en la intenció de repetir la carrera en cada àmbit

- > Per exemple, la major dispersió es dona a Enginyeries on la intenció de repetir la carrera a enginyeries oscil·la entre el 43% d'enginyeria de la construcció i el 89% d'informàtica.

INSERCIÓ LABORAL DELS MÀSTERS

Evolució de l'ocupació



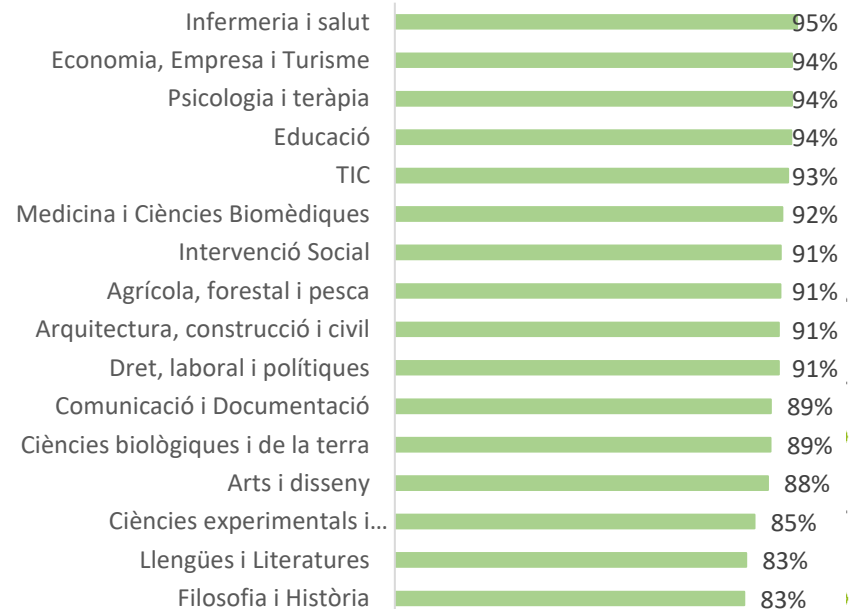
La taxa d'ocupació per subàmbit és similar

- > Infermeria i salut té la taxa més elevada (95%) mentre que Filosofia i Història compta amb la més baixa (83%).

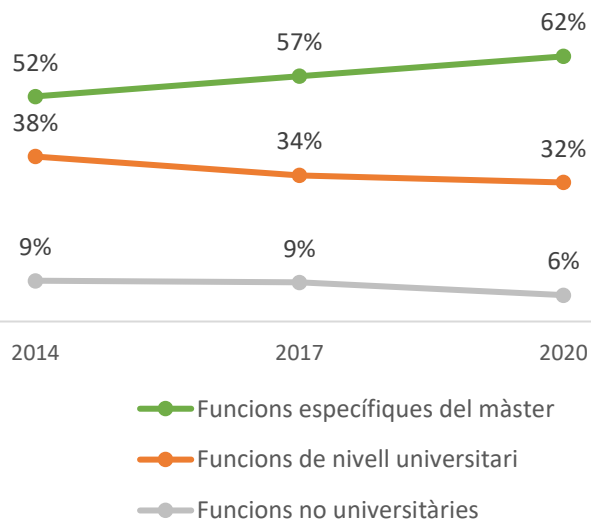
9 de cada 10 persones titulades de màster treballen

- > L'ocupació ha millorat durant el període analitzat.

Ocupació per subàmbit (3 dígit)



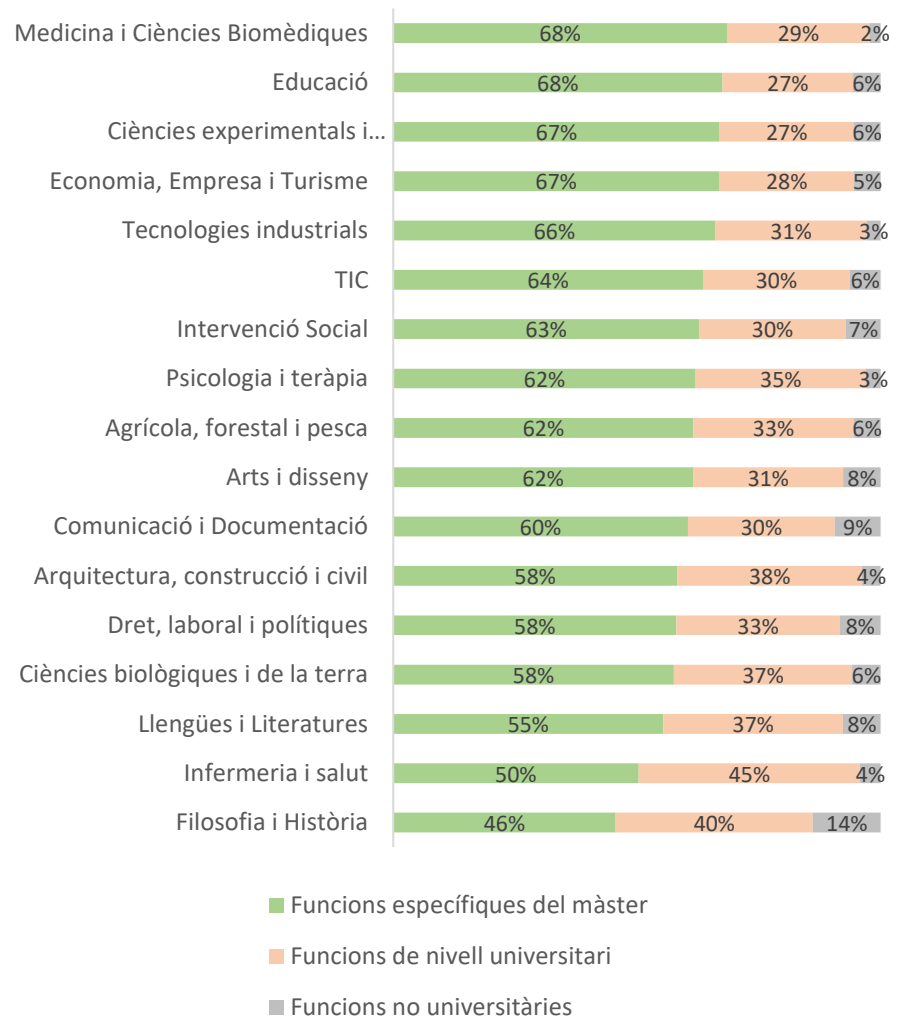
Evolució de l'adequació de les funcions a la feina



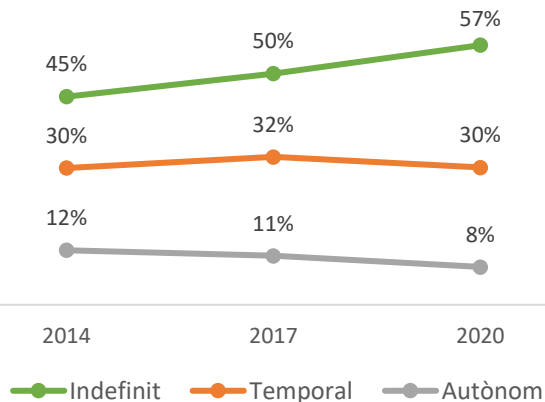
6 de cada 10 persones titulades de màster fan funcions específiques del propi màster

> S'observa una heterogeneïtat important segons els subàmbits: Medicina i Ciències biomèdiques mostra el % d'adequació més elevat mentre que Filosofia i Història és la que té un menor % d'adequació.

Adequació a la feina per subàmbit (3 dígit) al 2020

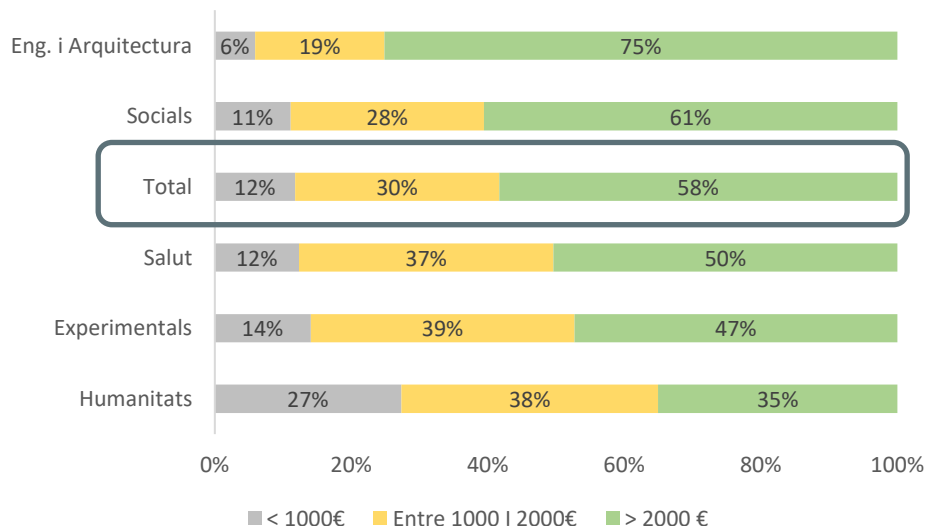


Evolució del tipus de contracte



L'estabilitat laboral incrementa
pels titulats i titulades de màster

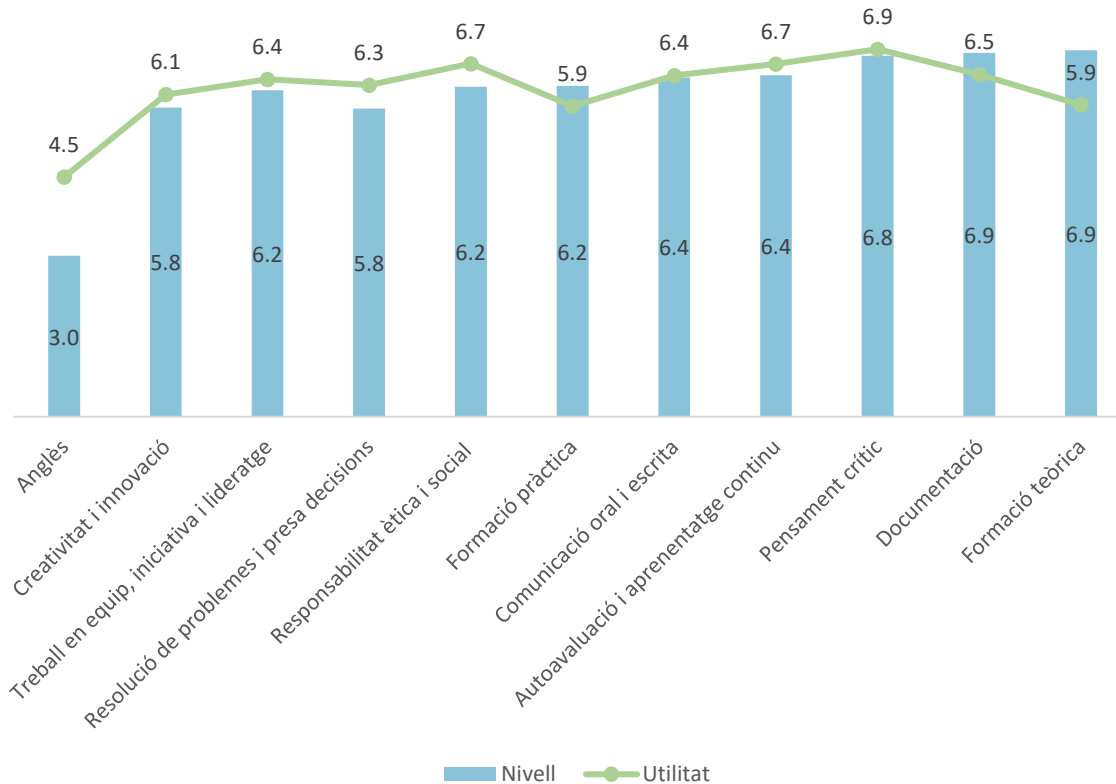
Guanyos bruts mensuals per àmbit al 2020 (només persones ocupades a temps complet)



Els guanyos bruts per les persones ocupades que treballen a temps complet varien notablement entre àmbits

> El 58% té guanyos superiors a 2000 €: aquest % oscil·la entre el 75% a Eng i Arquitectura i el 35% a Humanitats.

Valoració del nivell de formació rebuda (totes les persones) i utilitat per a la feina (només dels qui desenvolupen funcions de nivell universitari) al 2020 (escala de 0 a 10)



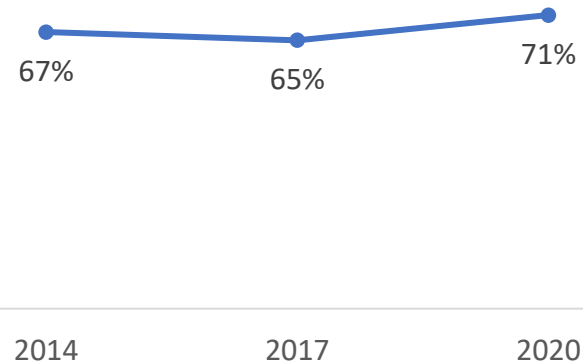
En general, existeix un bon equilibri entre la el nivell de formació rebut i la seva utilitat a la feina

- > La formació teòrica com les habilitats de documentació són les competències millor assolides.
- > El nivell d'anglès és l'aspecte a millorar.

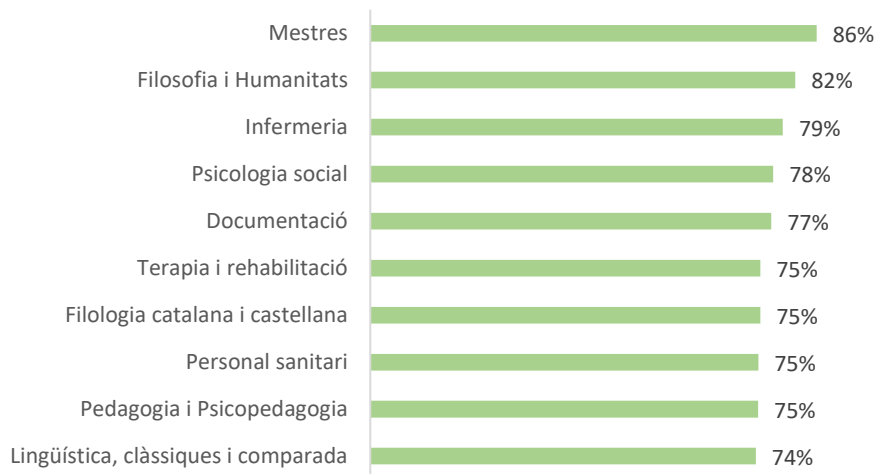
7 de cada 10 tornarien a fer el màster

> Però hi ha una gran heterogeneïtat entre màsters

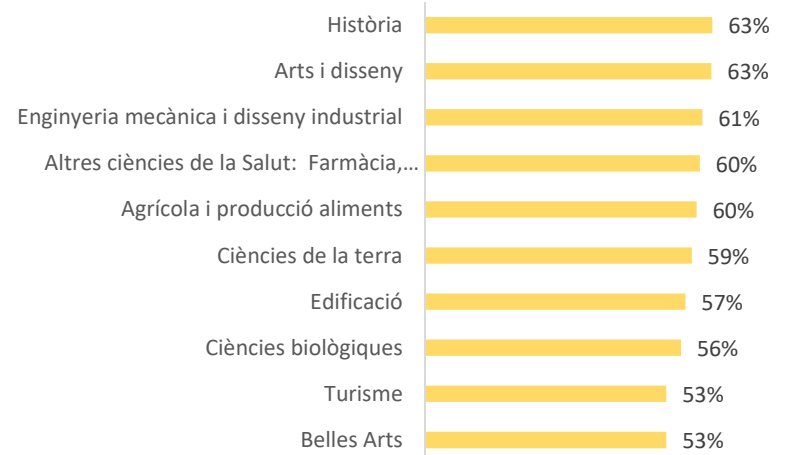
Evolució de les persones que tornarien a repetir la titulació de màster



PRIMERS 10 (d'un total de 45)

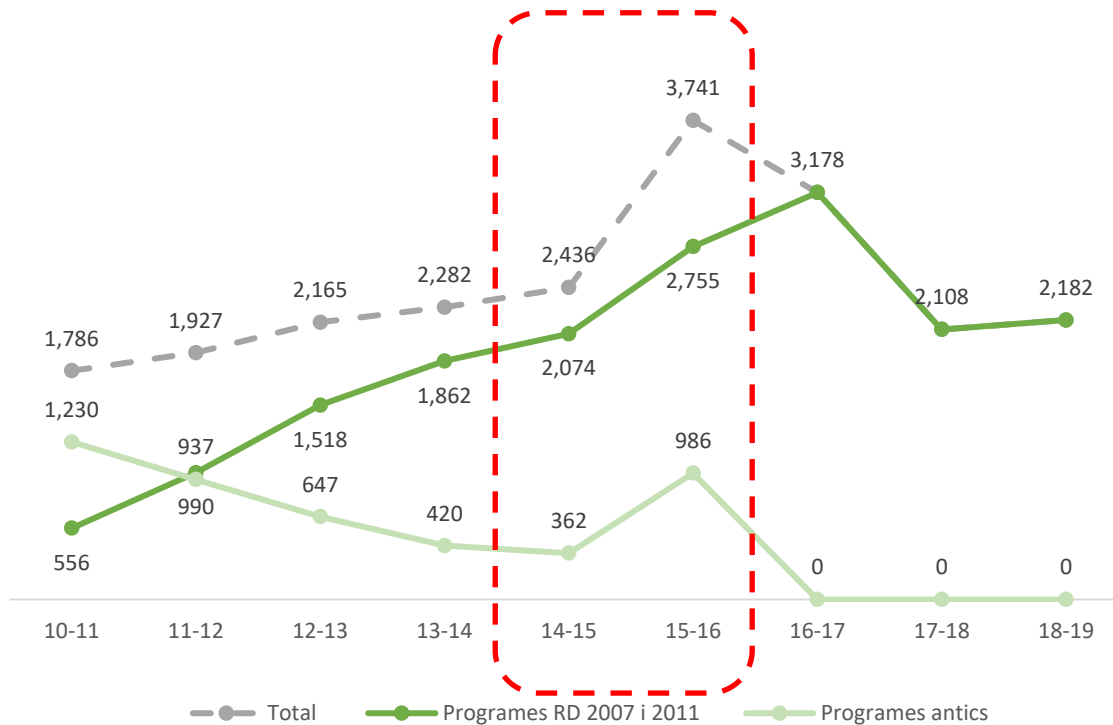


DARRERS 10 (d'un total de 45)



INSERCIÓ LABORAL DELS DOCTORS I DOCTORES

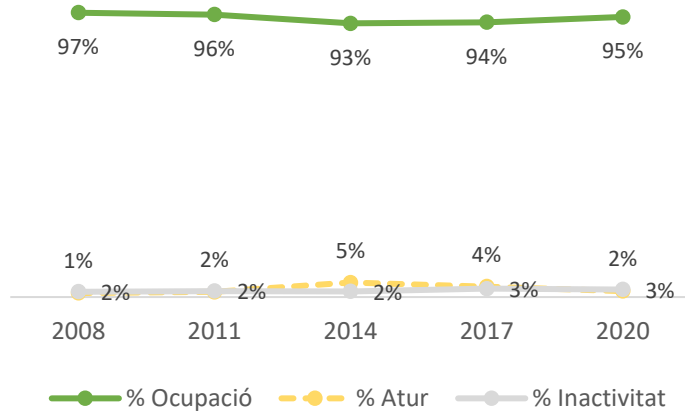
Evolució de la població doctorada a Catalunya (UNEIX)



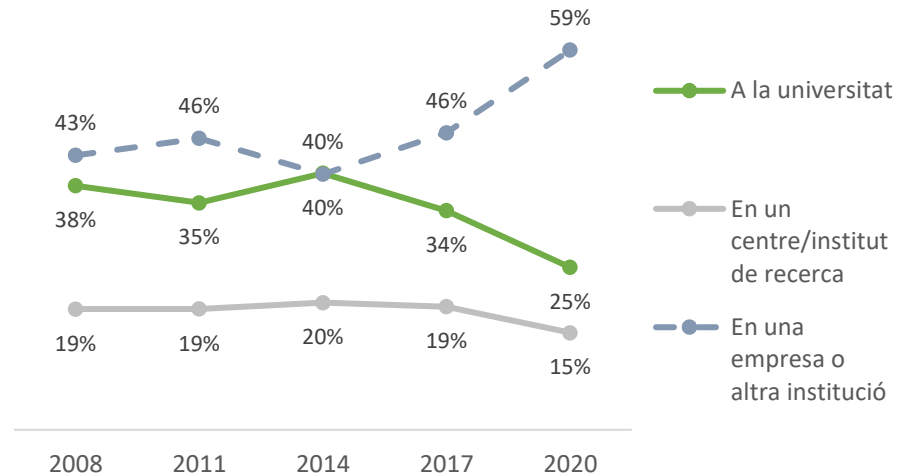
Gran increment de la població doctorada els cursos que van ser objecte de l'enquesta...

> El teixit productiu ha incorporat a aquest increment de població doctorada?

Evolució del percentatge d'ocupació dels doctors



On treballen?

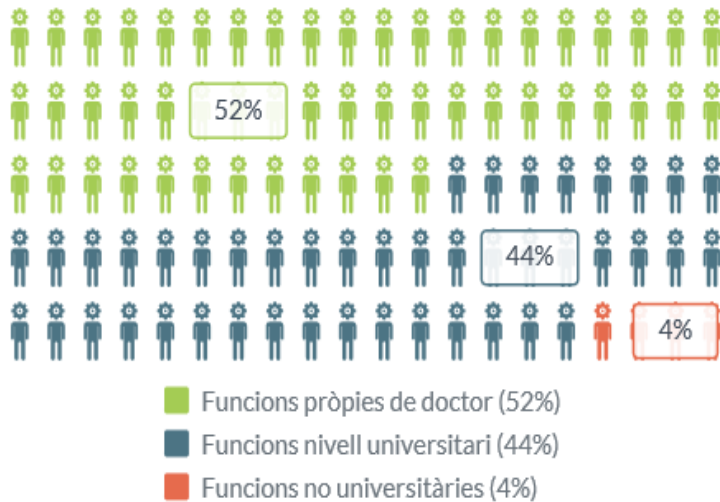


Tot i l'increment de la població doctorada, el % d'ocupació segueix molt elevat.

L'empresa ocupa a la majoria dels nous doctors i doctores

> L'empresa ha incorporat a l'increment de població doctorada

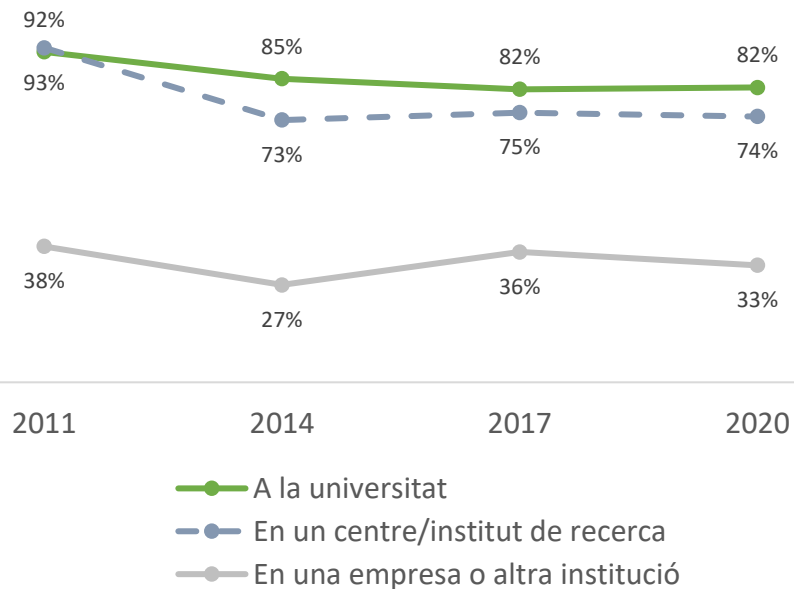
Adequació de les funcions a la feina (2020)



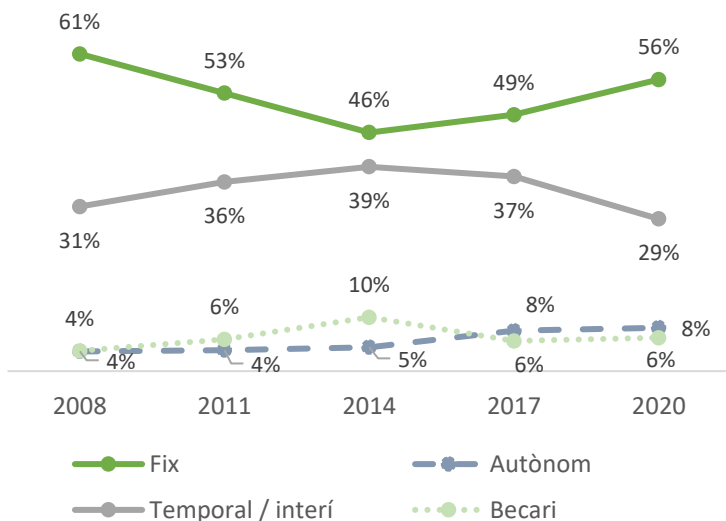
5 de cada 10 fan funcions pròpies de doctor a la feina

Els que treballen a l'empresa són els que tenen un pitjor ajust

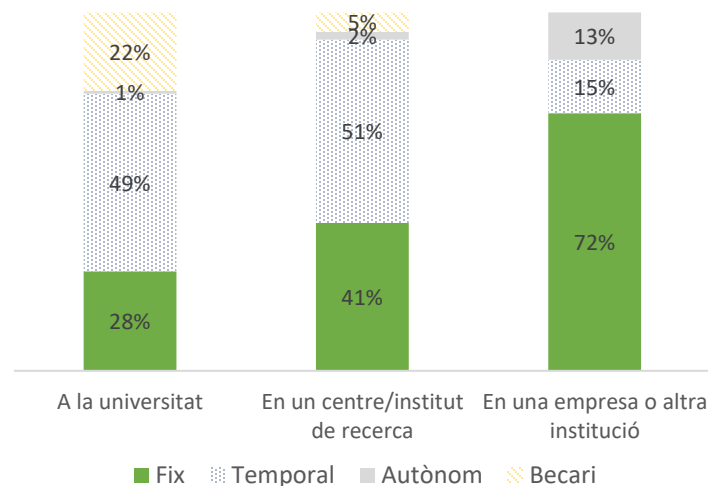
Evolució de l'adequació de les funcions pròpies de doctor a la feina segons el lloc on treballa



Evolució del tipus de contracte



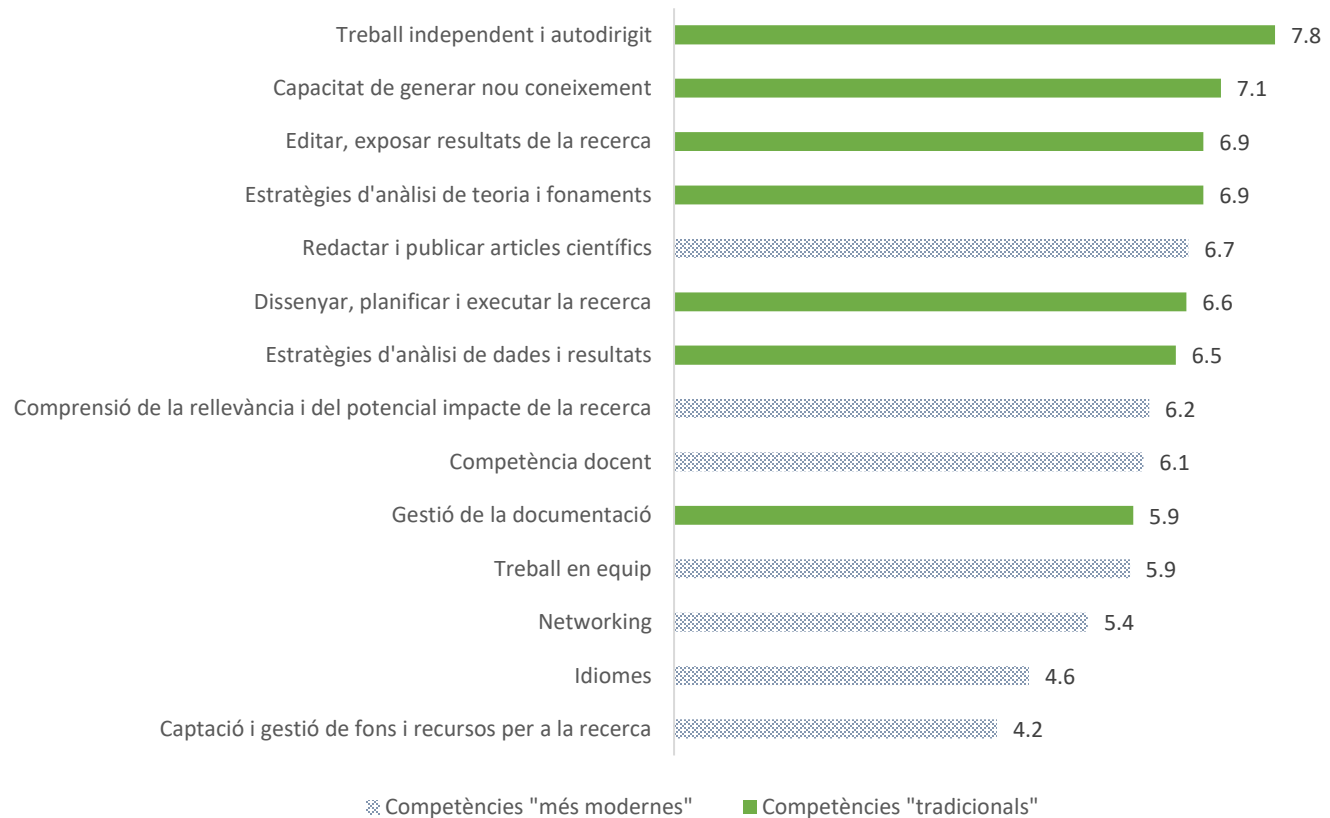
Tipus de contracte segons el lloc de treball



L'estabilitat laboral dels doctors i doctores creix especialment per als qui treballen a l'empresa

- > El 56% dels doctors i doctores tenen un contracte fix als 3 anys d'haver finalitzat els estudis. Aquest percentatge ha augmentat en 10pp des de 2014 (l'any on s'assolia el menor % d'estabilitat laboral).
- > El 72% dels doctors i doctores que treballen a l'empresa tenen un contracte fix mentre que als centres de recerca i universitats aquest percentatge són el 41% i 28% respectivament.

Nivell d'adquisició de competències al 2020



Les competències "tradicional" són les millor assolides per part dels doctors i doctores

- > El grau d'adquisició d'aquestes competències més directament relacionades amb la realització d'una tesi doctoral és de notable o bé alt (6,5 o més).
- > D'altra banda, l'adquisició de les competències "més modernes" és un aspecte a millorar en la formació de doctorat, atès que el grau d'assoliment és molt menor a la resta.

CONCLUSIONS

En relació a la
inserció laboral

- Al 2020 millora l'ocupació i les condicions laborals de les persones titulades de graus, màsters i doctorats.

En relació a la
formació

- Millora l'adquisició de competències pels graduats i graduades, especialment en la formació pràctica (es manté estable per màsters i doctorats).



Resultats previs a l'inici de la
pandèmia del COVID 19....

Actualment, es desconeix l'impacte real d'aquesta crisi sobre l'ocupació de les persones titulades...



7a edició de l'estudi d'Inserció Laboral dels titulats universitaris

Barcelona, 13 de juliol 2020



 www.aqu.cat  [@aqucatalunya](https://twitter.com/aqucatalunya)



El copyright d'aquesta presentació (en format paper i electrònic) pertany a l'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya. Qualsevol reproducció, distribució, transformació o presentació, total o parcial, del seu contingut requereix l'autorització expressa i per escrit d'AQU Catalunya, i la referència a AQU Catalunya com a font d'informació.