



Agència
per a la Qualitat
del Sistema Universitari
de Catalunya

www.aqu.cat



Obra Social "la Caixa"

Ocupabilitat i competències de la població graduada:

L'opinió d'empreses i institucions

Principals resultats de l'estudi d'Ocupadors 2014

Director d'AQU Catalunya: Martí Casadesús

Informació per millorar l'ocupabilitat

Opinió
Graduats



Opinió
Ocupadors

Ocupabilitat
Graduats



ENQUESTES D'INSERCIÓ LABORAL AQU CATALUNYA

- Ocupació
- Salaris
- Atur
- Formació universitària
- Utilitat competències
- Marge de millora

L'estudi d'Ocupadors d'AQU Catalunya

Estudi Ocupadors

- Contractació de recent graduats
- Factors rellevants en la contractació
- Dificultats de contractació
- Formació a l'empresa
- Competències importants
- Satisfacció amb les competències
- Marge de millora
- Col·laboració universitat-empresa



Finançat per:



RECENT GRADUATS:

- Han obtingut el títol universitari màxim dos anys abans de la contractació

Projecte Ocupadors

FASE 1: Estudi ocupadors (2014-2015)

- Disseny i administració de l'enquesta
- Explotació i anàlisi dels resultats

FASE 2: Grups discussió (2015)

- Grups de discussió per branca d'activitat
- Aprofundiment en els resultats de l'estudi

FASE 3: Ajuts de recerca (2015-2016)

- Convocatòria d'ajuts de recerca
- Aprofundir en l'adequació de la formació universitària

Eurobaròmetre "Employers perception of graduate employability"

- Valoració dels graduats universitaris (tots)
- Empreses de més de 50 treballadors (públic i privat)
- 401 empreses d'Espanya
- No inclosos sector Agrícola i Educatiu

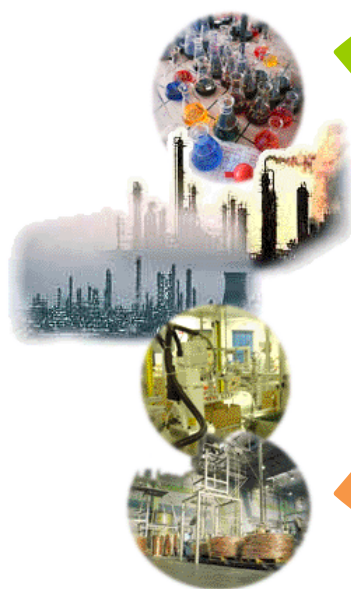
UK Commission Employers Skills Survey 2013

- Valoració competències treballadors/es (tots els nivells educatius)
- Especial èmfasi en Innovació i Gestió flexible dels recursos humans

AQU Catalunya
Generalitat de Catalunya
Obra Social "la Caixa"
Comissió Científica

ESTUDI
OCUPADORS

Abast de l'Estudi Ocupadors



N= 1.325
En línia: 534
Telefònica: 791
Quotes per branca d'activitat
No representativa

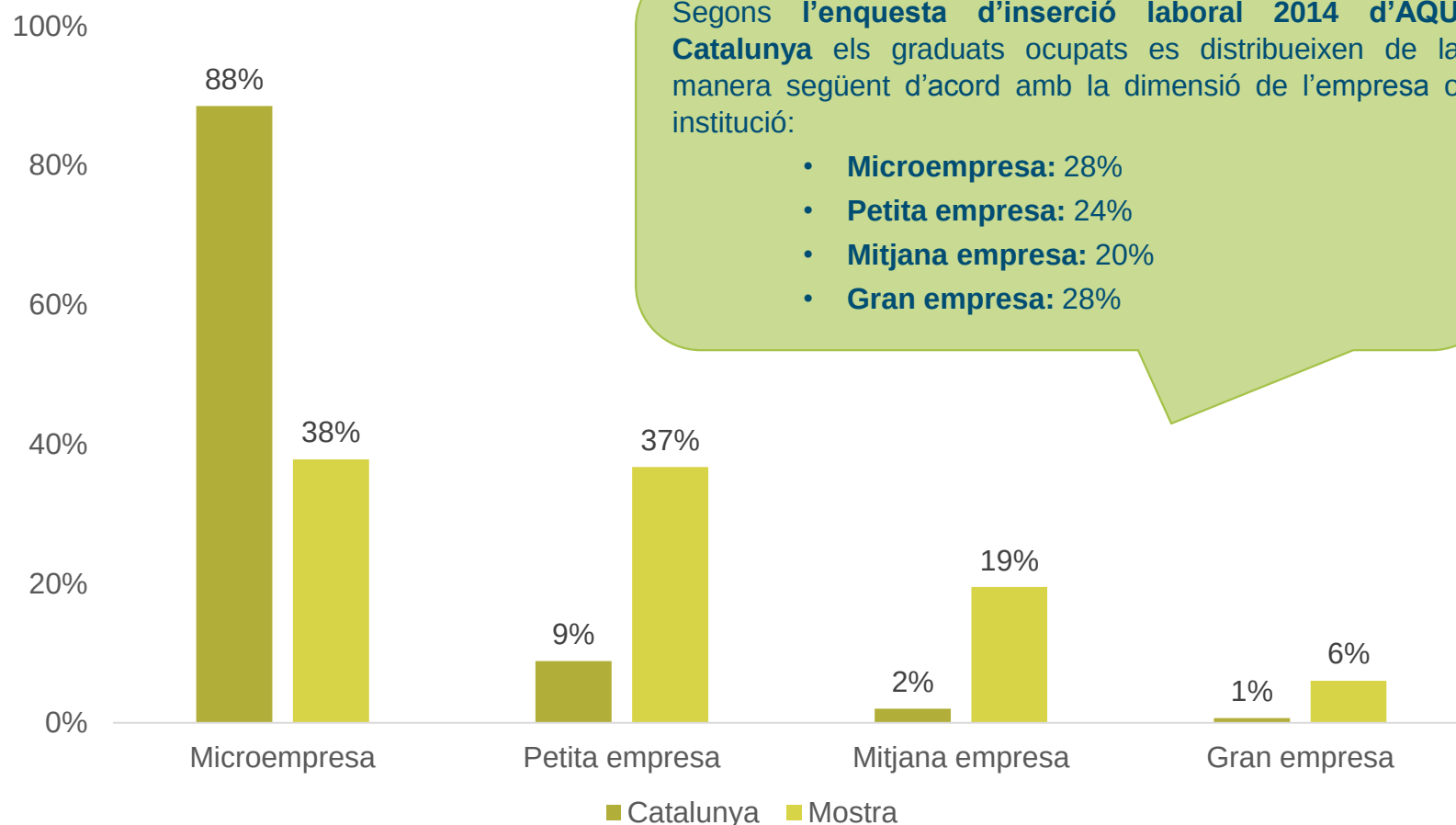


N= 281
Centres educatius primària i
secundària
En curs. Previsió: Juny



N= ?
Medicina i Infermeria
En curs. Previsió: Juliol

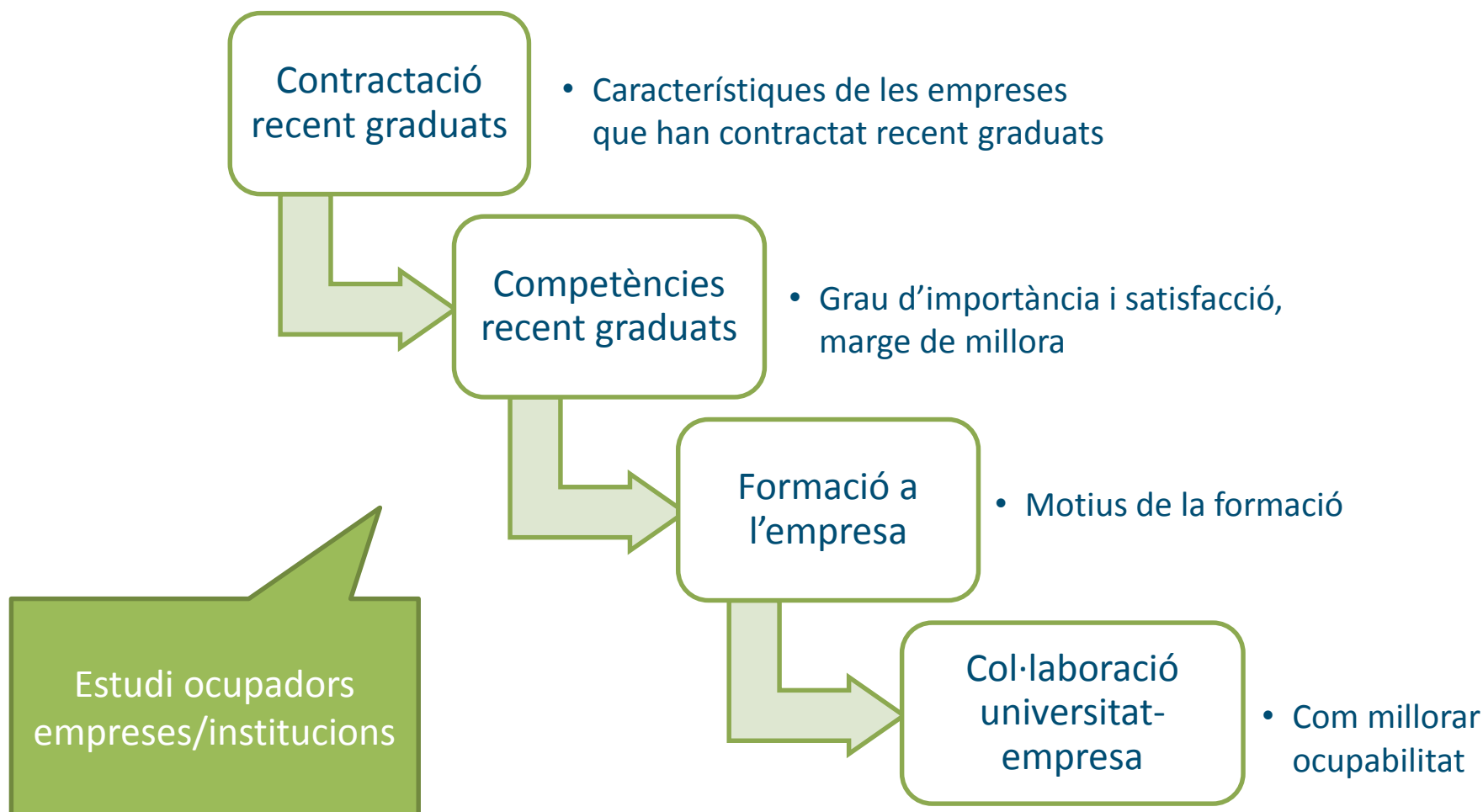
Empreses/institucions de Catalunya i de la mostra



Nota: Les organitzacions de Catalunya inclouen aquelles empreses amb assalariats. No s'inclouen les empreses dels sectors de l'Agricultura, ramaderia i pesca, Administració Pública, defensa i Seguretat Social obligatòria i Activitats de les llars i organismes extraterritorials (CCAIE-2009 01-03, 84 i 97-99, respectivament).

Font: elaboració pròpia, a partir del Directori central d'empreses (DIRCE) de l'INE (IDESCAT).

Principals dimensions de l'estudi d'ocupadors



Contractació de recent graduats

De quins àmbits provenen?

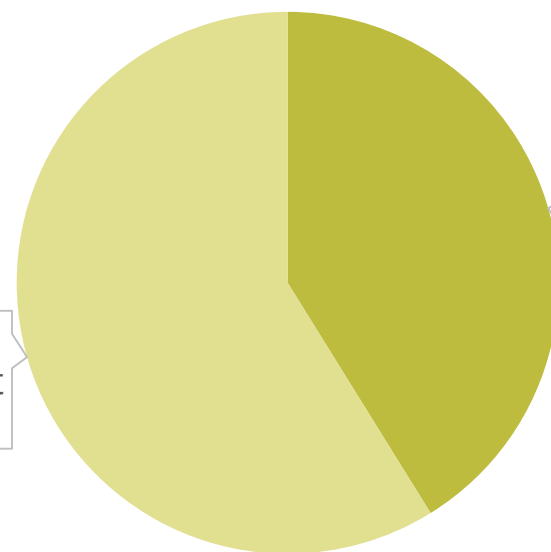
- Economia, ADE i Empresarials
- Enginyeries de la Producció
- TIC

Quines empreses contracten més?

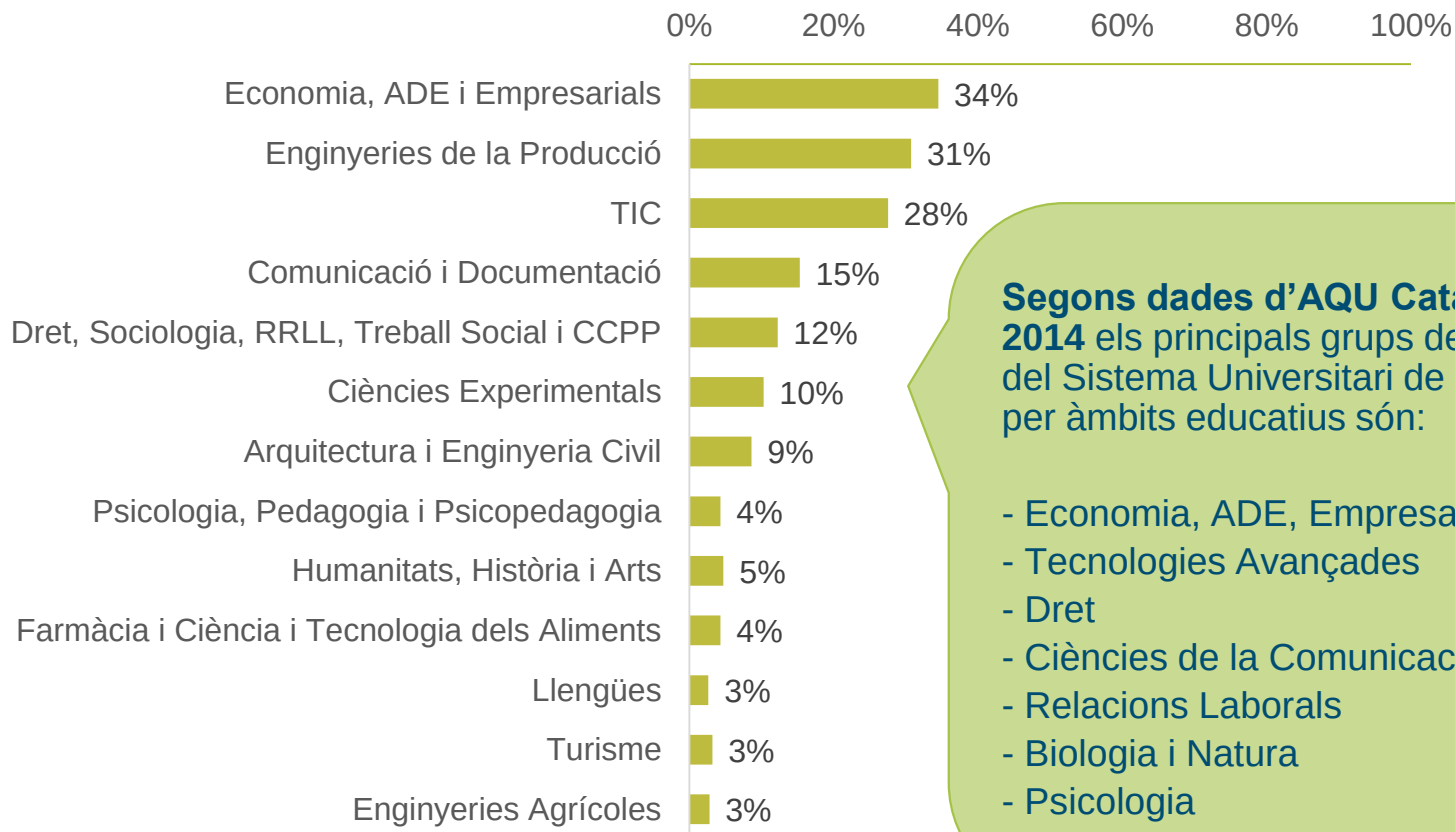
- Empreses amb més del 60% de treballadors universitaris
- Empreses innovadores

Sí, s'han contractat
59%

No s'han contractat
41%



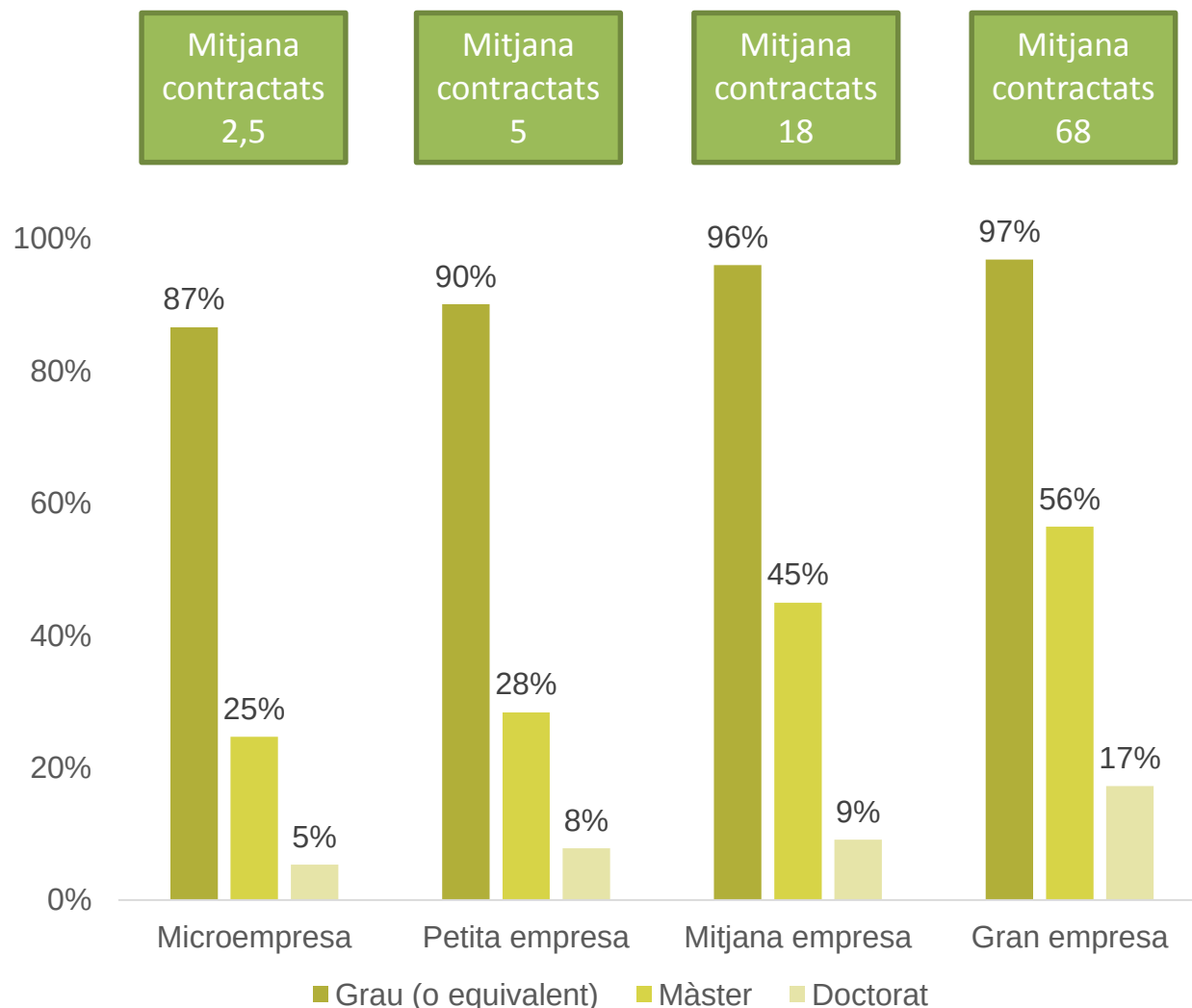
Àmbits dels quals provenen els contractats



Segons dades d'AQU Catalunya, el 2014 els principals grups de graduats del Sistema Universitari de Catalunya per àmbits educatius són:

- Economia, ADE, Empresarials
- Tecnologies Avançades
- Dret
- Ciències de la Comunicació
- Relacions Laborals
- Biologia i Natura
- Psicologia

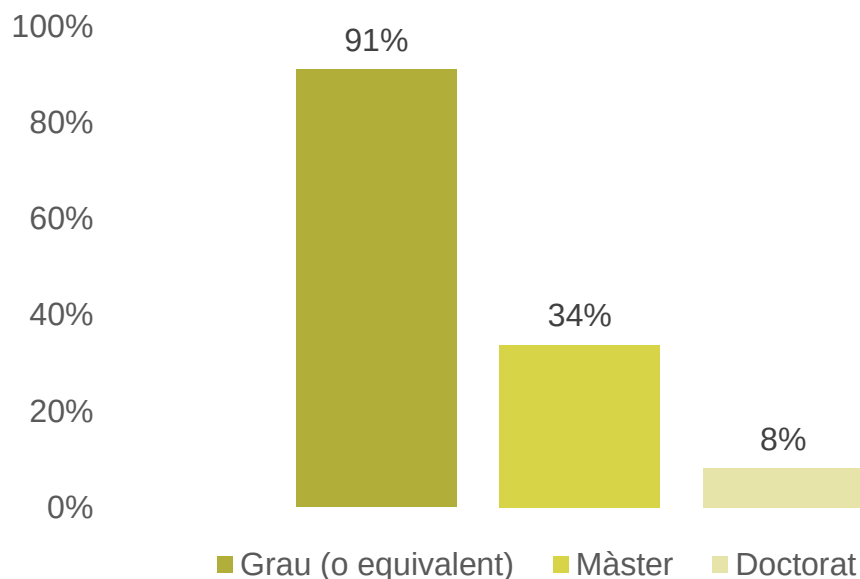
Importància de la titulació en la contractació



- A mesura que augmenta la mida de l'empresa, aquesta valora més les titulacions de Grau, Màster i Doctorat

Factors rellevants de contractació

TITULACIÓ



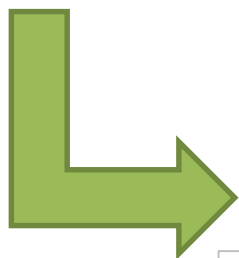
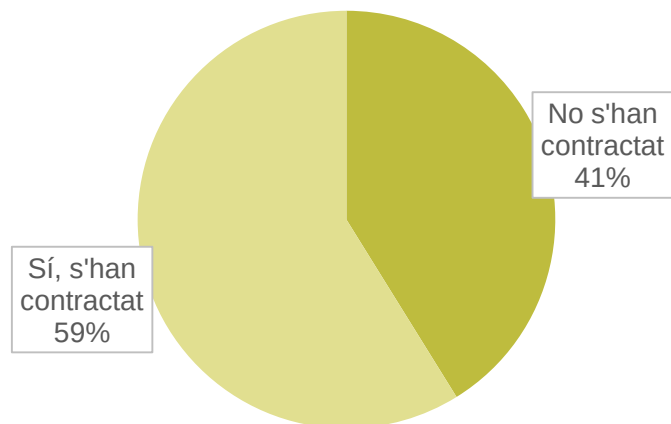
Altres factors rellevants de contractació

Titulació a l'estranger	6,6 / 10
Pràctiques	6,5 / 10
Estades internacionals	6,4 / 10
Prestigi de la universitat	5,5 / 10

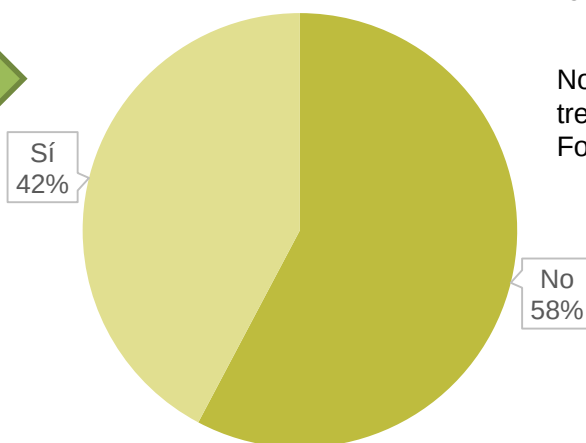
- Majors exigències a mesura que augmenta la mida de l'empresa
- Segons l'Eurobaròmetre, el 29% d'empreses europees (28% a Espanya) consideren molt o bastant important haver realitzat pràctiques a l'estranger

Dificultats de contractació

CONTRACTACIÓ



DIFICULTATS



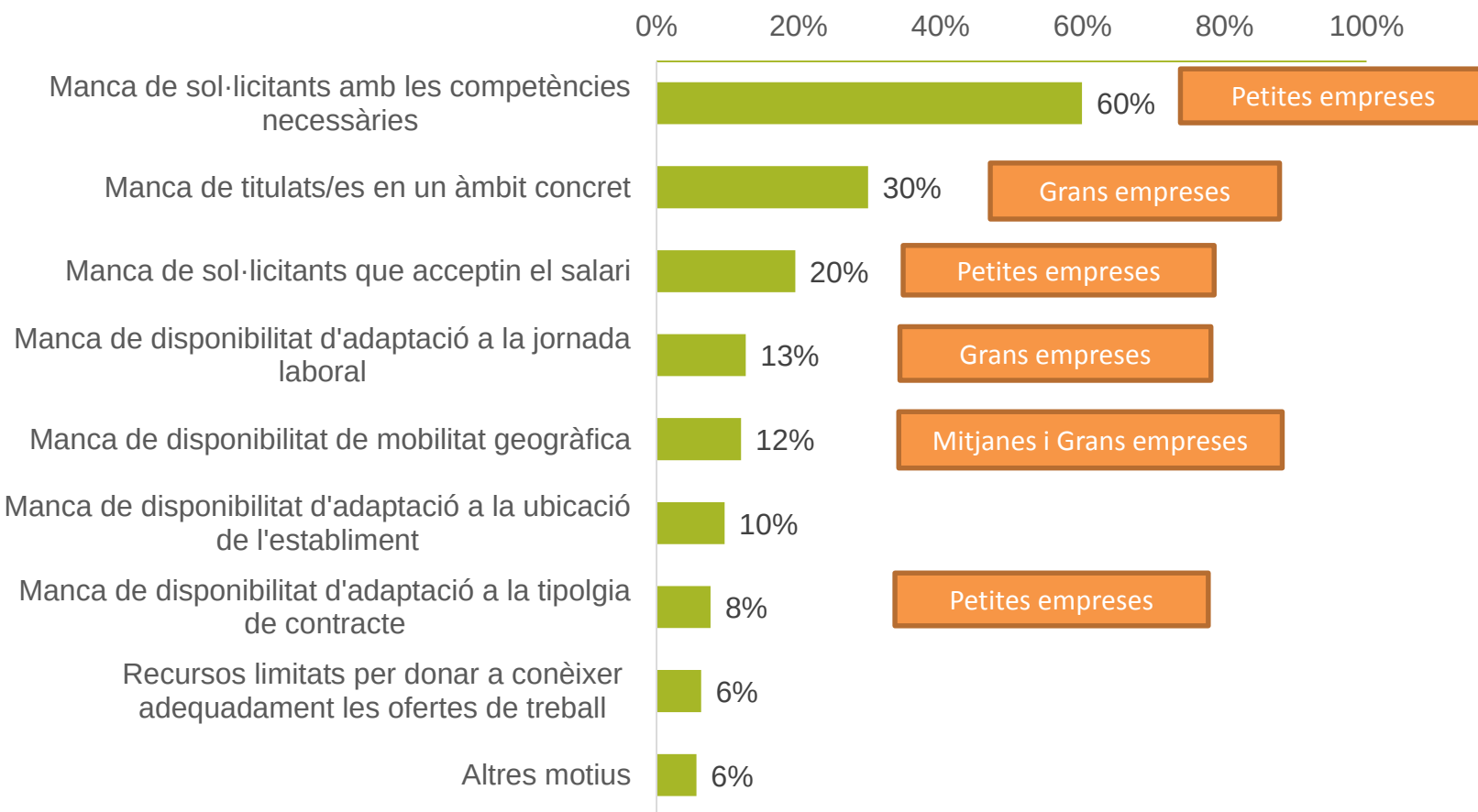
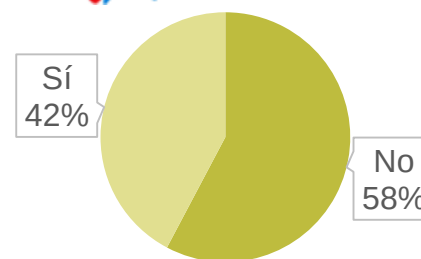
% d'ocupadors que declaren haver tingut dificultats de contractació a nivell mundial



Nota: L'enquesta inclou dificultats de contractació de tot tipus de treballadors, inclosos graduats.

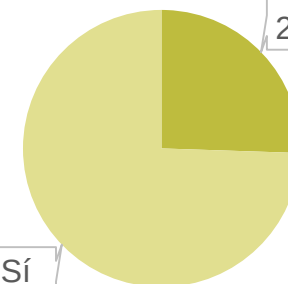
Font: Talent Shortage Survey, Manpower (2014).

Dificultats de contractació



Formació formal i no formal a l'empresa

0% 20% 40% 60% 80% 100%



Microempreses i petites empreses fan més formació en:

- Formació específica
- Coneixements bàsics

Mitjanes i grans empreses fan més formació en:

- Competències transversals
- Coneixement d'idiomes

Importància mitjana de les competències

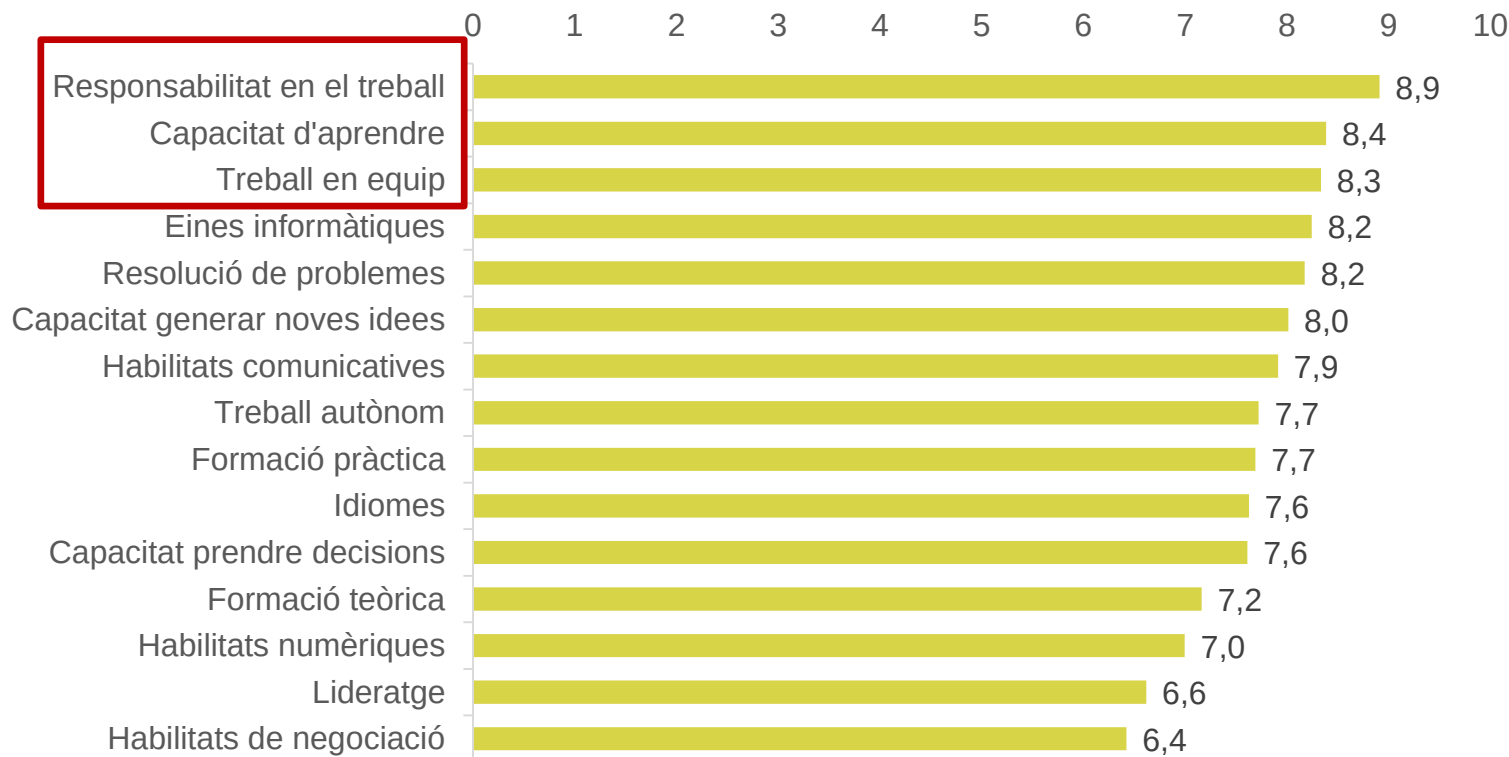
Segons l'Eurobaròmetre 2010, les competències més valorades són:

- Treball en equip
- Competències específiques del sector
- Habilitats comunicatives

Segons l'enquesta d'inserció laboral d'AQU

Catalunya 2014, les competències més valorades pels graduats/es per la seva utilitat a la feina són:

- Solució de problemes
- Presa de decisions
- Treball en equip



Satisfacció mitjana amb les competències

Segons l'Eurobaròmetre 2010, les competències amb major satisfacció són:

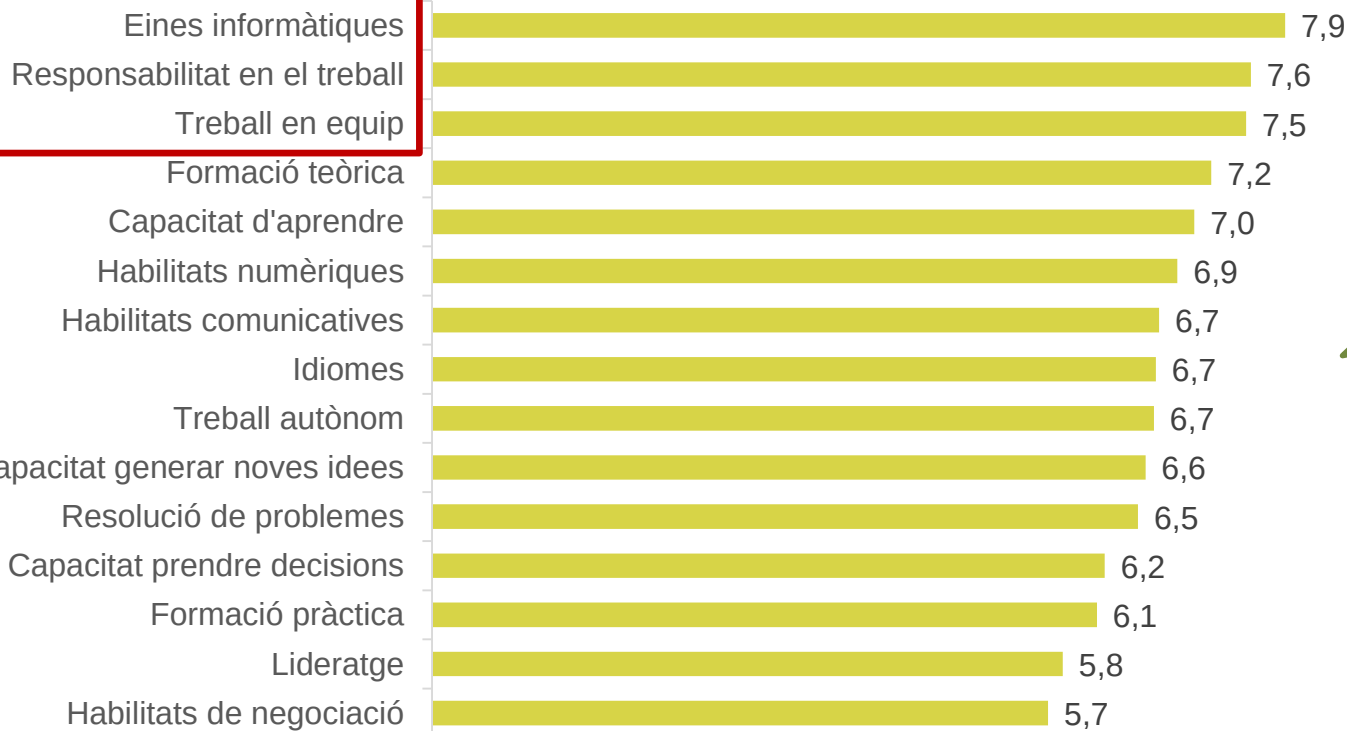
- Habilitats informàtiques
- Comprensió lectora/capacitat de redacció
- Treball en equip

Segons l'enquesta d'inserció laboral d'AQU

Catalunya 2014, les competències en les quals els graduats creuen que han rebut millor formació són:

- Formació teòrica
- Treball en equip
- Pensament crític

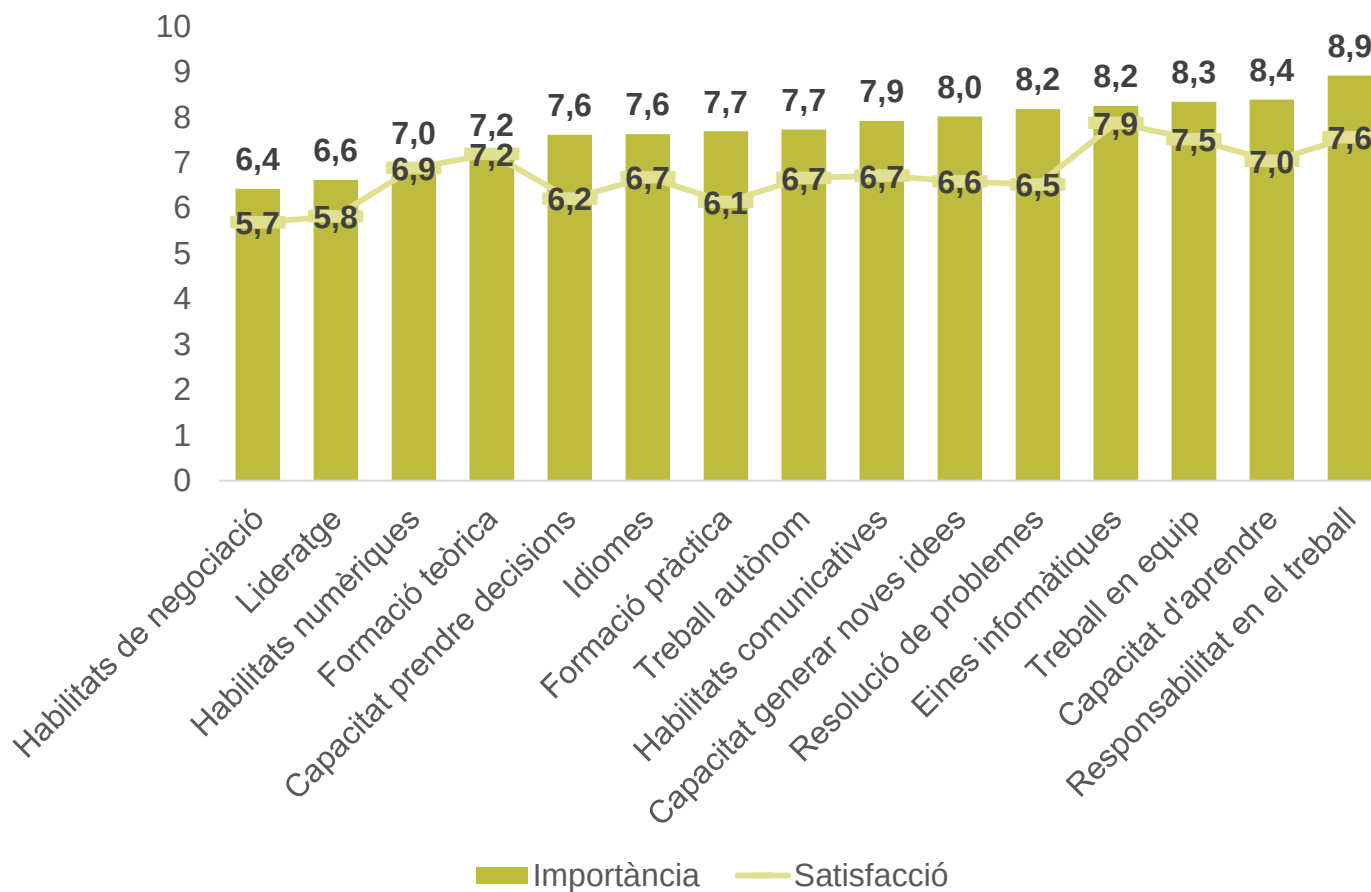
0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10



Satisfacció
global 7
(Notable)



Comparativa importància i satisfacció competències



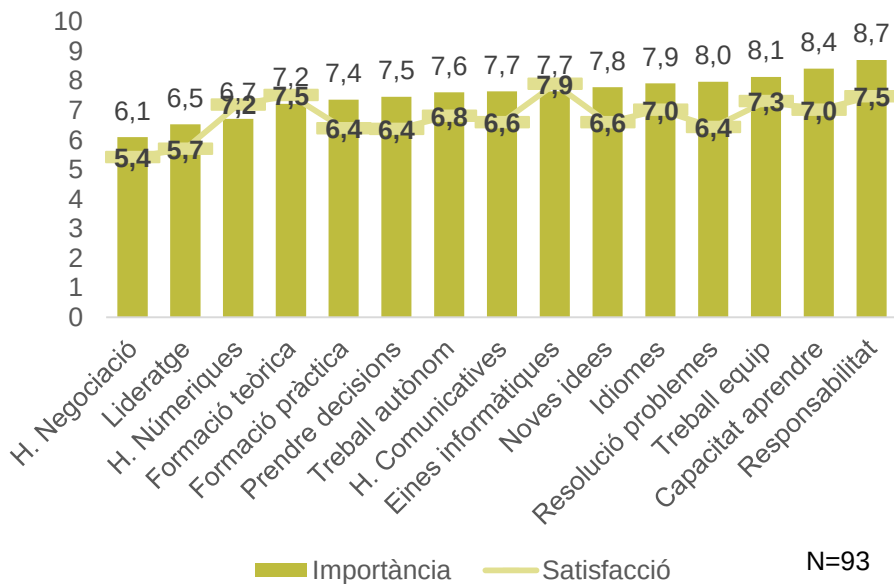
- Excepte en formació teòrica, en tots els casos la satisfacció és menor a la importància

- Per tant, hi ha marge de millora en totes les competències

- Diferències destacables en la valoració d'IDIOMES entre les branques d'activitat

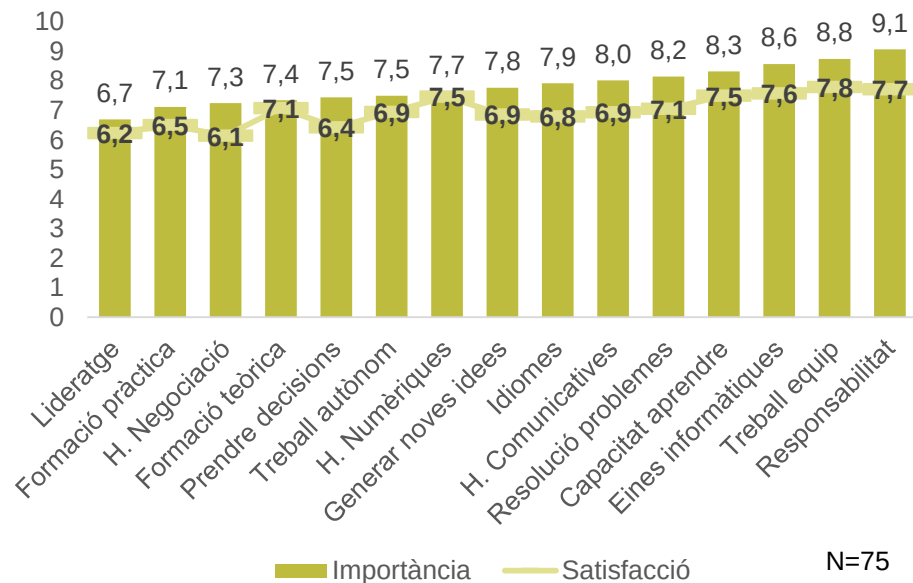
25% graduats en Química

Indústria química i farmacèutica



30% graduats en Economia i ADE
30% graduats en Empresarials

Institucions financeres i immobiliàries

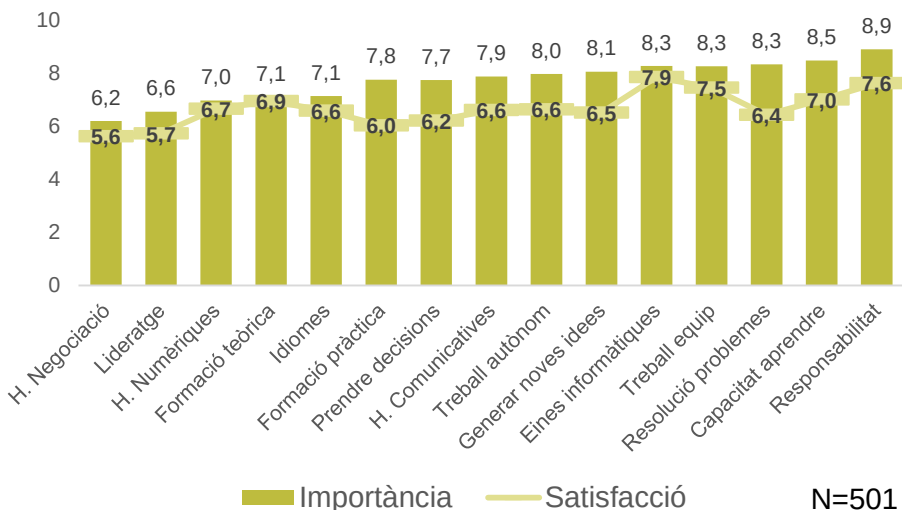


1. Indústria química i farmacèutica
2. Indústria alimentària
3. Resta d'indústria
4. Construcció
5. Serveis al consumidor

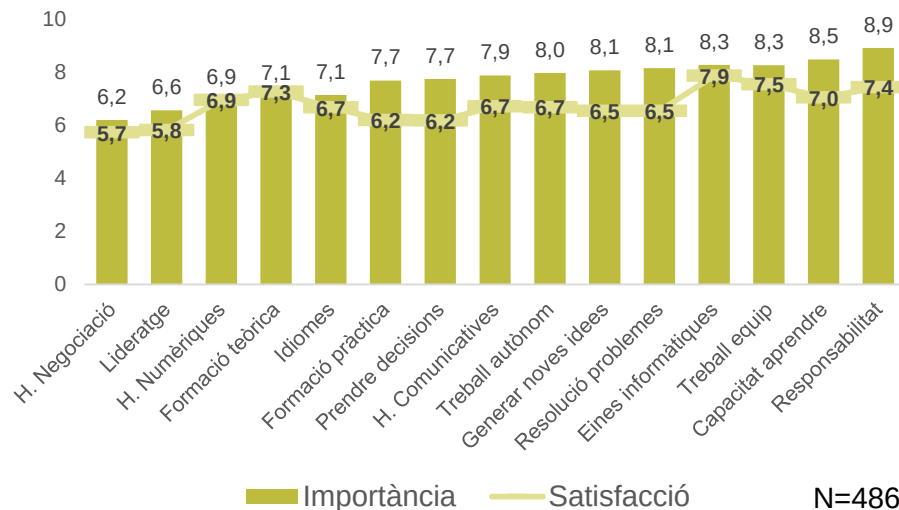
6. Tecnologies de la comunicació
7. Mitjans de comunicació
8. Institucions financeres i immobiliàries
9. Serveis a empreses

Segons nombre de treballadors a l'empresa

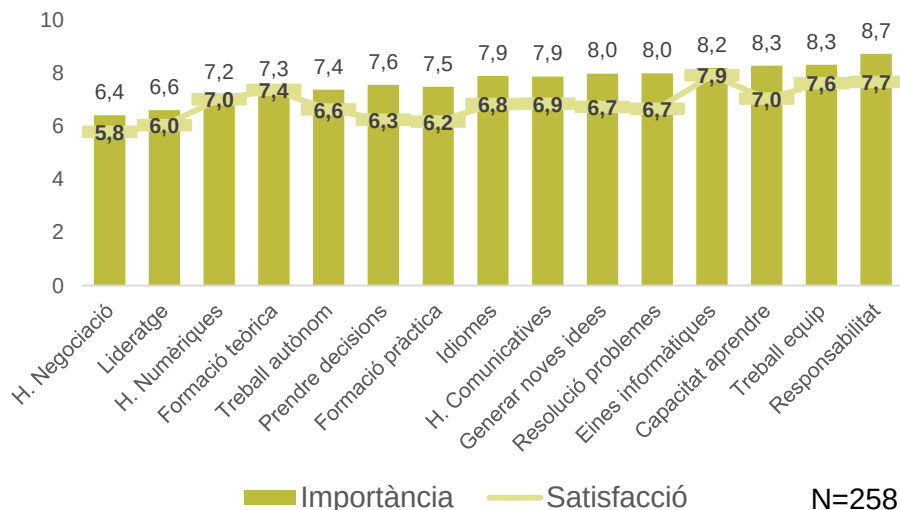
Microempreses



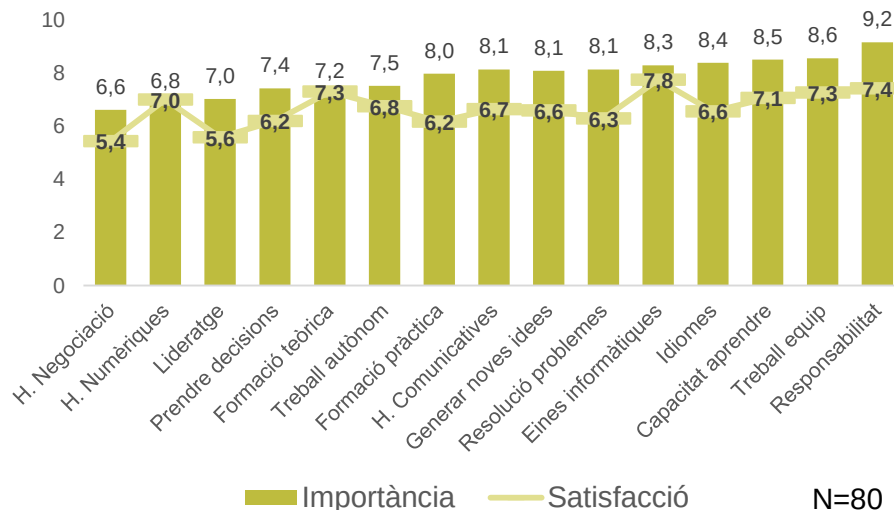
Petites empreses



Mitjanes empreses



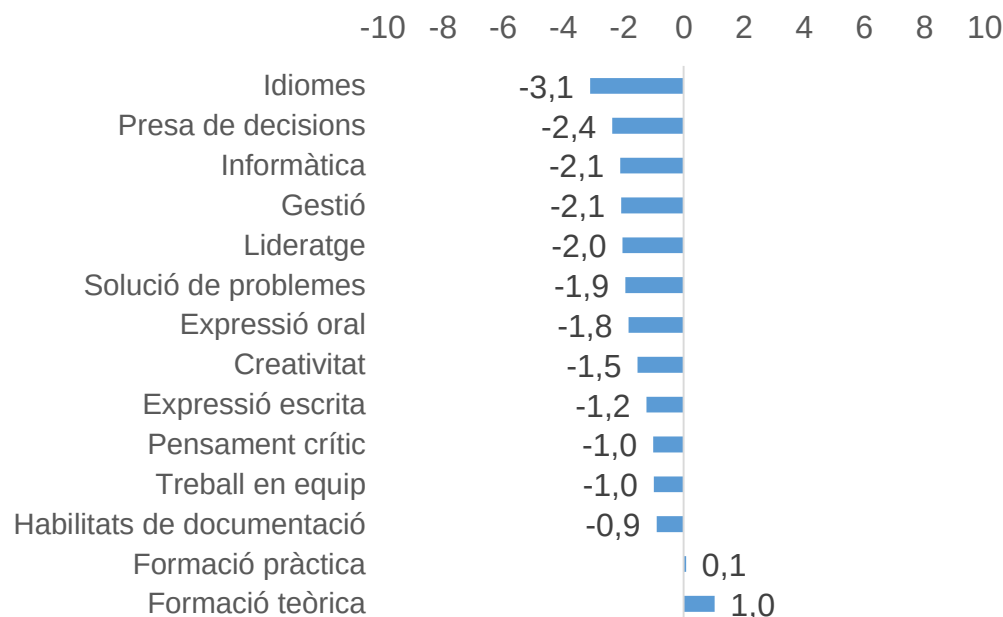
Grans empreses



Marge de millora (satisfacció-importància)

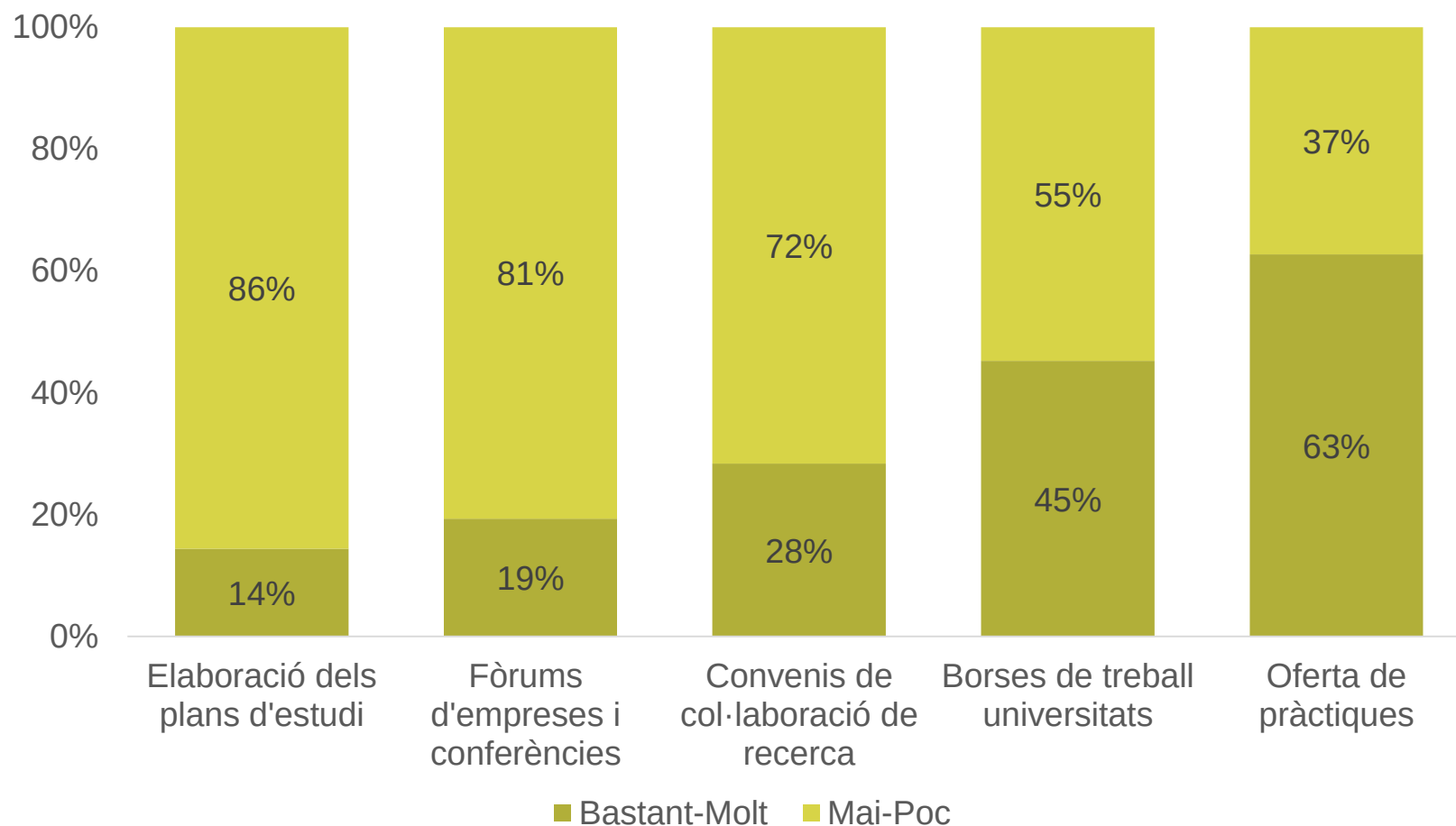
Ocupadors

Graduats (Enquesta 2014)

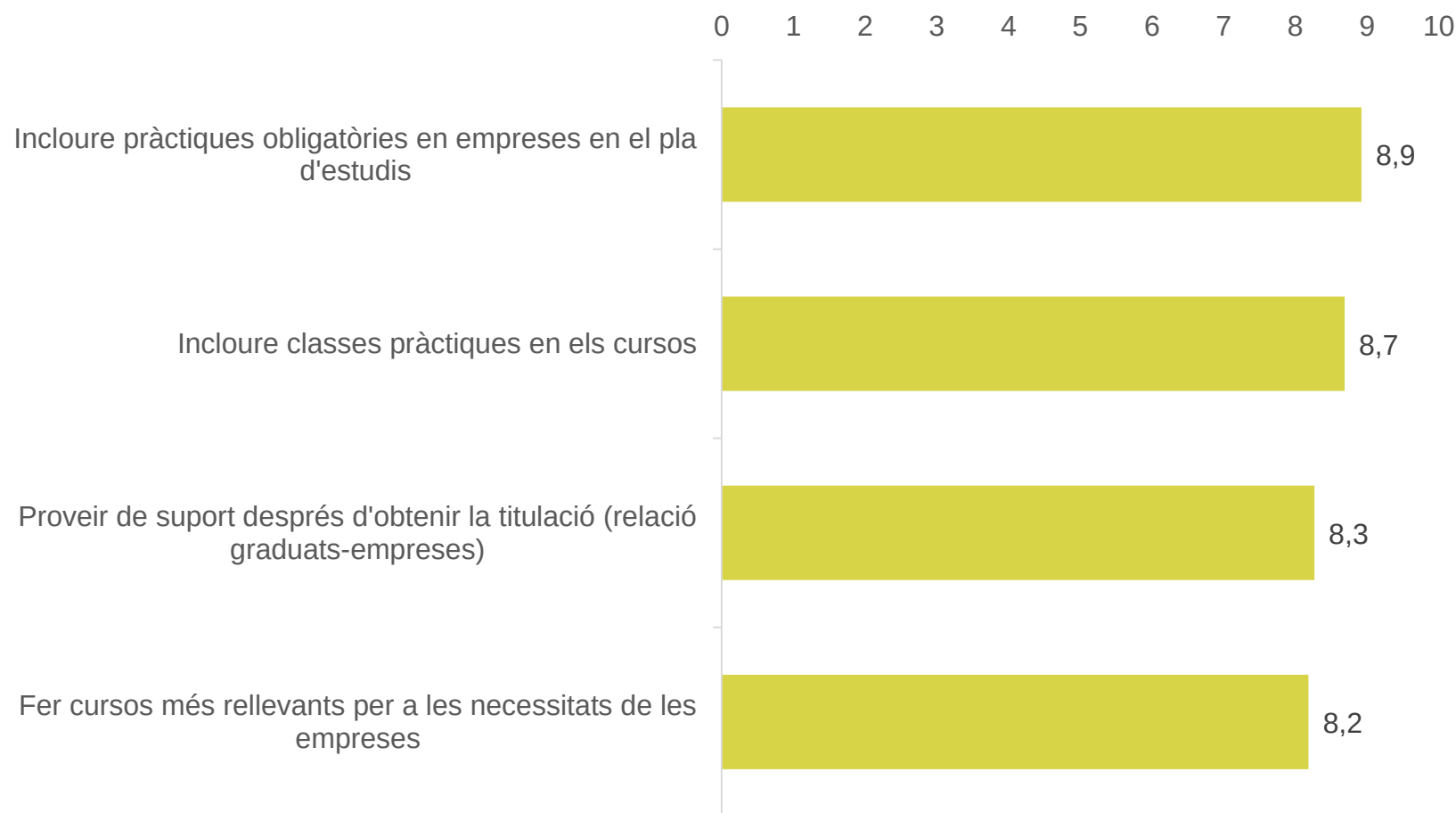


- Els graduats són més exigents que els ocupadors amb la formació rebuda
- Les petites i grans empreses són més exigents amb les competències dels graduats
- Les branques de Construcció i Mitjans de Comunicació tenen menys exigències en idiomes

Freqüència de col·laboració universitat-empresa



Accions més rellevants per millorar l'ocupabilitat



Conclusions i propostes de millora

DIAGNOSI	PROPOSTA
1. Les organitzacions que més contracten: • Alt valor afegit • Innovadores	• Facilitar contractació a aquestes empreses • Promoure l'emprenedoria d'empreses amb alt valor afegit • Establir contactes universitat-empresa
2. Dificultats de contractació	• Vincles entre les borses de treball de la universitat i les empreses amb dificultat de contractació • Difusió del Marc de Qualificacions graduats • Enfortiment dels Màsters
3. Diversitat en la valoració dels idiomes	• Millorar formació en idiomes en les titulacions que ho consideren més rellevant • Augmentar la internacionalització

Conclusions i propostes de millora

DIAGNOSI	PROPOSTA
4. Marge de millora en competències	• Introducció de pràctiques obligatòries en empreses en el pla d'estudis • Millora de la capacitat innovadora i resolutiva dels graduats, per exemple a través de classes pràctiques
5. Formació a l'empresa/institució per suplir mancances de la formació universitària	• Incloure ocupadors en l'elaboració dels plans d'estudi • Implicar les universitats en la formació específica de l'empresa
6. Informació imperfecte i manca de coordinació entre els diferents actors	• Sistema de coordinació de la informació i les dades per tal d'emprendre accions conjuntes per millorar l'ocupabilitat

Per a més informació i accés a l'informe:

<http://www.aqu.cat/estudis/ocupadors>

Gràcies per la vostra atenció!