



Universitat
Pompeu Fabra
Barcelona

Facultat
de Ciències Econòmiques
i Empresariales

El projecte ECA-CeQuInt: l'acreditació de la internacionalització de les universitats catalanes

Vicente Ortún
Barcelona, 7 d'octubre 2014



Guió

- Declaració de biaixos
- Claus per a que la Fac Econ i Emp UPF rebés el primer ECA-CeQuInt
- Punts en els que cal millorar després de rebre l'informe de l'ECA-CeQuInt
- Com generalitzar a la resta del sistema universitari català la qualitat en el procés de internacionalització

Declaració de biaixos

- **Acreditació**

1979 - Traspàs de competències en sanitat a Catalunya.

1980 - Creació d'un grup d'experts en acreditació de centres assistencials que emet un informe.

1981 - Primer procés d'acreditació centres hospitalaris aguts a Catalunya (Ordre 21 novembre)

...

- Donabedian BCN 1989

- 2014: On t'agradaria néixer?

- <http://ecahe.eu/home/about/projects/cequint/>





Carmen Edo (22 març 2013), Pau Fdez Internacionals i resta de serveis centrals UPF (150 hores PBC)
+ Àngel Gil (coordinador mobilitat Fac) + Carmen Pérez (English Medium Instruction) + resta de Facultat (100 hores PBC) = 250 hores PBC

<http://ecahe.eu/home/about/projects/cequint/>

- Carme Edo, reunió 22 març 2013, amb UPF
- Josep Grifoll & Carme Edo, reunió 2 desembre 2013, amb UPF
- Pau Fernández d'Internacionals i resta de serveis centrals UPF (150 hores PBC)
- Àngel Gil (coordinador mobilitat Fac) + Carmen Pérez (*English Medium Instruction*) + resta de Facultat (100 hores PBC)
- Total: 250 hores PBC (*Prepared by Client*)
- *Site visit*: 12 de maig 2014

Assessing institutions	21
1: Intended internationalisation	21
1a: Supported goals	21
1b: Verifiable objectives	22
1c: Measures for improvement.....	23
2: Action plans.....	23
2a: Fitness for purpose	24
2b: Dimensions	24
2c: Instruments and resources	25
3: Implementation	25
3a: Information system	25
3b: Information-driven management.....	26
3c: Realisations.....	27
4: Enhancement	27
4a: Internal quality assurance.....	27
4b: Approaches for enhancement	28
4c: Stakeholders involvement	28
5: Governance	30
5a: Responsibilities	30
5b: Effectiveness	30
5c: Responsiveness.....	31

Agència
per a la Qualitat
del Sistema Universitari
de Catalunya

SITE VISIT SCHEDULE – UNIVERSITAT POMPEU FABRA
Faculty of Economic and Business Sciences

ECA-CEQUINT INTERNATIONALIZATION PILOT

12th May 2014, 16:00 – 19:00 (Universitat Pompeu Fabra. Ciutadella Campus. Edifici Mercè Rodoreda, room 23.103)

Hour	Activity	Participants
16:00 – 19:00	Coordination meeting of the assessment panel	Chair: Rainer Künzel Expert: Eugenia Llanas Student: Christian Wilk Local HEI expert: Gemma Rauret Coordinator: Carme Edo Ros

13th May 2014, 8:00 – 16:00 (Universitat Pompeu Fabra. Ciutadella Campus. Edifici Mercè Rodoreda, room 23.103)

Hour	Activity	Participants	UPF participants
8:15-8:30	Arrival of the assessment panel	- Assessment panel	
8:30-9:30	Meeting with University Board (University and Faculty Board: Vice-Rector, Dean, Internationalization Office, Programme coordinators) <ul style="list-style-type: none"> • University Welcome, introduction of the panel • General discussion 	- University Board - Assessment panel	Josep Ferrer . Vice-Rector for International Relations Vicente Ortún . Dean of the Faculty of Economic and Business Sciences Angel Gil . Mobility coordinator at the Faculty Carme Pérez . Former rector's delegate for Linguistic Promotion and Faculty advisor for internationalization
9:30-10:30	Meeting with academic staff	- Academic staff - Assessment panel	Elisa Alos . Lecturer and Director of Studies (IBE) Patricia Funk . Lecturer Fabrizio Germano . Lecturer Angel Gil . Lecturer and Mobility coordinator at the Faculty Fernando Guirao . Lecturer and Jean Monnet Chair Kalyan Talluri . Lecturer and ICREA professor
10:30-10:45	Coffee Break	- Assessment panel	

10:45-11:45	Meeting with students	- Students - Assessment panel	Edgar Blanco. UPF alumni (exchange Berkeley 2013-14); currently at Barclays Investment Bank. -via Skype- Oriol Abella. Outgoing (nominated Boston College 2014-15) Alexandra Beltran. Outgoing (exchange London 2012-13) Kirian Blanco. Student's representative (ECO 2014-15) Hwan Heul Lee. Outgoing (nominated Newcastle 2014-15) Carmen Villa. Outgoing (exchange Hong Kong, 2013-14)
11:45-12:30	Meeting with International Relations Services and Evaluation Unit	- IR Services - Studies, Planning and Evaluation Unit - Assessment panel	Meritzell Cama. Mobility and reception office coordinator Lucia Conte. Director UPF Education Abroad Programs Iris Cros. International Relations Service Pau Fernández. International projects officer Ferran Lunell. International Relations Service Rosa Parra. International Relations Service Mònica Pellisé. International partnerships administrator Jordi Serret. Studies, Planning and Evaluation Unit
12:30-13:30	Lunch	- Assessment panel	
13:30-14:15	Meeting with Faculty Board Pending issues emerged during the site visit	- Faculty Board - Assessment panel	Vicente Ortín. Dean of the Faculty Gert Cornelissen. Director of Studies (ADE) at the Faculty Xavier Freixas. Head Economics & Business Department and former dean Teresa Garcia-Milà. Faculty Board and BGSSE director Angel Gil. Mobility coordinator at the Faculty Angel's Vallvé. President of GVC GAESCO and member of the Faculty Advisory Board
14:15-15:30	Assessment panel meeting Preparation/synthesis of findings of the assessment panel	- Assessment panel	
15:30-16:00	Presentation of findings of the assessment panel	- Panel Chair to the University Board and representatives - Assessment panel	Josep Ferrer. Vice-Rector for International Relations Vicente Ortín. Dean of the Faculty Angel Gil. Mobility coordinator at the Faculty Meritzell Cama. Mobility and reception office coordinator Lucia Conte. Director UPF Education Abroad Programs Mònica Pellisé. International partnerships administrator Pau Fernández. International projects officer Cristina Gorgues. Head of Secretary's office Macarena López de San Roman. Quality & analysis unit Cristine Olivo. Manager's representative

Per què la primera?

- **1989:** Primavera ...fins a 29 novembre, reunió Pujol, Laporte, Argullol, Mas Colell
- FacEconEmp UPF punta de llança polítiques modernització i internacionac. sistema universitari català reclutament al món (profs de més de 20 països), endogàmia impossible, 67% classes en anglès; EEEES seriós; bons alumnes, 300 marxen escollint entre 350 places per curs i 350 venen, també per curs, de més de 70 països del món; 817 pràctiques/curs a empreses; associats de veritat pels continguts professionalitzadors...
- Gairebé tot passa per la mobilitat. Reclutar profs, tècnics i gestors amb mobilitat incorporada Alba de Tormes

Universitat Pompeu Fabra

Facultat de Ciències
Econòmiques i Empresariales



Novena a Europa
Tilburg i QS
Quarantena al món
QS
Primera a Espanya
u-ranking.es

Notes de tall

	ADE	ECO	IBE	MGT	ADE-ECO/ DRET
2013-2014	10,740	9,940	11,846	9,800	11,708
2014-2015	10,806	10,150	11,946	9,814	11,510

Places als graus

- Economia (ECO): 170 places (176 admesos)
- Administració i Direcció d'Empreses (ADE): 170 places (187 admesos)
- Ciències Empresariales-Management (MGT): 110 places (118 admesos)
- International Business Economics (IBE): 90 places (97 admesos)
- Doble grau en ECO-ADE/Dret: 90 places (90 admesos)

La llengua anglesa als graus

Graus en ADE, ECO i MGT

1r. i a 2n.: oferta gradual d'assignatures en anglès
3r. i a 4t.: obligatòriament 30 ECTS en anglès

ADE i ECO: El **65%** de les assignatures són en anglès
MGT: El **45%** de les assignatures són en anglès



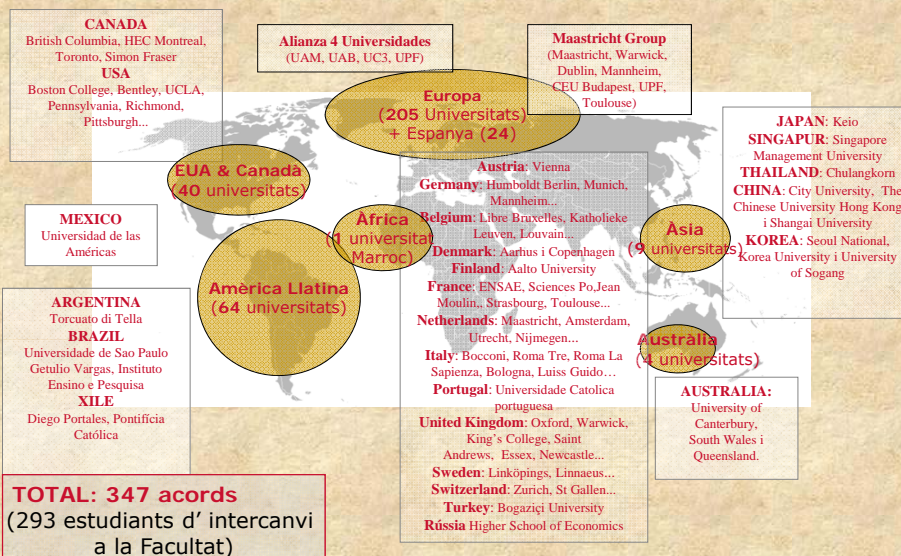
Grau en IBE

La docència és íntegrament en anglès. El **100%** de les assignatures són en anglès.

Doble grau en ADE/Dret i ECO/Dret

Un mínim de 30 crèdits ECTS es fan en llengua anglesa.

Estades a l'estranger

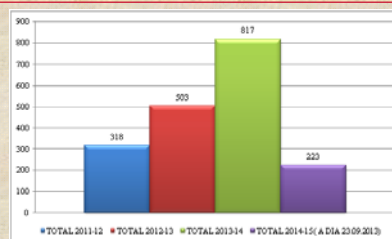


Evolució de les pràctiques a empreses

Al curs 2011-2012 es van signar **318** convenis de pràctiques en empresa.

Al curs 2012-2013 es van signar **503** convenis de pràctiques en empresa.

Al curs 2013-2014 es van signar **817** convenis de pràctiques en empresa.



(A data 06/10/2014 el nombre de convenis ja és de **271**).

Es poden fer **pràctiques curriculars** per uns 14 ECTS. Cal haver superat les assignatures de primer i segon curs del grau.

També es poden fer **pràctiques no curriculars** en qualsevol moment.

Hi ha estudiants que després de fer les pràctiques es poden quedar a l'empresa.

Des de la Facultat s'està fomentant i intentant incrementar les pràctiques a l'exterior.

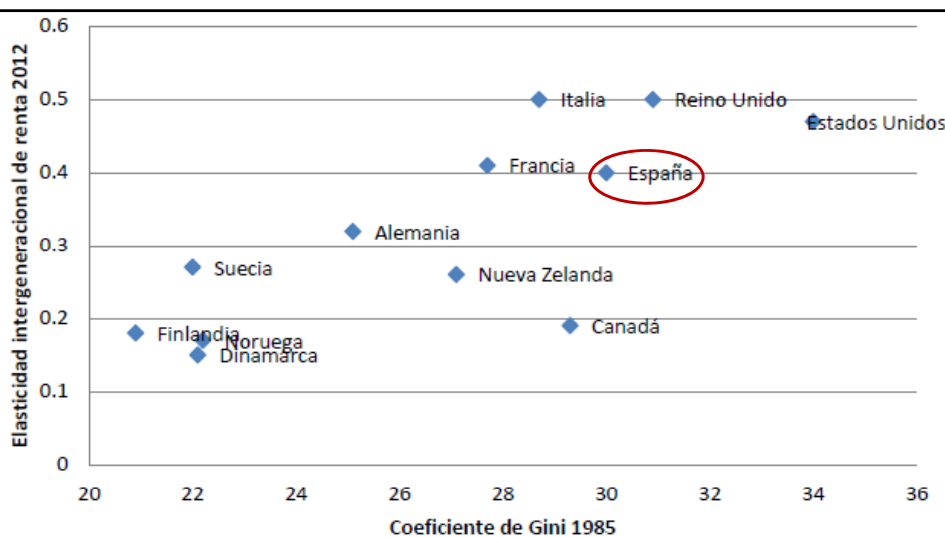
Mesures a desenvolupar com a conseqüència de l'informe

Creació Comitè Internacionalització a la Junta i aprovació pla estratègic:

- Dobles graus amb universitats estrangeres
- Revisió oferta intercanvis, èmfasi en pràctiques internacionals
- Promoció països emergents
- Revisió resultats enquestes estudiants
- Revisió notes *outgoing e incoming*
- Integrar més als internacionals, retenir
- Destacar més competències interculturals

Generalització a sistema universitari català

- Competència per comparació en qualitat amb preus regulats vs la geografia és el destí
- Incentius als actors...més aviat "productors" vs aquí pau i després glòria
- Canvi organitzatiu per adoptar el canvi tecnològic vs la creació del Negociat del Canvi Tecnològic...tauler d'escacs anant cap a la casella 64



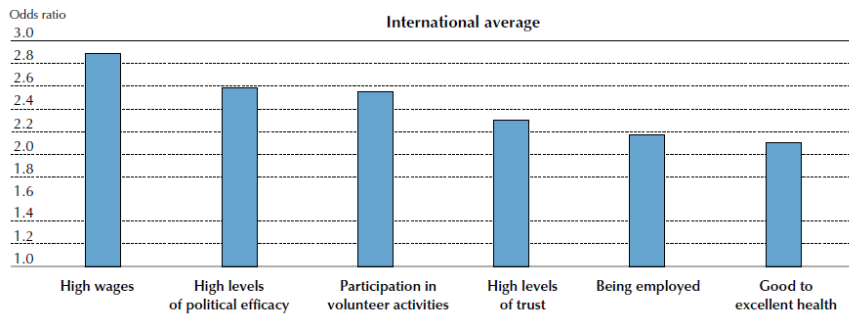
Associació entre desigualtat i mobilitat intergeneracional

García A, Ortún V. Funcionamiento del ascensor social en España y posibles mejoras. GacSanit 2014 .

OECD Skills Outlook 2013

Likelihood of positive social and economic outcomes among highly literate adults

Increased likelihood (odds ratio) of adults scoring at Level 4/5 in literacy reporting high earnings, high levels of trust and political efficacy, good health, participating in volunteer activities and being employed, compared with adults scoring at or below Level 1 in literacy (adjusted)



Notes: Odds ratios are adjusted for age, gender, educational attainment and immigrant and language background. High wages are defined as workers' hourly earnings that are above the country's median.

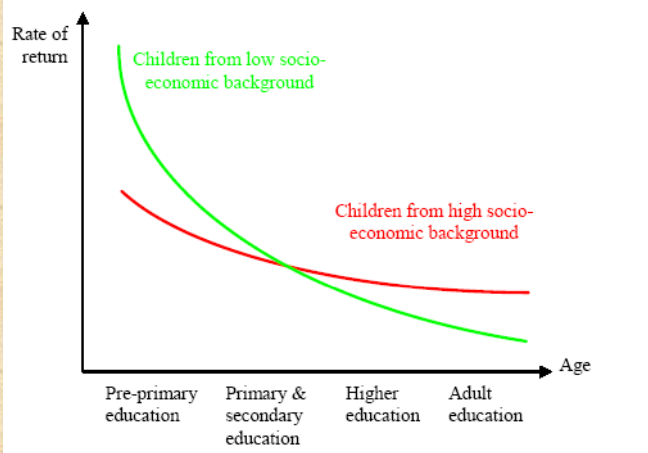
Source: Survey of Adult Skills (PIAAC) (2012).

StatLink <http://dx.doi.org/10.1787/888932903633>

Evitar deprivació dinàstica

Úter i primers anys...capacitats cognitives autocontrol, motivació, poca miopia temporal, iniciativa...Heckman

Figure 1: Returns to investment at different levels of lifelong learning



font: Basat en Cunha et al: *Interpreting the evidence on life cycle skill formation.*
<http://www.nber.org/papers/w11331>

Generalització a sistema universitari català

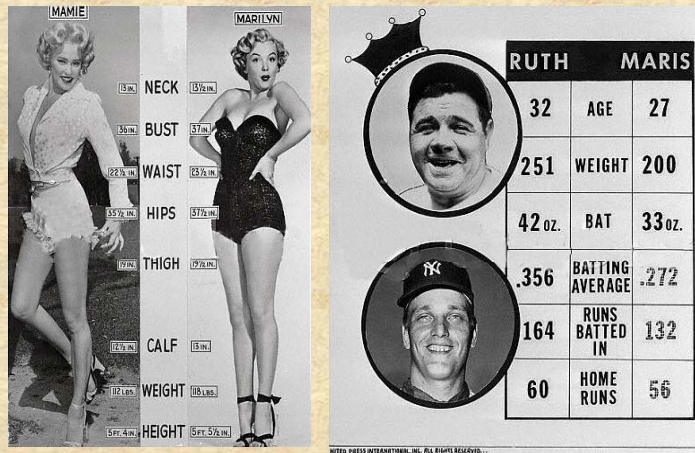
- Competència per comparació en qualitat amb preus regulats vs la geografia és el destí
- Incentius als actors...més aviat "productors" vs aquí pau i després glòria
- Canvi organitzatiu per adoptar el canvi tecnològic vs la creació del Negociat del Canvi Tecnològic...tauler d'escacs anant cap a la casella 64

Competència per comparació

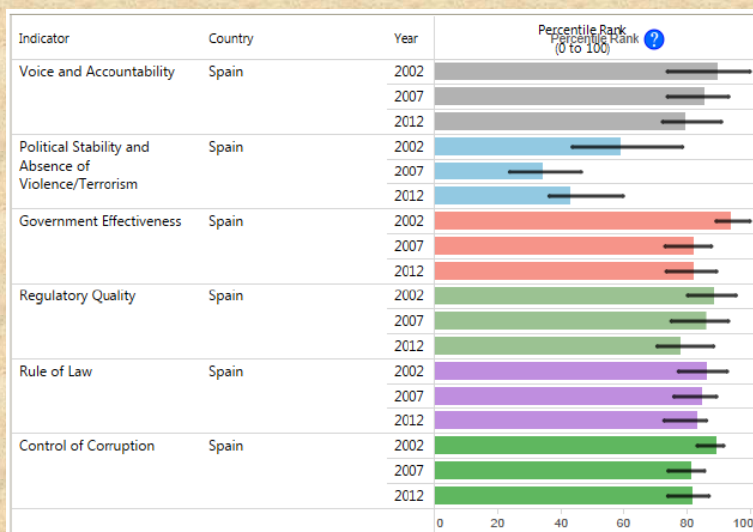
- Encara que només sigui per comparació en qualitat amb preus comuns i regulats... durà a eficiències semblants entre diferents formes organitzatives sempre que:
 - No es garantitzi la immortalitat
 - Es proporcioni certa capacitat d'elecció
 - Fons s'assignin en consonància amb la eficiència mostrada

Propper C. Health Economics 2012

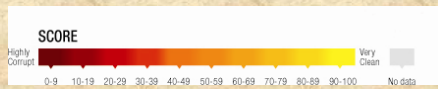
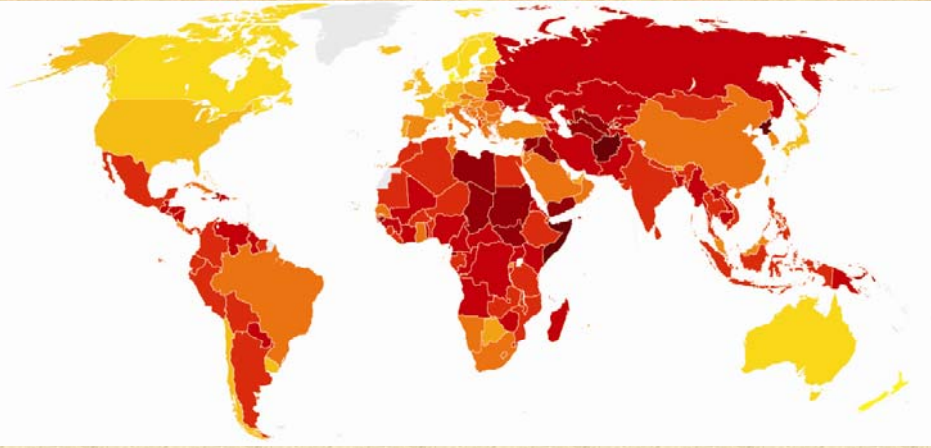
Competència per comparació en qualitat... no implica mercat



Worldwide Governance Indicators



Corruption Perception Index 2013



Corruption perception Index 2013



RANK	COUNTRY/TERRITORY	SCORE	RANK	COUNTRY/TERRITORY	SCORE	RANK	COUNTRY/TERRITORY	SCORE
1	Denmark	91	47	Hungary	54	69	Kuwait	43
1	New Zealand	91	47	Seychelles	54	69	Romania	43
3	Finland	89	49	Costa Rica	53	72	Bosnia and Herzegovina	42
3	Sweden	89	49	Latvia	53	72	Brazil	42
5	Norway	86	49	Rwanda	53	72	Sao Tome and Principe	42
5	Singapore	86	52	Mauritius	52	72	Serbia	42
7	Switzerland	85	53	Malaysia	50	72	South Africa	42
8	Netherlands	83	53	Turkey	50	77	Bulgaria	41
9	Australia	81	55	Georgia	49	77	Senegal	41
9	Canada	81	55	Lesotho	49	77	Tunisia	41
11	Luxembourg	80	57	Bahrain	48	80	China	40
12	Germany	78	57	Croatia	48	80	Greece	40
12	Iceland	78	57	Czech Republic	48	82	Swaziland	39
14	United Kingdom	76	57	Namibia	48	83	Burkina Faso	38
15	Barbados	75	61	Oman	47	83	El Salvador	38
15	Belgium	75	61	Slovakia	47	83	Jamaica	38
15	Hong Kong	75	63	Cuba	46	83	Liberia	38
18	Japan	74	63	Ghana	46	83	Mongolia	38
19	United States	73	63	Saudi Arabia	46	83	Peru	38
19	Uruguay	73	66	Jordan	45	83	Trinidad and Tobago	38
21	Ireland	72	67	Macedonia (FYR)	44	83	Zambia	38
22	Bahamas	71	67	Montenegro	44	83	Malawi	37
22	Chile	71	69	Italy	43			
22	France	71						
22	Saint Lucia	71						
26	Austria	69						
26	United Arab Emirates	69						
28	Estonia	68						
28	Qatar	68						
30	Botswana	64						
31	Bhutan	63						
31	Cyprus	63						
33	Portugal	62						
33	Puerto Rico	62						
33	Saint Vincent and the Grenadines	62						
36	Israel	61						
36	Taiwan	61						
38	Brunei	60						
38	Poland	60						
40	Spain	59						
41	Cape Verde	58						
41	Dominica	58						
43	Lithuania	57						
43	Slovenia	57						
45	Malta	56						
46	Korea (South)	55						

Global Competitiveness Index 2013-2014

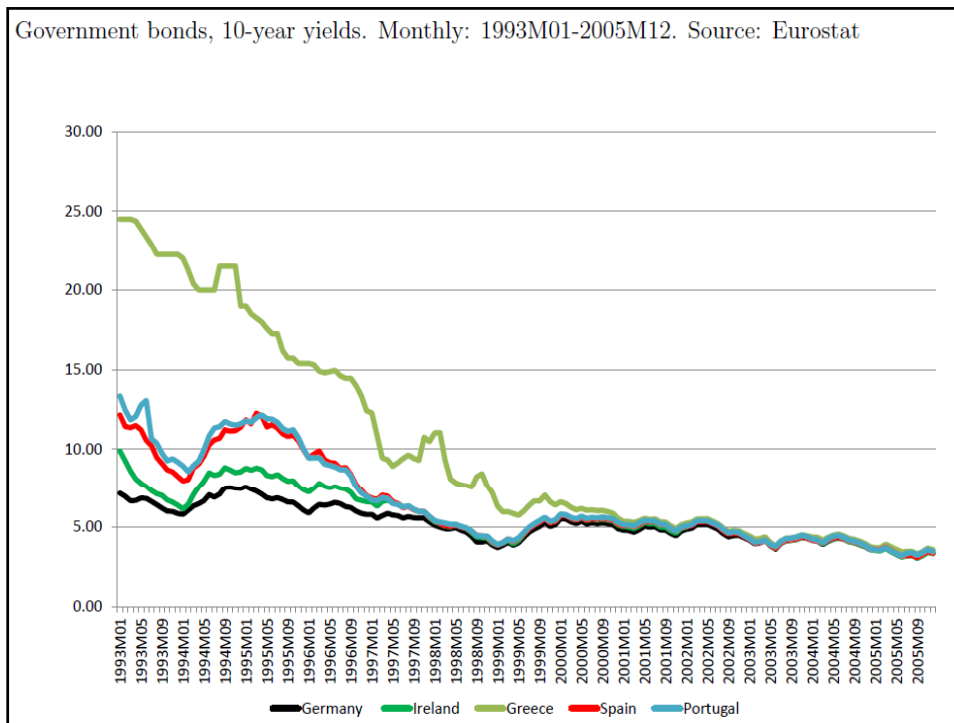
Country/Economy	Rank (out of 148)	Score (1-7)
Switzerland	1	5.67
Singapore	2	5.61
Finland	3	5.54
Germany	4	5.51
United States	5	5.48
Sweden	6	5.48
Hong Kong SAR	7	5.47
Netherlands	8	5.42
Japan	9	5.40
Israel	27	4.94
Ireland	28	4.92
China	29	4.84
Chile	34	4.61
Spain	35	4.57
Kuwait	36	4.56
Lithuania	48	4.41
Italy	49	4.41
Kazakhstan	50	4.41
Portugal	51	4.40
Latvia	52	4.40
Namibia	90	3.93
Greece	91	3.93
Trinidad and Tobago	92	3.91

Deteriorament institucional

- Resultat inesperat de l'unió monetària d'1 gener 1999 (l'euro)...que esperava ajustos estructurals i millores institucionals, un cop perdudes les possibilitats de devaluar i d'incórrer en dèficits > 3%
- Expansió 1999-2007 al 3.6%!!! amb bombolles immobiliària i financera, sense augment de productivitat...i amb l'ajornament de les millores institucionals (educació, mercat de treball): Els gestors incompetents també guanyaven diners i els polítics, corruptes alguns, satisfien al personal.

Cajas i Caixes, Bankia, B-M-E...

Government bonds, 10-year yields. Monthly: 1993M01-2005M12. Source: Eurostat



Deteriorament institucional

- Partitocràcia, funcionaris amb futur vital i laboral que depèn del propi partit *(A. Nieto, M Castells, JM Vallés, Félix de Azúa...)*
- Sense millor política no hi haurà millor gestió pública



Persistent effect of bubbles

1. Gov. that can borrow freely, likely to waste resources: unproductive expenditures
2. 'Dutch disease': Allocation of capital away from the production of tradable goods e.g. construction
3. Debt overhang → Slow recovery
4. Institutional deterioration: It takes time to find more talented agents

Fdez-Villaverde J, Garicano L, Santos T. NBER w18899



Universitat
Pompeu Fabra
Barcelona

Facultat
de Ciències Econòmiques
i Empresariales

El projecte ECA-CeQuInt: l'acreditació de la internacionalització de les universitats catalanes

Vicente Ortún
Barcelona, 7 d'octubre 2014



UNIVERSITAT
POMPEU FABRA