



ACORD DE LA COMISSIÓ D'AVAUACIÓ DE LA RECERCA SOBRE LES MESURES PER GARANTIR LA IGUALTAT I LA CONCILIACIÓ EN L'AVAUACIÓ DEL PERSONAL DOCENT I INVESTIGADOR

Desembre 2024

ACORD DE LA COMISSIÓ D'AVALUACIÓ DE LA RECERCA SOBRE LES MESURES PER GARANTIR LA IGUALTAT I LA CONCILIACIÓ EN L'AVALUACIÓ DEL PERSONAL DOCENT I INVESTIGADOR

Les mesures de conciliació de la vida personal, familiar i laboral en l'àmbit dels procediments d'avaluació del personal docent i investigador universitari que han correspost a la Comissió d'Avaluació de la Recerca d'AQU Catalunya s'han anat aplicant en les avaluacions des de la seva creació, l'any 2003.

Així mateix, d'acord amb els canvis normatius arran de l'aprovació de la Llei orgànica, de 22 de març, del sistema universitari, és necessari actualitzar aquestes mesures i l'aplicació en els procediments d'avaluació o acreditació.

Les mesures de conciliació de la vida laboral i familiar han estat d'aplicació en l'àmbit universitari, per exemple, d'acord amb el que preveu la disposició addicional onzena de la Llei 1/2003, de 19 de febrer, d'universitats de Catalunya.

En els processos d'avaluació i acreditació de l'Agència, per analogia, es tenien en compte els principis establerts per la Llei 8/2006, de 5 de juliol, de mesures de conciliació de la vida personal, familiar i laboral del personal al servei de les administracions públiques de Catalunya.

D'altra banda, l'article 2 de la Llei 15/2015, del 21 de juliol, de l'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya disposa que la finalitat d'AQU Catalunya és promoure i garantir la qualitat de l'educació superior, d'acord amb estàndards acadèmics i socials internacionals i europeus de qualitat i de conformitat amb la normativa vigent, i proporcionar als agents de l'educació superior criteris i referents per assolir els màxims estàndards de qualitat en el compliment de llurs funcions, tot atenent l'interès que la societat té per una educació superior de qualitat.

Una de les concrecions d'aquestes mesures fou la inclusió, per part de la persona sol·licitant, en els models de currículum d'avaluacions de professorat universitari a l'apartat de *Resum de la trajectòria científica* de les possibles interrupcions per permisos de maternitat o paternitat, excedències per la cura dels fills o per la cura de familiars en primer grau dependents que estiguin al seu càrrec, per raó de violència de gènere i per raó de violència terrorista; baixes de llarga durada per malaltia o altres accions de servei a la comunitat.

El nou marc normatiu a través de l'article 65.4 de la Llei orgànica 2/2023, de 22 de març, del sistema universitari disposa que els procediments d'acreditació del professorat funcionari i contractat hauran d'incorporar criteris que garanteixin que la igualtat i la conciliació de la vida familiar i laboral siguin efectives.

D'acord amb els articles 20 i 21 del Decret 315/2016, de 8 de novembre, pel qual s'aproven els Estatuts de l'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya, la Comissió d'Avaluació de la Recerca, en la sessió de 17 de desembre de 2024,

ACORDA:

Aprovar les mesures que garanteixin la igualtat i la conciliació de la vida familiar i laboral als procediments d'avaluació o acreditació del personal docent i investigador, funcionari i contractat, que són competència de la Comissió d'Avaluació de la Recerca.

El règim d'aplicació de les mesures és el següent:

1. Pel que fa als procediments d'acreditació de professorat agregat (acreditació de recerca segons la Llei 1/2003) i d'acreditació de professorat catedràtic (acreditació de recerca avançada segons la Llei 1/2003):

Els criteris d'avaluació garanteixen la igualtat entre persones i prenen en consideració les trajectòries professionals diverses fruit de la conciliació familiar i professional. Per tant, en l'avaluació dels mèrits es prendran en consideració les situacions especials, derivades de permisos de maternitat i paternitat, excedències o baixes per malaltia, o qualsevol altra circumstància personal justificada —discapacitat, permisos per cura de familiars i excedències i permisos per violència de gènere i per terrorisme— que hagin resultat en una trajectòria investigadora i docent irregular. La valoració dels mèrits tindrà en compte aquestes circumstàncies, que s'hauran de justificar adequadament i s'han d'incloure a la narració de l'activitat acadèmica del professorat esmentada al punt anterior.

D'altra banda, en relació amb el requisit de mobilitat per a l'obtenció de les acreditacions de professorat consistent a realitzar activitats de recerca o docència en universitats i/o centres de recerca diferents de la institució en què es va llegir la tesi doctoral, la Comissió d'Avaluació de la Recerca i les seves comissions específiques poden eximir motivadament del requisit de mobilitat les persones que acreditin situacions prolongades en el temps que els hagin impedit complir-lo per raó de discapacitat, malaltia, conciliació o atenció de menors, familiars o persones dependents, i excedències per tenir cura d'una filla o fill o d'un familiar o per violència de gènere o violència terrorista.

2. Pel que fa al procediment d'avaluació de l'activitat investigadora del personal docent i investigador funcionari i contractat:

Les persones sol·licitants d'un tram de recerca que justifiquin adequadament que es troben en situacions especials derivades de permisos de maternitat i paternitat, excedències o baixes per malaltia o qualsevol altra circumstància personal justificada —discapacitat, permisos per cura de familiars i excedències i permisos per violència de gènere i per terrorisme— que hagin resultat en una trajectòria investigadora i docent irregular tindran dret a les mesures següents:

Podran incloure en la seva sol·licitud d'avaluació de trams de recerca els períodes i les aportacions publicades en aquests anys durant els quals s'hagin trobat en les situacions descrites en el primer paràgraf del punt 2.

Es podran presentar quatre aportacions, en lloc de les cinc exigides, si en el període sotmès a avaluació la persona que sol·licita el tram de recerca justifica degudament que s'ha trobat en les situacions descrites en el primer paràgraf del punt 2.

En el cas dels permisos per maternitat o paternitat, per tal que siguin aplicables aquestes mesures, han de tenir una durada mínima de 16 setmanes.

Finalment, es podrà concedir el tram de recerca si s'obtenen 24 punts com a mínim.

Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya

Desembre 2024 · METAQU-040-2024-CA