

MODIFICACIÓ DE LA RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL 2020

FETS

El passat 4 de febrer de 2020 el director d'AQU Catalunya va signar la Resolució per la qual va crear el lloc de treball d'Assessor tècnic de l'Àrea de Direcció, ocupat pel cap de l'Àrea d'Avaluació de la Qualitat, i es resolia proposar la modificació de la Relació de llocs de treball al Consell de Govern, tot modificant un lloc de treball de Categoria 1, Grau 6, cap d'Àrea a un Tècnic superior, Categoria 1, grau 6, Especial Responsabilitat. Aquesta resolució no comporta cap increment de la massa salarial ni de la plantilla estructural d'AQU Catalunya.

D'altra banda, la Resolució de 18 de febrer de 2020 del director d'AQU Catalunya establia la provisió interna per cobrir el lloc de treball de Tècnic/a superior, Categoria 1, Grau 5, de cap d'Àrea d'Avaluació de la Qualitat en règim laboral fix. En aquesta Resolució s'establia que la provisió es feia de forma interna, de tal manera que s'amortitzaria el lloc de treball de la persona que resultés seleccionada en el procés de provisió interna, cosa que no representa un increment de plantilla estructural. L'increment del nivell retributiu del grup no suposa un increment de la massa salarial, ja que el diferencial queda absorbit per l'excedent de la massa salarial.

El 20 de març de 2020 s'ha resolt el procés de provisió interna per cobrir el lloc de treball de tècnic/a superior (1.5.) cap de l'Àrea d'Avaluació de la Qualitat, en règim laboral fix a AQU Catalunya, d'una tècnica superior categoria 1, grau 2.

D'altra banda, l'estructura de l'Àrea d'Avaluació del Professorat era fins el 2012 de dos tècnics superiors, dos tècnics de gestió i quatre administratius. Amb l'increment de l'activitat a l'Àrea d'Avaluació de la Qualitat, i atès el context de crisi econòmica, un dels tècnics de gestió de l'Àrea d'Avaluació del Professorat va passar a l'Àrea de Qualitat. Amb l'increment en el darrer quinquenni de l'activitat de l'Àrea d'Avaluació del Professorat s'ha vist necessari comptar amb un segon tècnic de gestió, que els darrers anys s'ha cobert amb mobilitats funcionals per personal intern, i aquests han estat substituïts per personal administratiu extern. Atès l'excedent de la massa salarial produït, es proposa a través d'un procés de provisió interna que impliqui amortització del lloc de treball la transformació d'un lloc de treball d'Administratiu/tiva a Tècnic/a de gestió.

ACORD

El Consell de Govern acorda modificar la Relació de llocs de treball d'AQU Catalunya per a 2020 de la manera següent:

DENOMINACIÓ DEL LLOC	CA	C	G	LOCALITAT	J	H	TE	DO
1- PERSONAL TÈCNIC SUPERIOR								
Tècnic/a superior	CA	1	6	Barcelona	N	N	—	1
Tècnic/a superior	CA	1	5	Barcelona	N	N	—	3
Tècnic/a superior	ER	1	6	Barcelona	N	N	—	1
Tècnic/a superior jurista	ER	1	5	Barcelona	N	N	Sí	1
Tècnic/a superior	CA	1	4	Barcelona	N	N	—	2
Tècnic/a superior	ER	1	3	Barcelona	N	N	—	1
Tècnic/a superior	ER	1	2	Barcelona	N	N	—	1
Tècnic/a superior	—	1	4	Barcelona	N	N	—	2
Tècnic/a superior	—	1	2	Barcelona	N	N	—	1
Tècnic/a superior	—	1	1	Barcelona	N	N	—	6
2- PERSONAL TÈCNIC DE GESTIÓ								
Tècnic/a de gestió	ER	2	4	Barcelona	N	E	—	1
Tècnic/a de gestió	—	2	4	Barcelona	N	N	—	1
Tècnic/a de gestió	—	2	3	Barcelona	N	N	—	5
Tècnic/a de gestió	—	2	1	Barcelona	N	N	—	4
3- PERSONAL ADMINISTRATIU								
Administratiu/va	—	3	3	Barcelona	N	N	—	2
Administratiu/va	—	3	2	Barcelona	N	E	—	1
Administratiu/va	—	3	2	Barcelona	N	N	—	4



Administratiu/va

— 3 1 Barcelona N N — 5

CA: Cap d'Àrea; ER: Especial responsabilitat; C: Categoria; G: Grau; J: Jornada; H: Horari; N: Normal; E: Especial; TE: Titulació Específica; DO: Dotació.

EFFECTES

Els efectes d'aquesta modificació son a partir del 9 d'abril de 2020.