

Enquesta d'inserció laboral dels titulats i titulades de les universitats catalanes 2023

Jornada de difusió · 20 de setembre de 2023



1. L'enquesta d'inserció laboral 2023
2. Resultats:
 - Ocupació
 - Qualitat laboral
 - Satisfacció
3. Conclusions
4. Difusió



1. L'enquesta d'inserció laboral 2023

Objectius

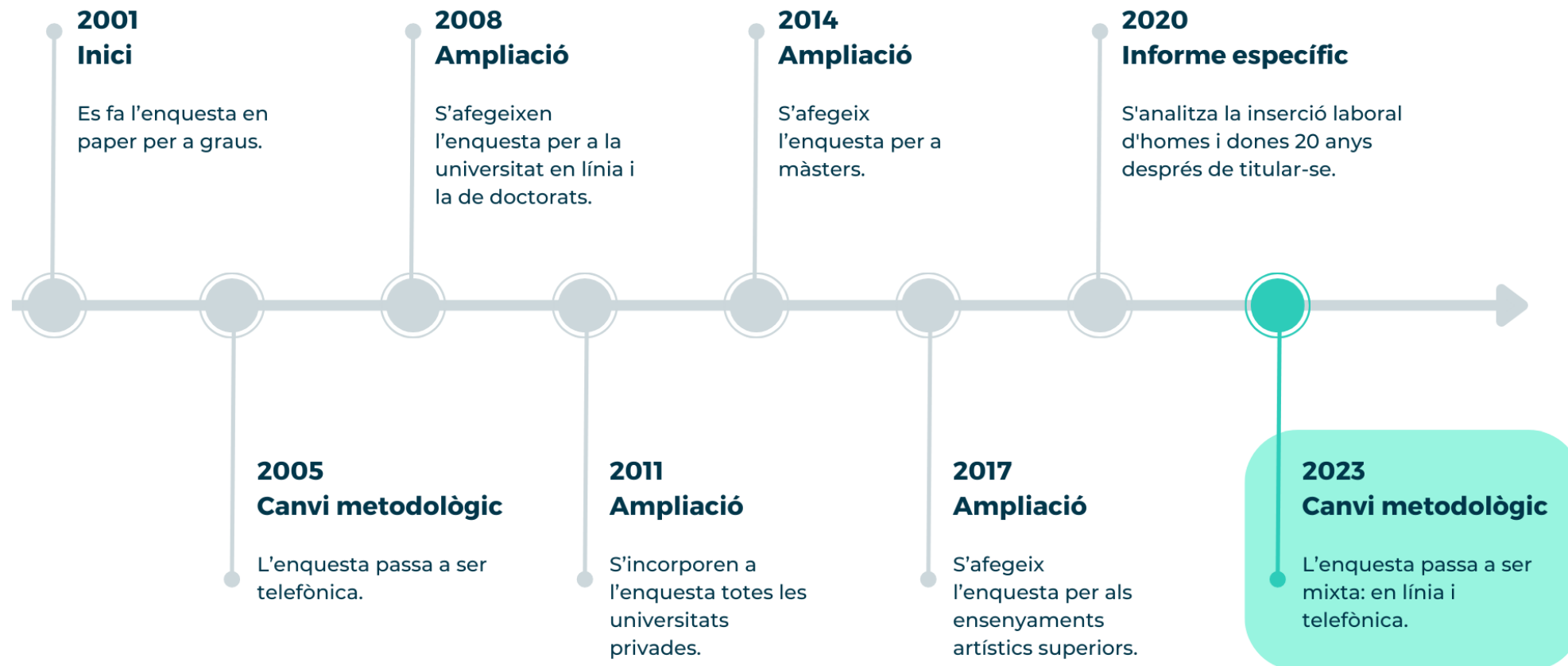
Ajustar l'oferta i
la demanda laboral
de nivell universitari

Ajustar el perfil
formatiu de les
titulacions a les
necessitats laborals

Informar futurs
estudiants i millorar
l'orientació
educativa

1. L'enquesta d'inserció laboral 2023

Evolució de l'enquesta



1. L'enquesta d'inserció laboral 2023

Metodologia. Promoció analitzades



Són persones que s'han inserit laboralment durant la pandèmia però que s'havien titulat abans

1. L'enquesta d'inserció laboral 2023

Metodologia. Treball de camp

Resum del treball de camp 2023

Qüestionari	Població	Mostra	% resposta	% error mostral final
Graus*	43.908	22.949	52,3%	0,4%
Màsters	40.753	15.423	37,8%	0,6%
Doctorats	4.662	2.490	53,4%	1,3%
TOTAL	89.323	40.862	45,7 %	0,4 %

Més de 40.000 persones han respost l'enquesta, representant pràcticament la meitat de les promocions estudiades

** Inclou tots els col·lectius d'aquest nivell educatiu encara que disposin de qüestionaris adaptats i s'hagin analitzat en informes diferenciats.*

2. Resultats



Ocupació



**Qualitat
laboral**



Satisfacció

2. Resultats · Ocupació



Ocupació



Qualitat laboral



Satisfacció

Com més
formació, millor
inserció laboral

Plena ocupació
en màsters i
doctorats
i gairebé plena
en graus

Canvi de
tendència en
els graus: més pes
dels portals web
com a via
d'entrada a
la primera feina

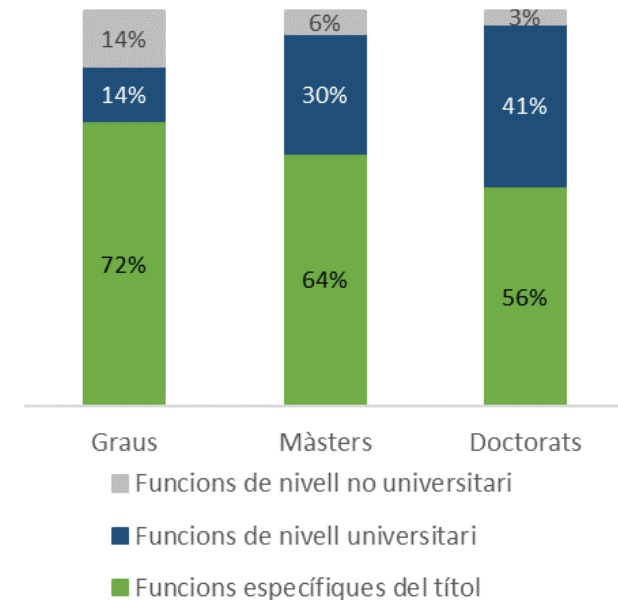
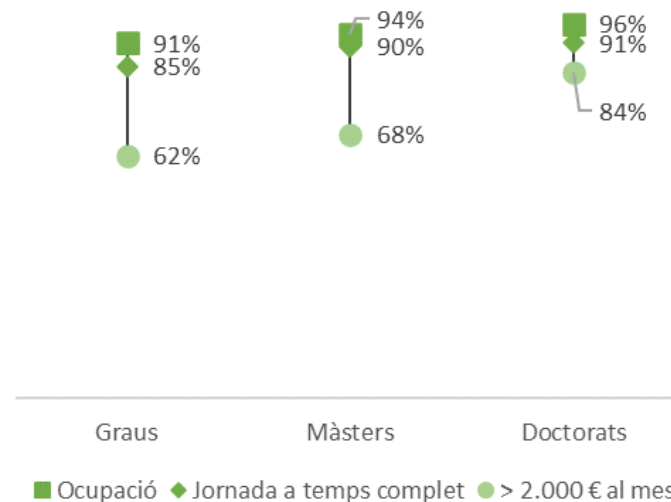
Estudiar un màster
augmenta
les possibilitats
de promoció i
de millora salarial

2. Resultats · Ocupació

Com més formació, millor inserció laboral (I)

La inversió en formació compensa

- El percentatge d'ocupació i els salaris mitjans augmenten amb l'educació
- Es redueixen les funcions no qualificades en el cas de màsters i doctorats



Nota: En el cas de graus, no inclou persones titulades a la UOC. Els guanys bruts mensuals es calculen només per a les persones ocupades a temps complet.

2. Resultats · Ocupació

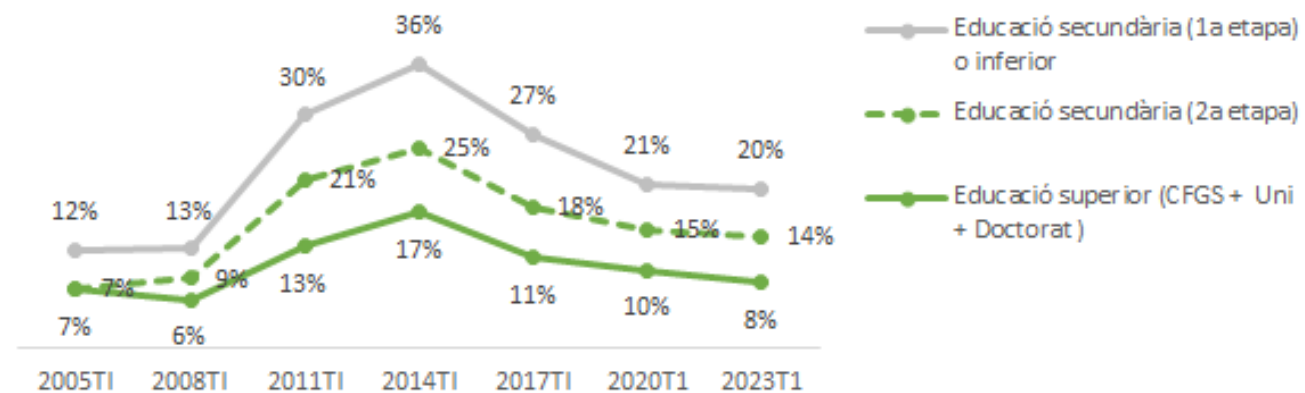


Com més formació, millor inserció laboral (II)

La inversió en formació compensa

- Amb dades de l'EPA, l'educació superior segueix obtenint més bons resultats que altres nivells educatius
- L'educació superior, contràriament a la resta de nivells educatius, ha recuperat els nivells d'abans de la crisi del 2008

Evolució de la taxa d'atur per nivell educatiu (població de 25 a 44 anys, EPA 1r trimestre 2023)



*Nota: Taxa d'atur mesurada a partir de la població aturada en relació amb la població activa.
Font: Elaboració pròpia amb dades de l'Institut Nacional d'Estadística (INE).*

2. Resultats · Ocupació

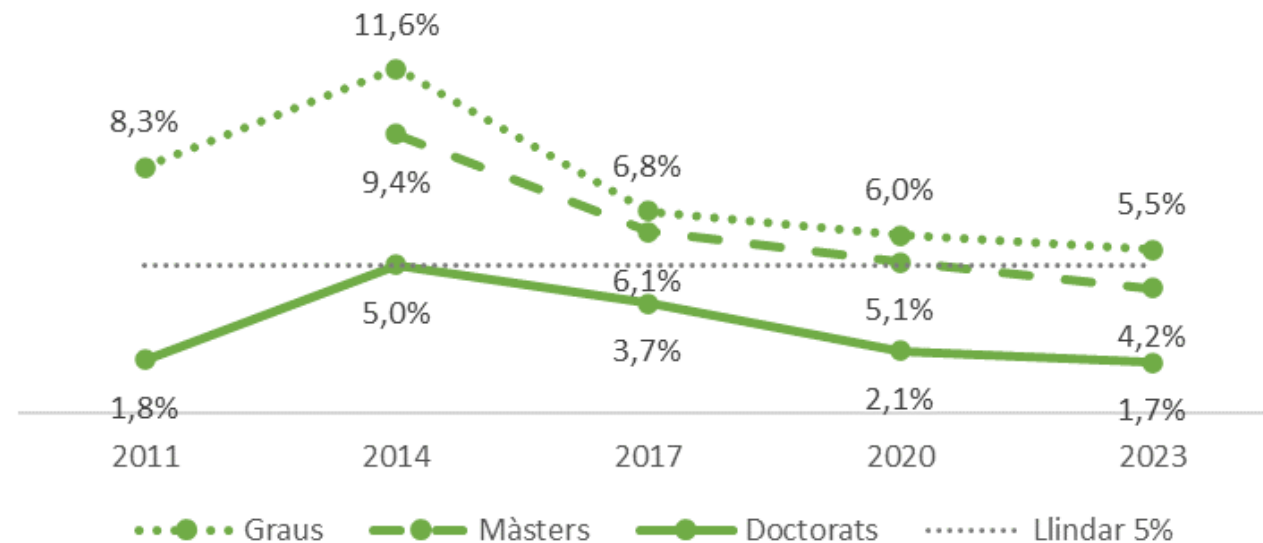


Plena ocupació en màsters i doctorats i gairebé plena en graus (I)

Mínim històric des del 2011 de la taxa d'atur dels titulats universitaris de Catalunya

- Per primer cop en els màsters, l'atur és inferior al 5%, el llindar per parlar de plena ocupació

Evolució de la taxa d'atur per nivell educatiu



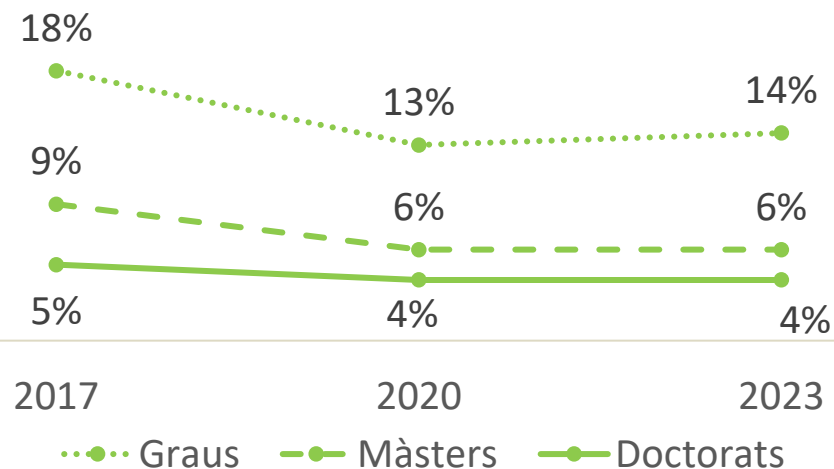
Nota: En el cas de graus, no inclou persones titulades a la UOC.
A doctorats només inclou persones de nacionalitat espanyola.

2. Resultats · Ocupació



Plena ocupació en màsters i doctorats i gairebé plena en graus (II)

Evolució del percentatge de persones titulades que fan funcions no universitàries

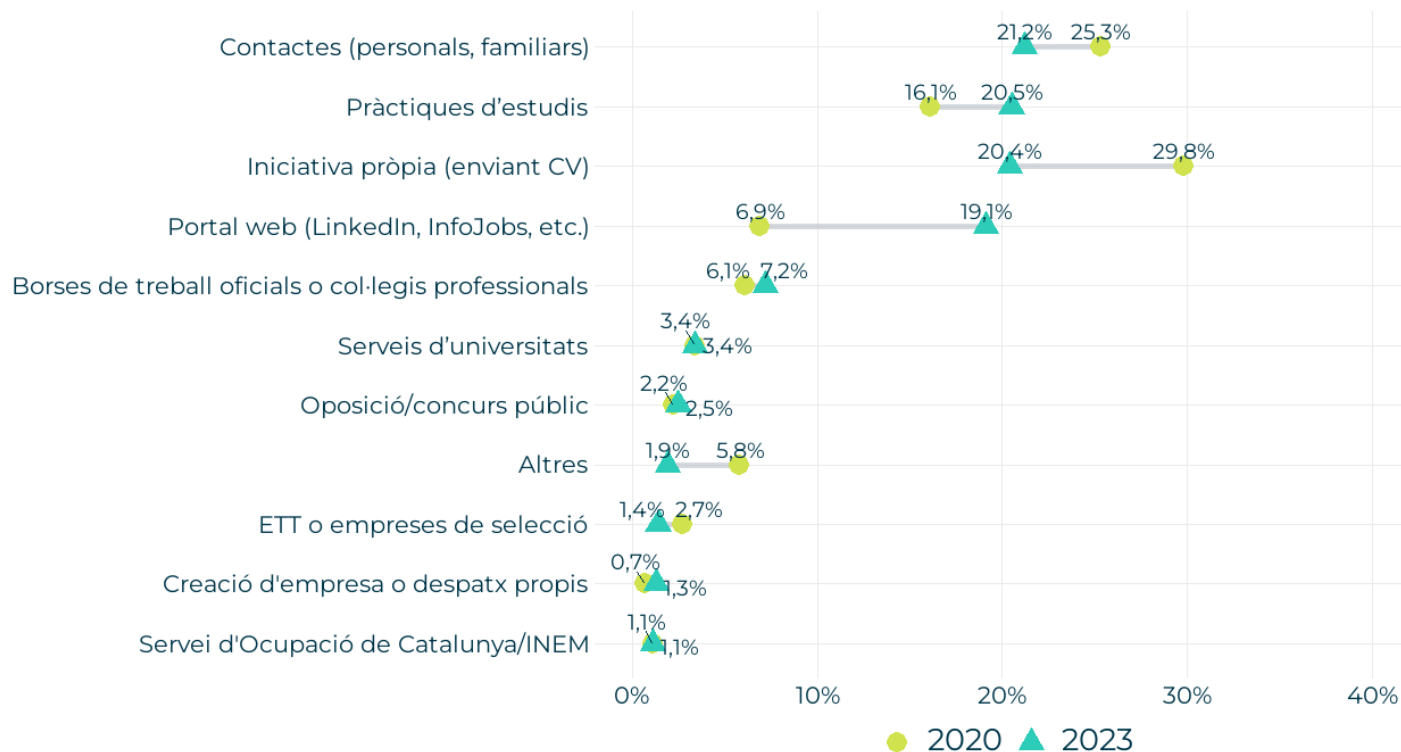


El percentatge de persones titulades que fan funcions no universitàries s'ha mantingut estable des de la pandèmia

2. Resultats · Ocupació · Graus

Canvi de tendència en els graus: més pes dels portals web com a via d'entrada a la primera feina

Via d'accés a la primera feina de les persones titulades de grau (2020-2023)



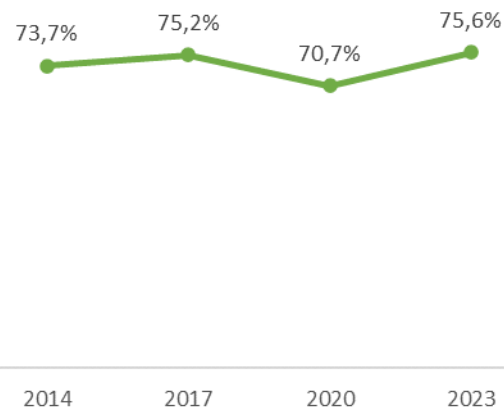
- Les pràctiques d'estudi passen a ser la segona via més important per accedir a la primera feina
- Disminueix el pes per inserir-se laboralment dels contactes personals i de l'enviament autònom de CV

2. Resultats · Ocupació · Màsters



Estudiar un màster augmenta les possibilitats de promoció i de millora salarial

Evolució del percentatge de persones titulades que han tingut experiències laborals estables entre la titulació prèvia i la titulació del màster (2023)



Nota: No inclou aquelles persones que, des de l'inici de la titulació prèvia fins a la titulació del màster, no han treballat o bé han tingut feines intermitents.

Impacte del màster en la inserció laboral respecte de la feina prèvia a l'obtenció del títol segons edat (2023)

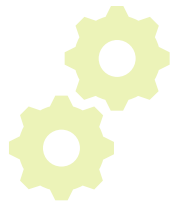
	<30 anys d'edat	>=30 anys d'edat	Global
Millora en el tipus de contracte	62,0 %	45,8%	52,1%
Millora en la retribució	74,5%	58,3%	64,6%
Millora en la dedicació (jornada)	55,1%	38,8%	45,2%
Millora en la categoria professional	75,0%	59,7%	65,6%

3 de cada 4 persones titulades de màster ja havien treballat abans d'obtenir-lo

- Entre aquestes persones, un 65% afirma que el màster ha suposat una millora en la categoria professional i/o en la retribució
- L'impacte es produeix també entre el perfil amb més edat, en què el màster esdevé clarament una opció de formació continuada al llarg de la carrera professional

2. Resultats · Qualitat laboral

Titulars



Ocupació



Qualitat
laboral



Satisfacció

Màxim històric de
contractes fixos

Creixement dels
salaris i pèrdua de
poder adquisitiu

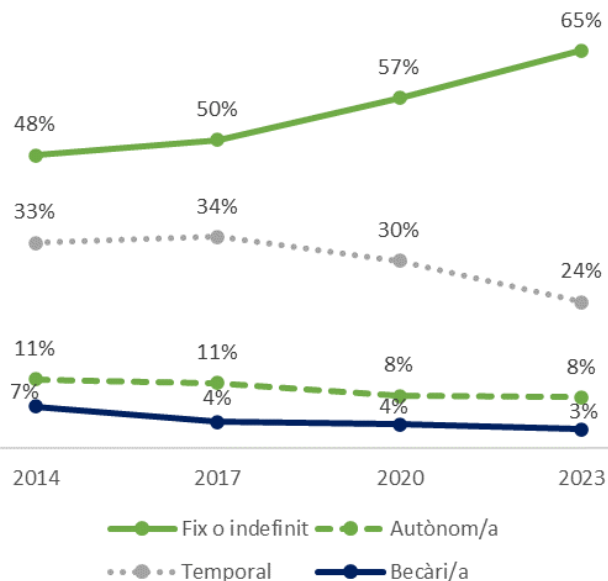
2 de cada 3 doctors
contractats
en empreses
no fan funcions
pròpies del seu
nivell formatiu

2. Resultats · Qualitat laboral

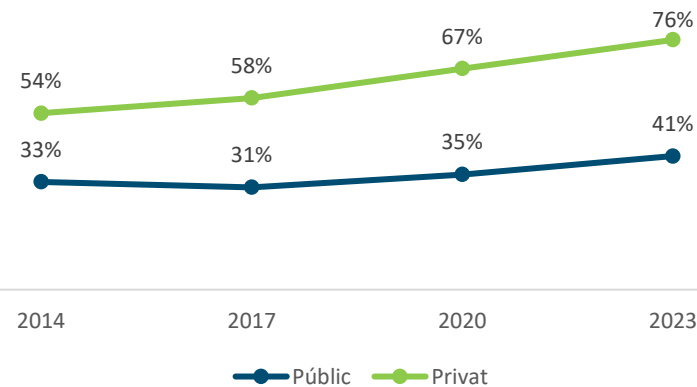


Màxim històric de contractes fixos

Evolució de la tipologia contractual de les persones titulades de grau, màster o doctorat (2014-2023)



Percentatge de contractes fixos per sector de les persones titulades de grau, màster o doctorat (2014-2023)



- Augmenten 8 pp els contractes fixos des del 2020: ja són 2 de cada 3
- Disminueixen 6 pp els contractes temporals: només són 1 de 4
- El canvi en el sector públic és menys accentuat que en el privat

Per què?

- Sortida de la crisi econòmica
- Reforma laboral del 2022

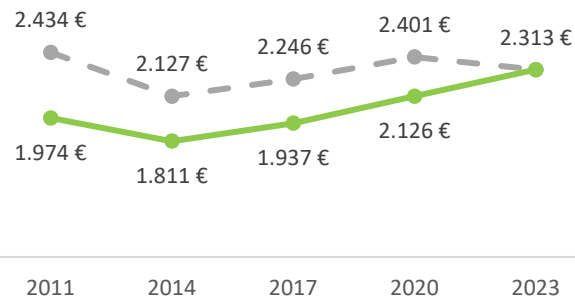
2. Resultats · Qualitat laboral



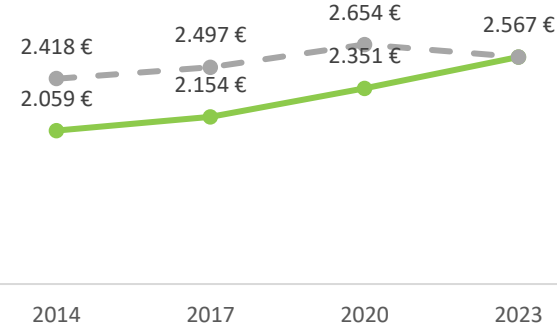
Creixement dels salaris i pèrdua de poder adquisitiu

- Per primer cop des del 2014, les persones titulades perden poder adquisitiu, en aquest cas com a conseqüència de la inflació

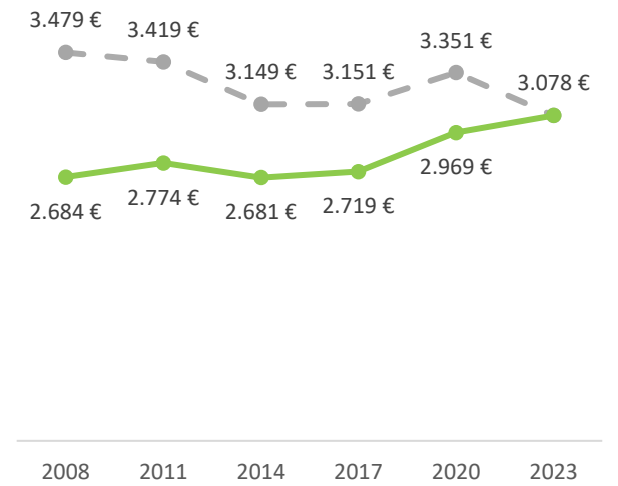
Graus



Màsters



Doctorats



—●— Guanys bruts mitjans mensuals
—●— Guanys equivalents corregits per inflació

*Nota: En el cas de graus, no inclou persones titulades a la UOC.
A doctorats només inclou persones de nacionalitat espanyola.
Només persones treballant a temps complet a l'estat espanyol.*

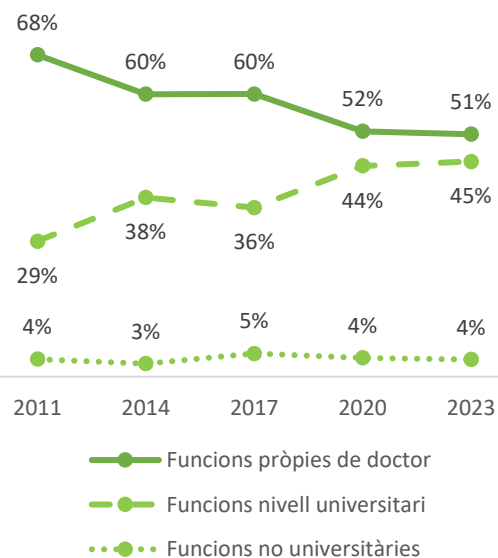
2. Resultats · Qualitat laboral · Doctorats



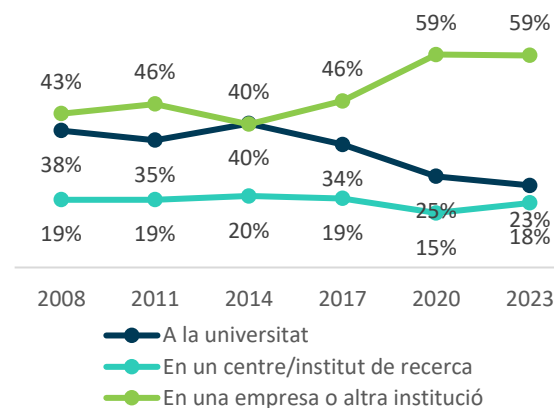
2 de cada 3 doctors contractats en empreses opinen que no fan funcions pròpies del seu nivell formatiu

- La majoria de nous doctors treballen en empreses, on només 1 de cada 3 considera que desenvolupa funcions de doctorat
- A la universitat i centres de recerca, en canvi, la majoria de doctors fa funcions de doctorat

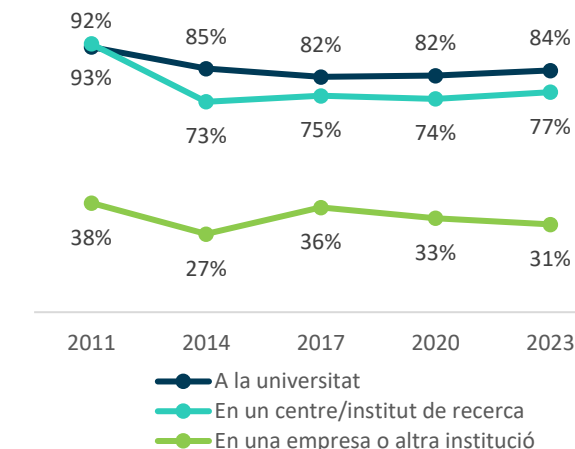
Evolució de la tipologia de funcions dels doctors a la feina



Evolució de la tipologia d'organismes on treballen els doctors



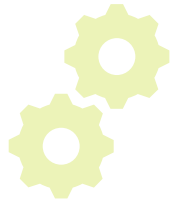
Evolució del percentatge de doctors que fan funcions pròpies del seu nivell formatiu segons on treballen



Nota: Només inclou persones de nacionalitat espanyola.

2. Resultats · Satisfacció

Titulars



Ocupació



Qualitat
laboral



Satisfacció

Estancament
del nivell de
satisfacció amb la
titulació cursada

Dèficit de
formació en
competències
comunicatives
davant les
necessitats
laborals

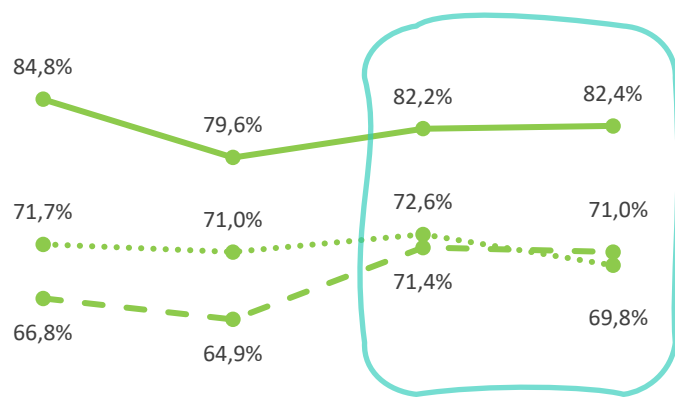
Els màsters,
font d'atracció i
retenció de talent

2. Resultats · Satisfacció

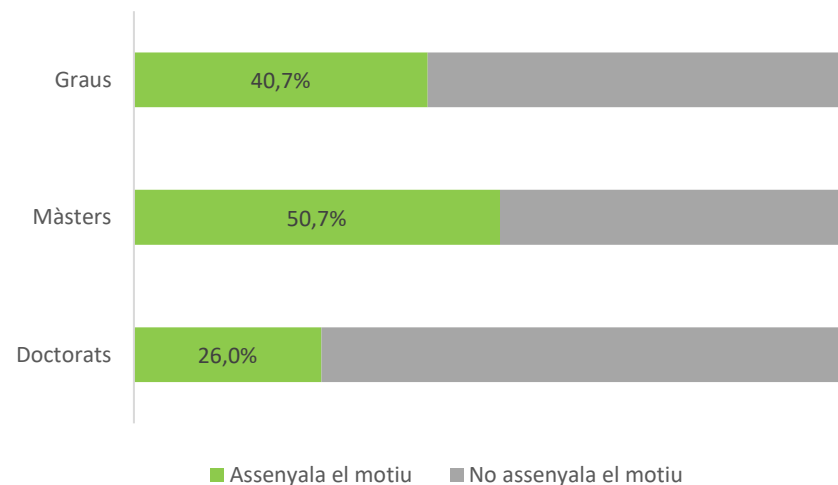


Estancament del nivell de satisfacció amb la titulació cursada

Evolució de la proporció de persones titulades que tornarien a repetir la mateixa titulació (2014-2023)



Insatisfacció amb el disseny o la qualitat de la titulació com a motiu de qui no tornaria a repetir-la (2023)



- Un terç de les persones titulades en graus i màsters no repetirien estudis, i d'aquestes gairebé la meitat es mostren insatisfetes amb el disseny o la qualitat del títol

2014 2017 2020 2023

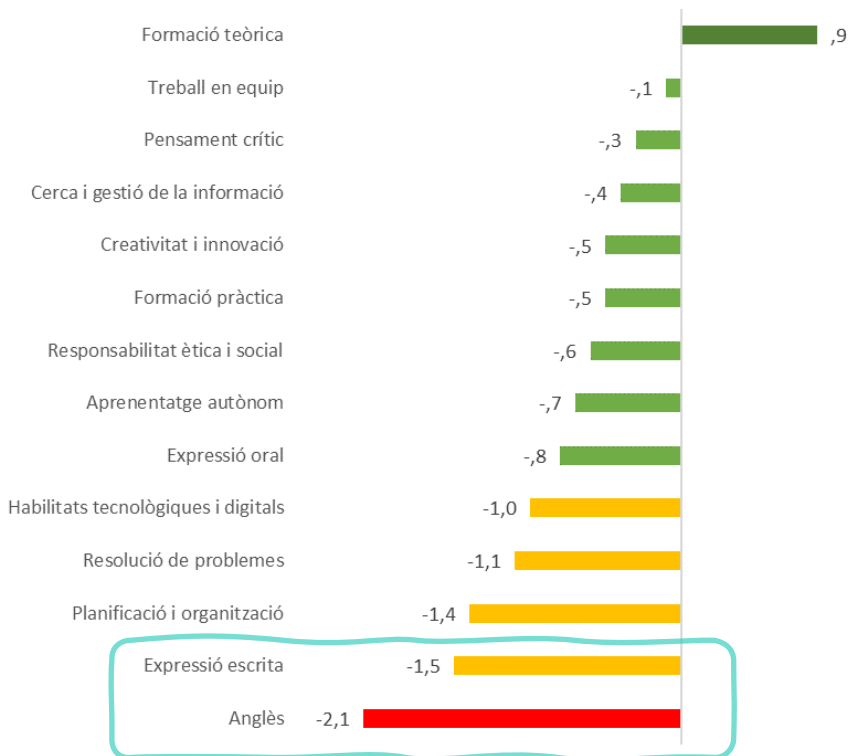
..... Graus —•— Màsters —•— Doctorats

Nota: En el cas de graus, no inclou persones titulades a la UOC. A doctorats només inclou persones de nacionalitat espanyola.

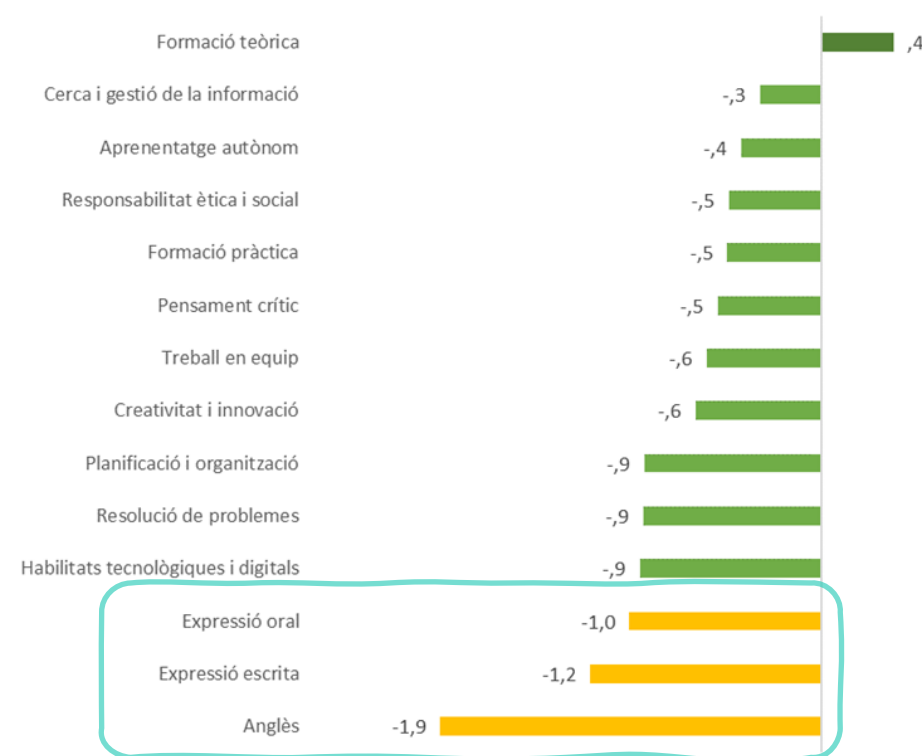
2. Resultats · Satisfacció · Graus i màsters

★ **Dèficit de formació en competències comunicatives davant les necessitats laborals**

Graus



Màsters



- L'anglès segueix sent la principal competència a millorar, seguida de l'expressió escrita en els cas dels graus i l'escrita i l'oral en el cas dels màsters

Diferència entre la mitjana del nivell de formació i la seva utilitat per a la feina (només entre persones titulades que desenvolupen funcions de nivell universitari; escala de 0 a 10)

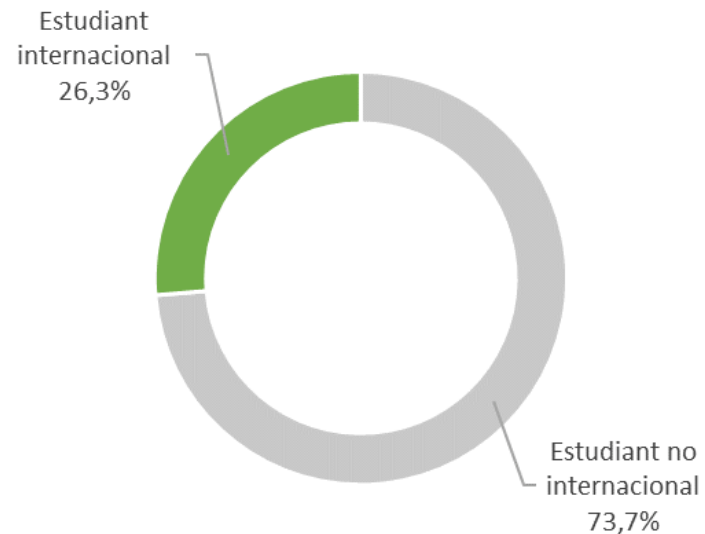
Nota: En el cas de graus, no inclou persones titulades a la UOC.

2. Resultats · Satisfacció · Màsters



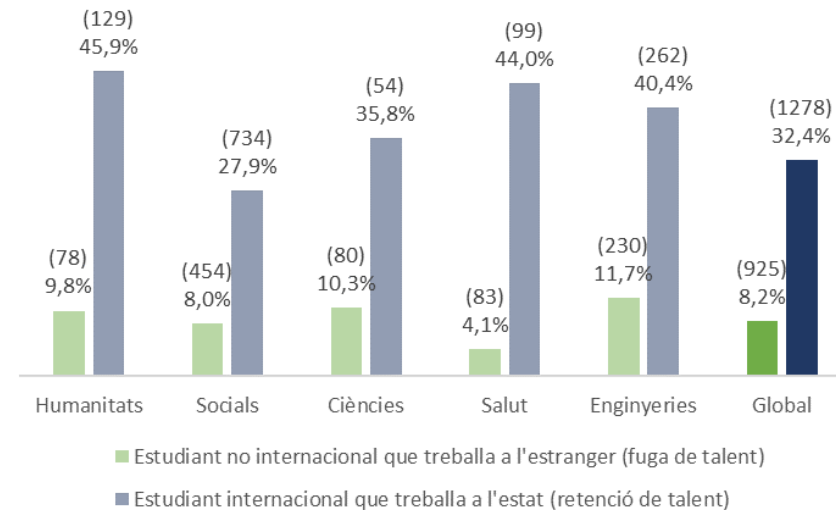
Els màsters,
font d'atracció i retenció de talent

Tipus d'estudiant (2023)



Nota: S'entén com a estudiants internacionals aquelles persones que, independentment de la seva nacionalitat, han vingut de fora de l'Estat per estudiar el màster (o bé l'han estudiat des de l'estranger en el cas de màsters no presencials).

Fuga i retenció del talent segons àmbit disciplinar (casos i percentatge sobre cada tipus d'estudiant) (2023)



De les persones titulades de màster, 1 de cada 4 és internacional; d'aquestes, 1 de cada 3 es queda treballant a l'Estat

3. Conclusions

Ocupació

Com més formació, millor inserció laboral

Plena ocupació en màsters i doctorats i gairebé plena en graus

Qualitat laboral

Màxim històric de contractes fixos

Creixement dels salaris i pèrdua de poder adquisitiu

Satisfacció

Estancament del nivell de satisfacció amb la titulació cursada

Dèficit de formació en competències comunicatives davant les necessitats laborals

4. Difusió de resultats

Accés als informes



GRAUS



MÀSTERS UNIVERSITARIS



DOCTORAT

4. Difusió de resultats

Incorporació dels resultats al portal EUC

Període: 2023 [Glossari](#)

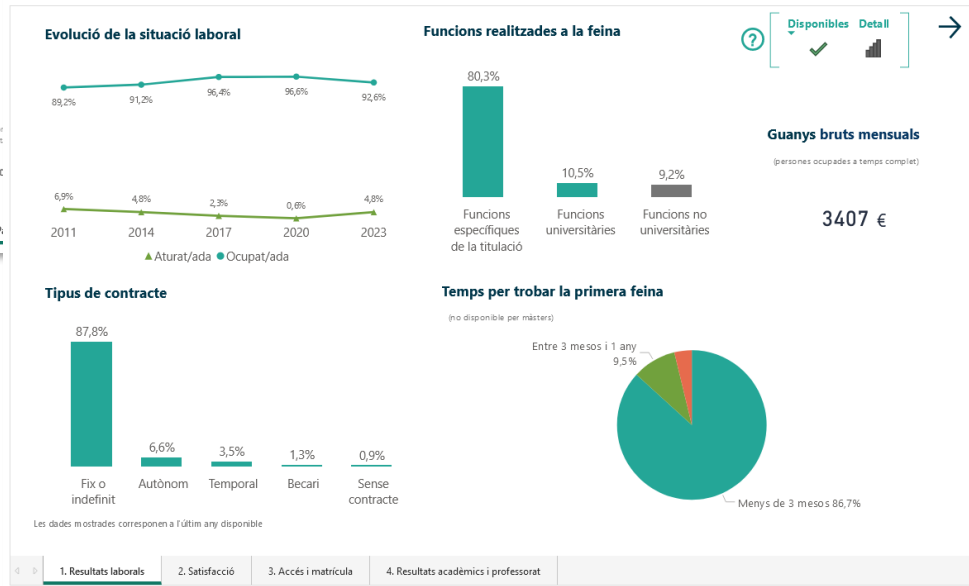
Ciències socials i jurídiques
Estatus i adequació

	1 Estatus laboral			2 Funcions desenvolupades			3 Índex IQO	4 Satisfacció general feina
	1 Ocupat/ada	2 Aturat/ada	3 Inactiva	1 Específiques	2 Universitàries	3 No universitàries	0 Mitjana	0 Mitjana
Comunicació i Documentació	94,9%	1,7%	3,4%	52,5%	37,3%	10,2%	71,4	8,1
Dret Laboral i Polítiques	93,9%	3,1%	3,1%	57,0%	39,5%	3,6%	68,9	8,2
Economia, Empresa i Turisme	100,0%			72,6%	24,2%	3,2%	75,6	8,2
Educació	95,2%	1,6%	3,2%	65,0%	34,1%	0,8%	74,2	8,5
Tribucions Mitges (Socials)								
Total subàmbits mostrats								



<https://estudis.aqu.cat/>

Dades de la titulació



- Es poden consultar les dades titulació a titulació a l'EUC Estudis
- També de forma comparada a l'EUC Dades
- L'accés és obert
- Només es mostren les dades que tinguin un error mostral inferior al 15%



Consulta tots els resultats al portal EUC estudis i al web d'AQU Catalunya