



Agència
per a la Qualitat
del Sistema Universitari
de Catalunya

www.aqu.cat

3a edició de l'estudi d'inserció laboral i satisfacció dels doctors i doctores

Barcelona, juliol 2014

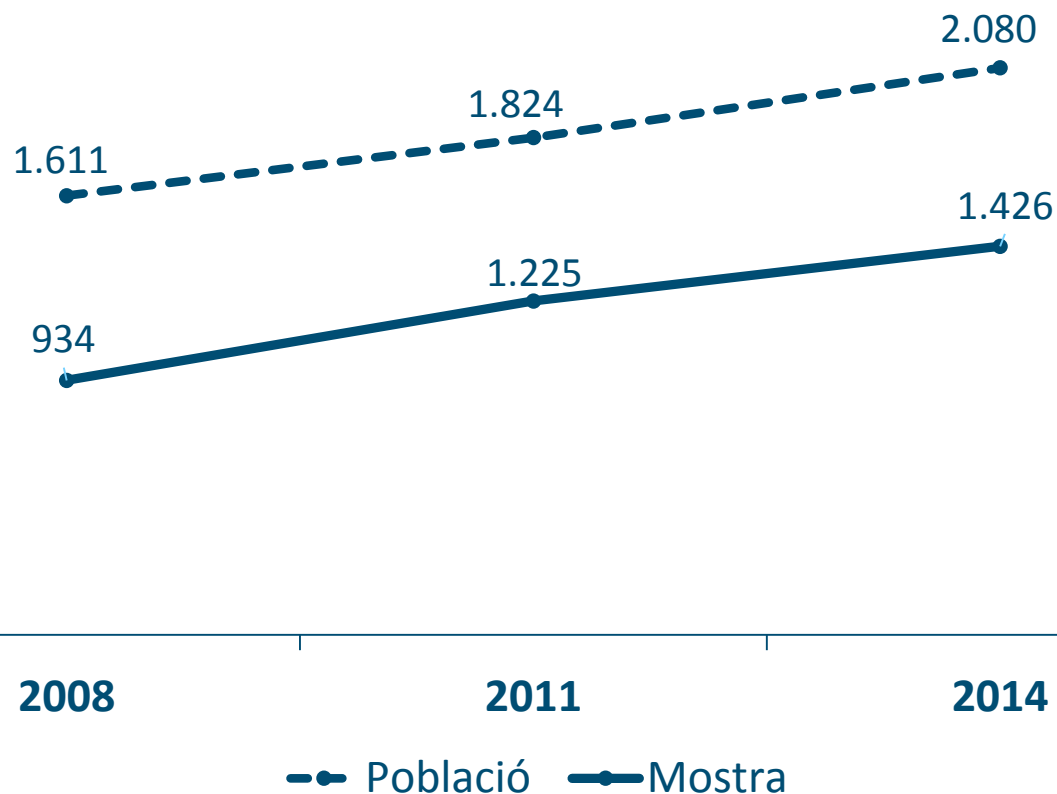


1. Què és l'enquesta de doctorat?

- Enquesta als doctors que **fa tres i quatre anys que van llegir la tesi** (any 2009 i 2010), i es va dur a terme els mesos de **febrer-març de 2014**.
- S'ha fet **regularment amb una periodicitat de cada tres anys** des del 2008 (2008, 2011 i 2014)
- Hi participen **totes les universitats públiques**, i aquesta edició compta també amb la participació de la **UOC**.
- L'enquesta es finança amb les aportacions dels **consells socials de les universitats públiques**, de les **universitats privades** i d'**AQU Catalunya**.



1. Què és l'enquesta de doctorat?



L'any 2014, s'han enquestat a **1.426 persones**, un 69% dels doctors/res.

Els resultats obtinguts són **representatius** per cada àmbit i universitat.

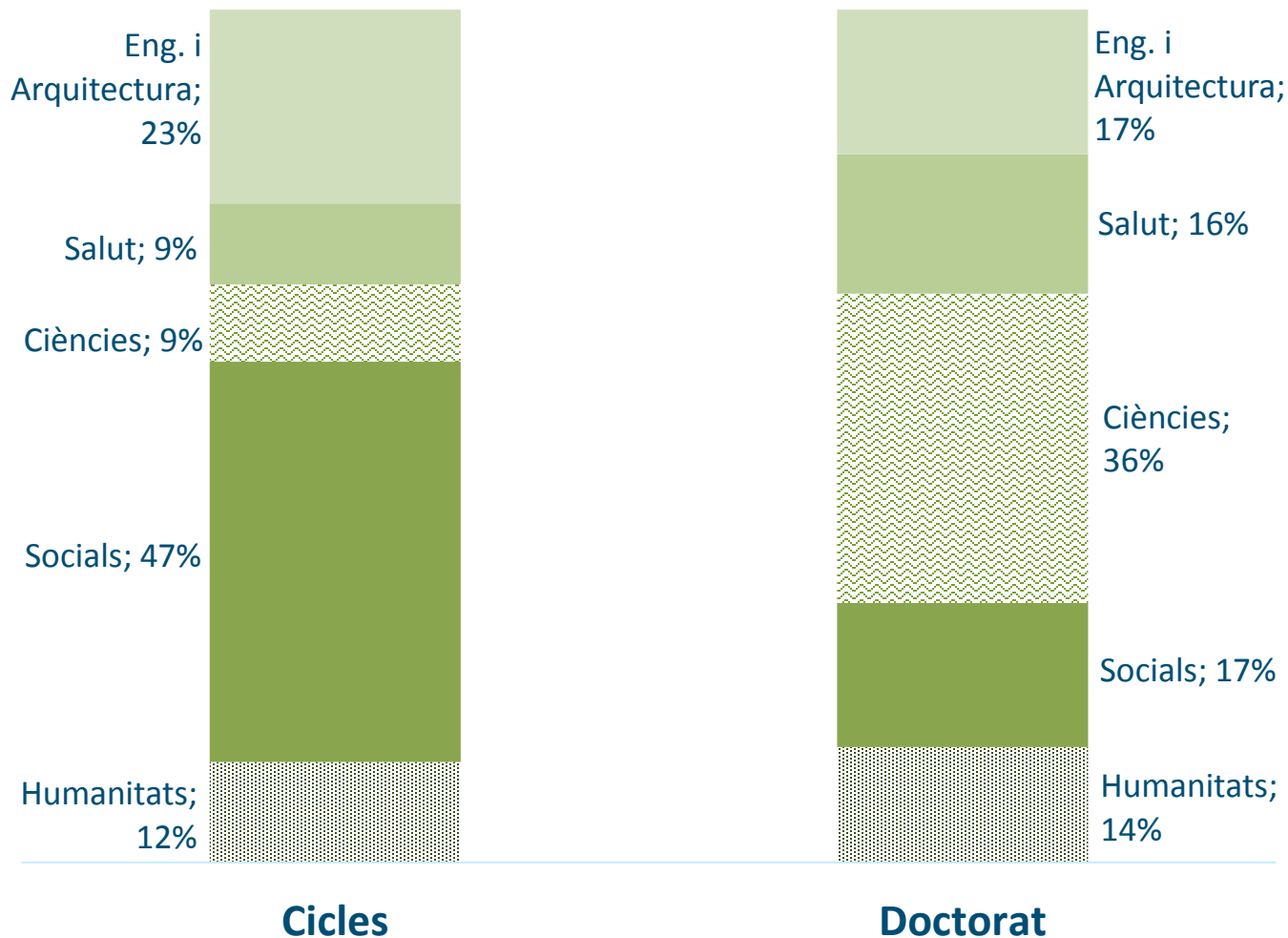
En total, des del 2008 s'ha seguit la inserció laboral de **3.585 doctors i doctores**.

1. Què és l'enquesta de doctorat?

Per la seva periodicitat i abast és un dels estudis més rellevants sobre la inserció laboral dels doctors

Estudi	Any de realització	Població de referència	N	Mostra
Enquesta doctors i doctores catalanes	2014	Doctors any 2009 i 2010	2.080	1.426
Encuesta sobre Recursos Humanos en Ciencia y Tecnología	2009	Doctors universitats espanyoles amb menys de 70 anys	Nd	4.200
Enquesta de Població Activa (EPA)	2014	Població de 25 a 54 anys (Catalunya)	Nd	19.000
Céreq (França)	2012	Doctors del 2007 enquestats el 2010 i 2012	9.000	639
DLHE Survey (Regne Unit)	2010	Doctors any 2004-05 enquestats als 6 mesos i al 2010	15.000	2.073

2. Qui són els doctors? Distribució per àmbit disciplinari

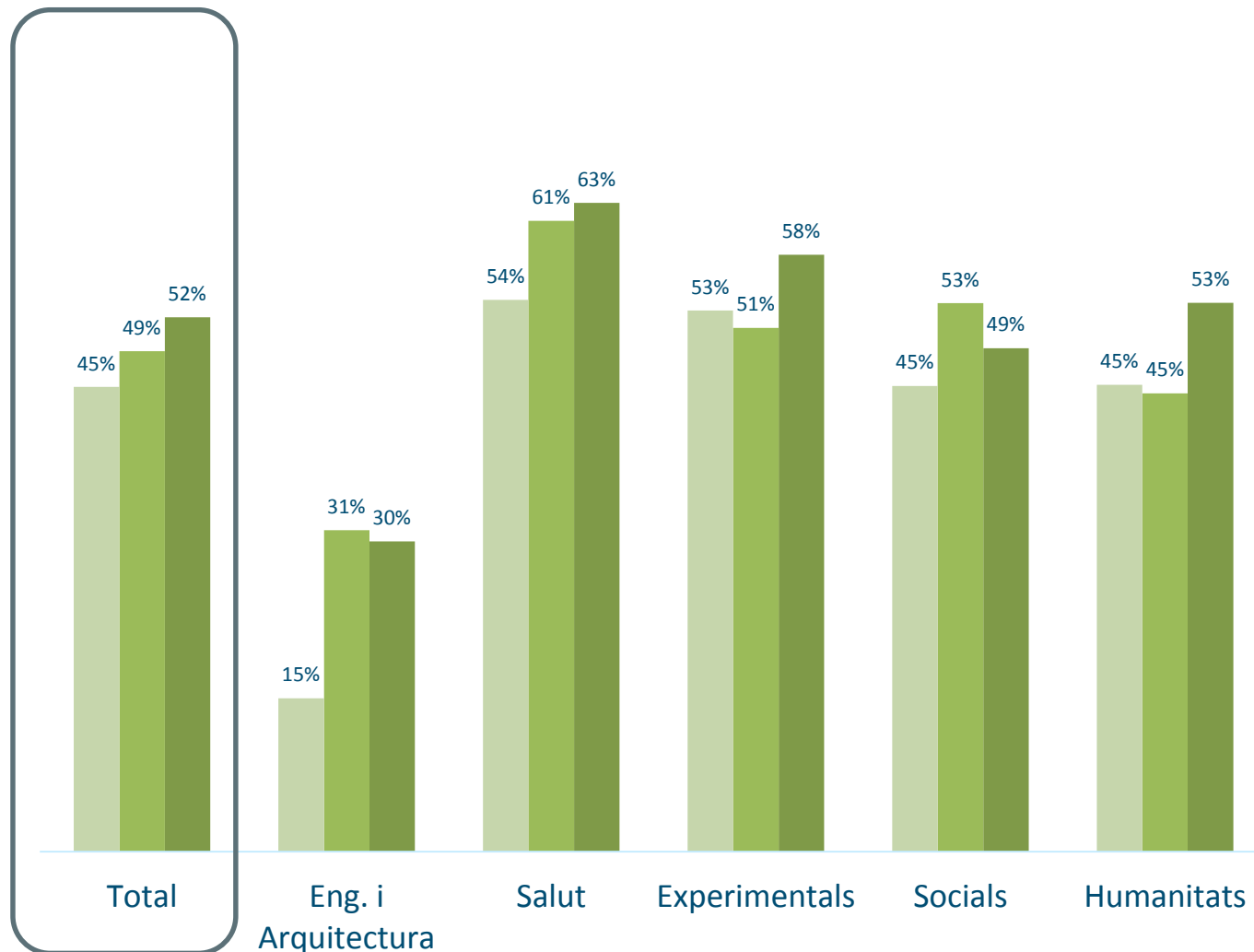


La distribució de doctors és clarament diferent de la de cicles.

Ciències passa de ser l'àmbit minoritari (9%) al majoritari (36%). Socials, passa del 47% al 17%.

2. Qui són els doctors? Percentatge de dones

■ 2014 ■ 2011 ■ 2008



L'any 2014, la meitat dels doctors són dones.

El percentatge de dones s'ha incrementat des de 2008 gradualment.

A cicles, el percentatge de dones és del 60%.

3. Què diuen els resultats?

L'OCUPACIÓ i LA QUALITAT DE L'OCUPACIÓ:

Ocupació, atur i inactivitat.

Universitats, centres de recerca o empresa

Adequació feina-doctorat

Estabilitat contractual i guanys

Satisfacció i impacte dels estudis amb la feina actual

Mobilitat i impacte en les condicions laborals

VALORACIÓ DE LA FORMACIÓ:

Satisfacció amb la formació

Les competències adquirides

Forma de treball durant la tesi i assoliment de competències

La intenció de repetir el programa de doctorat

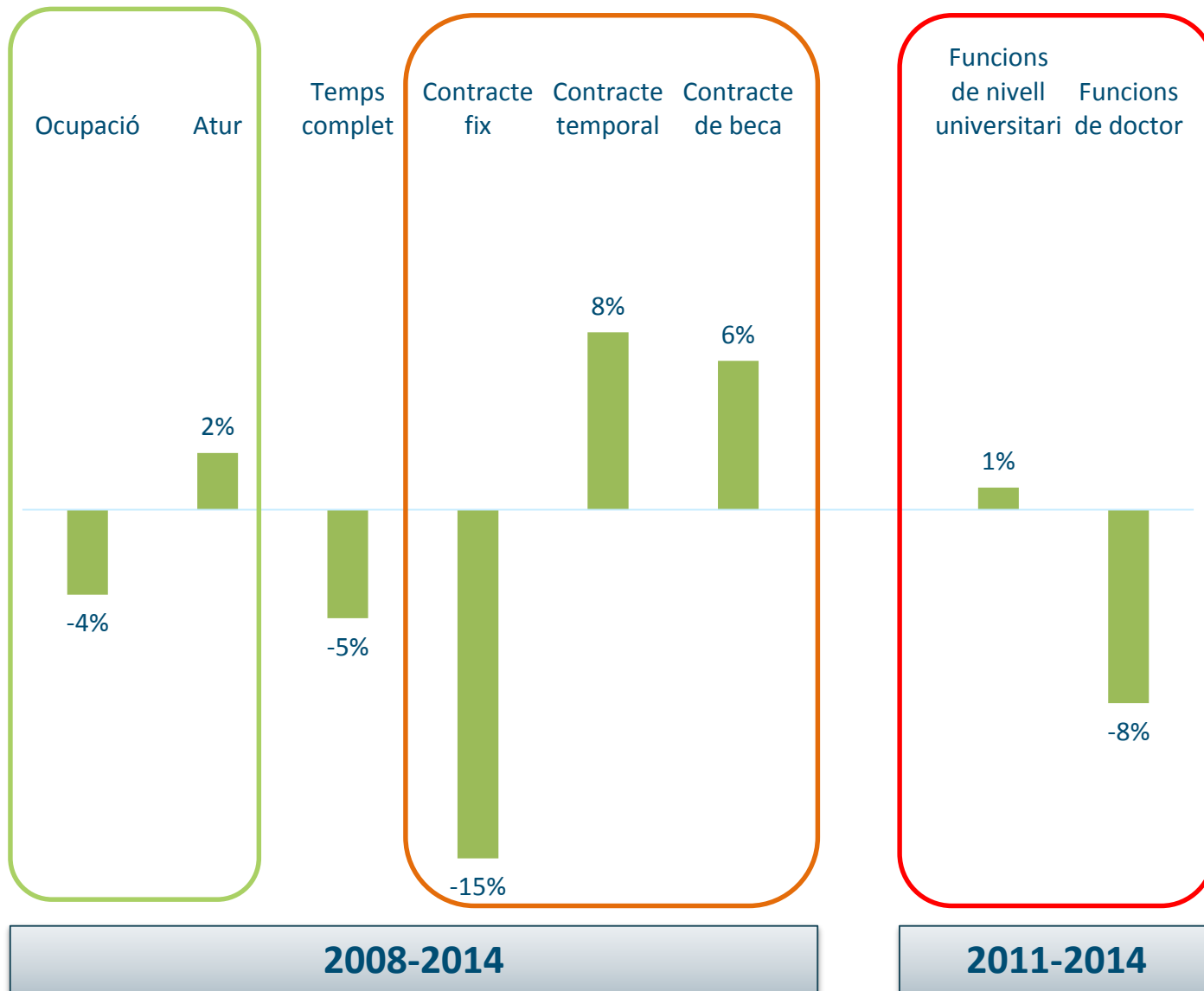
INTERNACIONALITZACIÓ:

Percentatge i origen dels estudiants internacionals

Grau d'internacionalització dels programes de doctorat

- El **93%** estan ocupats, un 5% estan aturats i un 2% inactius
- El **88%** treballen a **temps complet**
- Només un **46%** té un **contracte fix**
- Dos terços dels doctors treballen en universitats i centres de recerca. Per tant, un **40%** treballa en empreses.
- El **59%** fan **funcions de doctor**
- El **97%** dels doctors tenen feines que requereixen la formació universitària i el **99%** estan ocupacions que requereixen un nivell de competències alt (CNO 1-3)
- La **valoració** del nivell de formació rebuda **és de notable** en molts dels aspectes valorats
- La **satisfacció** amb la formació és **elevada** i s'ha mantingut estable
- Un **83%** tornarien a fer el doctorat si haguessin de començar de nou

Resum resultats (2/2): com s'ha notat la crisi?



L'ocupació ha baixat només 4 punts percentuals respecte de 2008.

En canvi, **la qualitat de l'ocupació ha patit una davallada acusada:**

- Ha baixat en **15 punts percentuals la contractació fixa**
- En 5 punts percentuals la contractació a temps complet
- **En només 3 anys (2011-14), ha baixat 8 punts percentuals el percentatge de persones que fan funcions de doctor.**

3. Què diuen els resultats?

L'OCUPACIÓ i LA QUALITAT DE L'OCUPACIÓ:

Ocupació, atur i inactivitat.

Universitats, centres de recerca o empresa

Adequació feina-doctorat

Estabilitat contractual i guanys

Satisfacció i impacte dels estudis amb la feina actual

Mobilitat i impacte en les condicions laborals

VALORACIÓ DE LA FORMACIÓ:

Satisfacció amb la formació

Les competències adquirides

Forma de treball durant la tesi i assoliment de competències

La intenció de repetir el programa de doctorat

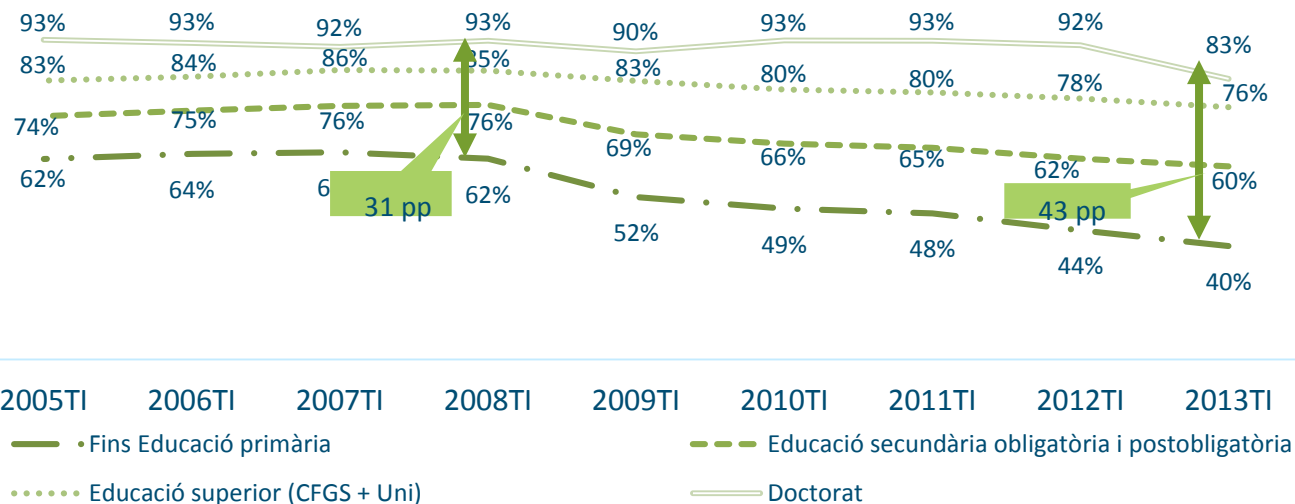
INTERNACIONALITZACIÓ:

Percentatge i origen dels estudiants internacionals

Grau d'internacionalització dels programes de doctorat

El valor afegit dels estudis superiors

Evulció de la taxa d'ocupació. Població de 25-44 anys. EPA

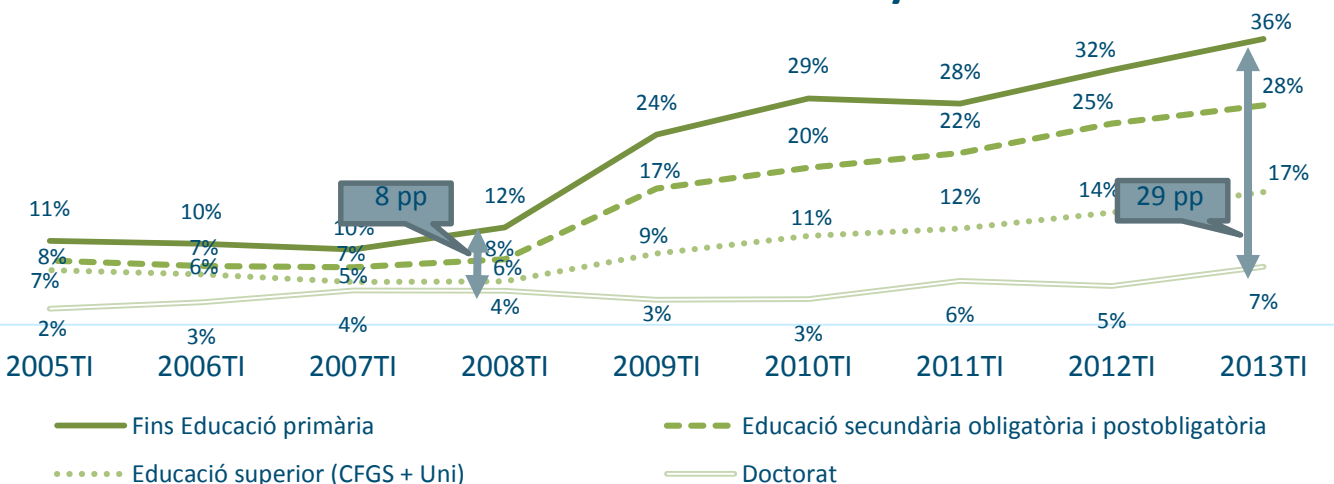


A més nivell d'estudis, més nivell d'ocupació.

La taxa d'ocupació dels doctors duplica la de la població amb estudis primaris.

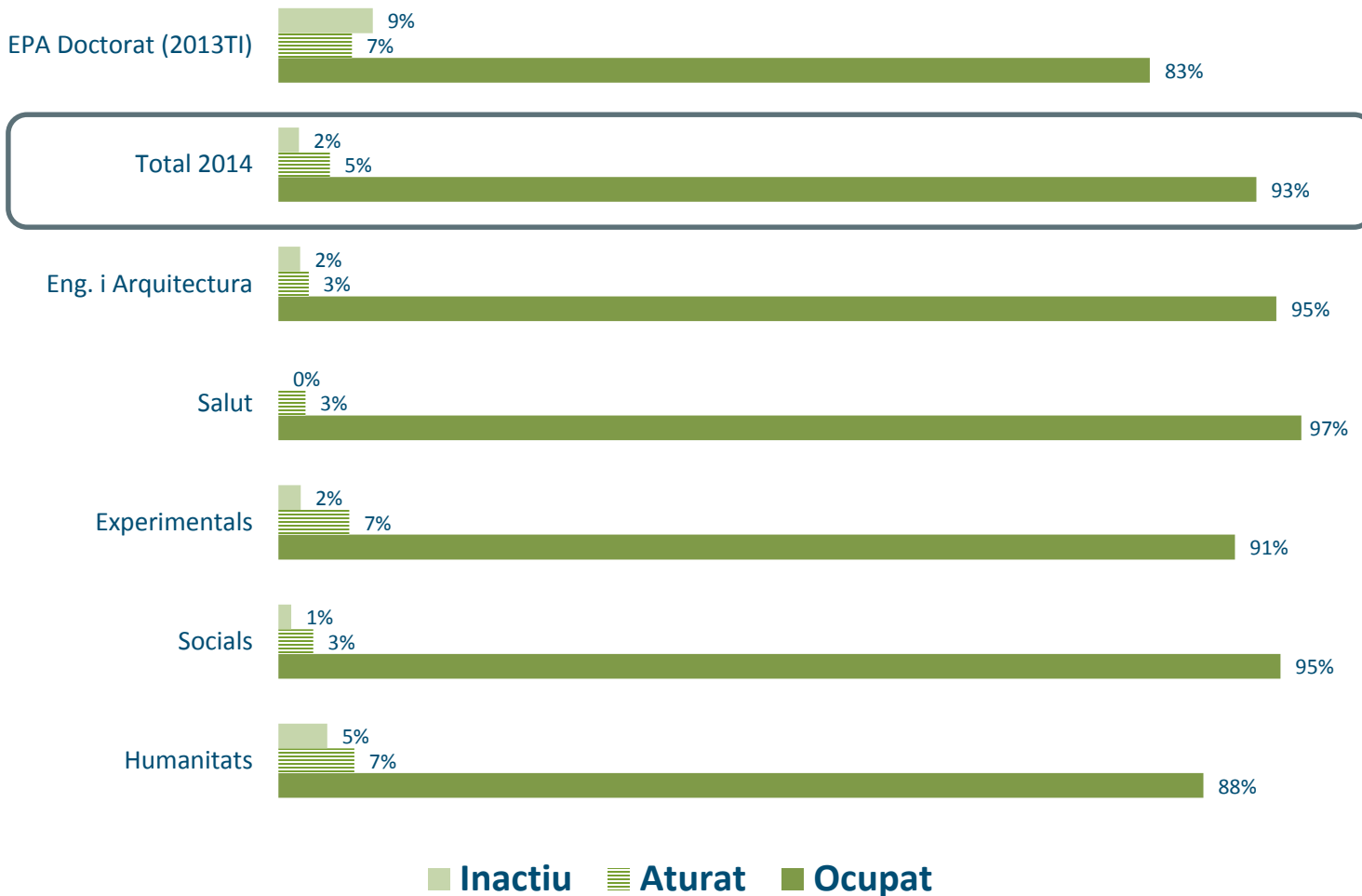
El valor afegit de l'educació s'ha incrementat amb la crisi econòmica.

Evulció de la taxa d'atur. Població de 25-44 anys. EPA



Des de gener 2014, les estadístiques públiques de l'EPA no diferencien entre doctors, educació universitària i CFGS. Sí que ho fa, però, entre analfabets, estudis primaris incomplets i educació primària.

Ocupació, atur i inactivitat

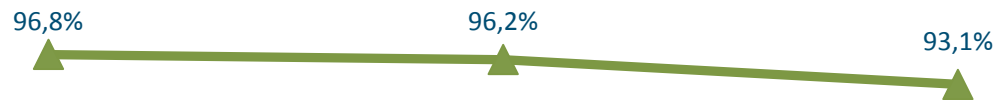


9 de cada 10 persones treballen als tres anys d'obtenir el títol, i ho fan a temps complet.

La taxa d'ocupació és 10 punts superior a la de la doctors entre 25 i 44 anys (EPA, 1r Trimestre 2013).

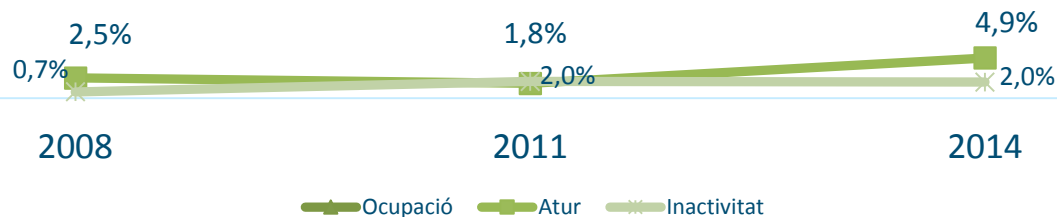
Per àmbits, Salut és que té major ocupació (97%) i Humanitats qui menys (88%)

Evolució de l'ocupació 2008-2014



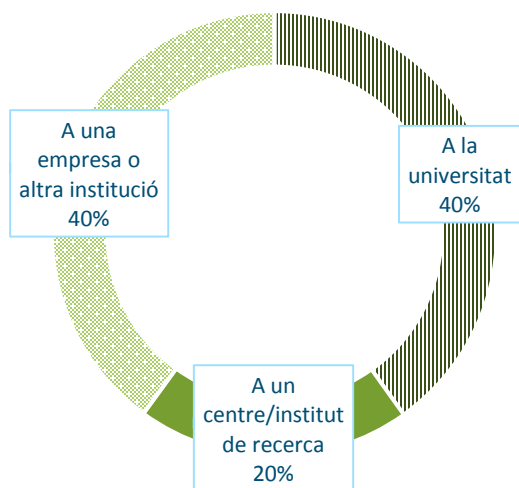
L'atur va disminuir lleugerament l'any 2011.

L'any 2014, en canvi, l'atur s'ha incrementat en 3 punts percentuals en relació al 2011.



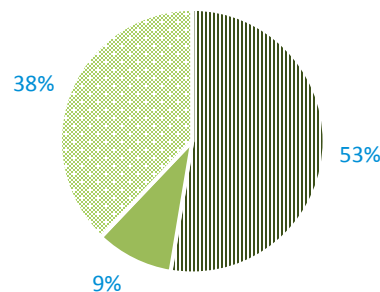
—▲— Ocupació —■— Atur —×— Inactivitat

On treballen els doctors

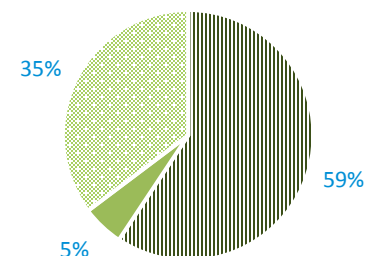


- ▨ A la universitat
- A un centre/institut de recerca
- ▩ A una empresa o altra institució

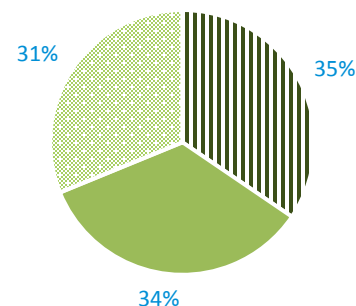
Humanitats



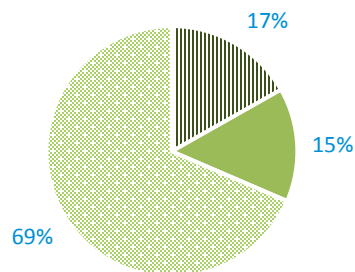
Socials



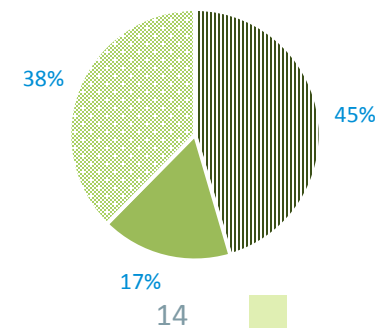
Experimentals



Salut



Eng. i Arquitectura

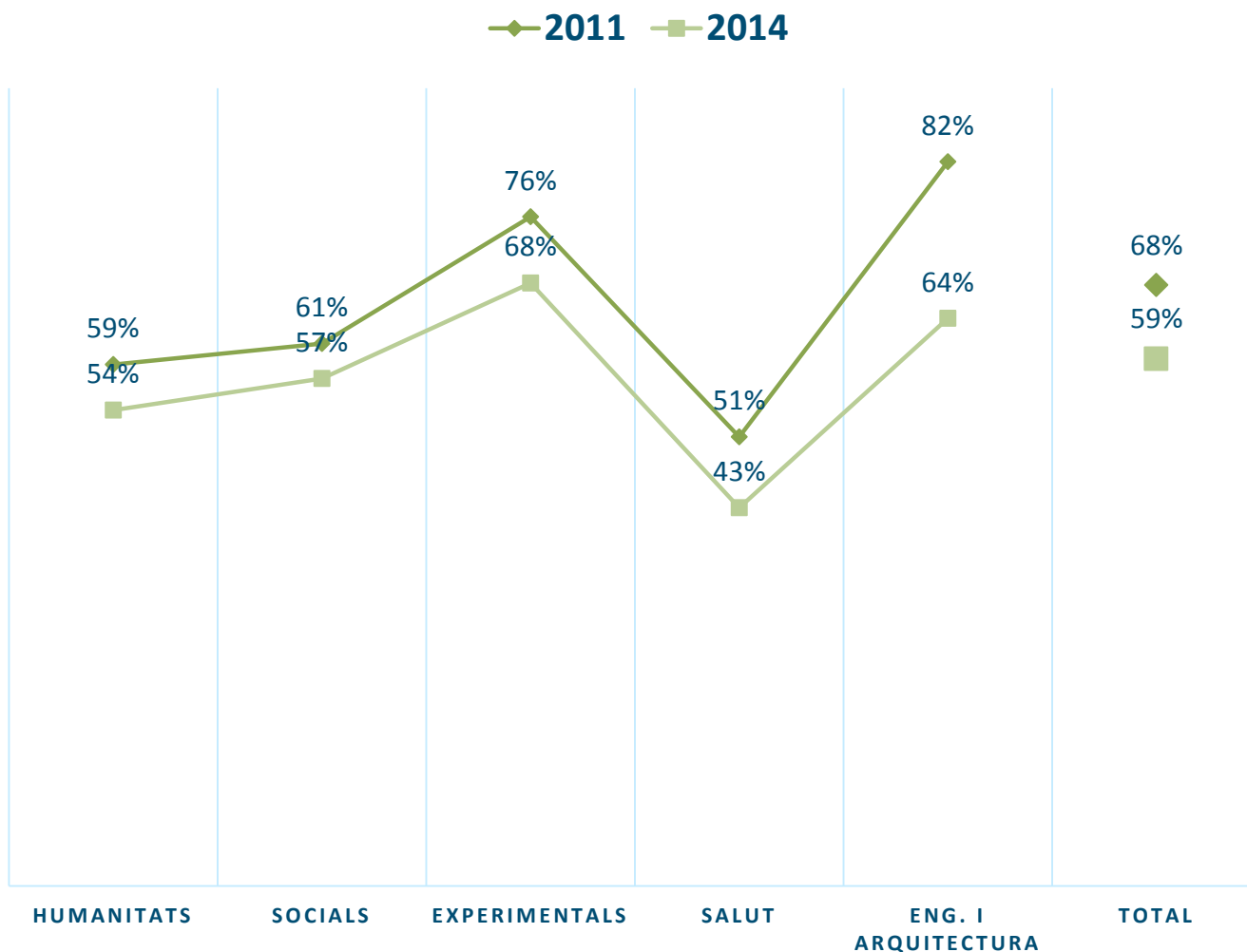


6 de cada 10 treballen bé a una universitat o bé a un centre de recerca

4 de cada 10 doctors treballen a una empresa.

A Salut, 7 de cada 10 treballen en organitzacions sanitàries.

Adequació de la inserció del doctorat



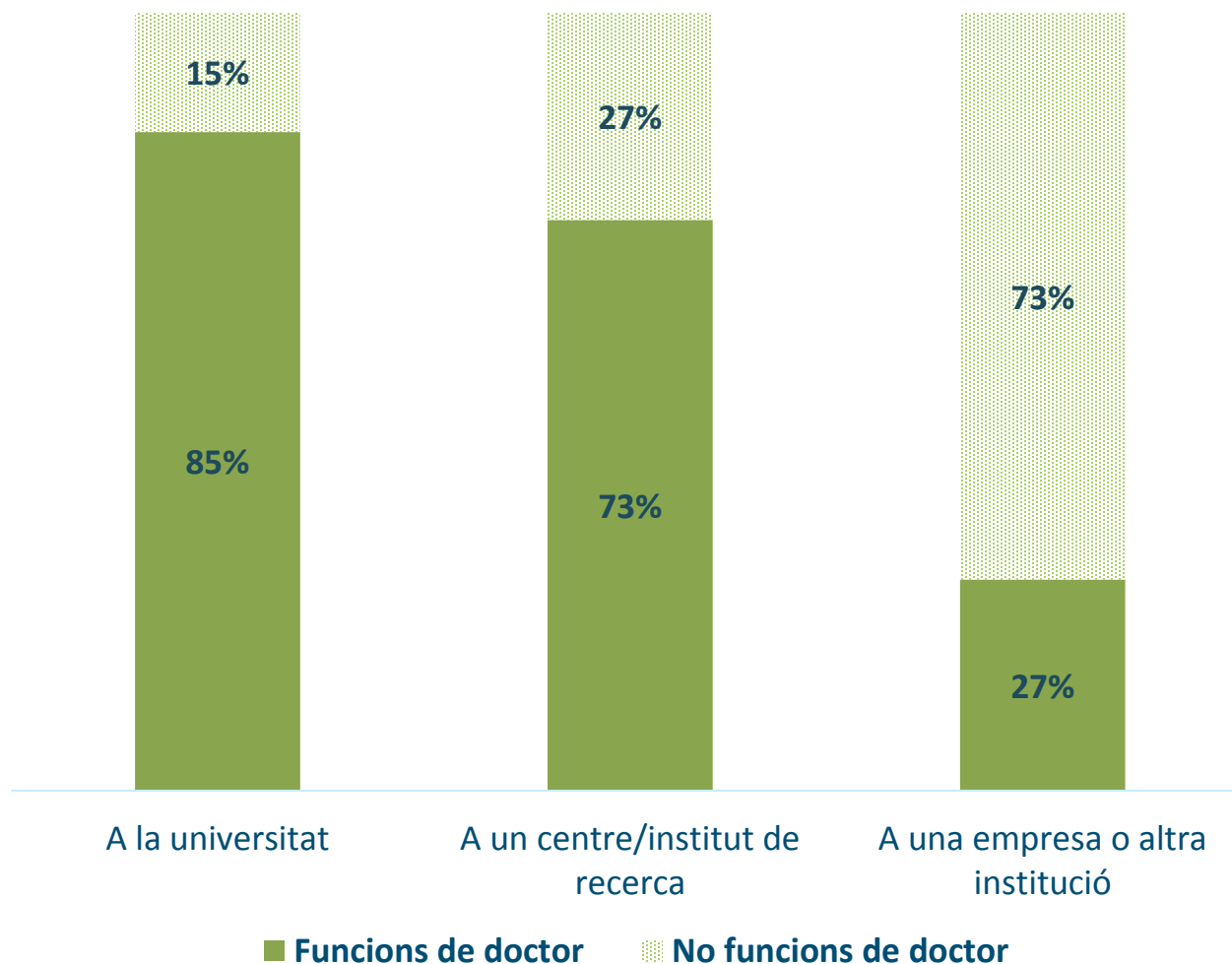
El 59% dels doctors/res desenvolupen funcions de doctor. Aquest percentatge arriba al 68% a Experimentals o el 64% a Enginyeria i Arquitectura.

Salut és on l'adequació és menor, però on hi ha major adequació de la titulació prèvia.

L'adequació s'ha reduït en 8 punts percentuals des del 2011.



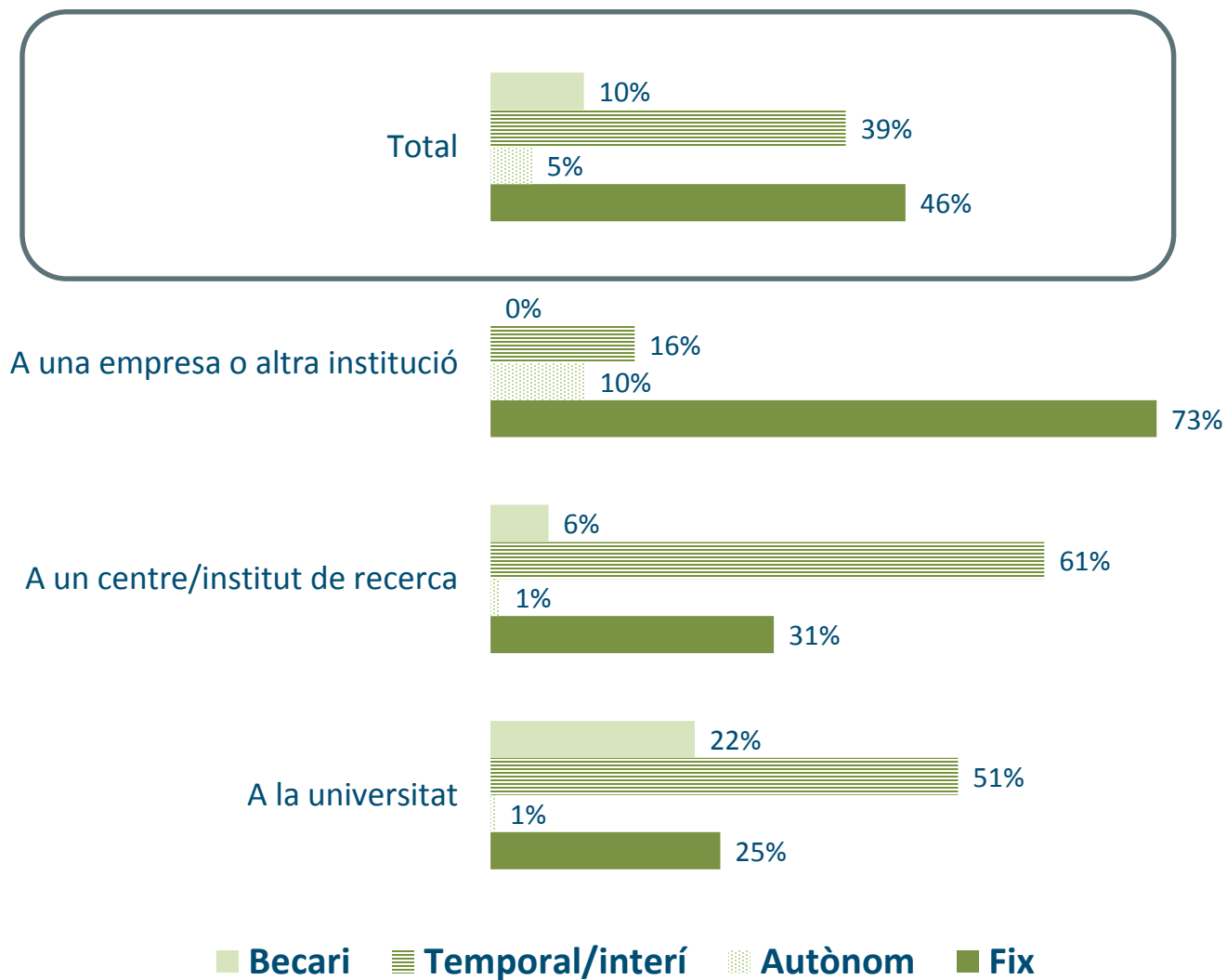
Adequació segons tipologia d'empresa



El 85% dels qui treballen a la universitat, i el 73% dels que ho fan en centres de recerca desenvolupen funcions de doctor/a.

Per contra, a l'àmbit empresarial, només el 29% desenvolupen aquestes funcions. Aquest percentatge és major per Eng. i Arquitectura (38%) i Experimentals (34%).

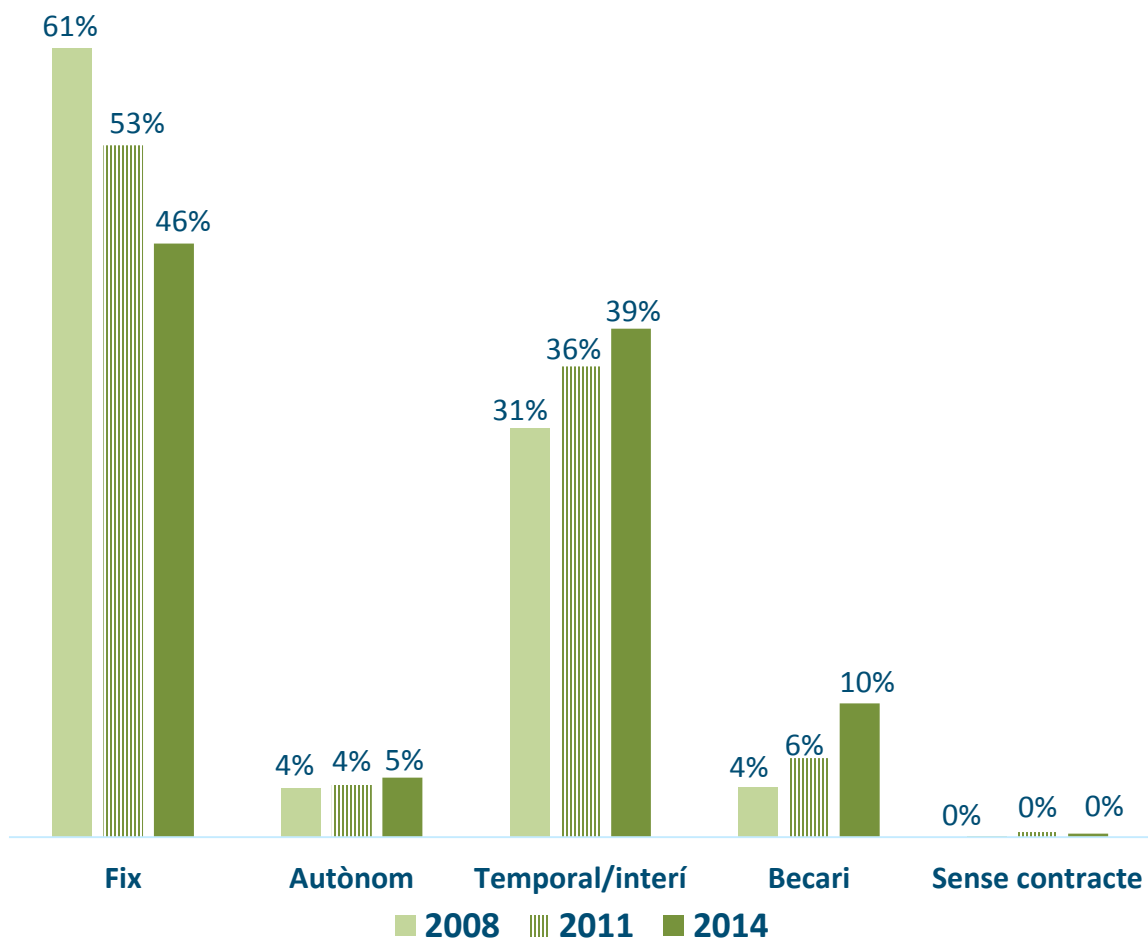
Tipus de contracte segons lloc de treball



Només el **46%** de les persones amb títol de doctor tenen un **contracte fix**.

L'estabilitat és major entre els qui treballen en empreses (73%) i menor pels qui treballen a les universitats (25%).

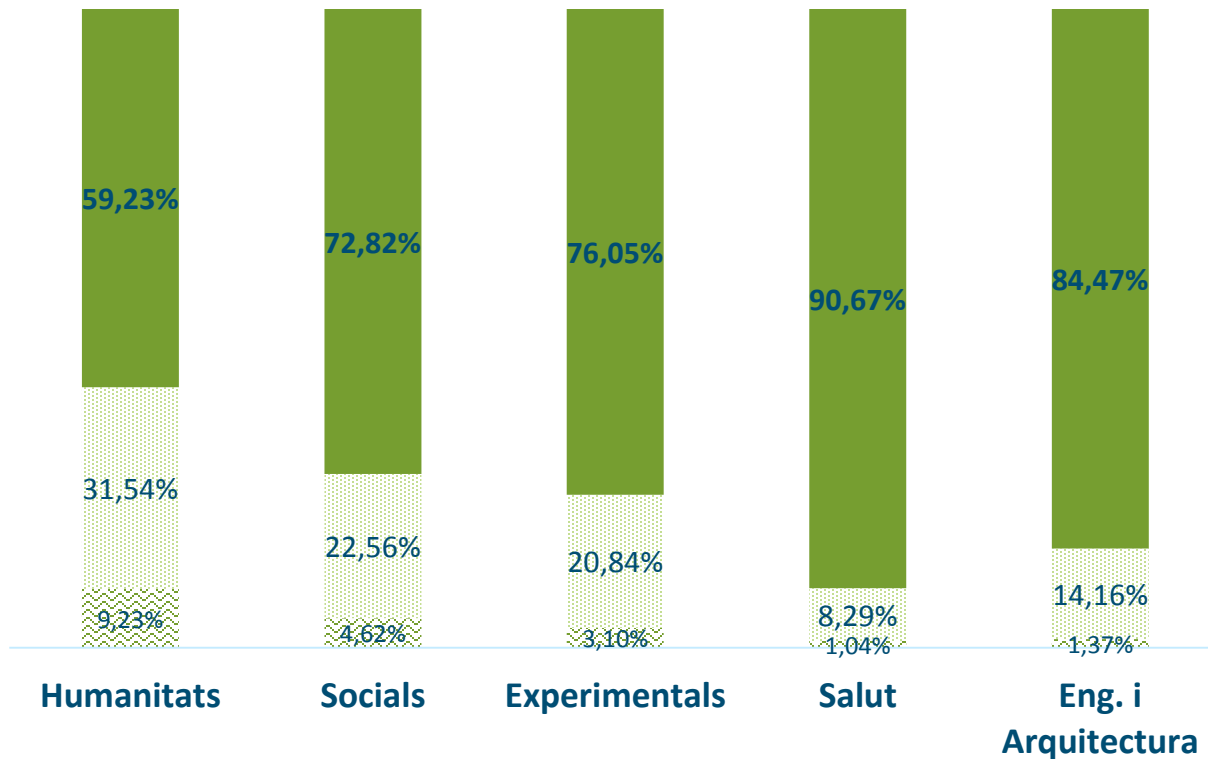
Evolució del tipus de contracte



L'estabilitat contractual ha baixat 15 punts percentuals respecte el 2008.

La baixada que ha estat més marcada entre els qui treballen a la universitat (21 punts percentuals) i menys entre els qui estan al sector empresarial (8 punts percentuals).

Guanyos bruts anuals

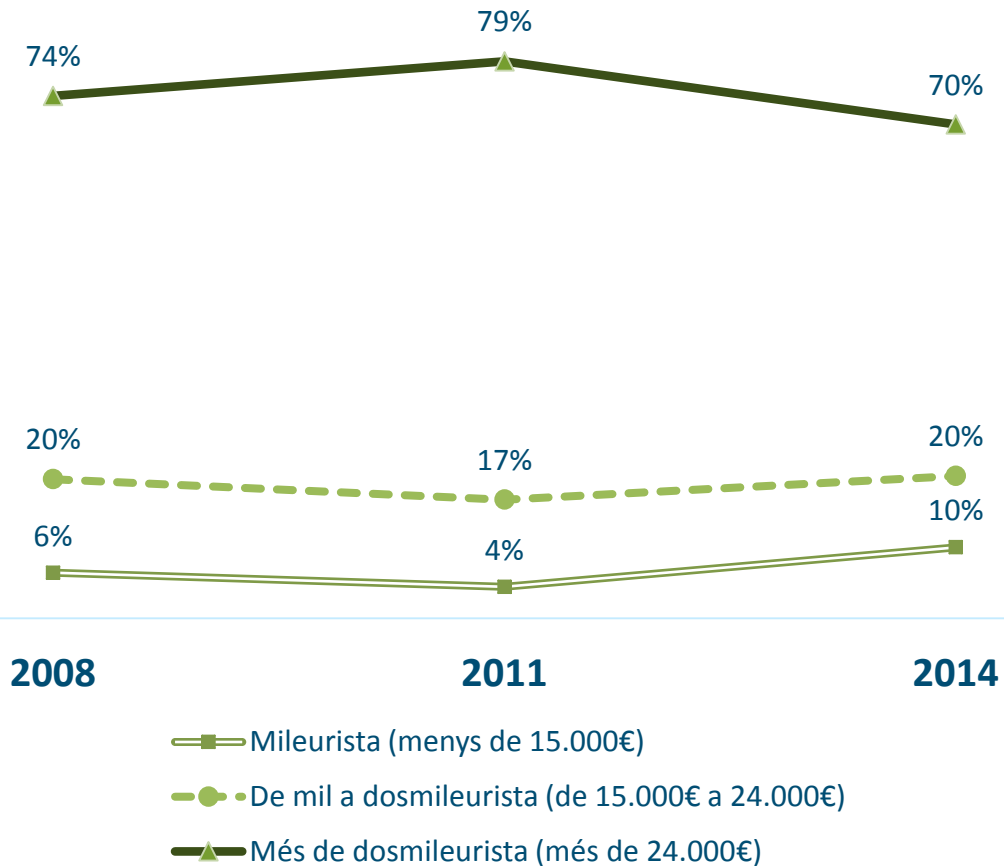


- ⊘ Mileurista (menys de 15.000€)
- ▒ De mil a dosmieurista (de 15.000€ a 24.000€)
- Més de dosmieurista (més de 24.000€)

8 de cada 10 persones ocupades a temps complet guanyen més de **24.000€ anuals**.
Només un 3% guanya menys de 15.000€ anuals.

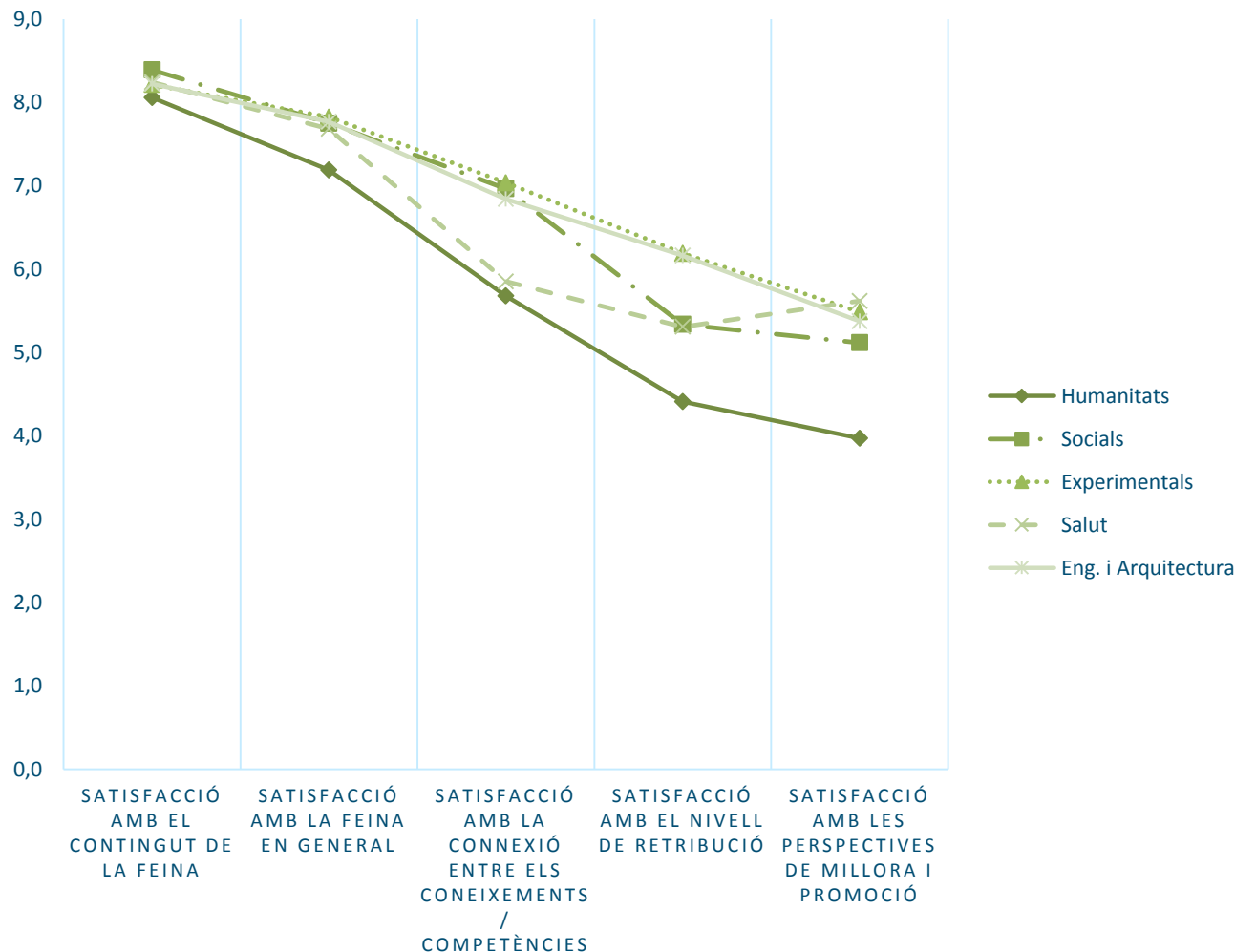
Els doctors en Salut són els que més es concentren en el tram salarial superior.

Evolució dels guanys bruts anuals



Pel que fa a l'evolució dels guanys bruts anuals, el percentatge de doctors que es concentren en el tram salarial superior (més de dosmieurista) ha disminuït en 9 punts percentuals al 2014 respecte el 2011.

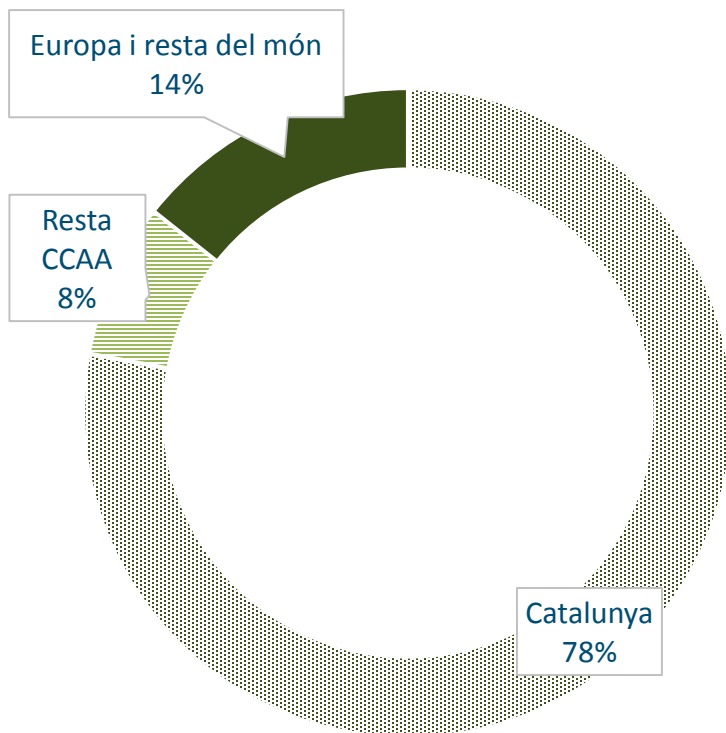
Satisfacció amb la feina actual



Els doctors i doctores valoren amb un **notable alt el contingut de la feina (8,2)** en tots els àmbits disciplinaris.

Les diferències més grans es donen pels doctors en Humanitats, que estan menys satisfets amb el nivell de retribució i les perspectives de millora i promoció.

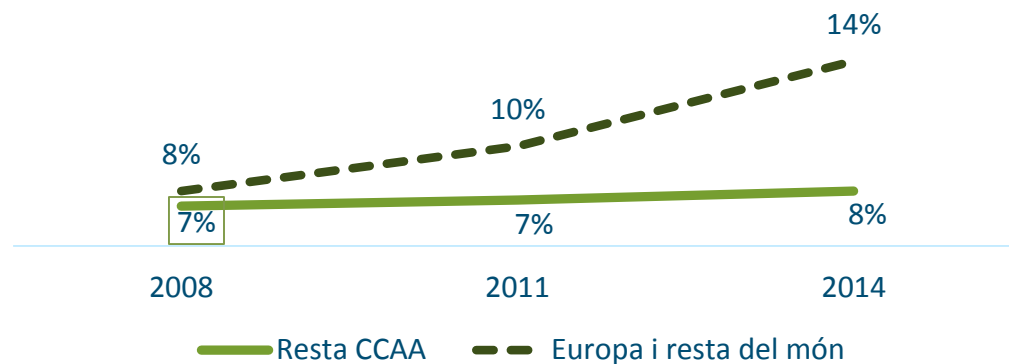
Pel que fa a les dades evolutives, el canvi més significatiu es troba en la satisfacció amb les perspectives de millora, que baixa del 6,3 a 5,2.



El 78% dels doctors i doctores treballen a Catalunya.

Un 14% de les persones enquestades treballen fora d'Espanya. Aquest percentatge mostra una tendència ascendent.

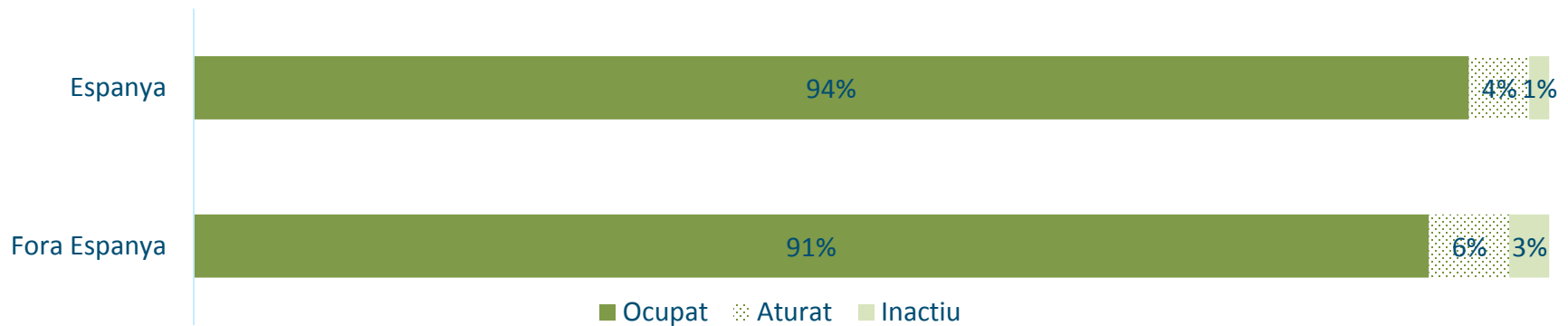
La mobilitat és més alta entre les persones doctores d'Experimentals (23% treballen a l'estranger) i menys a Socials (5%).



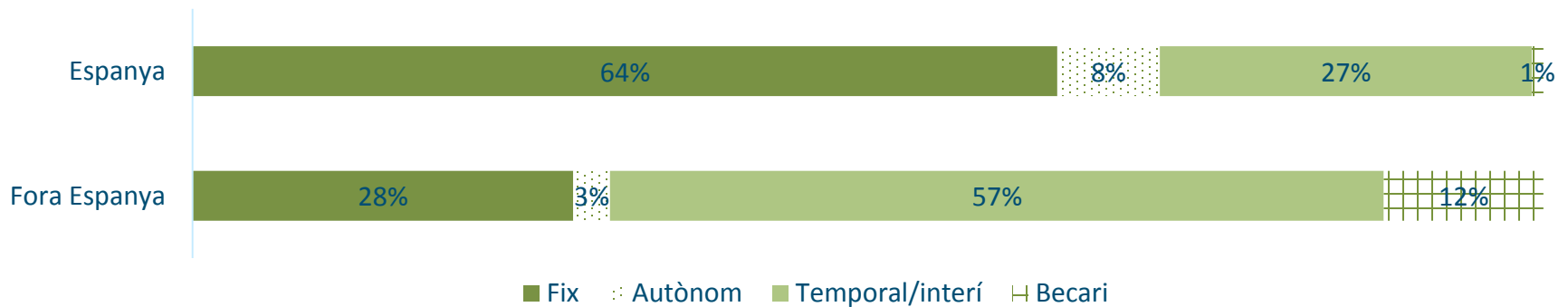
No resposta (654):

- **10% estranger (n=64)**
- 40% (no contesta, contestador..)
- 29% telf. erroni
- 7% no vol col·laborar
- 14% altres

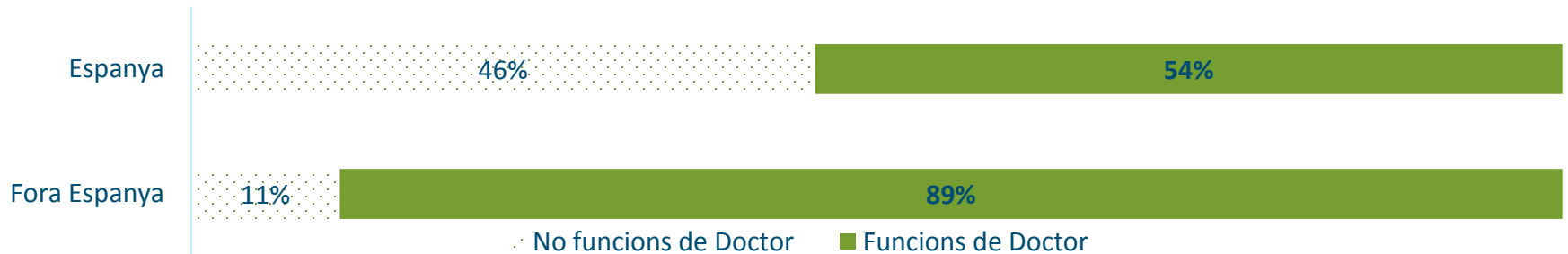
Situació laboral



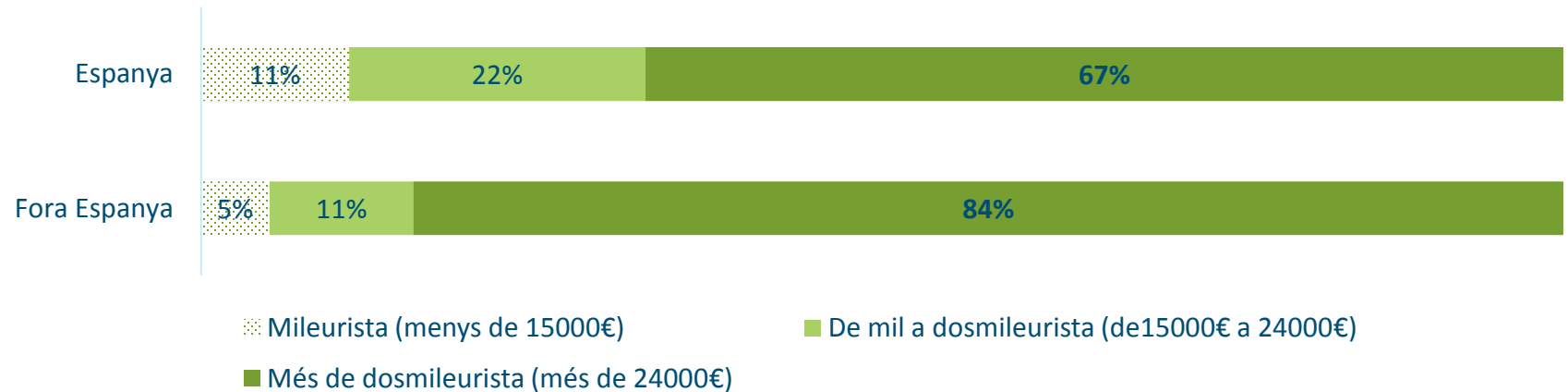
Tipus de contracte



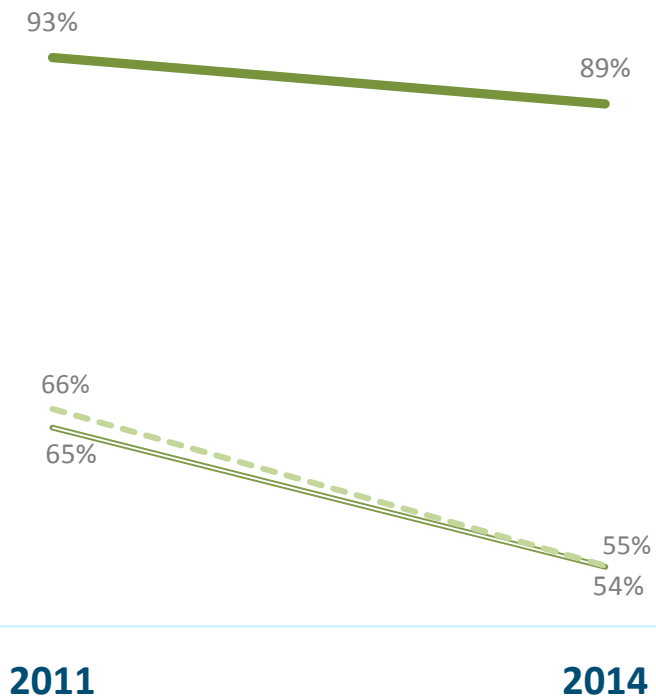
Funcions de doctor



Guanyys



Mobilitat (3/3): Evolució de l'adequació



Pels doctors i doctores que treballen fora d'Espanya l'adequació és del 89% (vs. el 55% dels qui es queden al país).

S'ha incrementat el valor afegit de buscar feina fora del país, donat que l'adequació a nivel nacional s'ha reduït amb una major intensitat.

- Catalunya
- - - Resta de comunitats autònomes
- Europa i resta del món

3. Què diuen els resultats?

L'OCUPACIÓ i LA QUALITAT DE L'OCUPACIÓ:

Ocupació, atur i inactivitat.

Universitats, centres de recerca o empresa

Adequació feina-doctorat

Estabilitat contractual i guanys

Satisfacció i impacte dels estudis amb la feina actual

Mobilitat i impacte en les condicions laborals

VALORACIÓ DE LA FORMACIÓ:

Satisfacció amb la formació

Les competències adquirides

Forma de treball durant la tesi i assoliment de competències

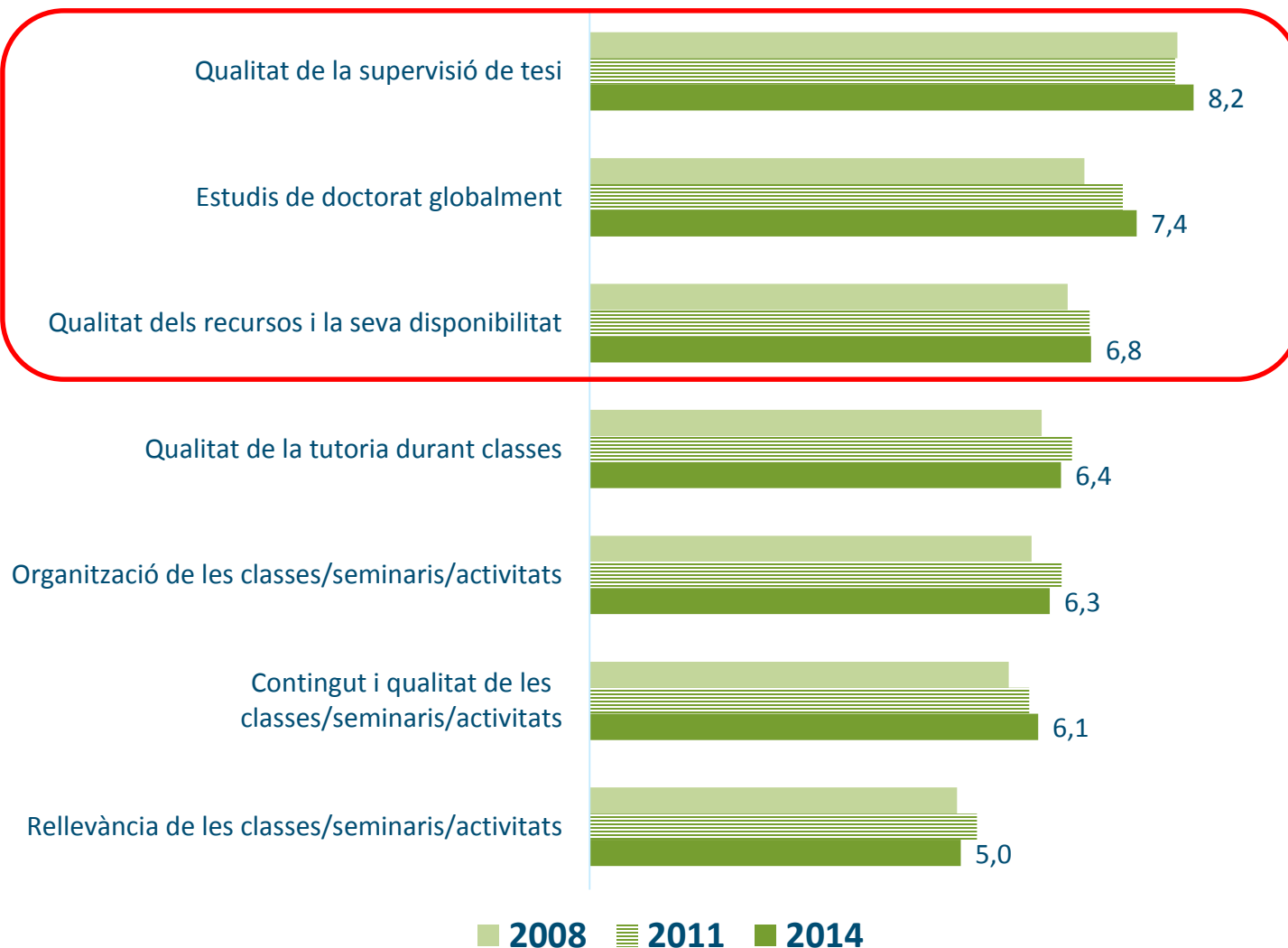
La intenció de repetir el programa de doctorat

INTERNACIONALITZACIÓ:

Percentatge i origen dels estudiants internacionals

Grau d'internacionalització dels programes de doctorat

Satisfacció amb la formació



Els doctors i doctores valoren amb un notable la satisfacció global amb els estudis de doctorat (7,4/10).

S'observa una lleugera tendència positiva en la valoració global dels estudis de doctorat, en tots els ítems a excepció de la satisfacció amb el contingut de les activitats formatives.

Valoració de la formació de doctorat: competències de recercaire

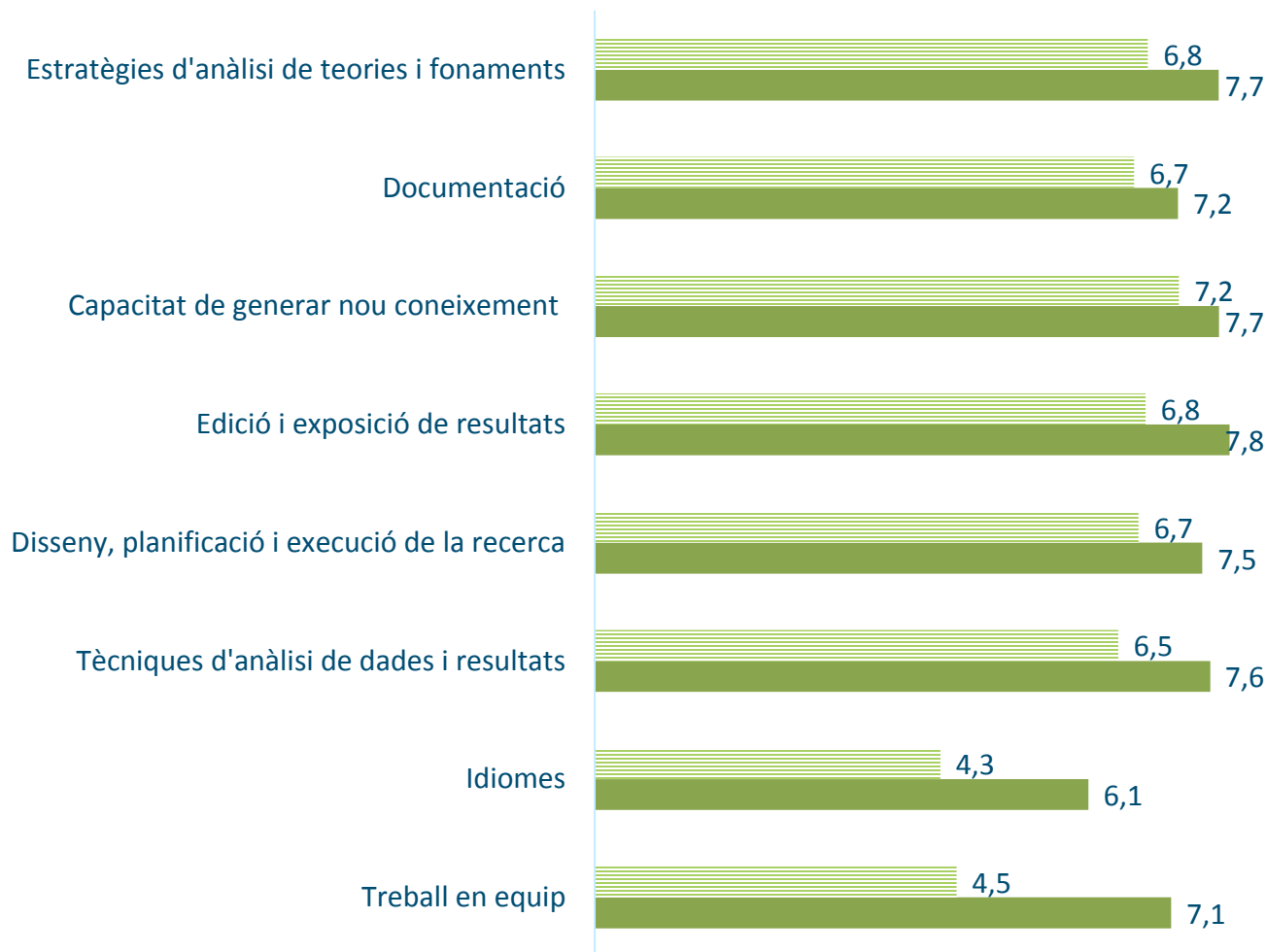


Els doctors i doctores valoren la majoria de les competències entre un notable i un notable alt.

La valoració és més alta entre les competències tradicionalment relacionades amb la investigació.

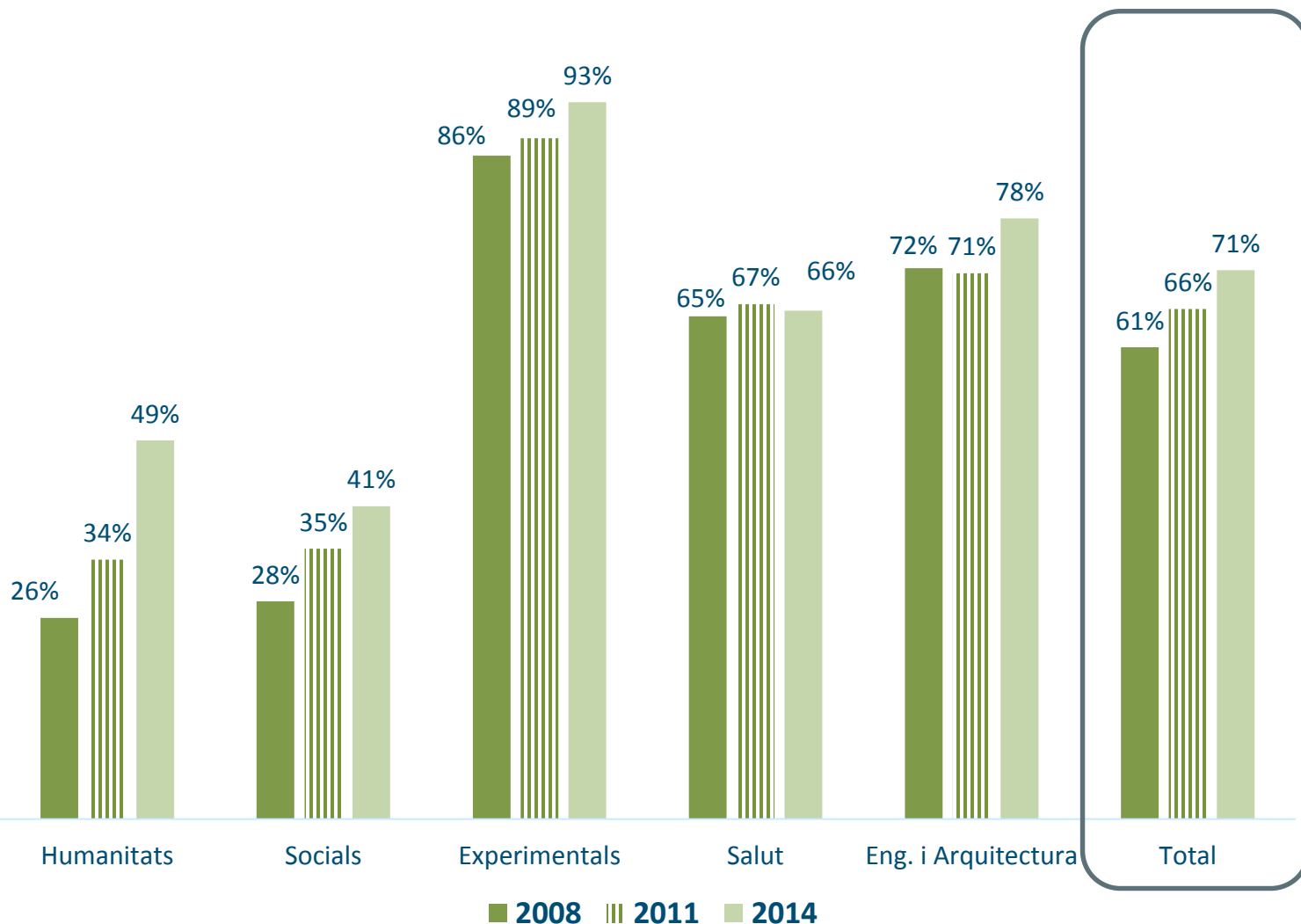
La valoració d'altres competències (p.ex. networking, captació de fons i recursos per la recerca o competència docent), és més discreta.

Forma de treball i assoliment de competències



Els doctors que han realitzat la tesi majoritàriament **dins un grup de recerca** aconseguixen un grau d'assoliment de les competències major.

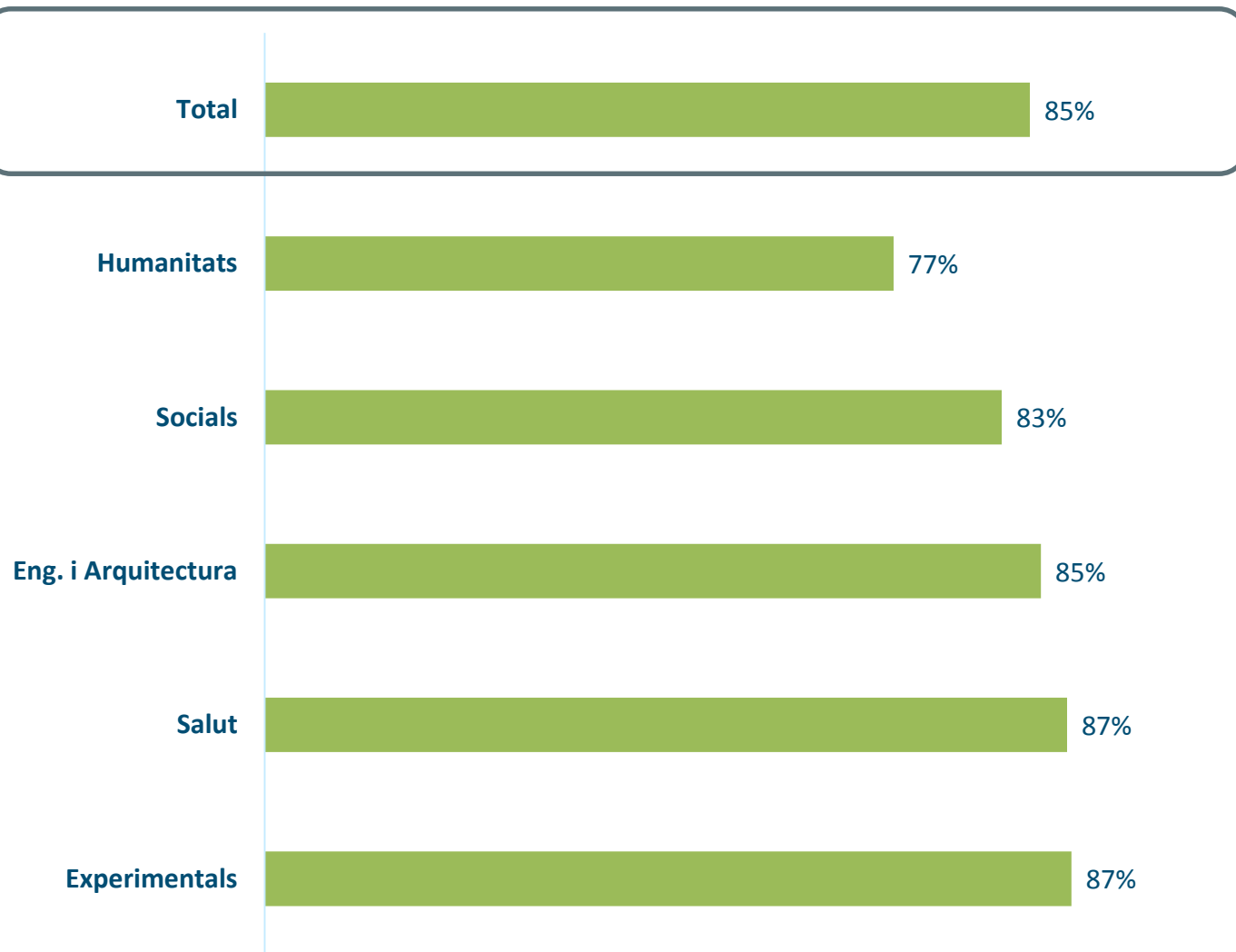
Percentatge de tesis desenvolupades en grups de recerca



7 de cada 10 tesis s'elaboren en grups de recerca

Aquest percentatge ha anat en augment en totes les àrees

Repetir el doctorat



El 85% dels doctors i doctores repetirien els estudis de doctorat.

Aquest percentatge és del 87% per Salut i Experimentals, i més baix per Humanitats (77%).



3. Què diuen els resultats?

L'OCUPACIÓ i LA QUALITAT DE L'OCUPACIÓ:

Ocupació, atur i inactivitat.

Universitats, centres de recerca o empresa

Adequació feina-doctorat

Estabilitat contractual i guanys

Satisfacció i impacte dels estudis amb la feina actual

Mobilitat i impacte en les condicions laborals

VALORACIÓ DE LA FORMACIÓ:

Satisfacció amb la formació

Les competències adquirides

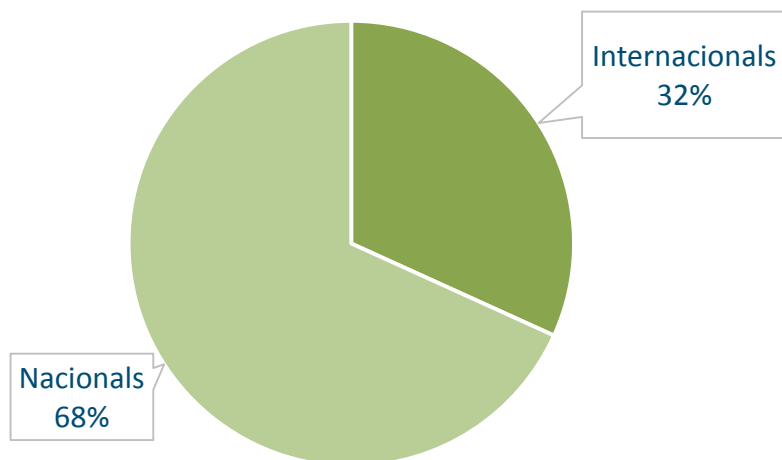
Forma de treball durant la tesi i assoliment de competències

La intenció de repetir el programa de doctorat

INTERNACIONALITZACIÓ:

Percentatge i origen dels estudiants internacionals

Grau d'internacionalització dels programes de doctorat

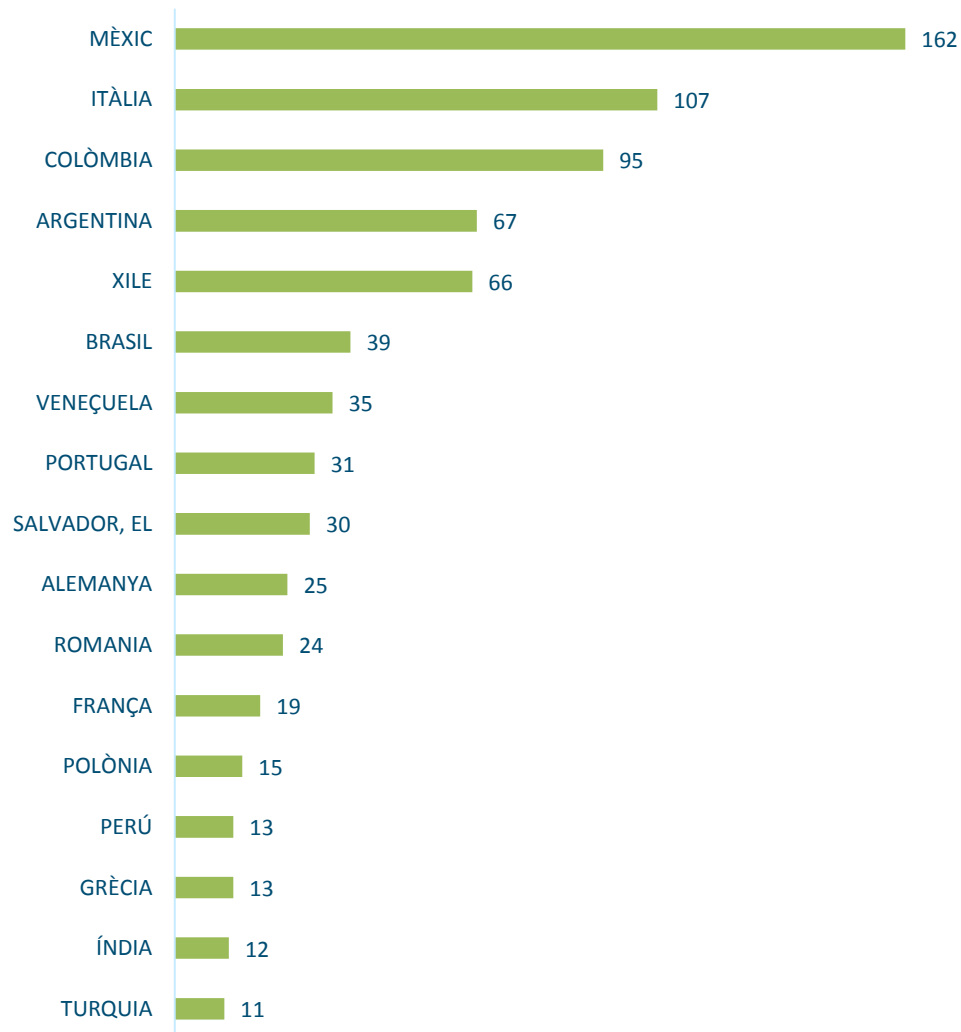
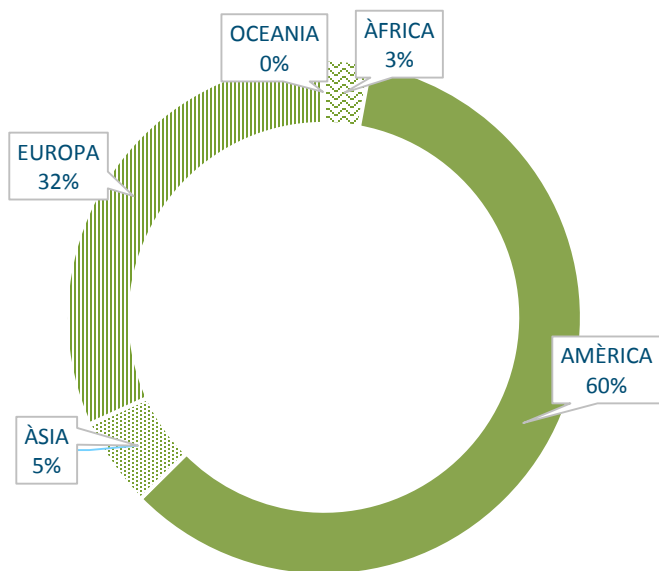


Un terç dels doctors dels anys 2009 i 2010 eren estrangers (969/3.049)

A Socials i Enginyeria i Arquitectura arriben al 45% dels doctors. Salut, és l'àmbit amb menys internacionalització.

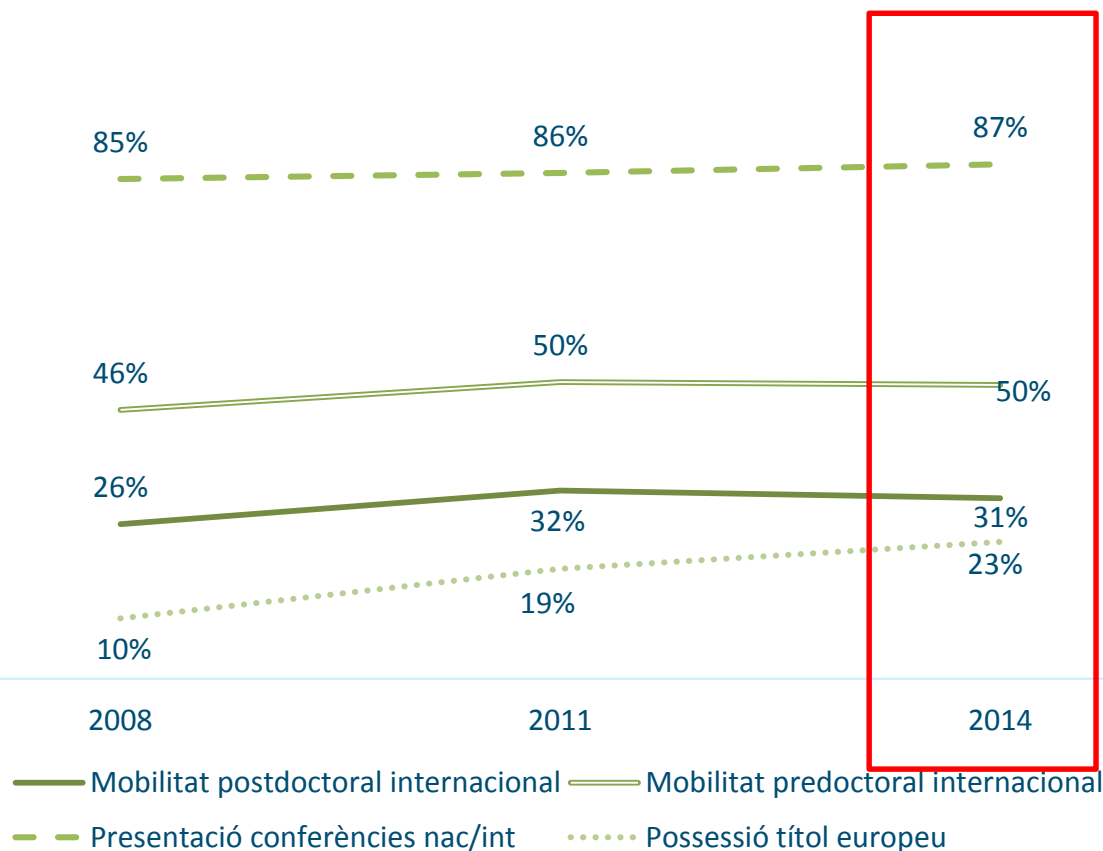
	Població doctors internacionals	Població doctors nacional	Total	% Doctors internacionals
Humanitats	130	266	396	32,83%
Socials	252	312	564	44,68%
Experimentals	229	791	1020	22,45%
Salut	67	355	422	15,88%
Eng. i Arquitectura	291	356	647	44,98%
Total	969	2080	3049	31,78%

Procedència doctors estrangers



El 60% dels doctors internacionals provenen d'Amèrica llatina (Mèxic, Colòmbia, Argentina, Xile). Un 32% provenen d'Europa (Itàlia).

Indicadors internacionalització (1/2)



Gairebé 9 de 10 doctors han presentat la seva recerca en conferències nacionals o internacionals.

La meitat han fet estades predoctorals. D'aquestes, un 50% són de més de 3 mesos. Per tant, se supera l'objectiu d'un 20% de mobilitat de l'estratègia de la Comissió Europea.

Gairebé un terç han fet estades postdoctorals.

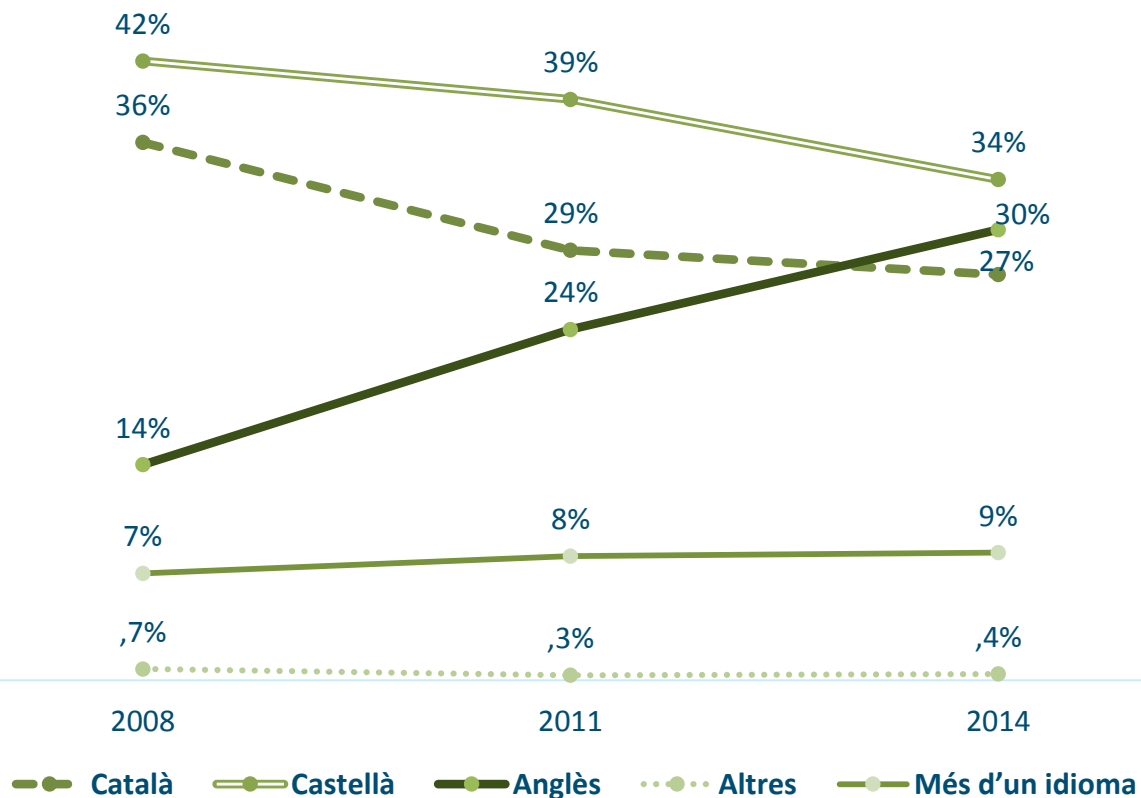
El 23% dels Doctors tenen el títol de Doctor Europeu (ara el títol de Doctor Internacional)

Enquesta 2014

30% de les tesis estan escrites en anglès

Per àmbits, % de tesis escrites en anglès:

- 59% a Enginyeria i Arquitectura
- 40% a Experimentals
- 16% a Salut
- 10% a Socials
- 9% a Humanitats





2008 2011 2014



Nombre	Tipo	Arxius	Decimals	Etiqueta	Valors	Pèrdua	Columnes	Alineació	Mida
1	nume	Numèric	5	0	Codi DTM	Neguna	Neguna	8	Dreta / Escala
2	MF	Cadena	15	0	Codi MF/DV	Neguna	Neguna	15	Dreta / Nominal
3	CCU_UNIVERSITAT	Numèric	1	0	Codi de la univ. (1, UE)	Neguna	Neguna	18	Dreta / Escala
4	Codi_ensenyament	Numèric	9	0	Codi de l'enseny. (1001, Art)	Neguna	Neguna	9	Dreta / Escala
5	colfonda	Numèric	3	0	Codi de la subh.	Neguna	Neguna	9	Dreta / Escala
6	codi_a	Numèric	1	0	Codi de l'area (1, Human)	Neguna	Neguna	9	Dreta / Nominal
7	nomit	Cadena	64	0	Nom titulació	Neguna	Neguna	64	Dreta / Nominal
8	sere	Numèric	1	0	Gènere (1, Don)	Neguna	Neguna	9	Dreta / Escala
9	titla	Numèric	2	0	Pla. Tebala a.	-2, No aplic.	-2, 1	9	Dreta / Escala
10	titb	Numèric	2	0	Pla. Després d.	-2, No aplic.	-2, 1	9	Dreta / Escala
11	estat	Numèric	1	0	Situació laboral (1, Treball)	Neguna	Neguna	9	Dreta / Nominal
12	signe_Loc	Numèric	2	0	Tipus de treball.	-2, No aplic.	Neguna	9	Dreta / Escala
13	signe	Cadena	200	0	Tipus de treball.	Neguna	Neguna	200	Dreta / Nominal
14	titc	Numèric	2	0	Pla. Classific.	-2, No aplic.	Neguna	9	Dreta / Escala
15	titd	Cadena	200	0	Pla. Classific.	Neguna	Neguna	200	Dreta / Nominal
16	ambpos	Numèric	2	0	Àmbit treball.P.	-2, No aplic.	-2, 1	9	Dreta / Escala
17	ambcom	Numèric	2	0	Àmbit Comunic.	-2, No aplic.	-2, 1	9	Dreta / Escala
18	ambveter	Numèric	2	0	Àmbit Veterinari	-2, No aplic.	-2, 1	9	Dreta / Escala
19	ambped	Numèric	2	0	Àmbit Pedagogia	-2, No aplic.	-2, 1	9	Dreta / Escala
20	ambtr	Numèric	2	0	Àmbit de treball.	-2, No aplic.	-2, 1	9	Dreta / Escala
21	ambfarm	Numèric	2	0	Àmbit de treball.	-2, No aplic.	-2, 1	9	Dreta / Escala
22	ambbiol	Numèric	2	0	Àmbit de treball.	-2, No aplic.	-2, 1	9	Dreta / Escala
23	ambang	Numèric	2	0	Àmbit de treball.	-2, No aplic.	-2, 1	9	Dreta / Escala
24	ambmed	Numèric	2	0	Àmbit de treball.	-2, No aplic.	-2, 1	9	Dreta / Escala
25	nr	Numèric	2	0	Ters al MPD	-2, No aplic.	-2, 1	9	Dreta / Escala



Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya

LA INSERCIÓ LABORAL DELS DOCTORS I DOCTORES DE LES UNIVERSITATS CATALANES

Estudi elaborat per encàrrec dels consells socials de les set universitats públiques catalanes, i la Universitat Oberta de Catalunya