

**Resolució del director d'AQU Catalunya de 10 de juliol de 2024 per la qual es resol el procés de selecció extern de dos llocs de treball fixos d'Administratiu/va, categoria 3, grau 1 de l'Àrea d'Avaluació de la Qualitat, de l'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya (AQU Catalunya). (Ref.: ORD/ADM3.1/AAQ) (ID: 09.27.049 i 09.27.050)**

L'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya, segons l'article 1 de la Llei 15/2015, del 21 de juliol, de l'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya, és una entitat de dret públic sotmesa a l'ordenament jurídic privat, amb personalitat jurídica, plena capacitat i patrimoni propi per al compliment dels seus objectius.

L'article 22 de la Llei 15/2015, del 21 de juliol, d'AQU Catalunya i l'article 30.a) del Decret 315/2016, de 8 de novembre, pel qual s'aproven els Estatuts de l'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya disposen que el personal de l'Agència està format per personal propi, contractat en règim de dret laboral, tot respectant els principis d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat.

Atès que els dos llocs de treball d'Administratiu/va de l'Àrea d'Avaluació de la Qualitat de categoria 3, grau 1 (ID: 09.27.049 i 09.27.050), en règim laboral fix, van quedar vacants en la fase de provisió interna, d'acord amb l'article 8.2.b) del II Règim i condicions laborals del personal laboral d'AQU Catalunya, es va obrir el procés de selecció mitjançant la seva provisió externa.

D'acord amb la Resolució del director d'AQU Catalunya de 16 de febrer de 2024 per la qual s'estableix la provisió externa per cobrir dos llocs de treball d'Administratiu/va, categoria 3, grau 1 de l'Àrea d'Avaluació de la Qualitat, en règim laboral fix.

El 16 de febrer de 2024 es va publicar al DOGC i al web d'AQU Catalunya la convocatòria esmentada.

Un cop realitzades les fases del procés de provisió externa i, d'acord amb el que disposa l'apartat 2.4 de les Bases del procés de provisió externa per cobrir aquests dos llocs de treball en règim laboral fix, havent realitzat les entrevistes personals, la Comissió de selecció ha lliurat al director l'informe previ de l'òrgan de selecció, que conté la proposta d'adjudicació dels llocs convocats de les dues persones que han superat el procés de selecció i de les altres candidates que no van superar la fase de l'entrevista. La valoració final del procés de selecció de cada persona candidata consta en aquesta Resolució.

Una de les dues persones proposades per ocupar aquests dos llocs de treball ha presentat la documentació que acredita el compliment dels requisits de presentació i dels mèrits del currículum vitae.

L'altra persona proposada per ocupar un dels dos llocs de treball no ha acreditat el coneixement mínim de llengua anglesa requerit en les bases del procés de selecció, ja que el certificat de llengua anglesa aportat acredita un nivell de coneixement inferior al que es demana. Per tant, no compleix els requisits mínims per tal que se li pugui adjudicar aquest lloc de treball i ha de ser exclosa del procés de selecció, d'acord amb la base 2.4.2.

D'acord amb les competències que m'atribueix l'article 15.3.e) dels Estatuts d'AQU Catalunya segons el qual correspon al director de l'Agència l'exercici de les funcions de contractació, direcció, gestió i supervisió del personal que presti serveis a l'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya;

#### RESOLC:

**PRIMER.** Adjudicar una de les dues places del lloc de treball d'Administratiu/va, categoria 3, grau 1 de l'Àrea d'Avaluació de la Qualitat, en règim laboral fix, a la senyora Clàudia Cardona Arqué ja que ha superat les fases establertes en el procés de selecció i ha obtingut un total de 90,75 punts.

**SEGON.** La regularització laboral corresponent s'ha de formalitzar en el termini màxim d'un mes.

**TERCER.** Declarar deserta una de les dues places del lloc de treball d'Administratiu/va, categoria 3, grau 1 de l'Àrea d'Avaluació de la Qualitat, en règim laboral fix, ja que una de les dues persones seleccionades no ha acreditat el nivell de coneixement mínim de llengua anglesa requerit i, per tant, s'ha d'excloure del procés de selecció.

**QUART.** Publicar la puntuació final de les persones aspirants que no han superat el procés de selecció:

- L'aspirant amb número identificador 38XXXX10P ha obtingut a l'entrevista personal 12,5 punts, per tant, no ha superat aquesta fase perquè no ha obtingut la puntuació mínima establerta en les bases.
- L'aspirant amb número identificador 52XXXX23A ha obtingut a l'entrevista personal 8,75 punts, per tant, no ha superat aquesta fase perquè no ha obtingut la puntuació mínima establerta en les bases.

Jaume Valls Pasola  
Director d'AQU Catalunya

Contra aquesta resolució, la persona interessada pot interposar demanda contenciosa laboral davant dels Jutjats Socials en el termini de dos mesos comptats a partir de l'endemà de la seva publicació, d'acord amb les previsions establertes a l'article 69.2 de la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la jurisdicció social –LRJS-, i seguint el procediment establert als articles



151 i 152 de la referida LRJS, sens perjudici que pugui interposar qualsevol altre recurs que consideri convenient per a la defensa dels seus interessos.