

CÀRRECS I PERSONAL**DEPARTAMENT D'EMPRESA I CONEIXEMENT****AGÈNCIA PER A LA QUALITAT DEL SISTEMA UNIVERSITARI DE CATALUNYA**

RESOLUCIÓ EMC/2976/2017, de 27 de desembre, per la qual es dona publicitat al procediment i la certificació de la valoració dels mèrits individuals docents i de gestió del personal docent i investigador funcionari i contractat de les universitats públiques catalanes, meritats fins al 31 de desembre de 2017, per a l'assignació de les retribucions addicionals.

Atès que en data 12 de desembre de 2017 la Comissió d'Avaluació de la Recerca de l'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya, va aprovar el procediment i la certificació de la valoració dels mèrits individuals docents i de gestió del personal docent i investigador funcionari i contractat de les universitats públiques catalanes, meritats fins al 31 de desembre de 2017, per a l'assignació de les retribucions addicionals,

Resolc:

Que es publiqui íntegrament al DOGC l'Acord número 8, de 12 de desembre de 2017, de la Comissió d'Avaluació de la Recerca de l'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya, pel qual s'aprova el procediment i la certificació de la valoració dels mèrits individuals docents i de gestió del personal docent i investigador funcionari i contractat de les universitats públiques catalanes, meritats fins al 31 de desembre de 2017, per a l'assignació de les retribucions addicionals.

Barcelona, 27 de desembre de 2017

Josep Joan Moreso Mateos

President

ACORD

número 8 de la Comissió d'Avaluació de la Recerca de l'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya, de 12 de desembre de 2017, pel qual s'aprova el procediment i la certificació de la valoració dels mèrits individuals docents i de gestió del personal docent i investigador funcionari i contractat de les universitats públiques catalanes, meritats fins al 31 de desembre de 2017, per a l'assignació de les retribucions addicionals

Per acord del Consell Interuniversitari de Catalunya, l'any 2002 es va iniciar el procés d'avaluació docent del professorat de les universitats públiques catalanes. Així mateix, AQU Catalunya, amb la col·laboració de les universitats i el departament competent en matèria d'universitats, va impulsar el model d'avaluació docent que recullen els manuals d'avaluació docent.

L'any 2014, la Comissió Específica per a la Valoració dels Mèrits i Activitats Individuals va renovar l'acreditació dels manuals d'avaluació docent de les universitats públiques de Catalunya d'acord amb el que es va publicar en la Resolució ECO/2574/2014, de 17 de novembre, per la qual es dona publicitat a la renovació de l'acreditació dels manuals d'avaluació docent de les universitats públiques catalanes.

L'avaluació de l'activitat docent del professorat es duu a terme per AQU Catalunya d'acord amb un sistema que

CVE-DOGC-A-17361100-2017

consta de tres etapes. En la primera, l'Agència certifica i acredita el manual d'avaluació docent de cada universitat, desenvolupat segons el model formulat per AQU Catalunya; en la segona, la universitat aplica el manual acreditat per a l'emissió dels informes d'avaluació; i finalment en la darrera, l'Agència certifica aquests informes d'avaluació, i pot sol·licitar a la universitat evidències documentals d'aquesta segona etapa.

D'altra banda, AQU Catalunya treballa per definir un marc de referència que permeti disposar d'un model d'avaluació de l'activitat de gestió del personal docent i investigador. Per aquesta raó, s'han establert unes instruccions específiques d'avaluació i certificació dels mèrits de gestió del personal docent i investigador.

Atès que l'article 72 de la Llei 1/2003, de 19 de febrer, d'universitats de Catalunya, disposa que el Govern de la Generalitat pot establir, per al personal docent i investigador funcionari i contractat, retribucions addicionals per mèrits docents, investigadors i de gestió, que s'assignen per mitjà del consell social, a proposta del consell de govern, amb la valoració prèvia dels mèrits mitjançant l'avaluació de AQU Catalunya;

Atès que l'article 3.1.h i l'article 12.1 de la Llei 15/2015, de 21 de juliol, de l'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya disposa que correspon a la Comissió d'Avaluació de la Recerca l'avaluació de l'activitat que aconsegueix el personal investigador de les universitats i la valoració dels mèrits individuals del personal docent i investigador, funcionari i contractat, d'acord amb la Llei d'universitats de Catalunya, per a l'assignació dels complements retributius d'acord amb els articles 55 i 69 de la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats, modificada per la Llei orgànica 4/2007, de 12 d'abril;

Atès que, tal com estableix l'article 17.1 en relació a l'article 12 de la Llei 15/2015, de 21 de juliol, de l'Agència per la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya les comissions avaluadores de l'Agència actuen amb independència, la Comissió d'Avaluació de la Recerca ha aprovat el procediment esmentat;

D'acord amb el Decret 405/2006, de 24 d'octubre, pel qual s'estableixen les retribucions addicionals del personal docent i investigador funcionari i contractat de les universitats públiques de Catalunya;

Atesa la Sentència 40/2017, de 9 de febrer de 2017, dictada pel Jutjat Contenciós Administratiu número 2 de Barcelona, que fou declarada ferma el 22 de març 2017, en la qual s'estableix que s'ha de valorar l'activitat investigadora del personal docent i investigador de les universitats públiques amb independència de si el seu règim laboral és fix o temporal/interinatge, la certificació de la valoració dels mèrits individuals docents i de gestió també s'ha de realitzar al personal docent i investigador independentment del seu règim laboral.

És per això que la Comissió d'Avaluació de la Recerca acorda:

Aprovar el procediment i la certificació de la valoració dels mèrits individuals docents i de gestió del personal docent i investigador funcionari i contractat de les universitats públiques catalanes, amb independència de si el seu règim laboral és fix o temporal/interinatge, meritats fins al 31 de desembre de 2017, per a l'assignació de les retribucions addicionals, que consten a l'annex d'aquesta Resolució.

Annex

Procediment i certificació de la valoració dels mèrits individuals docents i de gestió del personal docent i investigador funcionari i contractat de les universitats públiques catalanes, meritats fins al 31 de desembre de 2017, per a l'assignació de les retribucions addicionals.

-1 Objecte

L'objecte d'aquest Acord és aprovar el procediment i la certificació de la valoració que realitza AQU Catalunya dels mèrits individuals docents i de gestió del personal docent i investigador funcionari i contractat de les universitats públiques catalanes, amb independència de si el seu règim laboral és fix o temporal/interinatge, meritats fins al 31 de desembre de 2017, per a l'assignació de les retribucions addicionals.

-2 Sol·licituds

El personal docent i investigador funcionari i contractat, amb independència de si el seu règim laboral és fix o temporal/interinatge, de les universitats públiques de Catalunya, d'acord amb les condicions i els requisits que estableix el Decret 405/2006, de 24 d'octubre, pot sol·licitar davant el rector o la rectora de la universitat l'avaluació de la seva activitat docent d'acord amb les instruccions del punt 3, i l'avaluació de la seva activitat de gestió d'acord amb les instruccions del punt 4.

CVE-DOGC-A-17361100-2017

La universitat farà públiques, amb suficient antelació, les instruccions o indicacions pertinents sobre la presentació i tramitació de les sol·licituds.

-3 Instruccions per a l'avaluació i certificació de l'activitat docent

3.1 Instruccions per a l'avaluació de l'activitat docent.

Per a la realització de la segona etapa en l'avaluació de l'activitat docent del personal docent i investigador, les universitats públiques catalanes aplicaran els respectius manuals d'avaluació docent acreditats per AQU Catalunya.

La universitat trametrà, com a màxim fins el 20 de juliol de 2018, a AQU Catalunya, els informes d'avaluació de l'activitat docent del personal docent i investigador, d'acord amb el model d'informe que es publicarà a la pàgina web d'AQU Catalunya (<http://www.aqu.cat>) durant el mes de desembre de 2017.

3.2 Certificació.

La Comissió específica per a l'Avaluació de l'Activitat Docent i de Gestió de la Comissió d'Avaluació de la Recerca certificarà els informes d'avaluació de l'activitat docent del personal docent i investigador emesos per la universitat, d'acord amb el model d'informe d'avaluació esmentat.

En el procés de certificació la Comissió específica esmentada pot sol·licitar a la universitat evidències documentals del procés d'avaluació.

-4 Instruccions per a l'avaluació i certificació de l'activitat de gestió

4.1 Instruccions per a l'avaluació de l'activitat de gestió.

a) La universitat constatarà els períodes de gestió, així com el tipus de tasques de gestió realitzades per cada sol·licitant.

b) La universitat assignarà els punts d'acord amb el que estableix el Decret 405/2006, de 24 d'octubre.

c) La universitat haurà d'establir l'estructura i la composició de l'òrgan d'avaluació.

d) Aquest òrgan emetrà el judici valoratiu de les tasques de gestió dutes a terme per la persona sol·licitant.

e) La universitat trametrà, com a màxim fins el 20 de juliol de 2018, a AQU Catalunya, els informes d'avaluació de l'activitat de gestió del personal docent i investigador, tant pel que fa als mèrits de gestió que estableix l'article 6.5 del Decret 405/2006, de 24 d'octubre, com a la resta de mèrits de gestió, d'acord amb els models d'informe que es publicaran a la pàgina web d'AQU Catalunya (<http://www.aqu.cat>) durant el mes de desembre de 2017.

4.2 Certificació.

La Comissió específica de la Comissió d'Avaluació de la Recerca que correspongui certificarà els informes d'avaluació de l'activitat de gestió que compleixin les instruccions esmentades anteriorment i el que estableix el Decret 405/2006, de 24 d'octubre, i s'haurà d'especificar, especialment, el compliment de l'article 5.2.c) del Decret 405/2006, de 24 d'octubre.

En el procés de certificació la Comissió específica esmentada pot sol·licitar a la universitat evidències documentals del procés d'avaluació.

-5 La Comissió específica de la Comissió d'Avaluació de la Recerca que correspongui no valorarà de nou els mateixos mèrits individuals docents i de gestió del personal docent i investigador que ja hagin estat valorats per AQU Catalunya encara que hagi variat la seva adscripció del règim funcional a la via contractual o viceversa perquè els criteris de valoració són iguals tant per al personal docent i investigador funcional com per al contractat.

Disposició addicional

CVE-DOGC-A-17361100-2017

D'acord amb el Conveni de 9 de juny de 2016 entre AQU i les universitats catalanes, es va acordar l'emissió de l'informe de reconeixement de l'activitat docent del professorat agregat interí.

En compliment d'aquest Conveni, la Comissió d'Avaluació de la Recerca va obrir dues convocatòries l'any 2017. Una convocatòria extraordinària per a valorar l'activitat docent realitzada fins el 31 de desembre de 2015 (convocatòria extraordinària 2016) i una convocatòria ordinària per als mèrits docents fins el 31 de desembre de 2016 (convocatòria ordinària 2017).

Pel que fa a la Convocatòria extraordinària 2016, en alguns casos de canvi de règim laboral del personal docent i investigador durant l'any 2016 s'ha pogut produir una impossibilitat d'avaluació en el marc d'aquesta Convocatòria extraordinària, ja que el canvi de règim laboral temporal/interinatge a fix del professorat s'ha produït durant l'any 2016 fent impossible la presentació de sol·licituds en aquesta convocatòria, quan hauria d'haver estat possible fer-ho.

D'acord amb el que va establir la Sentència 40/2017, de 9 de febrer de 2017, del Jutjat Contenciós Administratiu número 2 de Barcelona, el personal docent i investigador, funcionari i contractat, amb independència de si el seu règim laboral és fix o temporal/interinatge, té dret a sotmetre a avaluació la seva activitat investigadora i, per extensió, la seva activitat docent i de gestió.

De l'aplicació del que va disposar la Sentència esmentada es van modificar les Convocatòries dels anys 2016 i 2017 per a l'emissió de la certificació dels informes de reconeixement de l'activitat de docència (per períodes de 5 anys) del professorat agregat interí i es van reconèixer aquests informes com a avaluacions de l'activitat docent.

Pels motius esmentats, el personal docent i investigador, funcionari o contractat, esmentat a l'article 2 del Decret 405/2006, de 24 d'octubre, que no s'havia pogut presentar a la Convocatòria extraordinària 2016 com a conseqüència del canvi del seu règim laboral temporal/interinatge a fix, es pot presentar en la convocatòria de l'any 2018 amb efectes de les Convocatòria extraordinària 2016.

Les universitats hauran d'adjuntar al model d'informe esmentat al punt 3.1 a les persones sol·licitants avaluades que es puguin presentar d'acord amb aquesta disposició addicional.

(17.361.100)