

# CONVENI DE COL·LABORACIÓ ENTRE L'AGÈNCIA PER A LA QUALITAT DEL SISTEMA UNIVERSITARI DE CATALUNYA I LA UNIVERSITAT ROVIRA I VIRGILI I EL SEU CONSELL SOCIAL PER A LA REALITZACIÓ I FINANÇAMENT DE L'ESTUDI DE LA INSERCIÓ LABORAL DELS TITULATS I TITULADES DE LES UNIVERSITATS CATALANES 2026

2024\_INSLAB26\_I\_URV\_C

## REUNITS

D'una part, el senyor Francesc Xavier Grau i Vidal, president de l'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya (en endavant, "AQU Catalunya"), nomenat per l'Acord GOV/267/2022, de 6 de desembre, pel qual es nomena el senyor Francesc Xavier Grau i Vidal president de l'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya (DOGC núm. 8809, de 9 de desembre de 2022), que actua en exercici de les funcions de té atribuïdes a l'article 11 del Decret 315/2016, de 8 de novembre, pel qual s'aproven els Estatuts de l'Agència per la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya.

D'una part, el Sr. Josep Pallarès Marzal, rector de la Universitat Rovira i Virgili (en endavant, URV) en virtut del seu nomenament pel Decret 117/2022, de 14 de juny (DOGC 8690, de 16 de juny de 2022), que representa aquesta institució d'acord amb les competències que preveu l'article 48 de l'Estatut de la URV, aprovat per l'Acord del Govern de la Generalitat de Catalunya GOV/40/2022 de 8 de març (DOGC 8623 de 10 de març de 2022). La URV té el domicili al carrer de l'Escorxador, s/n, codi postal 43003 de Tarragona, i el seu NIF és Q-9350003-A.

I el senyor Josep Poblet Tous, president del seu Consell Social, que actua en l'exercici de les funcions que té atribuïdes per l'article 47 de la Llei orgànica 2/2023, de 22 de març, del sistema universitari, i els articles 88.d) i 92 de la Llei d'universitats de Catalunya i l'article 35 dels Estatuts de la Universitat Rovira i Virgili i l'article 20 del Reglament d'organització i funcionament del Consell Social de la Universitat Rovira i Virgili.

## EXPOSEN

Que d'acord amb l'article 88.d) de la Llei 1/2003, de 19 de febrer, d'universitats de Catalunya correspon als consells socials de les universitats públiques catalanes, entre d'altres funcions, la contribució i participació en la supervisió i l'avaluació de la qualitat, del rendiment i de la viabilitat econòmica i social de la universitat, en col·laboració amb l'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya.

Que d'acord amb l'article 3.1, apartats i i k, de la Llei 15/2015, de 21 de juliol, de l'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya correspon a AQU Catalunya l'observació, l'anàlisi i el debat sobre les tendències i el desenvolupament en l'àmbit de l'educació superior, i també l'orientació experta i l'assessorament per a contribuir a promoure l'excel·lència dels serveis prestats per les universitats i els centres d'educació superior, així com també, l'elaboració d'informació estadística i d'indicadors sobre l'educació superior i la recerca de les universitats per tal de facilitar l'anàlisi de llur situació i evolució.

Que, per tal d'aprofundir aquesta col·laboració, els consells socials de les universitats públiques i AQU Catalunya determinen les bases d'una relació més estreta per tal de contribuir a la millora del Sistema Universitari de Catalunya.

Que un aspecte rellevant d'aquesta col·laboració és la participació de tots els consells socials en la realització i finançament de les successives edicions dels estudis conjunts sobre el seguiment de la inserció laboral de la població universitària.

Que aquests estudis han estat molt ben valorats per les universitats, per l'administració i per la societat.

Que gràcies a l'elaboració d'aquests estudis, Catalunya disposa, amb més de 170.000 registres, d'una de les bases de dades més completa, rica i fiable d'Europa sobre la inserció laboral dels titulats universitaris.

Que aquesta base de dades, no solament permet conèixer l'estat de l'ocupació i la qualitat de l'ocupació de les persones graduades, sinó també ofereix informació valuosa sobre la seva percepció en relació amb la formació rebuda i la utilitat en el món laboral, cosa que permet a les persones responsables universitaris a analitzar el funcionament de les titulacions i proposar millores.

Que els consells socials de les universitats públiques de Catalunya i AQU Catalunya han considerat que tres anys és un període de temps raonable per a la realització d'aquests estudis.

Que AQU Catalunya, la Universitat Rovira i Virgili, en endavant Universitat, i el Consell Social de la Universitat, en endavant Consell Social, creuen que l'any 2026 és el moment idoni per a la realització de la novena edició de l'estudi de la inserció de la població graduada en el món laboral en el nivell de grau, el cinquè estudi en el nivell de màster, i el setè estudi en el nivell de doctorat.

És per això que les parts estableixen els següents

## **ACORDS**

### **Primer. Objectius**

Aquest conveni té com a objectiu establir les bases de col·laboració entre la Universitat Rovira i Virgili, el seu consell social i AQU Catalunya per a la realització d'accions conjuntes que incideixin en la millora del Sistema Universitari de Catalunya, entre les quals es concreta la participació de la Universitat i el Consell Social en la realització de la novena edició de l'estudi de la inserció laboral dels titulats i titulades de grau, del cinquè estudi sobre la inserció laboral dels titulats i titulades de màster, i del setè estudi sobre la inserció laboral dels titulats i titulades de doctorat.

### **Segon. Abast de l'estudi d'inserció laboral 2026**

L'estudi d'inserció laboral que es durà a terme l'any 2026 fixa el seu abast en les persones titulades universitàries dels cursos següents:

- > Nivell de grau: 2021-2022 i 2022-2023 (en el cas de Medicina 2018-2019 i 2019-2020).
- > Nivell de Màster i Doctorat: 2020-2021 i 2021-2022.

### **Tercer. Funcions de les parts**

Les funcions de les parts es concreten en el següent:

Pel que fa a la Universitat:

- > Donar suport a AQU Catalunya en l'establiment de les titulacions que participen a l'estudi.

- > Donar suport en la revisió de les enquestes que s'utilitzen en l'estudi.
- > Facilitar les dades de contacte de les persones titulades dels centres propis en els anys objecte d'anàlisi, així com altres dades d'interès per a la realització i l'anàlisi dels estudis esmentats, d'acord amb l'estructura de fitxer que elabori AQU Catalunya.
- > Signar amb AQU Catalunya un contracte d'encarregat del tractament de dades.
- > Autoritzar a AQU Catalunya perquè en les enquestes online i telefòniques, i en els materials de difusió i promoció: (i) citi el nom de la universitat com a participant de l'enquesta d'inserció laboral 2026 i (ii) contacti a les persones participants, també en el seu nom, per garantir una millor resposta a l'enquesta.
- > Donar suport a AQU Catalunya en la campanya informativa per incentivar la taxa de resposta durant el treball de camp.
- > Analitzar i difondre els resultats de la Universitat. Es recomana no difondre a través d'instruments de comunicació externa els resultats que tinguin un error mostral superior al 15%, i en cas de fer-ho, habilitar una nota explícita i en un lloc visible que ho indiqui.
- > Impulsar l'anàlisi de les dades obtingudes i l'elaboració d'informes específics que ajudin a aportar un major coneixement per definir accions de millora a la universitat i al sistema universitari català. Garantint, en tot cas, que els resultats personals no s'utilitzin per a respondre a mesures o decisions relatives a persones físiques concretes.
- > Utilitzar els indicadors que s'obtinguin en els processos de seguiment, millora i avaluació de la qualitat de les titulacions i centres de la Universitat.

Pel que fa al Consell Social:

- > Impulsar la realització de l'estudi dins de la Universitat.
- > Contribuir amb el mateix import que la resta de consells socials i AQU Catalunya en el finançament de l'estudi de les universitats públiques de Catalunya.
- > Supervisar l'execució del treball de camp i del finançament associat.
- > Analitzar i difondre els resultats de la Universitat. Es recomana no difondre a través d'instruments de comunicació externa els resultats que tinguin un error mostral superior al 15%.
- > Impulsar l'anàlisi de les dades obtingudes i l'elaboració d'informes específics que ajudin a aportar un major coneixement per definir accions de millora a la universitat i al sistema universitari català.
- > Impulsar l'organització de jornades, l'intercanvi de bones pràctiques, d'activitats de difusió i coneixement, de creació de grups de treball conjunts o qualsevol altra acció que es consideri pertinent per tal d'augmentar la difusió dels resultats de l'enquesta i el seu impacte.

Pel que fa a AQU Catalunya:

- > Dissenyar els qüestionaris que s'utilitzen en l'estudi.
- > Establir les titulacions i els centres que participen a l'estudi, en coordinació amb la Universitat.
- > Programar, realitzar i supervisar el treball de camp en línia via correu electrònic, el qual es duu a terme de forma prèvia al treball de camp telefònic.

- > Elaborar les bases per a la licitació del treball de camp telefònic, adjudicar el contracte i gestionar i supervisar l'encàrrec.
- > Depurar i validar les dades rebudes de les diferents fases del treball de camp (en línia i telefònic), i integrar-les amb les bases de dades de les edicions prèvies de l'enquesta.
- > Analitzar les dades, realitzar estudis que se'n derivin a tots els nivells: sistema universitari català, universitat, centre i titulacions.
- > Signar amb la Universitat un contracte d'encarregat del tractament de dades.
- > Trametre a la Universitat i al Consell Social les bases de dades dels resultats, així com els estudis particularitzats per universitat, centre i titulacions que AQU Catalunya hagi pogut elaborar.
- > Trametre al CEO, a UNEIX i a IDESCAT els resultats obtinguts de l'enquesta als efectes oportuns.
- > Difondre els resultats del sistema universitari català, a través dels portals de dades (estudis.aqu.cat/dades), d'estudis (estudis.aqu.cat) i publicant els informes elaborats en els instruments de comunicació externa pertinents.
- > Utilitzar els indicadors que s'obtinguin en els processos de seguiment, millora i avaluació de la qualitat de les titulacions i centres de la Universitat.
- > Facilitar la base de dades anonimitzada, amb finalitats estadístiques, al professorat estable de les universitats participants a fi de promoure la realització d'estudis sobre els processos de transició laboral.

#### **Quart. Pressupost i finançament**

La realització de l'estudi té un cost de 189.600 euros per a les universitats públiques catalanes.

El total del cost del projecte en relació amb la participació de les universitats públiques serà de 8 parts, incloent AQU Catalunya. L'agència a més de participar en el finançament de la realització de l'estudi en la mateixa proporció que els consells socials, assumeix el cost de la dedicació del seu personal tècnic.

Atès que els consells socials de les universitats públiques catalanes i AQU Catalunya contribueixen per parts iguals en el finançament de l'estudi, correspon a cada part l'aportació de 23.700 euros.

El Consell Social de la Universitat aportarà la seva part mitjançant transferència bancària al número de compte de "la Caixa" núm. IBAN ES48 2100 5000 5102 0003 0583, abans del 31 de març de 2026.

El finançament de les parts es satisfà en estricta compensació de les despeses incorregudes per AQU Catalunya en la gestió del projecte comú fruit de l'agrupació de les entitats, per assolir el projecte comú, i en estricta restitució de l'equilibri de les quotes assignades per la consecució d'aquest Conveni.

Un cop finalitzat l'estudi, AQU Catalunya presentarà als consells socials els resultats obtinguts i els costos econòmics per a la seva anàlisi i per a la presa de decisions pel que fa a futures accions i al tancament de comptes.

#### **Cinquè. Calendari**

La preparació per al treball de camp es durà a terme durant el 2025.

El treball de camp de l'enquesta es realitzarà durant el quart trimestre de 2025, en fase en línia, i el primer trimestre de 2026 en fase telefònica.

L'anàlisi dels resultats i la seva difusió es farà a partir del maig de 2026.

### **Sisè. Seguiment**

El seguiment del conveni es farà de dos formes.

D'una banda, el rendiment de comptes, la verificació i la comprovació de les funcions realitzades, i la gestió econòmica es farà a través de reunions d'AQU Catalunya amb els secretaris i secretàries dels Consells Socials de les universitats públiques de Catalunya.

D'altra banda, la gestió tècnica i operativa de la realització de l'estudi es farà a través del Comitè tècnic d'enquestes d'AQU Catalunya, en el qual hi ha representats membres de totes les universitats catalanes. Aquest Comitè tractarà l'estudi dins el marc de les reunions periòdiques que té previstes.

### **Setè. Tractament de les dades de caràcter personal**

En el tractament de les dades de caràcter personal que s'utilitzin s'atendrà allò que disposa la normativa vigent en matèria de protecció de dades de caràcter personal.

En el cas concret de l'estudi d'inserció laboral, l'Autoritat de Protecció de Dades de Catalunya ha emès el Dictamen de 22 d'octubre de 2018 (CNS 49/2018) que considera que hi ha habilitació suficient a l'empara de l'article 6.1.e) del Reglament general de protecció de dades pel tractament de les dades dels graduats universitaris per part de l'AQU Catalunya, per dur a terme una activitat estadística d'interès de la Generalitat.

Per altra banda, es preveu la comunicació de les dades personals i els resultats de l'estudi, a efectes estadístics, a UNEIX del Departament de Recerca i Universitats de la Generalitat de Catalunya i a l'Institut d'Estadística de Catalunya (IDESCAT). També a grups de recerca amb finalitats d'investigació, i de forma anonimitzada, en el cas que ho demanin.

Qualsevol altra tipus de comunicació que es faci de les dades de l'enquesta i dels informes seran sempre dades anonimitzades que no han de permetre la identificació de persones concretes participants.

### **Vuitè. Vigència**

El present conveni entrarà en vigor l'endemà de la seva signatura i s'extingirà quan AQU Catalunya hagi tramès els resultats de l'estudi a cada universitat i hagi realitzat la presentació dels resultats, elaborat els estudis que se'n derivin i fet les difusions que es considerin pertinents. Aproximadament, el 31 de desembre de 2027.

### **Novè. Resolució**

El present conveni podrà ésser resolt per:

- a) Mutu acord de les parts signants, manifestat per escrit.
- b) La manifestació de qualsevol de les dues parts de la voluntat de resoldre el conveni, amb un preavís escrit de 3 mesos.
- c) L'incompliment dels compromisos establerts en el present conveni.
- d) Per les causes establertes en la legislació vigent.

### **Desè. Resolució de conflictes**

.

En el supòsit de litigi entre les parts, discrepància o reclamació que resulti de l'execució o interpretació del present conveni, les parts es comprometen a resoldre-ho de manera amistosa.

### **Onzè. Transparència**

En aplicació de l'article 8 de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, aquest document es publica al Portal de Transparència de la URV.

I, com a prova de conformitat amb el contingut d'aquest conveni, les parts els signen electrònicament.

Per l'Agència per a la Qualitat del  
Sistema Universitari de Catalunya  
President

Per la Universitat Rovira i Virgili  
Rector

Per la Universitat Rovira i Virgili  
President del Consell Social