

Conclusions de la jornada

Les necessitats de l'Administració pública en la formació superior. Reptes de futur

La jornada *Les necessitats de l'Administració pública en la formació superior. Reptes de futur*, de 18 de desembre de 2018, va ser un espai de diàleg i reflexió en relació amb les millores en la contractació pública així com en la formació de nous i noves professionals.

Quin serà el perfil més demandat per l'Administració pública?

En primer lloc, el professor Carles Ramió va fer una ponència inaugural centrada en la prospectiva de l'ocupació a l'Administració pública. Va presentar algunes idees relacionades amb el futur de l'Administració pública, com la importància de l'envelliment de la plantilla a l'Administració pública i l'impacte de la robòtica a l'Administració, especialment en l'àmbit de la gestió.

Segons es desprèn de la seva intervenció, el perfil que hauria de ser més requerit a l'Administració hauria de comptar amb les següents competències, que són les competències bàsiques que hauria de tenir un treballador públic qualificat: bàsicament, saber llegir, escriure i parlar de forma sofisticada.

Saber llegir és:

- ✓ Saber interpretar la realitat, anticipar els problemes.
- ✓ Saber valorar l'impacte legal de les propostes presentades (tenir competències jurídiques bàsiques).
- ✓ Poder calcular l'impacte econòmic de les mesures (tenir coneixements econòmics).
- ✓ Tenir competències en gestió de recursos humans.

Saber escriure és:

- ✓ Trobar solucions als problemes: fer un relat factible i argumentat.

Saber parlar és:

- ✓ Saber comunicar, liderar, persuadir i treballar de forma col·laborativa amb altres empleats públics i amb l'entorn.

Més enllà d'aquestes competències, la formació superior hauria d'anar acompanyada de dos continguts que cada cop estan prenent més importància en tots els àmbits: la filosofia i les matemàtiques (algorismes).

Què sabem dels ens locals de Catalunya?

La segona part de la jornada es va centrar en les necessitats formatives de les administracions locals: AQU Catalunya va presentar els resultats de l'enquesta a les administracions locals a fi de conèixer la seva percepció en relació amb la formació universitària, la col·laboració que tenen amb les universitats i les necessitats futures que tindran, entre d'altres qüestions.

Tot seguit, es va dur a terme la taula rodona amb l'objectiu d'identificar propostes de millora.

Les conclusions més interessants de l'estudi, així les aportades pels participants de la taula rodona, són les següents:

- ✓ La meitat de les administracions locals enquestades tenen menys de 10 treballadors i el pes del personal amb titulació universitària respecte al total és baix.
- ✓ Les competències transversals a millorar en la formació universitària per treballar a l'Administració són: la formació pràctica, el treball autònom i la resolució de problemes (aquests resultats són similars als obtinguts en altres titulacions). Tot i això, existeixen diferències segons la mida de les administracions.
- ✓ La col·laboració amb les universitats és molt baixa. Només 1 administració de cada 4 ofereix pràctiques als estudiants i pràcticament cap fa ús de la borsa de treball de les universitats.
- ✓ Les necessitats competencials dels propers anys estan clarament relacionades amb les competències TIC (especialment, amb l'administració electrònica) i amb els coneixements jurídics i econòmics.
- ✓ Les ocupacions que disminuiran en importància són l'atenció directa al ciutadà (a causa de la promoció de l'administració electrònica) i el treball poc qualificat.

Aquests resultats van promoure les següents propostes de millora entre les persones participants a la taula rodona:

- ✓ Totes les administracions públiques, independentment de la seva mida, necessiten personal qualificat. Per poder garantir una gestió pública de qualitat, s'ha de seleccionar i/o formar personal amb formació en economia i dret.
- ✓ Hauria d'incrementar la col·laboració entre l'Administració i les borses de treball de les universitats. Hi ha administracions que tenen grans dificultats per trobar professionals qualificats per contractes temporals i els estudiants tenen molt poca informació sobre les vacants de l'administració. Així doncs, les universitats podrien fer difusió de les vacants de l'Administració entre els graduats recents.