

RESOLUCIÓ DEL DIRECTOR D'AQU CATALUNYA DE 30 DE JULIOL DE 2021 PER LA QUAL ES RESOL EL PROCÉS DE SELECCIÓ EXTERN DEL LLOC DE TREBALL TEMPORAL DE TÈCNIC DE GESTIÓ 2.1 DE RECURSOS HUMANS DE L'ÀREA D'ADMINISTRACIÓ, DE L'AGÈNCIA PER A LA QUALITAT DEL SISTEMA UNIVERSITARI DE CATALUNYA

L'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya, segons l'article 1 de la Llei 15/2015, del 21 de juliol, de l'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya, és una entitat de dret públic sotmesa a l'ordenament jurídic privat, amb personalitat jurídica, plena capacitat i patrimoni propi per al compliment dels seus objectius.

L'article 22 de la Llei 15/2015, del 21 de juliol, d'AQU Catalunya i l'article 30.a) del Decret 315/2016, de 8 de novembre, pel qual s'aproven els Estatuts de l'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya disposen que el personal de l'Agència està format per personal propi, contractat en règim de dret laboral, tot respectant els principis d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat.

El dia 16 de juliol de 2021 es va convocar el procés de selecció per a la cobertura del lloc de treball de Tècnic/a de gestió de recursos humans, categoria 2, grau 1, a l'Àrea d'Administració que s'ha d'ocupar de forma temporal d'acord amb un contracte laboral per obra o servei determinat per donar suport tècnic en el marc del projecte d'estabilització dels llocs de treball temporal de les categories professionals de Tècnic/a de Gestió i Administratiu/va d'AQU Catalunya, per tal de donar compliment a l'article 19.9 de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2018, que estableix la via extraordinària d'estabilització amb una taxa addicional per a aquelles places que estiguin dotades pressupostàriament i hagin estat ocupades de manera temporal ininterrompudament almenys en els tres anys anteriors a 31 de desembre de 2017.

El procés de selecció extern es va publicar al web d'AQU Catalunya, a l'ATRI i al web d'ocupació pública i s'han seguit les fases de valoració del currículum vitae de les persones aspirants i les entrevistes personals, d'acord amb el procediment de selecció temporal.

Les entrevistes personals s'han realitzat el dia 29 de juliol per la Comissió de selecció.

Aquesta Comissió ha lliurat a la direcció d'AQU Catalunya, el dia 29 de juliol de 2021, l'informe que conté la proposta d'adjudicació del lloc convocat de la persona que ha superat el procés de selecció esmentat, que consistia en la valoració dels mèrits del seu currículum, i d'una entrevista personal.

Vist l'informe de valoració de la Comissió de selecció i en ús de les competències que m'atribueix l'article 15.3.e) dels Estatuts d'AQU Catalunya segons el qual correspon al director de l'Agència l'exercici de les funcions de contractació, direcció, gestió i

supervisió del personal que presti serveis a l'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya;

RESOLC:

Que la senyora Andrea Eraso Gimenez, persona candidata que ha superat el procés de selecció convocat, ocupi el lloc de treball de Tècnica de gestió de recursos humans categoria 2, grau 1, a l'Àrea d'Administració, de forma temporal, des de l'1 de setembre de 2021 i fins a la finalització de les tasques incloses en la clàusula del contracte per obra o servei.

Martí Casadesús Fa

Director d'AQU Catalunya

Contra aquesta Resolució, que no exhaureix la via administrativa, les persones interessades poden interposar recurs d'alçada davant del president de l'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya, en el termini d'un mes a partir de l'endemà de la seva publicació al lloc web de conformitat amb allò que preveuen els articles 121 i 122 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques. Un cop resolt el recurs d'alçada, si així ho considerés la persona que l'hagués interposat, es pot interposar demanda contenciosa laboral davant dels Jutjats Socials en el termini de dos mesos comptats a partir de l'endemà de la seva publicació/comunicació, d'acord amb les previsions establertes a l'article 69.2 de la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la jurisdicció social – LRJS-, i seguint el procediment establert als articles 151 i 152 de la referida LRJS, sens perjudici que pugui interposar qualsevol altre recurs que consideri convenient per a la defensa dels seus interessos.