



INFORME SOBRE LES ACTUACIONS DUTES A TERME PER LA COMISSIÓ D'AVALUACIÓ DE LA RECERCA EN MATÈRIA DE PERSPECTIVA DE GÈNERE 2024-2025

© Autor: Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya, 2026

C. d'Enric Granados, 33

08007 Barcelona

Document aprovat per la Comissió d'Avaluació Institucional i de Programes el 19 de juny de 2025.

Primera edició: gener 2026

El contingut d'aquest document està subjecte a la llicència **Reconeixement-NoComercial-CompartirIgual 4.0 Internacional de Creative Commons**. Es permet la reproducció, la distribució, la comunicació pública i la modificació de l'obra, sempre que se'n citi adequadament l'autoria, no se'n faci un ús comercial i les obres derivades es distribueixin amb la mateixa llicència.



INTRODUCCIÓ

El present informe recull de manera resumida les mesures en matèria d'igualtat que ha implantat, en compliment dels compromisos assumits, la Comissió de l'Avaluació de la Recerca d'AQU Catalunya en el marc del *Pla d'igualtat d'AQU Catalunya*. Aquestes accions responen a l'objectiu de vetllar perquè el conjunt dels processos d'avaluació de l'Agència incorporin la perspectiva de gènere.

CONTEXT

En els darrers anys, la Comissió d'Avaluació de la Recerca ha reflexionat en nombroses ocasions sobre l'impacte del gènere en els processos d'avaluació de la recerca. En aquest sentit, s'han fet estudis, entre d'altres, sobre la influència del gènere en l'acreditació del professorat i l'avaluació dels trams de recerca.

Paral·lelament, iniciatives com la Declaració de San Francisco sobre l'Avaluació de la Recerca (DORA) i la Coalition for Advancing Research Assessment (CoARA) han impulsat una reforma profunda dels sistemes d'avaluació científica, en què destaca, en matèria d'igualtat, la incorporació efectiva de la perspectiva de gènere i les polítiques d'igualtat en els processos d'avaluació com a eixos clau.

Amb l'adhesió d'AQU Catalunya a aquestes iniciatives, la Comissió d'Avaluació de la Recerca ha estimat necessari adoptar les actuacions que es detallen a continuació i que comporten, entre altres coses, revisar criteris, evitar biaixos i fomentar l'equitat en les trajectòries investigadores.

ACTUACIONS PRINCIPALS

→ Incorporació en els procediments d'espais destinats a la identificació de situacions de caràcter sensible

Des de l'establiment del model normalitzat de currículum d'AQU Catalunya i, especialment, des la digitalització dels procediments de sol·licitud, s'ha reforçat la possibilitat que les persones sol·licitants indiquin situacions que requereixen especial atenció en matèria d'igualtat. Això es concreta en:

- L'opció de presentar una instància per comunicar qualsevol circumstància que pugui requerir un tractament especial.
- La possibilitat d'indicar aquestes mateixes circumstàncies en l'imprès normalitzat de currículum (catedràtic/agregat/avaluació de l'activitat investigadora) de les

acreditacions de recerca i recerca avançada en el marc de la Llei Orgànica d'Universitats (LOU) de l'any 2001, amb indicació expressa d'aquesta possibilitat.

- La introducció d'un apartat concret en aquesta matèria ("Interrupcions per maternitat/paternitat, excedències per cura, etc.") en l'imprès normalitzat de currículum de les acreditacions de professorat agregat i de catedràtics i catedràtiques en el marc de la Llei Orgànica del Sistema Universitari (LOSU).

→ **Criteris per a les figures del professorat permanent laboral (professorat agregat i catedràtics i catedràtiques)**

Els criteris d'acreditació del professorat derivats del marc normatiu establert per la LOSU incorporen en el seu redactat, de manera expressa, la consideració de les trajectòries professionals diverses fruit de la conciliació familiar i professional, així com la possibilitat d'exempció del requisit de mobilitat en casos de situacions prolongades en el temps que impedeixin complir-lo.

→ **Acord de la Comissió d'Avaluació de la Recerca sobre les mesures per garantir la igualtat i la conciliació en l'avaluació del personal docent i investigador**

Juntament amb les mesures mencionades, l'acord recull actuacions específiques destinades a garantir la igualtat en el procediment d'avaluació de l'activitat investigadora. En concret, es permeten incloure en la sol·licitud els períodes i les aportacions publicades en els anys durant els quals les persones sol·licitants s'hagin trobat en situacions especials derivades de permisos, excedències, baixes o qualsevol altra circumstància personal justificada. Així mateix, es podran presentar quatre aportacions, en lloc de les cinc exigides, i concedir el tram amb 24 punts.

→ **Referència a les interrupcions de la trajectòria professional en el procediment d'avaluació de trams de l'any 2025**

D'altra banda, s'ha estimat oportú fer palesa la possibilitat de fer constar els permisos, excedències, baixes o altres situacions personal en l'apartat "Resum de la trajectòria científica" del currículum normalitzat en el procediment d'avaluació de l'activitat investigadora del personal docent i investigador funcionari i contractat de l'any 2025 publicat al *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya* (Resolució REU/4679/2024). En aquest sentit, el personal de l'Àrea d'Avaluació de Professorat i Recerca identifica aquests casos per a una consideració correcta durant el procés d'avaluació.

→ **Incorporació del no-binarisme i del nom sentit en la documentació de la certificació/avaluació de l'activitat docent**

S'ha adaptat el formulari "Sol·licitud per a la certificació/avaluació de l'activitat docent" i el document "*Curriculum vitae* de l'activitat docent" a la necessitat d'incorporar la referència al no-binarisme i al nom sentit.

→ **Apartat "Gènere i acreditació del professorat" del web d'AQU Catalunya**

S'ha habilitat un espai al web de l'Agència sota el nom "Gènere i acreditació del professorat" on es recullen els principals compromisos, estudis, debats i actuacions de la Comissió per facilitar a les persones sol·licitants la consulta de les mesures a les quals poden acollir-se.

→ **Informe sobre l'estat de la Comissió d'Avaluació de la Recerca i les comissions específiques en matèria de paritat**

S'ha analitzat la composició tant de la Comissió d'Avaluació de la Recerca com de les seves comissions específiques per vetllar perquè siguin paritàries.

→ **Material de formació adreçat als experts de l'Agència**

Finalment, es preveu desenvolupar materials de formació en matèria d'igualtat i perspectiva de gènere adreçats al conjunt d'experts i membres de les diferents comissions d'AQU Catalunya.

Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya
Gener de 2026 · AQU-6-2026-CA



Web: www.aqu.cat · Xarxa X: [@aqucatalunya](https://twitter.com/aqucatalunya)