

Màster: Gestió dels Recursos humans en les Organitzacions

UAB

Dra. Maite Martinez UAB

LLeida-2007

Disseny del Màster

1

Marc regulador dels Màster oficials

2

Els agents implicats en el procés

3

Disseny modular en competències: innovacions

4

Sistema de treball: responsabilitat virtual

5

Aprenentatges generat per aquest procés

Marc per a l'elaboració dels plans d'estudis dels màsters

Estructura:
Modular

Tipologia del Màster:
professional

UAB

Curs acadèmic: 1500 hores
60 crèdits ECTS
25 hores de treball de l'estudiant

Antecedents del Màster

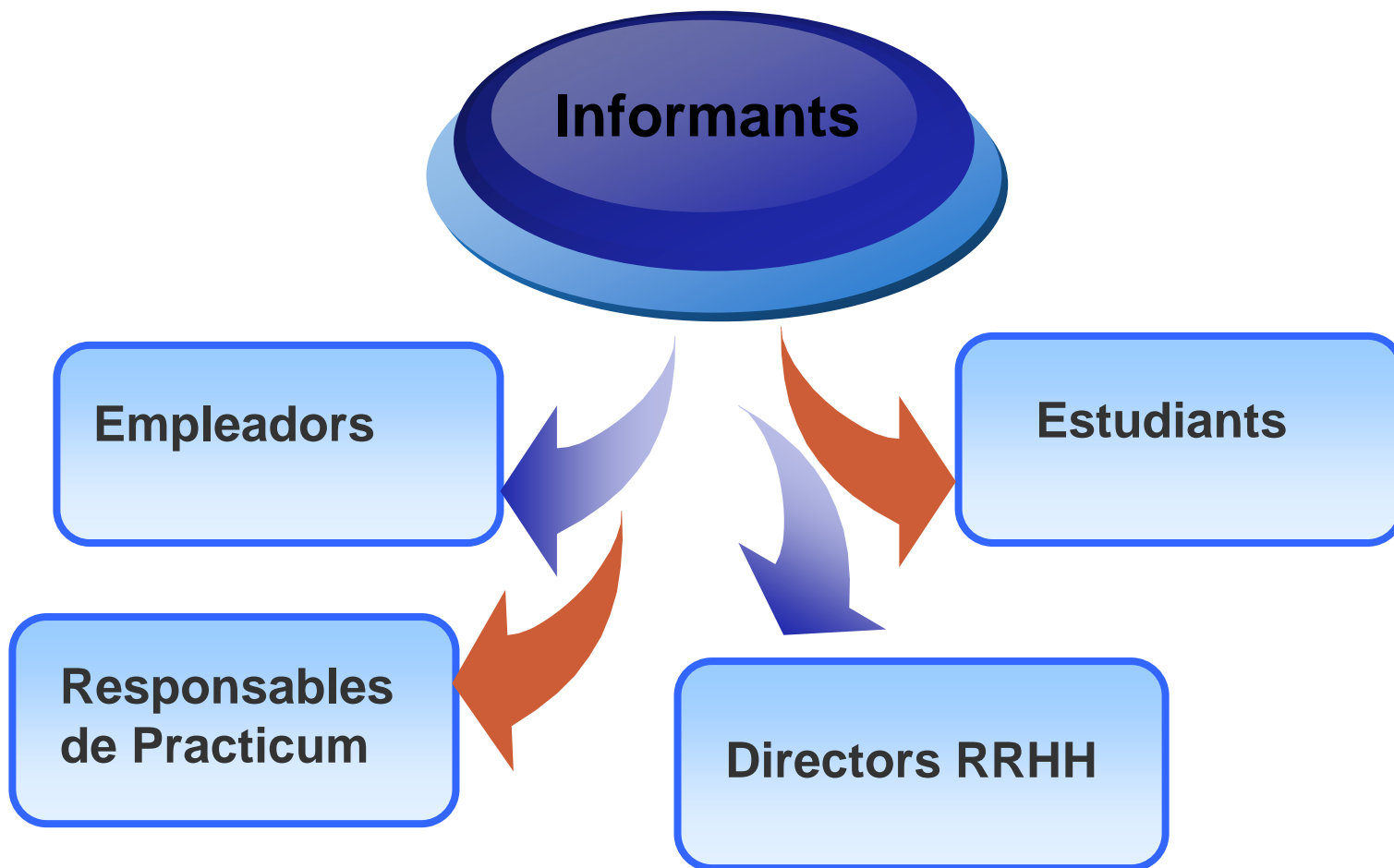


- Màster propi 2003
- Perfil Professional
- Demanda internacional

- Comissió de POP de Psicologia
- Comissions UAB
- DURSI

- Primera promoció 2006-2007
- Ratificació de competències
- Millores de funcionament

Els agents implicats en el procés



QUÈ...

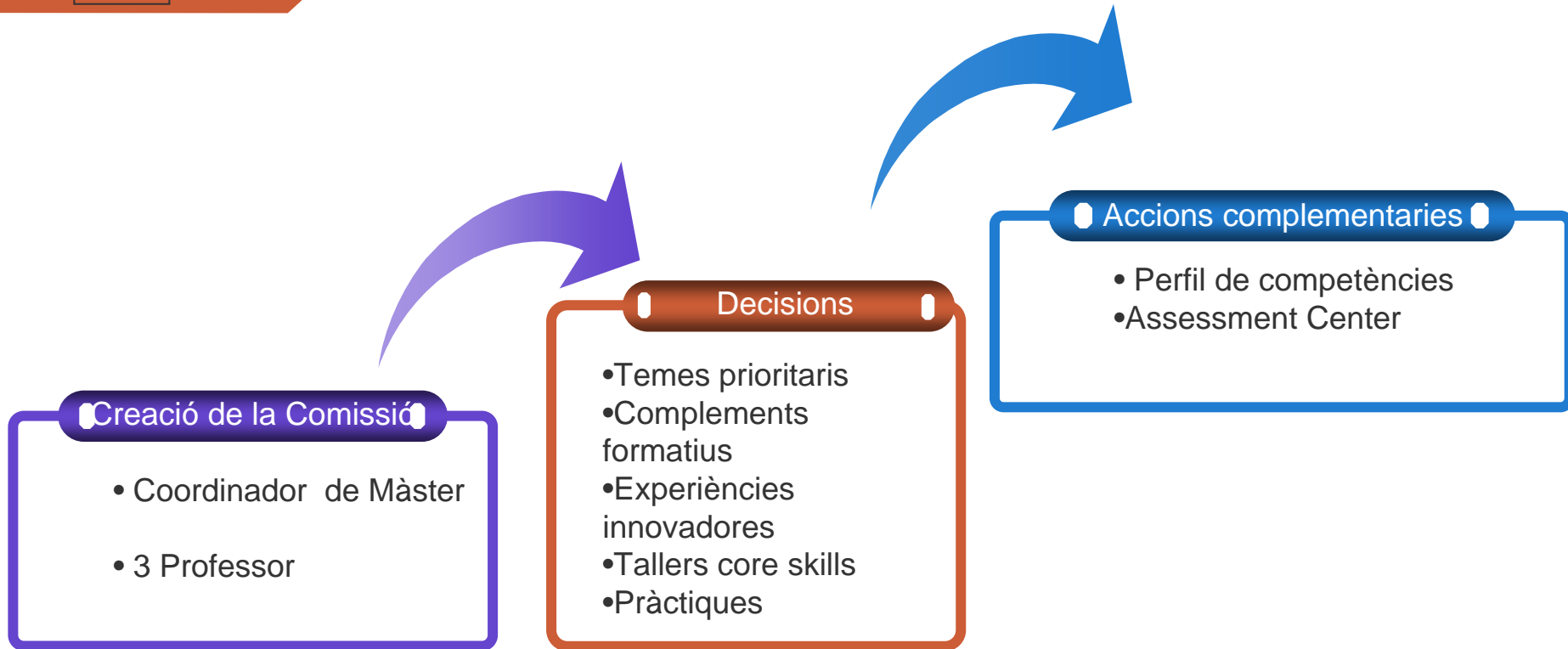
- Sessions de treball amb Directors de RRHH d'empreses catalanes
- Sessions de treball amb Tutors del Practicum de la Llicenciatura de Psicologia
- Focus group amb estudiants que haguessin acabat la llicenciatura almenys 3 anys

**Que es necessita
conèixer per actuar**

**Com fer les
coses**

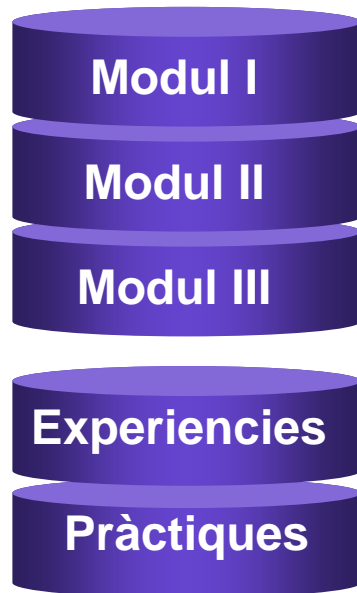
**Que sap fer per
resoldre**

Contingut del Màster: disseny



Estructura del màster: moduls

60 ECTS



Invitats



Implicacions dels docents, responsables i coordinador

1

*Funcions del
Coordinador*

**Perfil del
Màster**

2

*Funcions del
Responsable
del Mòdul*

**Avaluació
Mòdul**

3

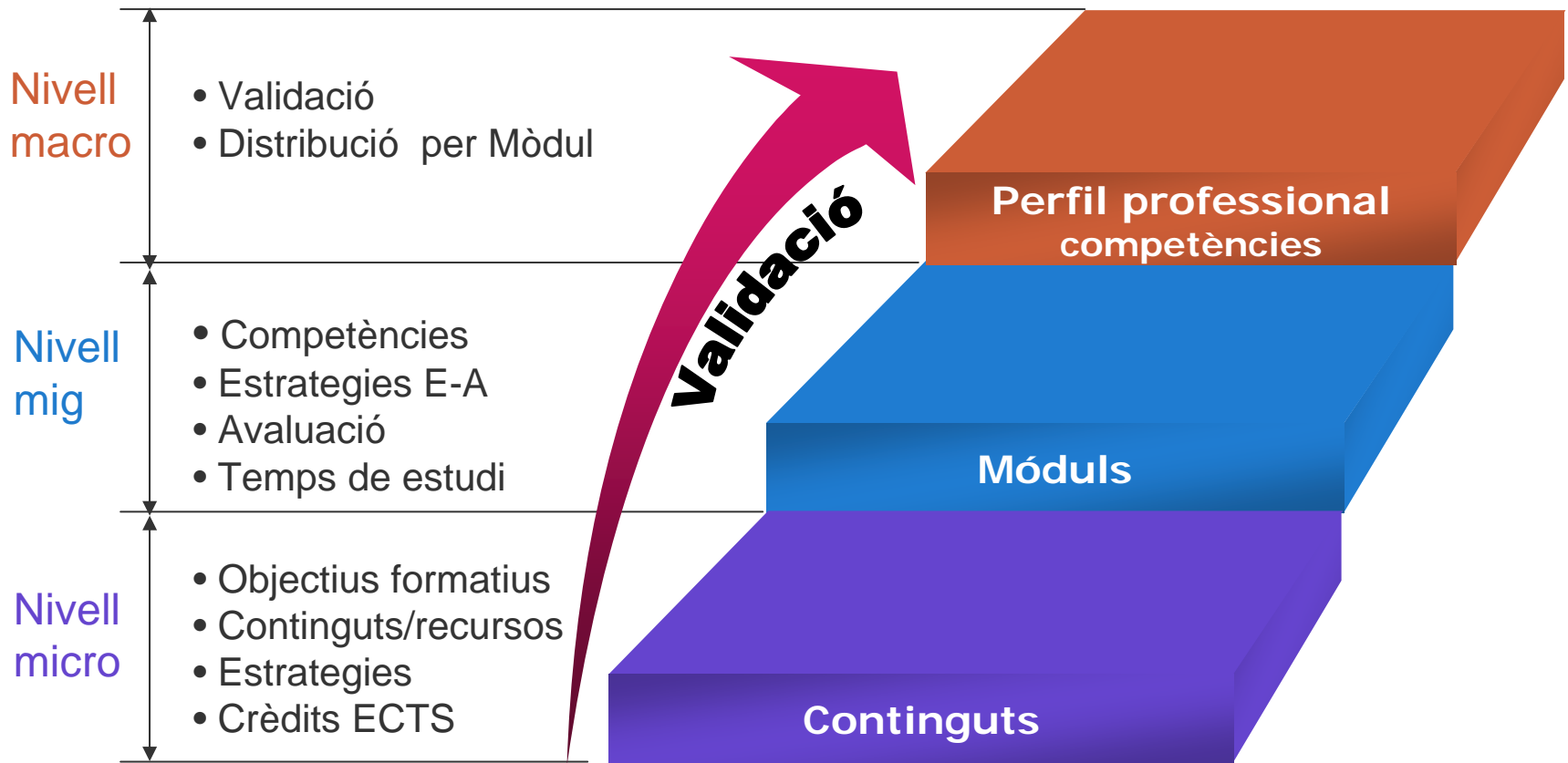
Els docents

Estratègies E-A

4

*Suport
administratiu*

Model UAB



Competències

FLEXIBILITAT

EMPATÍA

TREBALL EN EQUIP

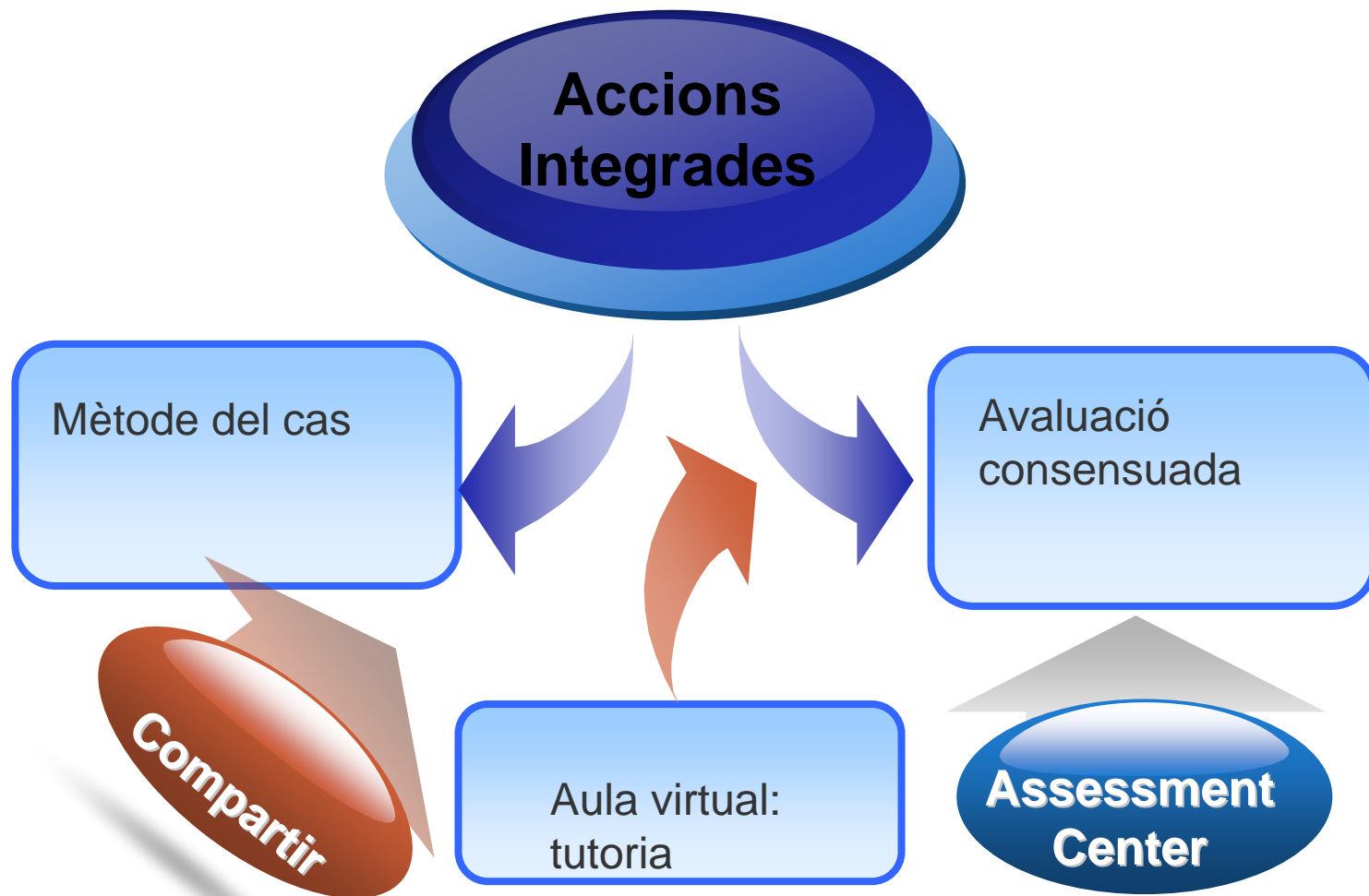
COMUNICACIÓ

**Competències
transversals**

ORIENTACIO AL CLIENT

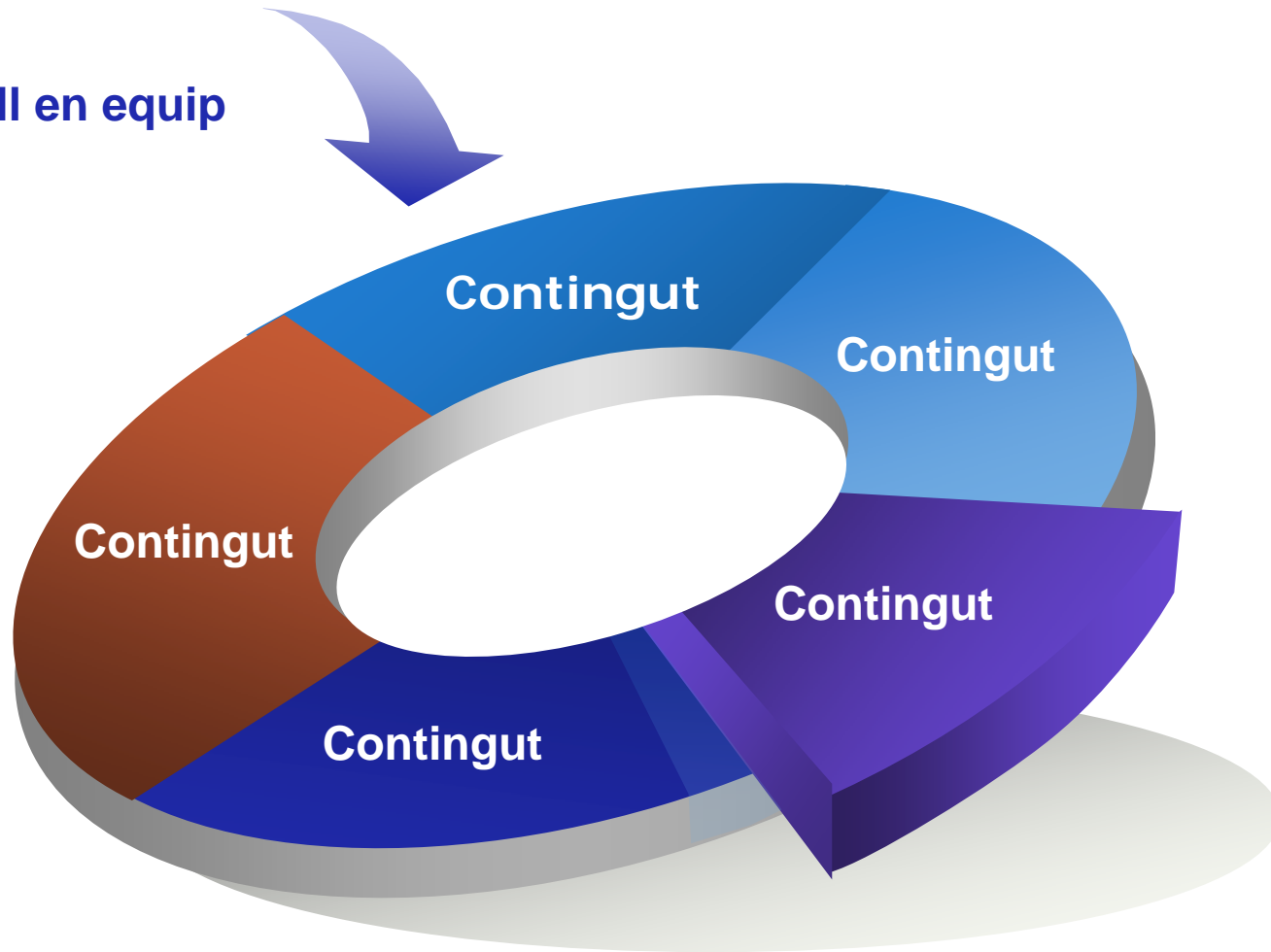
GESTIO

Innovacions metodològiques

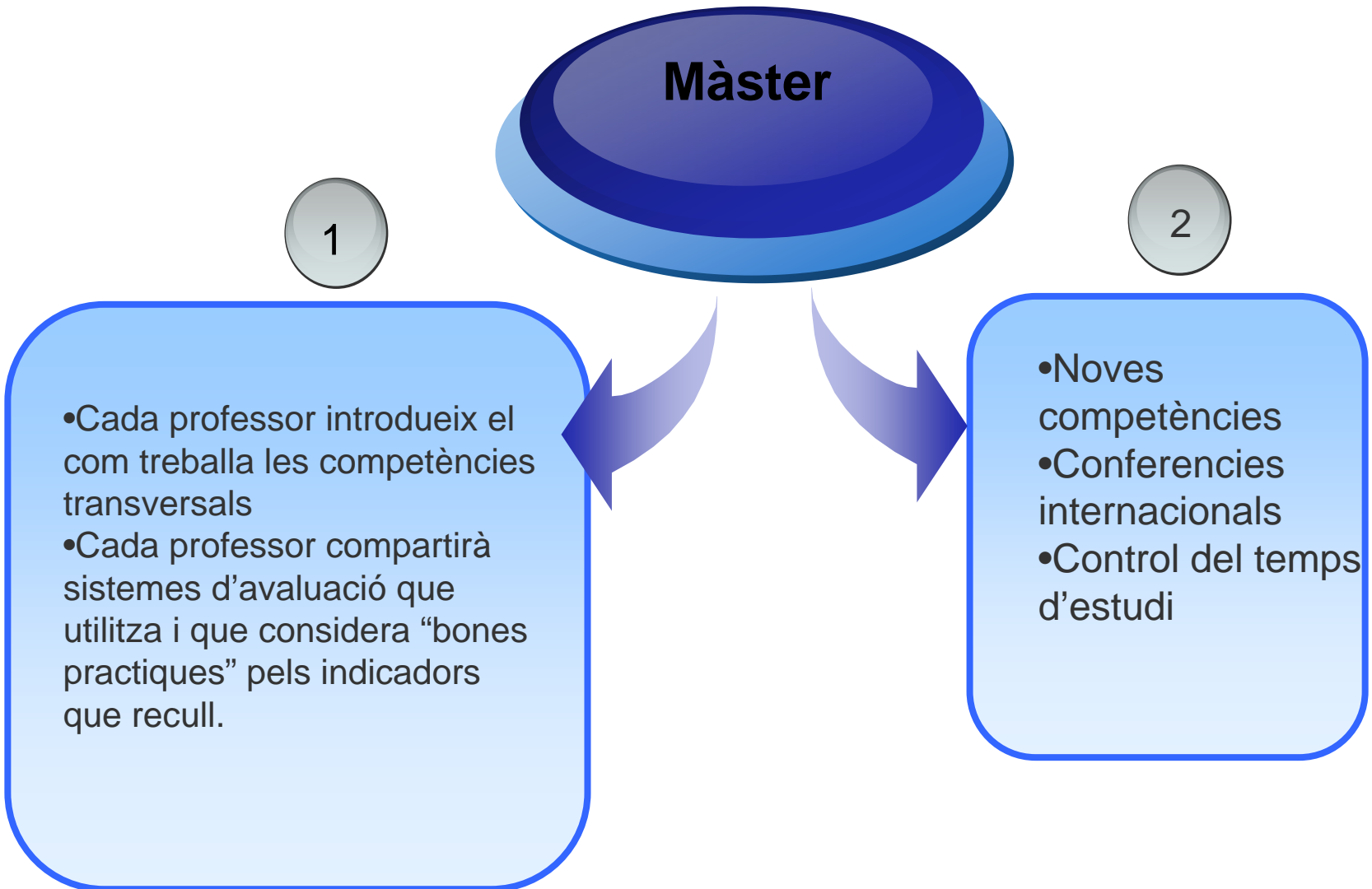


Compartir la docència. Els Mòduls

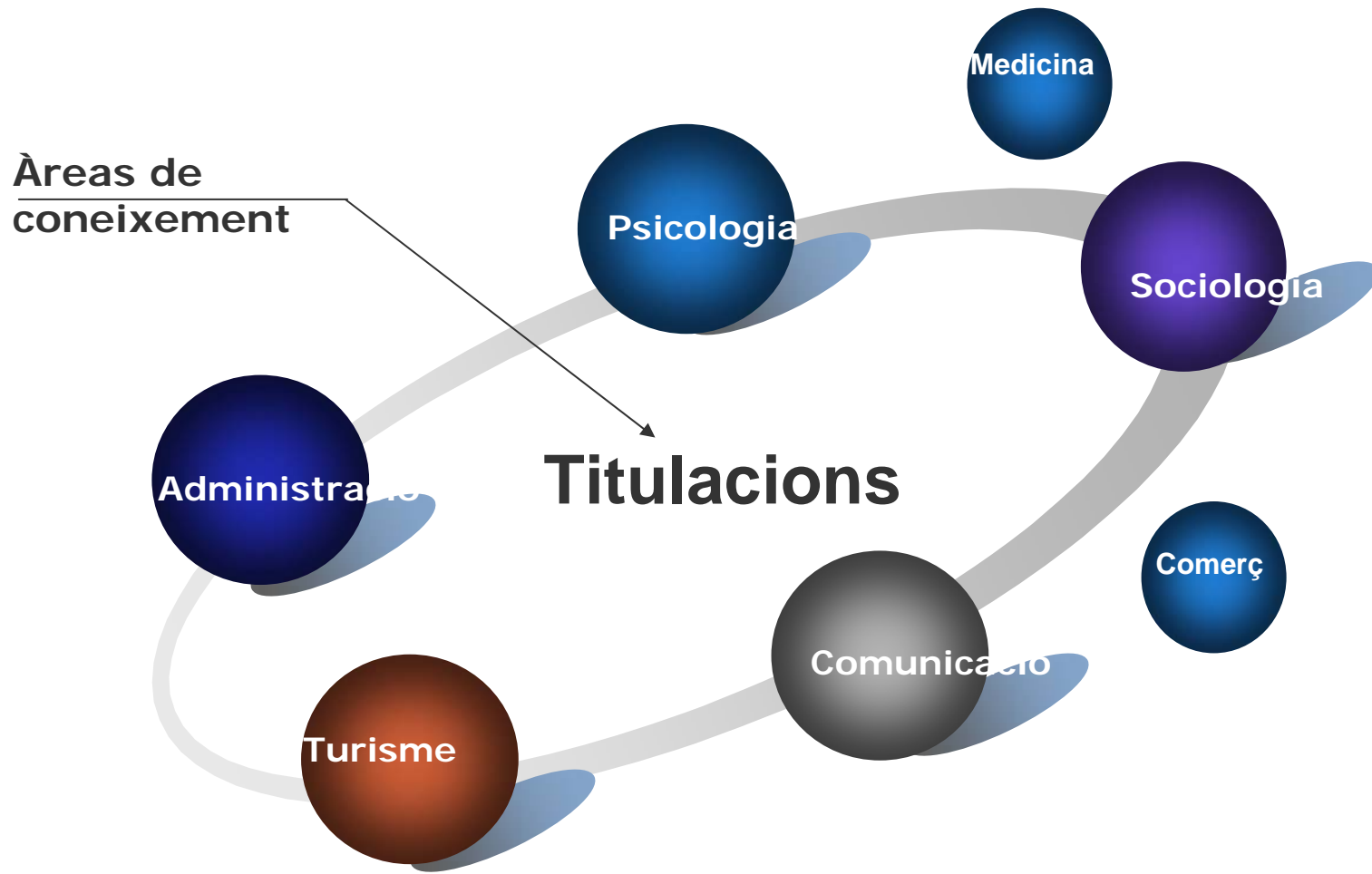
Treball en equip



Novetats a introduir



Omplir un forat formatiu: interdisciplinarietat



Gràcies

UAB