

L'Observatori del Talent de Catalunya

Què és, com ho fa i demostració de l'eina



> Què és?

- Eina estadística que recull i processa **ofertes de treball** publicades en línia. Exemples de portals analitzats:

InfoJobs

jobandtalent

SOC Servei d'Ocupació de Catalunya

- Produïda per l'empresa **Burning Glass**, empresa de *Job Market Analytics*
- Permet identificar les **ocupacions** i **competències** més demandades pel mercat laboral català i com **evoluciona** aquesta demanda
- Actualització *quasi-real time*
- *Work in progress*:
 - L'Observatori del Talent recull, analitza i processa dades complexes i altament desestructurades, fent servir tecnologies innovadores.
 - Podem trobar dades incoherents. Us animem a que ens feu saber qualsevol incidència que trobeu amb l'objectiu de millorar l'eina.

> Com ho fa?

- *Web scraping*
- Processa **informació estructurada** (i.e. informació comú a totes les ofertes). Per exemple:

Condicions del lloc de treball

- Contracte laboral indefinit
- Jornada completa
- Salari mensual brut des de '1800' fins a '2400'
- Altres beneficis: Consum vehicle / vehicle propi, mòbil, ordinador i formació

- Processa **informació no estructurada**. Per exemple:

Detall de les funcions del lloc de feina

Gestió d'obra, planificació de treballs i coordinació de personal propi i industrials. Control de qualitat de l'execució dels treballs i assistència als nostres clients.

- Classifica aquesta informació fent servir la **classificació ESCO** (European Skills, Competences, Qualifications and Occupations)

> Què **no** fa?

- No es publiquen ofertes de feina individuals



$$\text{skills relevance} = \frac{\text{n}^\circ \text{ of vacancies of (occupation, skill)}}{\text{n}^\circ \text{ of vacancies of (skill)}} \times \frac{\text{n}^\circ \text{ of vacancies of (occupation, skill)}}{\text{n}^\circ \text{ of vacancies of (occupation)}}$$

- > Desenvolupada per Giabelli et al.*
- > Mesura la importància i la singularitat d'una determinada competència a una determinada ocupació
- > Número de **0 a 1**. Com més a prop d'1, **més freqüentment** apareix una competència associada a una determinada ocupació i **menys comú** és a la resta d'ocupacions

*Giabelli, A., Malandri, L., Mercurio, F., & Mezzanzanica, M. (2020). 'GraphLMI: A data driven system for exploring labor market information through graph databases'. *Multimed Tools Appl* (2020). <https://doi.org/10.1007/s11042-020-09115-x>

Moltes gràcies!