

Ocupabilitat i Formació Universitària en l'àmbit del Dret i l'Advocacia

Facultat de Dret, Universitat de Girona. 22 de març de 2024

Amb la col·laboració de:



Objectius

Anàlisi d'informació dels grups d'interès: *alumni* i empreses

Diagnòstic de l'adequació de la formació universitària al **mercat laboral**

Facilitar **propostes de millora de l'ocupabilitat universitària**



Informació disponible per a realitzar propostes de millora:



Enquesta al Col·lectiu Ocupador



Enquesta triennial (des de 2014): actualment en la 3a edició



32.000 empreses i organitzacions enquestades → 3.042 respostes



Opinió sobre la formació de les persones graduades recentment que contracten: **centrada en la titulació**



17 àmbits educatius amb competències específiques (+ enquesta general amb competències transversals)



idescat.cat

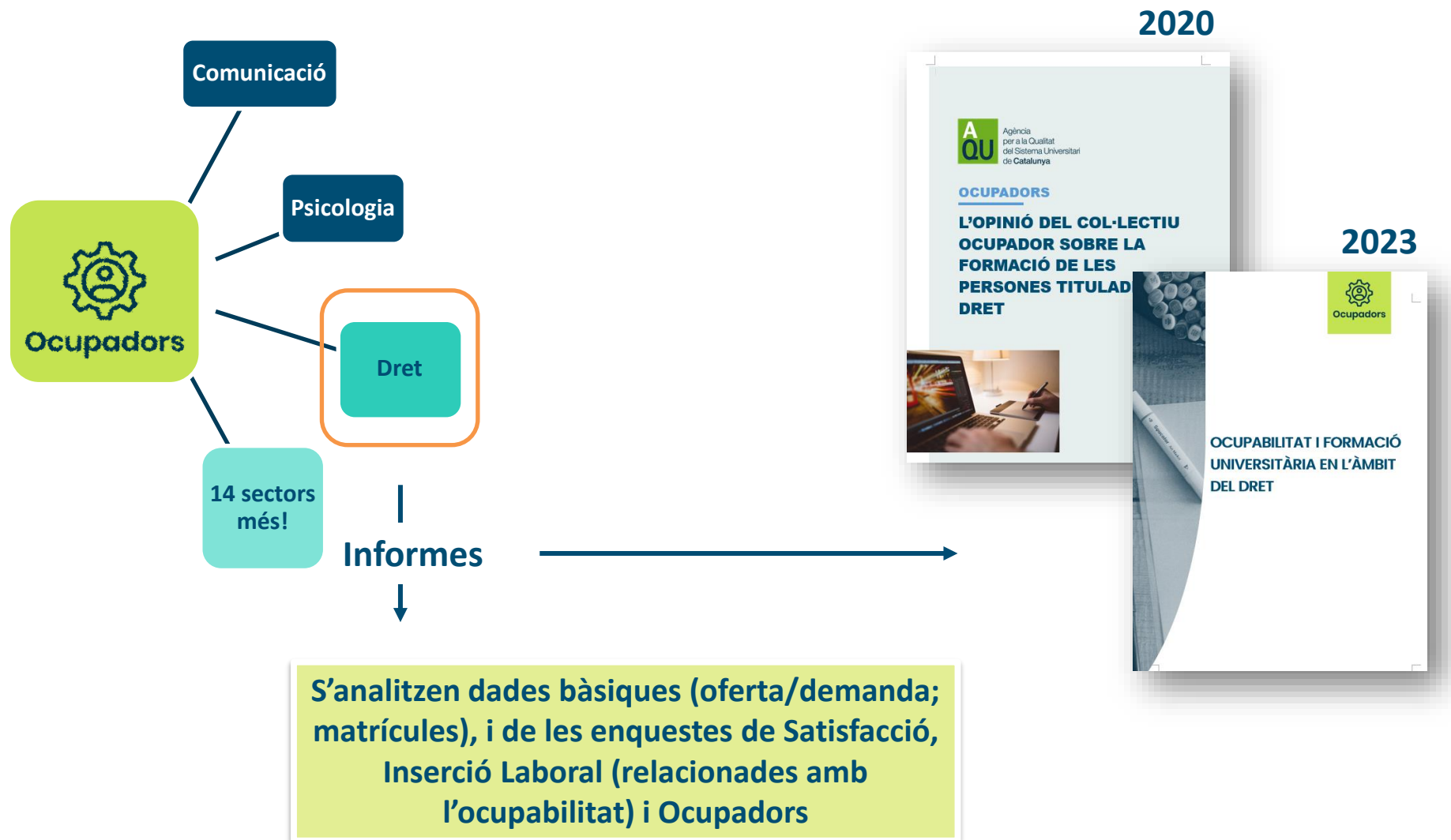
Estadística oficial
de Catalunya

Estadística

CLEM Enquesta de clima empresarial

Mòdul sobre contractació i
formació universitària
2.300 respostes

Àmbits educatius de l'enquesta: Dret



Titulacions en Dret segons el catàleg de titulacions d'AQU Catalunya

	UB	UAB	URV	UdG	UdL	UPF	URL	UIC	UOC	UAO	UVic
Grau en Dret	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
Grau en Governança Global, Economia i Ordre Legal							●				
Màster en Advocacia	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	

DADES BÀSIQUES

ENQUESTA DE SATISFACCIÓ

ENQUESTA D'INSERCIÓ LABORAL

ENQUESTA AL COL·LECTIU OCUPADOR



Resultats: Dades bàsiques de les titulacions

DADES BÀSIQUES

La demanda de
places del grau en
Dret supera
l'oferta amb
escreix

Només un 24% de
les places del
màster en
Advocacia
s'ofereixen a preu
públic



Resultats: Dades bàsiques de les titulacions

Indicadors bàsics de les titulacions analitzades (2020/21)

	Dret	Advocacia
Total places ofertes	3.659	1.642
Places públiques ofertes	1.859 (51%)	402 (24%)
Demanda 1a opció (convocatòria juny)*	2.869	-
% demanda vs. oferta (pública)	154%	-
Taxa de rendiment	87%	95%
Taxa d'abandonament a 1r curs (2019/20)	13%	6%

- ▶ La demanda de places del grau en Dret supera, en un 154%, l'oferta
- ▶ Només un quart de les places del màster s'ofereixen amb preus públics

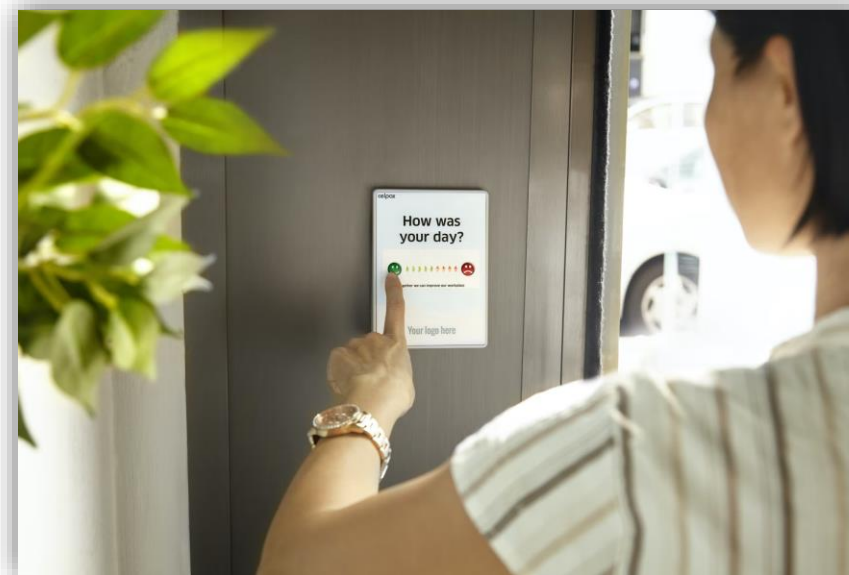
Enquesta de Satisfacció

DADES D'OFERTA I DEMANDA

ENQUESTA DE SATISFACCIÓ

ENQUESTA D'INSERCIÓ LABORAL

ENQUESTA AL COL·LECTIU OCUPADOR



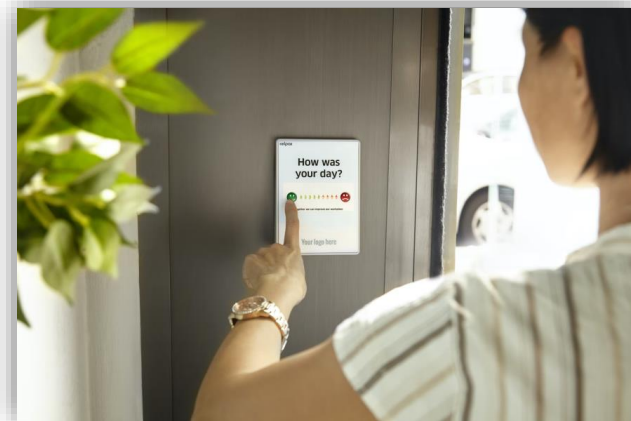
Resultats: Enquesta de Satisfacció

ENQUESTA DE SATISFACCIÓ

La majoria de titulats de Grau l'escullen per raons vocacionals. Els de Màster ho fan principalment per motius professionals

La **satisfacció global** amb el Grau supera la mitjana del SUC; no és així pel que fa al Màster en Advocacia

Tot i que la majoria tornaria a repetir la titulació, hi ha un **marge de millora important** pel que fa a la satisfacció amb el **TFG i TFM**



Enquesta de Satisfacció (2020-2022)

- > S'analitzen els *ítems* de l'Enquesta de Satisfacció relacionats amb l'ocupabilitat i la satisfacció general amb les titulacions analitzades

Motius principals pels quals les persones van escollir la titulació

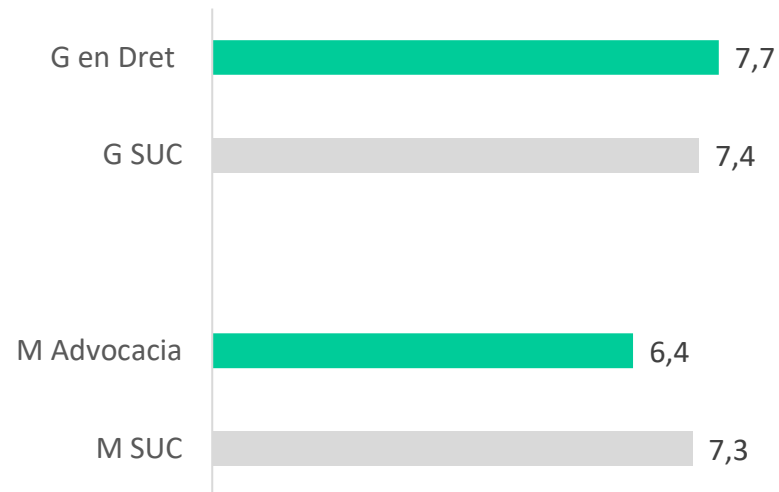
	Era la que m'agradava	Bona sortida laboral	Nota de tall	Accedir a un doctorat	Progressar en la trajectòria professional	Altres
Dret	61,4%	26,8%	2,7%			9,1%
Advocacia	19,3%	23,6%	-	4,6%	29,2%	23,3%
Total Graus SUC	73,2%	14,1%	5,3%	-		7,4%
Total Màsters SUC	33,7%	14,9%	-	8%	35,4%	7,9%



La majoria de graduats en Dret van escollir la titulació per vocació, mentre que en el cas del Màster, la motivació principal és laboral

Enquesta de Satisfacció (2020-2022)

- ▶ **Les persones graduades en Dret és elevada i s'apropa a la mitjana del SUC (7,7). En canvi, les persones que van cursar el màster tenen una satisfacció inferior al global del SUC**



Enquesta de Satisfacció (2020-2022)

Satisfacció amb les pràctiques externes i el treball de fi de grau/màster

Titulacions	Pràctiques externes	TFG/TFM
Graus Dret	7,3	5,5
Màsters Advocacia	6,7	6,4
Total Graus SUC	7	6,8
Total Màsters SUC	7	7,4

▶ **La satisfacció amb el TFG/TFM tenen un gran marge de millora** 

La satisfacció amb les pràctiques externes és similar a la mitjana del SUC

Enquesta d'Inserció Laboral

DADES D'OFERTA I DEMANDA

ENQUESTA DE SATISFACCIÓ

ENQUESTA D'INSERCIÓ LABORAL

ENQUESTA AL COL·LECTIU OCUPADOR



Resultats: Enquesta d'Inserció Laboral

ENQUESTA D'INSERCIÓ LABORAL

Bona inserció laboral i un grau d'inactivitat més elevat que la mitjana del SUC per continuació amb els **estudis i/o oposicions**.

Millor **estabilitat laboral** i **millors salaris** que els seus homòlegs del SUC

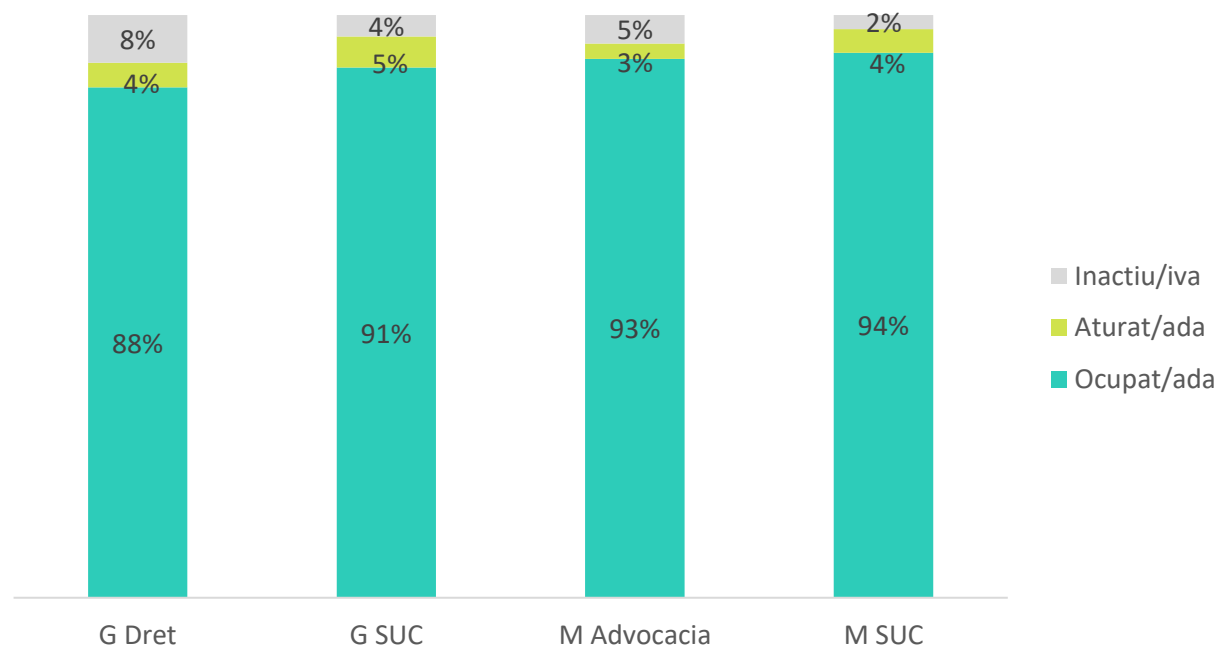
Tant els graduats en Dret com els titulats del Màster d'Advocacia tenen una **taxa d'adequació** millor a la del SUC

El principal **dèficit competencial** el trobem en **anglès i habilitats tecnològiques i digitals**



Enquesta d'Inserció Laboral (2023): taxa d'ocupació.

Ocupació, atur i inactivitat de les persones titulades en Dret o Advocacia



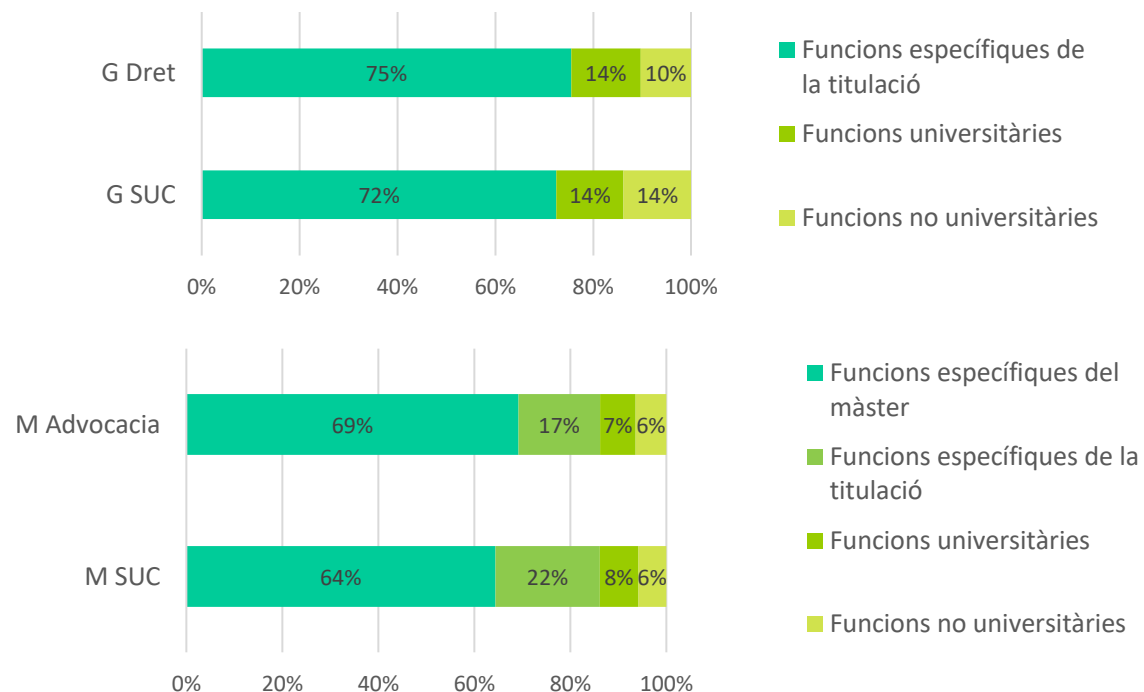
L'ocupació dels col·lectius analitzats és similar als valors del SUC



- Destaca el percentatge de persones inactives. El principal motiu: **continuació dels estudis i/o oposicions.**

Enquesta d'Inserció Laboral (2023): taxa d'adequació

% de persones que fan funcions específiques, universitàries o no universitàries de la seva titulació

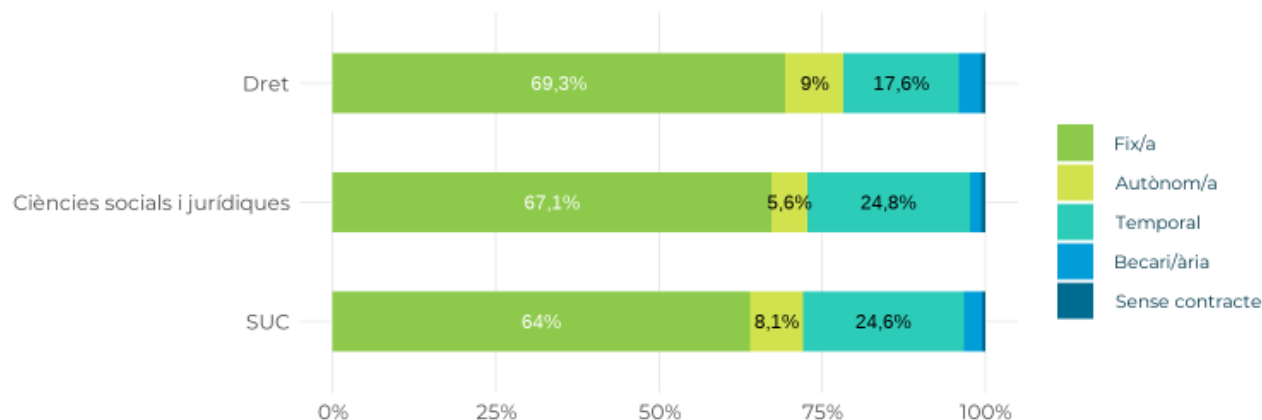


▶ Els dos col·lectius tenen una millor taxa d'adequació

- Més de 7 de cada 10 fan funcions específiques de la titulació.
- També tenen millors valors pel que fa a obtenir feines de nivell universitari

Enquesta d'Inserció Laboral (2023): condicions laborals

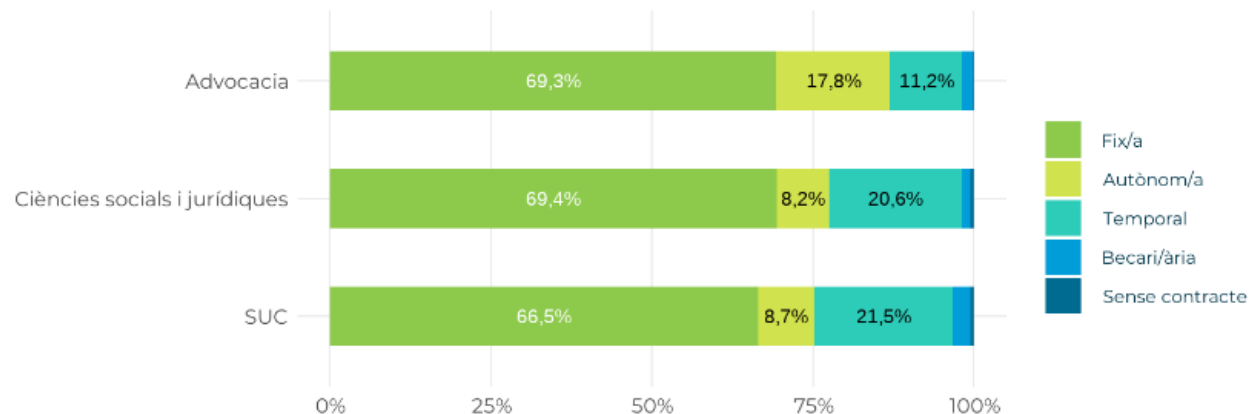
Tipus de contracte de les persones graduades en Dret (2023)



► **7 de cada 10 amb contracte fix**

Més contractes fixos que el global del SUC per les dues titulacions analitzades.

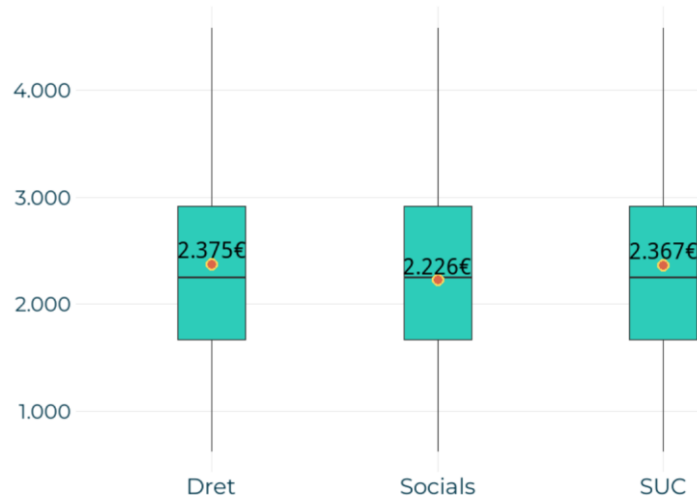
Tipus de contracte de les persones titulades d'un Màster d'Advocacia (2023)



► **Destaca el major percentatge d'autònoms de les persones titulades d'un Màster d'Advocacia**

Enquesta d'Inserció Laboral (2023): condicions laborals

Graus en Dret

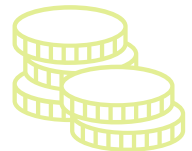


- **2.375 € salari mitjà**
La mitjana del salari brut mensual a temps complet és similar al valor del SUC i superior al global de Socials

Màsters en Advocacia



- **2.710 € salari mitjà**
Millors salaris que els seus homòlegs de Socials i del SUC

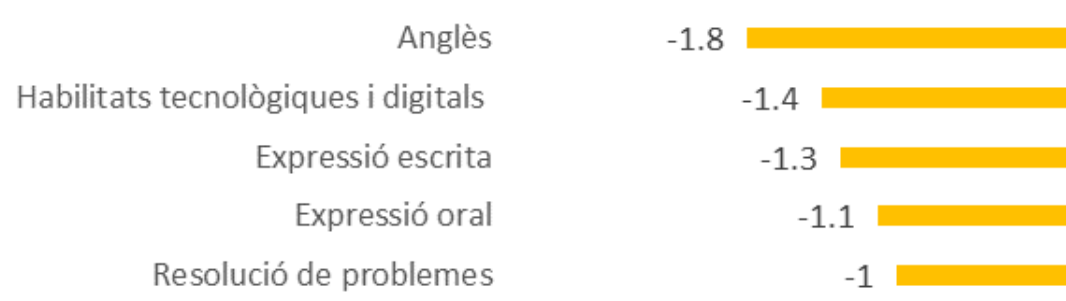


Enquesta d'Inserció Laboral (2023): dèficit competencial

Graus en Dret: top 5 competències segons dèficit



Màsters en Advocacia: top 5 competències segons dèficit



Preguntem per:

- Nivell formació rebuda (0-10)
- Utilitat a la feina (0-10)



Permet calcular un dèficit de formació:

- Valors negatius = formació adquirida en una competència és inferior a la seva utilitat a la feina.

Destaquen:

- **Anglès i Habilitats Tecnològiques i Digitals**

Enquesta al Col·lectiu Ocupador

DADES D'OFERTA I DEMANDA

ENQUESTA DE SATISFACCIÓ

ENQUESTA D'INSERCIÓ LABORAL

ENQUESTA AL COL·LECTIU OCUPADOR



Resultats: Enquesta al Col·lectiu Ocupador

ENQUESTA OCUPADORS

Tenir una **titulació específica** en **Dret** és un factor important en la contractació; no és així pel que fa a l'**anglès**

Més de la **meitat** de les empreses enquestades **tenen dificultats** a l'hora de contractar per manca de **competències dels candidats**

Les competències que més necessiten millorar els titulats en Dret: **coneixement i comprensió de les lleis; gestionar la incertesa i conèixer l'entorn jurídic**

Pel que fa als advocats: **capacitat per aplicar els coneixements adquirits a la defensa i l'habilitat d'elecció d'estratègia de defensa**

Les entitats ocupadores tendeixen a treballar, durant el període de pràctiques, aquelles competències que tenen més marge de millora



Enquesta al Col·lectiu Ocupador: característiques de les empreses

Mostres de l'enquesta al Col·lectiu Ocupador (98 respostes)

Subàmbit detallat	N que contracten	N que acullen estudiants
Dret	39	40
Advocacia	21	28
Total	60	68

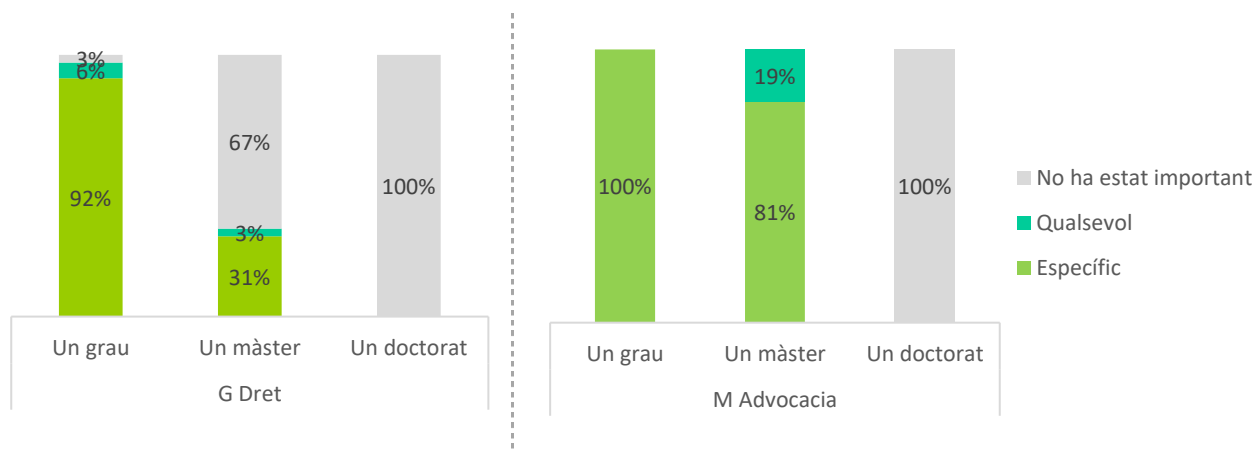
Les empreses que contracten persones titulades d'un Grau en Dret representen la majoria de la mostra de l'enquesta al Col·lectiu Ocupador



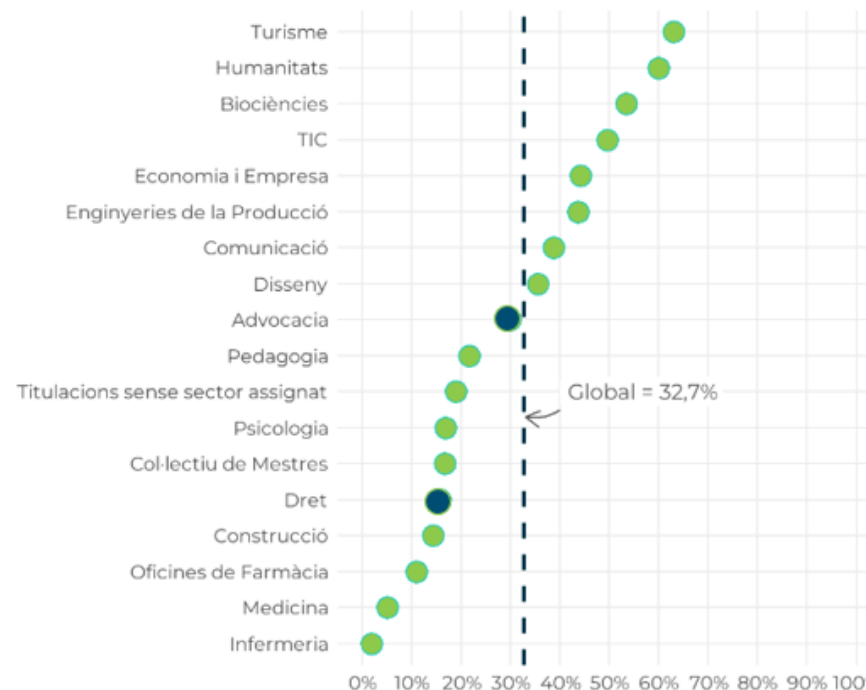
Factors en la contractació

Comparativa de les entitats que demanen anglès, per sectors inclosos en l'enquesta al col·lectiu ocupador

Importància del tipus de titulació



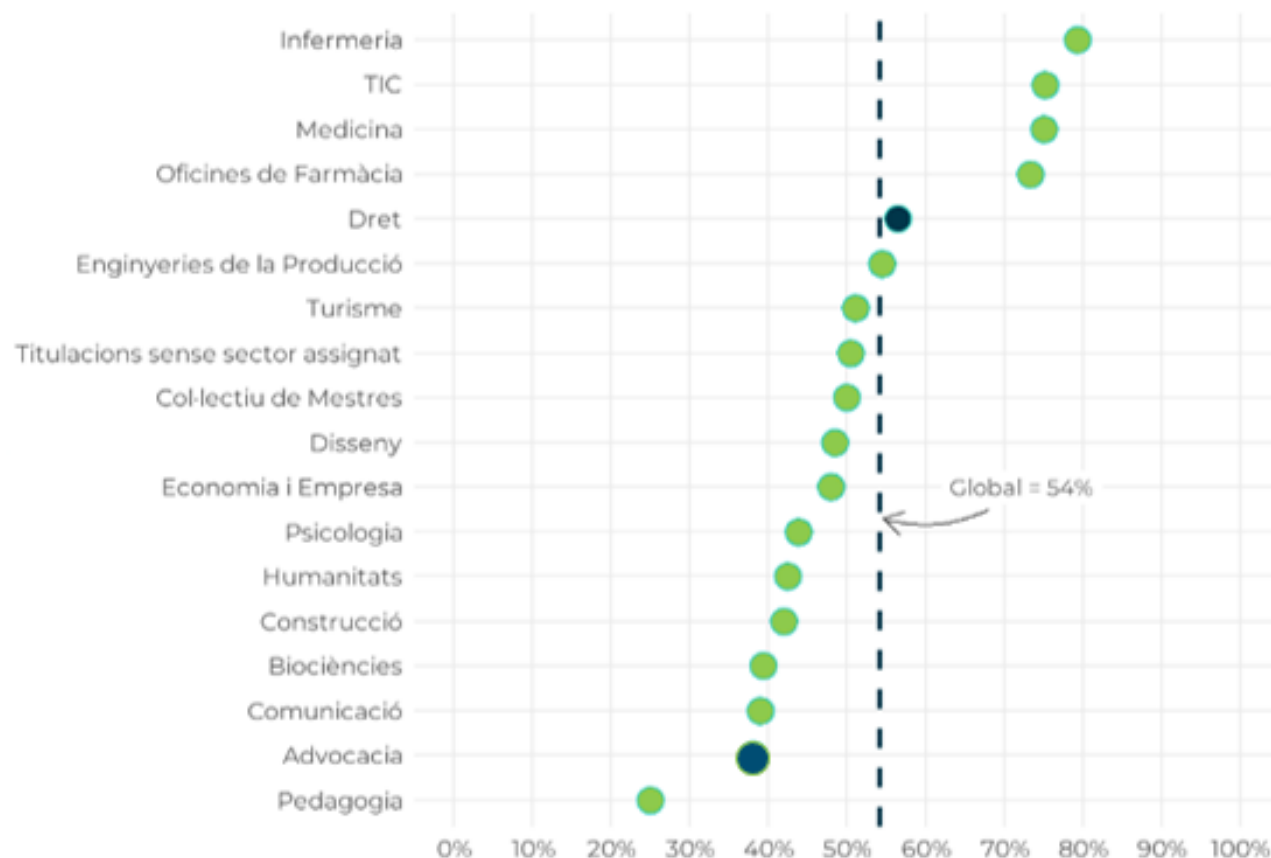
- ▶ La majoria d'entitats ocupadores demanen una titulació específica. Gairebé totes les entitats que contracten titulats en Advocacia demanen un màster



- ▶ L'anglès no és un factor important si ho comparem amb altres sectors de l'enquesta. Sobta, tenint en compte el dèficit detectat pels graduats

Dificultats en la contractació

Comparativa de les entitats amb dificultats en la contractació, per sectors inclosos en l'enquesta al col·lectiu ocupador.



- ▶ **Més de la meitat d'entitats ocupadores de graduats en Dret tenen dificultats a l'hora de contractar**

Es troben lleugerament per sobre de la mitjana global de l'estudi (54%)

- ▶ **Les entitats que contracten titulats en Advocacia tenen menys dificultats i el percentatge que ho declara es troba a 14pp per sota de la mitjana de l'estudi**

Dificultats en la contractació: motius

Dificultats per contractar els perfils adequats

	% Graus àmbit Dret	% Màster Advocacia
Manca de persones titulades amb les competències necessàries per al lloc de treball	61%	50%
Altres motius	30%	25%
Recursos limitats per donar a conèixer adequadament les ofertes de treball	17%	25%
Sense disponibilitat de mobilitat geogràfica	9%	
No acceptació de la tipologia de jornada laboral	4%	25%
no acceptació de la tipologia de contracte	4%	
No acceptació del salari	4%	25%
Manca de persones titulades en aquest àmbit	4%	12%

► **La manca de persones titulades amb les competències necessàries és la principal dificultat de contractació (61% y 50%).** També ressalta el fet que tenen recursos limitats per donar a conèixer adequadament les ofertes de treball

Competències amb més marge de millora

► Dret:

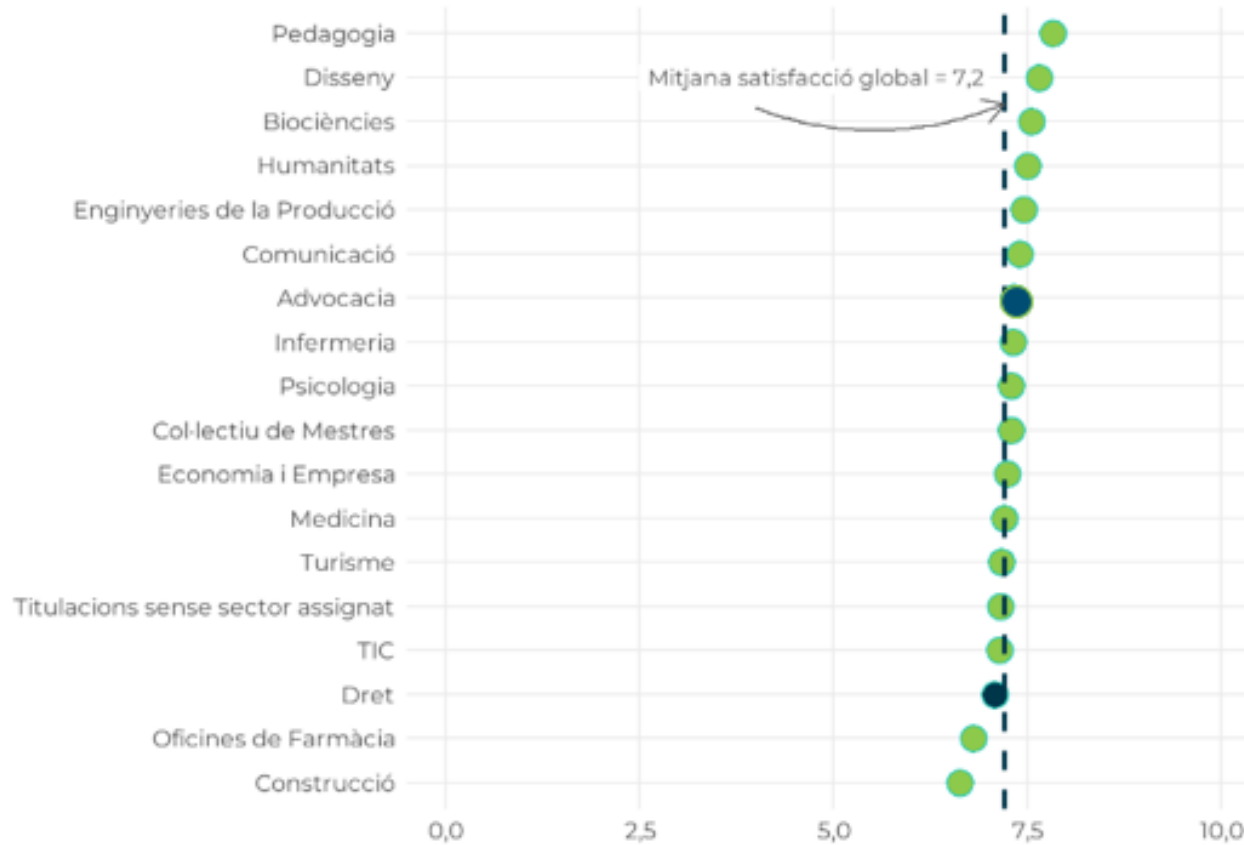
Competència	n	Percentatge
Capacitat per aplicar els coneixements adquirits en els estudis de Dret a la defensa jurisdiccional o a través de mètodes alternatius a la via jurisdiccional.	13	62%
Habilitat d'elecció de l'estratègia de defensa dels interessos del client.	12	57%
Coneixement de l'entorn jurídic, de gestió i comercial de la professió d'advocat.	8	38%
Orientació al client: capacitat per crear una bona relació amb els clients.	7	33%

► Advocacia:

Competència	n	Percentatge
Capacitat per aplicar els coneixements adquirits en els estudis de Dret a la defensa jurisdiccional o a través de mètodes alternatius a la via jurisdiccional.	13	62%
Habilitat d'elecció de l'estratègia de defensa dels interessos del client.	12	57%
Coneixement de l'entorn jurídic, de gestió i comercial de la professió d'advocat.	8	38%

Satisfacció amb les competències de les persones graduades

Comparativa de la satisfacció mitjana amb les competències de les persones graduades recentment, per sectors inclosos en l'enquesta al col·lectiu ocupador.



► Les entitats ocupadores tenen una satisfacció notable amb les competències de les persones contractades



Competències més treballades durant el període de pràctiques

- **Dret:** les competències més treballades es troben entre les que més troben a faltar els ocupadors amb **una excepció: pràcticament no es treballa l'orientació al client**

Coneixement de l'entorn jurídic	40%
Coneixement i comprensió de lleis públiques i privades	27,5%
Capacitat de treballar amb una varietat de dades	27,5%

- **Advocacia:** trobem una correspondència entre les competències més treballades i les que més troben a faltar els ocupadors

Capacitat d'aplicar els coneixements	53,6%
Habilitat d'elecció d'estratègia	50%
Coneixement de l'entorn jurídic	35,7%

Prospectiva

Competències/capacitats que adquiriran més importància en l'àmbit del Dret i l'Advocacia (paraules clau més freqüents)

Complexitat i ambigüitat
Administració pública
Perfils híbrids
Conflictes fiscals
Comunicació
Empresa
Coneixement digital
Atenció al client
Idiomes
Interpretació legislativa

▶ Les competències que adquiriran més importància:

- > **Digitalització, IA aplicada al Dret**
- > **Gestió de casos complexos i ambigus**

Resum de resultats principals / Conclusions



Marge de millora en la satisfacció amb **els TFG / TFM**



Inserció laboral de qualitat, però **dèficit competencial en anglès i habilitats tecnològiques i digitals**



Competències a millorar (Dret): **coneixement i comprensió de les lleis; gestionar la incertesa i conèixer l'entorn jurídic**



Competències a millorar (Advocacia) **capacitat per aplicar els coneixements adquirits a la defensa i l'habilitat d'elecció d'estratègia de defensa**



Els ocupadors també detecten la necessitat de **millorar l'orientació al client**, però no la treballen durant el període de pràctiques

The legal profession in 2024: AI

Harvard Law School's David Wilkins says that generative artificial intelligence has the potential to transform the practice of law



Reforçar la formació en IA generativa: té el potencial de transformar la formació jurídica

Moltes gràcies!

Per a qualsevol pregunta o suggeriment:



coneixement@aqu.cat