

ACTA DEL CONSELL DE GOVERN N.8

Lloc: Sala 4 del Palau del Parlament de Catalunya (Parc de la Ciutadella, s/n, 08003 Barcelona)

Data: 2 de maig de 2019

Hora d'inici: 11.00 hores

Hora d'acabament: 14.15 hores

Assistents:

1. Josep Joan Moreso Mateos (president d'AQU Catalunya)
2. Joan Elias García (rector de la Universitat de Barcelona)
3. Margarita Arboix Arzo (rectora de la Universitat Autònoma de Barcelona)
4. Francesc Torres Torres (rector de la Universitat Politècnica de Catalunya)
5. Jaume Casals Pons (rector de la Universitat Pompeu Fabra)
6. Roberto Fernández Díaz (rector de la Universitat de Lleida)
7. María José Figueras Salvat (rectora de la Universitat Rovira i Virgili)
8. Josep M. Garrell Guiu (rector de la Universitat Ramon Llull)
9. Josep A. Planell Estany (rector de la Universitat Oberta de Catalunya)
10. Xavier Gil Mur (rector de la Universitat Internacional de Catalunya)
11. Rafael Rodríguez-Ponga (rector de la Universitat Abat Oliba CEU)
12. Joan Corominas Guerin (president del Consell Social de la Universitat de Barcelona)
13. Montserrat Vendrell Rius (presidenta del Consell Social de la Universitat Pompeu Fabra)
14. Rosa Núria Aleixandre Cerarols (presidenta del Consell Social de la Universitat de Girona)
15. Maria Pau Ginebra Molins (Universitat Politècnica de Catalunya, acadèmica)
16. Esther Giménez-Salinas Colomer (Universitat Ramon Llull, acadèmica)
17. Pau Parals Oliveras (Consell de l'Estudiantat de les Universitats Catalanes, estudiant)
18. Samuel Urbano Botella (Consell de l'Estudiantat de les Universitats Catalanes, estudiant)
19. Marc Tarrés Vives (Unió General de Treballadors de Catalunya, representant de les organitzacions sindicals)
20. Victòria Girona Brumós (directora general d'Universitats)
21. Joan Gómez Pallarès (director general de Recerca)
22. Lluís Torner Sabata (president de la Comissió d'Avaluació de la Recerca)
23. Martí Casadesús Fa (director d'AQU Catalunya)
24. Maria Giné Soca (secretària d'AQU Catalunya i del Consell de Govern)

Excusen l'absència

1. Gabriel Masfurroll Lacambra (president del Consell Social de la Universitat Autònoma de Barcelona)
2. Ramon Carbonell Santacana (president del Consell Social de la Universitat Politècnica de Catalunya)
3. Joaquim Salvi Mas (rector de la Universitat de Girona)
4. Delfí Robinat Català (president del Consell Social de la Universitat de Lleida)
5. Joan Pedrerol Gallego (president del Consell Social de la Universitat Rovira i Virgili)
6. Josep Eladi Baños Díez (rector de la Universitat de Vic - Universitat Central de Catalunya)
7. Jordi Pérez Sánchez (Universitat Pompeu Fabra, acadèmic)
8. Josep Simó Guzmán (Comissions Obreres de Catalunya, representant de les organitzacions sindicals)

Convidats

1. Esteve Arboix Codina, cap de l'Àrea d'Avaluació de Professorat i Recerca d'AQU Catalunya i secretari de la Comissió d'Avaluació de la Recerca.

Ordre del dia i desenvolupament de la sessió:

El president d'AQU Catalunya inicia la sessió tot expressant el seu agraïment al Parlament de Catalunya en oferir les seves instal·lacions per poder dur a terme aquesta reunió.

A continuació, el president dona la benvinguda a tots els membres del Consell de Govern de l'Agència i, en especial, als que s'hi incorporen de nou, que són: el nou rector de la Universitat Abat Oliba-CEU, el Dr. Rafael Rodríguez-Ponga, en substitució de la Dra. Eva Perea; la nova presidenta del Consell Social de la Universitat Pompeu Fabra, la Sra. Montserrat Vendrell Rius, en substitució de la Sra. Núria Basi; la nova directora general d'Universitats, la Dra. Victòria Girona, en substitució del Dr. Josep Pallarès; el nou director general de Recerca, el Dr. Joan Gómez Pallarès, en substitució del Sr. Francesc Subirada; el representant del Consell de l'Estudiantat de les Universitats Catalanes, el Sr. Samuel Urbano, en substitució de la Sra. Jessica Marquès.

El president agraeix la participació dels membres sortints en el Consell de Govern d'AQU Catalunya, per la seva col·laboració amb l'Agència durant el seu mandat.

El president excusa l'absència dels membres del Consell de Govern que han indicat que no podien assistir a la reunió.

1. Lectura i aprovació, si escau, de l'acta de la sessió anterior

El president presenta i sotmet a l'aprovació l'acta del Consell de Govern N.7, de 17 de juliol de 2018.

S'aprova l'acta per unanimitat i assentiment.

Acord: ACG201901

2. Informe del president d'AQU Catalunya

El president d'AQU Catalunya informa sobre dues qüestions:

- **Canvi de domicili d'AQU Catalunya.** El 30 de juny finalitza l'arrendament dels espais que AQU Catalunya ocupa actualment, i Infraestructures.Cat —propietària de l'edifici— ha comunicat que no pot ampliar-li l'arrendament, atès que necessita els espais per cobrir noves necessitats que el Govern de la Generalitat de Catalunya li encarrega. AQU Catalunya ja ha comunicat a la Secretaria d'Universitats i Recerca i al Departament d'Empresa i Coneixement aquest fet, així com que no disposa de

recursos suficients per poder fer front a un trasllat, adequació i arrendament de nous espais. La Direcció de Serveis del Departament d'Empresa i Coneixement està buscant una nova ubicació per a la seu d'AQU Catalunya.

- **Declaració per a un canvi en els criteris d'AQU Catalunya i proposta de resposta.** Un conjunt de degans i deganes de les universitats catalanes han tramès a AQU Catalunya una carta, que s'adjunta a la documentació de la reunió, en què plantegen diverses qüestions per a la modificació dels criteris d'avaluació del professorat universitari. El president adjunta a la documentació de la reunió una proposta de resposta, que comparteix amb els membres del Consell de Govern. El president explica que amb l'aprovació d'una nova versió dels criteris de l'avaluació del professorat de l'àrea de Ciències Socials del mes de juny de 2018, sembla que es va generar cert malestar dins d'un sector de la comunitat universitària al creure que la Comissió d'Avaluació de la Recerca havia endurit els criteris d'avaluació. AQU Catalunya es va reunir amb les persones competents en el tema designades pels rectors i rectores de les universitats, majoritàriament vicerectors i vicerectores, i els va explicar exhaustivament la modificació dels criteris, que solament pretenien perfilar, adequar i aclarir alguns dels criteris que estaven fixats des del 2003. El resultat de la reunió va ser positiu. En la carta que han enviat aquesta setmana els degans, el president precisa que alguns aspectes fan referència a qüestions que ultrapassen l'àmbit competencial d'AQU Catalunya i, per tant, des de l'Agència no s'hi pot donar solució, però n'hi ha alguns altres que l'Agència està disposada a valorar. El detall dels arguments es troba a la carta de resposta, que és la que s'enviaria. En tot cas AQU Catalunya reitera la seva voluntat d'escoltar les inquietuds de tots els grups d'interès i buscar les solucions més adequades, que contribueixin a la millora del sistema universitari català, tal com ha fet sempre que se li ha plantejat.

El president obre un torn obert de paraules.

La rectora de la Universitat Rovira i Virgili creu que un dels problemes del sistema universitari és que no hi ha prou persones acreditades en determinats àmbits i les universitats no disposen de recanvis generacionals. En aquest sentit, demana a l'Agència informació sobre el nombre de persones acreditades en àmbits concrets per tal que es puguin detectar els focus amb més necessitats.

La rectora de la Universitat Autònoma de Barcelona demana que l'Agència analitzi com ha funcionat l'avaluació del professorat amb el canvi de criteris en l'àmbit de Ciències Socials, en especial pel que fa a l'acreditació dels sexennis de recerca, per assegurar que la modificació no ha causat perjudicis a les persones sol·licitants, com sembla que s'indica en la carta dels degans i deganes. D'altra banda, també comparteix la dificultat de contractació de talent per part de les universitats catalanes atès que les retribucions que s'ofereixen no són prou competitives.

El president d'AQU Catalunya, si bé creu que tot és analitzable i revisable, reitera que la modificació dels criteris no ha suposat en cap cas un enduriment radical dels criteris d'avaluació. També puntualitza que els criteris d'avaluació no els estableix la direcció de l'Agència, sinó les comissions d'avaluació que estan formades per personal acadèmic de prestigi. El president demana que en cap cas es posi en dubte l'expertesa i la professionalitat de les comissions d'avaluació, que són sobiranes i competents en els seus propis àmbits de coneixement.

El Sr. Pau Parals del CEUCAT creu que el fet que l'Agència no tingui una seu estable i encara desconegui quina serà la seva futura ubicació no afavoreix el fet de transmetre una bona imatge sobre el sistema universitari català. En el cas de la declaració dels degans i deganes, valora positivament l'actitud de l'Agència de resoldre les inquietuds sorgides mitjançant l'escolta dels diferents punts de vista i la cerca de solucions adequades.

El rector de la Universitat Oberta de Catalunya lamenta la situació que AQU Catalunya està passant en relació amb el canvi de domicili i mostra tot el seu suport pel que fa a aquesta qüestió. Quant a l'avaluació del professorat, reitera que considera una excepció del nostre sistema universitari el fet que aquesta funció recaigui a una agència d'avaluació externa, en lloc de la universitat.

El president d'AQU Catalunya respon que l'atribució d'aquestes funcions estan recollides en les lleis d'universitats espanyola i catalana. Així mateix, també creu que el sistema està madurant en la direcció que apunta el rector, però cal plantejar el canvi de manera pausada i raonable per tal que el sistema ho pugui assumir.

El rector de la Universitat Pompeu Fabra recorda que les persones que treballen o col·laboren amb AQU Catalunya ho fan de bona fe i que apliquen el mandat legal encarregat en la Llei d'Universitats de Catalunya. Per altre costat, el rector explica que amb altres rectors i rectores s'han reunit per tractar el contingut de la carta dels degans i deganes, de la qual ja tenien coneixement previ, i el seu interès no és altre que restablir la situació que s'ha produït. En aquest sentit, proposa traslladar la discussió a una jornada específica que tingui la intensitat suficient per intentar resoldre les qüestions plantejades.

El rector de la Universitat de Lleida creu que la situació de malestar que s'ha produït és una oportunitat per fer aflorar les disfuncionalitats existents, buscar solucions, i que el sistema universitari en surti reforçat. Així mateix, demana que es tingui en compte el context, per exemple l'impuls del Pacte Nacional o bé l'elaboració d'una nova Llei d'Universitats per introduir aquelles qüestions que es considerin rellevants i que puguin millorar la situació actual. Finalment, opina que és important fer una bona selecció de les persones que formen part de les comissions d'avaluació, perquè a més de ser expertes en la matèria han de ser sensates i tenir una visió global de l'àmbit on actuen.

El representant de la Unió General de Treballadors de Catalunya proposa que en el procés de revisió dels criteris d'avaluació es tingui en compte la participació dels grups d'interès, com ara professorat, universitats o sindicats, si fora possible a través d'una comissió externa *ad hoc*. També posa de relleu que per a l'accés a posicions estables a la universitat és necessari comptar amb acreditacions de recerca o de recerca avançada i, en aquestes acreditacions la

docència és un àmbit que no es té en compte. Finalment, demana mantenir una reunió amb AQU Catalunya basada amb dades per analitzar en profunditat les qüestions plantejades pels degans i deganes.

El president li respon que la llei estableix que les acreditacions de recerca i de recerca avançada solament tinguin en compte la recerca. També manifesta que no té cap inconvenient a dur a terme una reunió informativa, però en cap cas aquesta reunió podrà tenir caràcter de negociació sobre els criteris d'avaluació, ja que les comissions d'avaluació són els òrgans independents que tenen atribuïda aquesta funció.

La directora general d'Universitats, en relació amb el domicili d'AQU Catalunya, explica que la Secretaria d'Universitats i Recerca està acompanyant a l'Agència per intentar que se solucioni al més aviat possible. Pel que fa a la segona qüestió, la plantejada per alguns degans i deganes de les universitats catalanes, creu que el model actual d'universitats no permet la flexibilitat que es necessitaria i amb el pas dels anys el problema estructural s'ha agreujat. A més, s'ha unit al fet que les facultats tenen cada cop menys professorat permanent, més professorat associat, i molta més responsabilitat en la gestió. A fi de plantejar possibles solucions, informa que des de la Direcció General d'Universitats s'ha començat a treballar per organitzar una jornada al mes de juliol per debatre de manera oberta amb les universitats, i amb informació sòlida, el que està passant en alguns àmbits de coneixement. Finalment, la directora general creu que AQU Catalunya és sensible a la problemàtica plantejada i sap que trobarà possibles solucions.

La presidenta del Consell Social de la Universitat de Girona recorda l'experiència de l'elaboració precipitada de la *Ley orgánica de modificación de la Ley de Universidades* i espera que en cas que s'hagi de reformar la Llei orgànica d'universitats, aquest cop es faci amb més temps i tenint molt més en compte l'opinió de les persones expertes.

El president del Consell Social de la Universitat de Barcelona, referint-se a la qüestió dels nous espais d'AQU, proposa que l'Agència explori possibles ubicacions, com per exemple el Parc Científic de Barcelona.

El rector de la Universitat de Barcelona expressa que els rectors i rectores eren coneixedors del document dels degans i deganes i que són sensibles a les preocupacions que s'hi recullen. El rector pregunta si AQU Catalunya disposa de mecanismes de control posteriors a l'avaluació que verifiquin que les comissions han aplicat correctament els criteris.

El president d'AQU Catalunya respon que l'Agència té control de tot el procés i explica que els expedients s'envien a dues persones diferents, i en casos concrets fins i tot a una tercera persona, i les decisions es prenen col·legiadament per cada comissió. En finalitzar el procés s'analitza l'actuació de les persones avaluadores per veure si les seves valoracions són massa altes o massa baixes en relació amb la mitjana. A més, existeix la Comissió d'Apel·lacions que de forma independent verifica com s'ha aplicat el procediment i els criteris d'avaluació. El president voldria deixar constància que alguns aspectes de funcionament descrits a la Declaració tramesa pels degans i deganes no fan justícia a la realitat i als més 15 anys d'experiència dels processos d'avaluació del professorat a l'Agència. Tanmateix, insisteix que

l'Agència és sensible al malestar generat i tractarà de respondre i de millorar el que sigui necessari, tot parlant-ne amb les autoritats acadèmiques.

El president de la Comissió d'Avaluació de la Recerca (CAR) intervé per comentar que les persones que formen part tant de la pròpia CAR com de les comissions específiques d'avaluació tenen trajectòries acadèmiques llargues i amb reputació, actuen amb respecte a valors ètics i de qualitat molts alts, actuen amb un fort compromís amb el sistema català d'universitats i a les persones que en formen part, estan sempre a disposició per escoltar idees i problemes plantejats amb educació, i per prendre les mesures que escaiguin per donar-los solució. Cita, a tall d'exemple, la creació de nous àmbits singulars. El president de la CAR manifesta que agrairia que les qüestions plantejades es tractessin amb rigor. Manifesta que varies de les crítiques que es formulen en la carta dels degans i deganes tenen resposta a la web de l'Agència. En aquest sentit, demana als rectors i rectores que contribueixin a explicar als diversos col·lectius el funcionament de les comissions específiques d'avaluació. Conclou reiterant que, tant la Comissió que presideix en el seu conjunt com les seves comissions específiques, reben de bon grat suggeriments de millora, i agraeix que quan sigui el cas s'expressin de manera constructiva i respectuosa.

El president d'AQU Catalunya tanca el punt afirmant que si 44 degans i deganes consideren que hi ha raons per interpel·lar algunes actuacions de l'Agència, aquesta és una manifestació del seu malestar i l'Agència no ho banalitza.

3. Informe del director d'AQU Catalunya i president de la Comissió d'Avaluació Institucional i de Programes

El director d'AQU Catalunya informa sobre les qüestions següents:

- **Creixement de l'activitat d'AQU Catalunya.** L'activitat de l'Agència continua creixent: el 2019 AQU Catalunya organitzarà un 25% més de visites respecte del 2018, 14 de les 109 previstes són per a l'acreditació institucional de centres. En el cas de l'avaluació de professorat estem anant a un màxim històric d'unes 3.000 sol·licituds, de moment en les primeres convocatòries s'han presentat més de la meitat que totes les sol·licituds de 2018.
- **Pressupost 2019 d'AQU Catalunya.** El pressupost per a 2019 són els crèdits inicials de l'exercici 2017 prorrogats. Tenint en compte les obligacions a atendre, l'Agència es troba amb una necessitat pressupostària de 668.000€ pels motius següents: l'increment salarial establert per la normativa pressupostària del Capítol 1, els increments dels costos d'avaluació per l'augment de les visites externes i de les sol·licituds d'avaluació del professorat; l'aportació d'AQU Catalunya a l'enquesta triennal d'inserció laboral; i la construcció d'un nou web corporatiu que compleixi amb la normativa. La Direcció General d'Universitats tramitarà l'ampliació dels crèdits de l'Agència.
- **Aportacions en la modificació del RD 1303/2007.** S'informa que l'Agència es va reunir amb el secretari general de Universidades del Ministeri per traslladar-li les activitats que s'estan fent a Catalunya i des de la *Red Española de Agencias de*

Calidad Universitaria per alinear les activitats d'avaluació externa al que fan altres agències de qualitat europees, que bàsicament és seguir els Estàndards i Directrius Europeus (ESG) i enfortir l'acreditació institucional, l'avaluació de titulacions no presencials i la millora del circuit dels processos d'avaluació i autorització.

- **Participació al Pacte Nacional per a la Societat del Coneixement i al Fòrum de Diàleg Professional del Departament de Salut.** S'informa que l'Agència participa en aquests dos fòrums per aportar la seva opinió.
- **Oferta d'ocupació pública a AQU Catalunya 2019-2020.** En compliment de l'article 19 de la *Ley 6/2018, de 3 de Julio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2018*, AQU Catalunya ha d'obrir el procés d'Oferta pública d'ocupació que afectarà gairebé el 40% de la plantilla. Concretament, es convocaran 14 llocs de treball en la via extraordinària. Aquest procés finalitzarà el 2020.
- **Informe de fiscalització de l'exercici 2017 per la Sindicatura de Comptes.** La Sindicatura de Comptes va iniciar l'octubre de 2015 el procés de fiscalització de l'exercici pressupostari 2017. L'Agència ha facilitat tota la informació i dades que la Sindicatura ha requerit.

El president obre un torn obert de paraules.

El rector de la Universitat Oberta de Catalunya felicita l'Agència per la feina duta a terme, tot i la situació pressupostària que no li és favorable i que creu que s'ha de solucionar. També valora positivament l'actuació de l'Agència en els processos de verificació i acreditació; tanmateix, els títols de 180 crèdits informats favorablement per AQU Catalunya es veuen denegats pel *Consejo de Universidades*. El rector pregunta si aquesta situació d'indefensió pot canviar amb el viratge cap a l'acreditació institucional. En cas negatiu, pregunta què es podria fer per solucionar-ho, perquè creu que aquesta situació posa en perill l'Agència.

El director confirma que el fet que el *Consejo de Universidades* reavaluï el títol és una excepció a nivell internacional. En l'àmbit europeu qui té potestat per acreditar són les agències. Per aquest motiu és tan important que quan es refaci el Reial Decret esmentat tot el sistema segueixi els Estàndards europeus. El Govern ha d'autoritzar, però qui ha de tenir les funcions d'acreditar és l'Agència.

El rector de la Universitat Ramon Llull comenta que s'ha trobat en situacions semblants. També és de l'opinió que aquesta disfunció del sistema posa en dubte el paper de les agències de qualitat i caldria solucionar-ho al més aviat possible.

El director d'AQU Catalunya explica que totes les agències de l'estat espanyol estan d'acord a defensar la mateixa posició.

La rectora de la Universitat Rovira i Virgili considera que una de les qüestions prioritàries a què s'ha de fer front és la d'evitar que dos títols iguals tinguin durades diferents (3 o 4 anys). I demana que el Govern de la Generalitat de Catalunya ho inclogui com una de les qüestions prioritàries a tractar amb el Govern de l'Estat Espanyol.

El rector de la Universitat de Lleida creu que no es derogarà el decret que estableix les titulacions de 180 graus i que qualsevol posició que prengui el govern estatal també ho faran tenint en compte el punt de vista de la resta de rectors i rectores de les universitats espanyoles.

4. Informe anual de la presidenta de la Comissió d'Apel·lacions

La presidenta de la Comissió d'Apel·lacions tracta les qüestions següents:

- **Composició i reunions.** Explica que durant el 2018 es va substituir el Dr. Josep Gómez Pallarès per la Dra. Maria Teresa Espinal Farré i que durant l'any s'han reunit 9 cops. La Comissió compta amb el suport de 59 persones expertes, 45 de les quals actuen en l'àmbit del professorat i 14 en l'àmbit de les titulacions. Cap d'aquestes persones formen part de cap altra comissió d'AQU Catalunya.
- **Informes de revisió i recursos d'alçada de titulacions.** En l'àmbit de les titulacions hi ha dos tipus de procediments: els informes de revisió sol·licitats pel *Consejo de Universidades* pel procés d'al·legacions de les universitats, dins dels quals el 2018 es va emetre un informe de revisió favorable d'una verificació; i els recursos d'alçada, en què la resolució final és competència de l'Agència, com ara les qualificacions de les titulacions. En aquest segon cas, durant el 2018, es van presentar 5 recursos d'alçada contra la qualificació de l'acreditació i tots ells van ser desestimats. Des de l'any 2015 —any en el qual va començar a actuar la Comissió— s'han presentat en total 8 informes de revisió, 3 dels quals han estat favorables; i 21 recursos d'alçada, dels quals 8 han estat estimats.
- **Recursos d'alçada de professorat universitari.** Un 25% de les persones que obtenen una valoració desfavorable en primera instància presenten un recurs d'alçada. El 2018 s'han rebut 148 recursos d'alçada, un 25% més que l'any 2017 per l'increment que hi ha hagut del nombre de sol·licituds. Pel que fa a la resolució, el 28% dels recursos presentats van ser estimats el 2018 i sobre el total de desfavorables aquest percentatge és del 7%. Analitzant les dades acumulades de dos anys veiem que el total de recursos estimats està al voltant del 30%, percentatge que varia substancialment en funció de la tipologia d'avaluació: en el cas dels trams de recerca s'han estimat més recursos que en els de lector. Per àmbits, en les convocatòries de 2016 o 2017 s'han presentat i estimat més recursos al de Ciències Socials: un total de 117 recursos presentats de 234 desfavorables, dels quals s'han estimat 36.
- **Recursos al contenciós administratiu.** Un cop finalitza la tasca de la Comissió d'Apel·lacions les persones i institucions, si volen, poden presentar un recurs al contenciós administratiu. En el període que ha actuat la Comissió s'han presentat un total de 3 recursos contenciosos administratius, tots de professorat, 1 dels quals s'ha desestimat i 2 estan pendents de resolució.
- **Valoració i propostes de millora.** Una de les tasques importants de la Comissió d'Apel·lacions és recollir aquells aspectes que es consideren rellevants per traslladar-los a les comissions d'avaluació i així anar millorant el sistema. La Comissió d'Apel·lacions va traslladar quatre aspectes a la Comissió d'Avaluació de la Recerca:

1. S'han detectat algunes diferències entre els criteris en els trams de recerca que aplica la *Comisión Nacional Evaluadora de la Actividad Investigadora* i AQU Catalunya, que pot suposar una certa inconsistència en els processos d'avaluació i de revisió dels expedients; 2. S'han proposat millores en la redacció dels criteris d'alguns àmbits de coneixement per eliminar possibles confusions; 3. Es fa notar la rellevància de la Sentència del Tribunal Suprem de 12 de juny de 2018, segons la qual en l'avaluació dels trams de recerca no només s'ha de tenir en compte l'impacte o índex de les revistes en què es publica l'activitat de recerca, sinó que s'han d'avaluar les aportacions per tenir en compte el seu nivell d'innovació, creativitat i qualitat. Per tant, en les avaluacions s'hauria de tenir disponible l'original de la contribució científica a avaluar; i 4. S'ha de treballar per aconseguir la màxima consistència entre els informes que elaboren els revisors externs, per tal que no hi hagi puntuacions discordants amb una gran desviació.

El president obre un torn obert de paraules.

El president de la Comissió d'Avaluació de la Recerca agraeix les consideracions que la Comissió d'Apel·lacions els va fer arribar, perquè els ajuda a reforçar i a millorar aspectes de l'avaluació. Així, també, explica que la Comissió d'Avaluació de la Recerca va tractar aquestes qüestions en un plenari i tots els punts es tenen en consideració i ja s'ha començat a treballar en tots ells.

El president d'AQU Catalunya tanca el punt agraint la tasca de la presidenta de la Comissió d'Apel·lacions i del president de la Comissió d'Avaluació de la Recerca.

5. Presentació i aprovació de la Memòria d'activitats, del tancament econòmic, de la Memòria econòmica i de l'inventari 2018 i presentació dels resultats de l'auditoria dels comptes anuals 31 de desembre de 2018

El director d'AQU Catalunya explica el contingut dels documents que es presenten per fer el tancament de l'exercici 2018.

En primer lloc, la Memòria d'activitats, de la qual destaca que el 2018 va ser l'any en el qual es va iniciar el procés d'acreditació institucional de centres, que permet que tots els títols d'un mateix centre quedin acreditats automàticament; també, l'inici de l'acreditació dels programes de doctorat; de la publicació per primer cop a Europa del Marc general per a la incorporació de la perspectiva de gènere en els plans d'estudis de les titulacions universitàries; i de la publicació del primer informe sobre la satisfacció de les persones titulades en graus, fruit de l'enquesta de satisfacció dels titulats i titulades de 2015 a 2018. Per eixos estratègics, les activitats més rellevants han estat:

- **Qualitat institucional:** a més de l'acreditació institucional, la gestió del Marc per a la verificació, el seguiment, la modificació i l'acreditació de les titulacions, amb l'avaluació

de 589 titulacions. També s'han aprovat i publicat referents (*benchmarks* en Economia i Administració d'Empreses) i s'ha avaluat la recerca d'un departament.

- **Qualitat del professorat:** S'han avaluat gairebé més de 2.000 sol·licituds per als processos de selecció del professorat i més de 700 trams de recerca. A més s'ha consolidat la presentació de les sol·licituds via ORCID.
- **Generació i transferència de coneixement:** S'ha elaborat l'Informe d'inserció laboral de màsters i ensenyaments artístics superiors i l'Informe de satisfacció dels titulats i titulades en grau. També s'ha aprovat el Marc general per a la incorporació de la perspectiva de gènere a la docència universitària i s'ha dut a terme el treball de camp de l'enquesta als ocupadors i s'han presentat els resultats a dos sectors. També s'han presentat els informes transversals d'Infermera i Enginyeria Industrial.
- **Internacionalització:** s'han mantingut les relacions externes i s'ha participat en tres grups de treball de l'ENQA. També s'ha ampliat la gestió del secretariat de la INQAAHE fins al 2021 i s'ha continuat la participació en tres projectes internacionals.
- **Direcció estratègica:** s'ha finalitzat la implantació del Pla estratègic 2015-2018, tot aconseguint un 85% del seu compliment. S'ha elaborat el Pla d'actuació 2019-2022 a les recomanacions de millora de l'avaluació 2017 de compliment dels ESG i 714 persones expertes han participat en els processos d'avaluació, dels quals un 40% han estat dones i un 6% internacionals.
- **Organització interna:** S'ha superat l'auditoria externa de certificació de la norma ISO 9001:2015 i 27001:2013, sense cap no conformitat; s'ha elaborat el Pla de formació del personal d'AQU Catalunya basat en competències i s'ha iniciat la recollida de dades i d'informació per a la realització de l'Informe de fiscalització per part de la Sindicatura de comptes de l'exercici pressupostari 2017.

Pel que fa al tancament econòmic, els ingressos han estat de 3.699.015,52€ (no inclou romanents), pràcticament els mateixos que l'any anterior. El 88% dels ingressos provenen de la Generalitat de Catalunya. Les despeses han ascendit a 3.799.860,25€ (inclou romanents), per l'increment d'organització de visites externes i han baixat les d'avaluació del professorat, com a conseqüència del canvi de retribucions dels presidents de les comissions específiques. Les de Generació de Coneixement han disminuït i les de l'eix Internacional s'han incrementat pel projecte TeSLA i les d'Organització interna per l'increment de les retribucions al personal.

Com a Memòria Econòmica, el director explica que l'exercici pressupostari 2018 es tanca amb equilibri amb un resultat positiu de 48.598,40€. Així mateix, atès que al 2019 es preveu que hi haurà una despesa extraordinària derivada del trasllat del domicili d'AQU Catalunya i que l'exercici 2019 s'inicia amb pressupostos prorrogats del 2017 que no inclouen aquesta despesa, el director d'AQU Catalunya demana que el Consell de Govern aprovi el tancament de l'exercici tot fent constar que l'Agència sol·licita l'aplicació de l'article 13.4 de la Llei de Pressupostos de 2017 per tal que, mitjançant un Acord de Govern, s'autoritzi destinar el romanent de tresoreria de 2018 (41.059,67€) al finançament de les despeses que es derivin del trasllat a unes noves dependències.

El grau d'execució pressupostària ha estat del 94,25% dels ingressos i del 96,82% en les despeses. Les desviacions s'han produït en el cas dels ingressos perquè no s'ha tingut en compte l'execució dels romanents en el pressupost liquidat, perquè s'han rebut més ingressos per taxes i perquè s'ha recuperat un import d'un projecte europeu. En el cas de les despeses, la desviació s'ha produït per l'esforç que ha fet l'Agència de contenció de la despesa, atès que fins al 13 de desembre de 2018 el secretari d'Universitats i Recerca no va poder autoritzar una transferència per al finançament de les despeses corrents de 2018. La demora a conèixer la disponibilitat pressupostària va ocasionar una tensió pressupostària, i fins i tot de tresoreria, que es va haver de gestionar amb un exercici de control i seguiment minuciós de la despesa.

El director presenta l'inventari de l'immobilitzat material, intangible i la depreciació de l'immobilitzat per l'exercici de 2018. I, finalment, explica que els comptes han estat auditats sense cap incidència. Tota la documentació del tancament de l'exercici s'ha tramès als membres del Consell de Govern per a la seva anàlisi.

El president obre un torn de paraula i ningú la demana.

S'aproven per unanimitat i assentiment la Memòria d'activitats, el Tancament econòmic, la Memòria econòmica i l'Inventari de l'exercici 2018.

Acords: ACG201902, ACG201903, ACG201904 i ACG201905

6. Aprovació, si escau, de l'actualització del Codi Ètic d'AQU Catalunya

El president d'AQU Catalunya explica que l'antic Codi Ètic de l'Agència datava del 2008 i requeria una actualització, motiu pel qual es va constituir un grup de treball presidit per la Dra. Giménez Salinas que va ser l'encarregat d'actualitzar aquest document.

La Dra. Giménez Salinas explica que el grup de treball que va elaborar la proposta del Codi Ètic ha estat format per les doctores Begoña Roman, especialista en la matèria, Marina Garcés, que ha ajudat molt en l'aplicabilitat del Codi, i Jordi Escolar, assessor jurídic d'AQU Catalunya, que va actuar com a secretari del grup de treball. A tots ells agraeix tota la feina que van fer per elaborar la proposta de nou Codi Ètic.

El grup de treball va partir de la base de no fer un Codi Ètic reglamentista sinó que tingués valors aspiracionals. La proposta de Codi Ètic que s'adjunta a la documentació és un document molt breu —unes quatre pàgines—, fàcil i molt aplicable. Els valors són pràcticament els mateixos que en l'anterior Codi ètic, però s'han explicat d'una forma diferent i molt pedagògica perquè es puguin traslladar fàcilment a l'activitat d'AQU Catalunya. El que s'ha suprimit en relació amb l'antic Codi Ètic han estat els principis. En la nova versió solament hi figuren valors i compromisos. Els valors es classifiquen en dos àmbits: els que es consideren fonamentals i els instrumentals, i cada valor està definit breument de manera sensata i clara.

El més nou de la proposta de Codi Ètic és l'aplicació dels valors en compromisos, i la definició del que comporten, perquè els valors en si poden tenir un valor aspiracional diferent per a cada persona i context; en canvi els compromisos, que no tenen caràcter imperatiu, permeten reflexionar sobre com afecta a cadascú el compliment dels valors que hi contenen.

Finalment, la Dra. Giménez-Salinas conclou que ha estat un plaer formar part d'aquesta Comissió.

El president obre un torn obert de preguntes.

El representant del CEUCAT, el Sr. Pau Parals, expressa la seva felicitació per la feina desenvolupada i pregunta com es pensa promocionar aquest document, perquè de vegades aquests documents que són fonamentals es coneixen poc.

La Dra. Giménez-Salinas explica que en iniciar el treball van preguntar qui coneixia el Codi Ètic anterior i ningú va respondre afirmativament. Per aquest motiu una de les recomanacions del grup és que, atès que és un document de lectura fàcil, que se'n faci una bona difusió de manera que tothom pugui analitzar com li afecta. En aquest sentit afegeix que el grup de treball es mostra disposat a ajudar en tot el que calgui per ajudar a la seva difusió i eventual explicació.

El rector de la Universitat de Barcelona també considera molt important que el document pugui arribar a tothom.

El rector de la Universitat Abad Oliba CEU pregunta si quan el Codi Ètic tracta la diversitat també es reconeix la diversitat social, lingüística i religiosa de Catalunya.

La Dra. Giménez-Salinas respon afirmativament indicant que aquests àmbits de la diversitat queden inclosos en el Codi Ètic.

El president tanca el punt agraint i felicitant al grup de treball per la bona tasca realitzada.

S'aprova l'actualització del Codi Ètic per unanimitat i assentiment.

Acord: ACG201906

7. Aprovació, si escau, del Pla estratègic 2019-2022

El director d'AQU Catalunya explica que el Pla estratègic és un instrument que marca l'orientació de l'Agència a mig termini. El darrer Pla estratègic és el de 2015-2018 i és un document viu que tot el personal coneix i sobre el qual es fan reunions de seguiment específiques amb valoració del seu grau de compliment que, en aquest cas, ha estat del 85%. Els eixos amb major compliment han estat els de Qualitat institucional, Generació i Transferència de Coneixement i Organització interna i el que ha tingut un menor compliment ha estat el d'Internacionalització.

Pel que fa a l'elaboració del nou Pla estratègic corresponent al període 2019-2022, l'Agència ha fet diverses actuacions: una enquesta als grups d'interès que s'ha analitzat per construir el DAFO, la proposta interna de Pla estratègic que s'ha exposat a consulta externa i sobre la qual s'han rebut més de 70 comentaris de 22 persones diferents.

El nou Pla estratègic és un document senzill de gestionar, té menys objectius que l'anterior però creu que produiran un impacte més gran. En el Pla estratègic es defineixen la missió i visió de l'Agència i s'estructura en 5 línies estratègiques que alhora tenen plantejades unes actuacions que es volen desplegar en els propers anys.

- **Desenvolupar actuacions amb elements innovadors que tinguin impacte al sistema universitari català.** En aquest àmbit destaca el procés d'acreditació institucional, l'enfortiment dels mecanismes d'assegurament de la qualitat de les titulacions on-line, la publicació dels perfils del professorat i l'adaptació de tots els processos d'avaluació a l'administració electrònica.
- **Facilitar l'accés a les dades quantitatives i qualitatives, de forma integrada , per a la millora de la qualitat del sistema universitari català.** En aquest àmbit es vol crear l'Observatori del Talent de Catalunya, la creació del catàleg d'indicadors i la consolidació de l'enquesta de satisfacció dels titulats i titulades.
- **Enfortir la posició internacional d'AQU Catalunya i del sistema universitari català.**
- **Mantenir l'expertesa del personal i de les persones externes, perquè se sentin compromesos amb l'activitat que desenvolupa i que siguin capaços d'afrontar els canvis.** En aquesta línia s'inclou la formació continuada a les persones expertes i en especial al col·lectiu de l'estudiantat.
- **Disposar de recursos econòmics, humans i espais adequats per donar resposta a les activitat planificades.** Una de les actuacions principals serà disposar d'un contracte-programa amb la Generalitat de Catalunya a quatre anys que permeti ajustar els recursos humans i materials a les necessitats de l'Agència i impulsar la seva aprovació i implementació.

El president obre un torn de paraula.

El representant del CEUCAT, el Sr. Samuel Urbano, demana que es continuïn impulsant des d'AQU Catalunya els convenis per tal que les universitats organitzin cursos de qualitat per formar els i les estudiants, ja que entenen que és un instrument important del sistema universitari i no és del tot conegut i algunes universitats no els duen a terme.

El director respon que s'intenta fer i també afegeix que sempre que el CEUCAT organitza cursos de formació l'Agència hi participa i, a més, l'Agència i el CEUCAT organitzen una jornada anual conjunta, i a banda dels convenis amb les universitats, per tal de dur a terme els cursos de formació.

El rector de la Universitat Ramon Llull valora molt positivament l'exercici de transparència que l'Agència ha fet facilitant el DAFO de la institució. Creu que seria important acompanyar al Pla Estratègic d'indicadors de mesura per poder veure com evoluciona, fet que permetria corregir qualsevol desviació que es pogués detectar i reavaluar el compliment del Pla estratègic.

La rectora de la Universitat Rovira i Virgili, en la mateixa línia, proposa que també s'incloguin indicadors per mesurar la disminució del nombre de queixes i reclamacions en el temps.

El director respon que el Pla estratègic d'AQU Catalunya ara es concretarà amb indicadors que s'aniran mesurant en les reunions de seguiment. Per tant, la resposta a aquesta petició és afirmativa.

S'aprova el Pla estratègic 2019-2022 per unanimitat i assentiment.

Acord: ACG201907

8. Aprovació, si escau de la renovació del president de la Comissió d'Avaluació de la Recerca

El president de la Comissió d'Avaluació de la Recerca s'absenta de la sala de reunions.

El president d'AQU Catalunya informa que, d'acord amb la composició de la Comissió d'Avaluació de la Recerca regulada per la Llei 15/2015, de 21 de juliol d'AQU Catalunya, el president d'aquesta Comissió ha de ser nomenat pel Consell de Govern d'entre les persones proposades pel conseller del departament competent en matèria d'universitats, i que ha de tenir mèrits científics prominents.

Així, la consellera del Departament d'Empresa i Coneixement, competent en matèria d'universitats, proposa al Consell de Govern d'AQU Catalunya la renovació del nomenament del Dr. Lluís Torner i Sabata com a president de la Comissió d'Avaluació de la Recerca per un mandat de 4 anys més.

A més, el president d'AQU Catalunya afegeix que per al sistema universitari català, i especialment per a l'Agència, és un privilegi comptar amb una persona de la prominència científica, capacitat de gestió i profund coneixement del sistema universitari català com els que té el Dr. Torner. A més a més, afegeix que durant el seu mandat ha exercit el càrrec de forma molt seriosa, amb equanimitat i saber fer immillorables.

El president obre un torn de paraula i ningú la demana.

S'aprova la renovació del president de la Comissió d'Avaluació de la Recerca per unanimitat i assentiment.

Acord: ACG201908

El Dr. Torner s'incorpora a la reunió i el president li comunica que ha estat renovat, li agraeix la seva predisposició a ser renovat i el felicita per la feina que ha fet durant tot aquest temps.

Els i les membres del Consell de Govern donen l'enhorabona al Dr. Torner per la seva renovació en el càrrec.

El Dr Torner agraeix la confiança i el suport de tots els assistents i reitera que per a ell és un honor contribuir des d'aquesta responsabilitat durant un darrer període de quatre anys a la qualitat del sistema català d'universitats i de recerca, i que es considera afortunat de poder treballar amb l'equip professional de la Comissió d'Avaluació de la Recerca i d'AQU Catalunya en general, que té amb molta alta consideració i estima.

9. Designació, si escau, de membres per a la Comissió d'Avaluació de la Recerca

El president de la Comissió d'Avaluació de la Recerca, abans de proposar els nous membres per a la Comissió explica que a l'hora de buscar-los es tenen en compte molts requisits, com ara l'aportació d'una expertesa molt gran, la diversitat d'àmbits representats, les universitats de procedència i també el gènere. Com és comprensible l'aplicació de tots aquests criteris en alguns àmbits fa que la cerca quedi molt reduïda.

El president de la Comissió d'Avaluació de la Recerca dona la paraula al cap de l'Àrea d'Avaluació del Professorat i de la Recerca d'AQU Catalunya, i secretari de la Comissió d'Avaluació de la Recerca, el senyor Esteve Arboix.

El Sr. Arboix informa que han acabat el mandat com a membres de la Comissió d'Avaluació de la Recerca les persones següents:

A proposta de la persona responsable del Departament competent en matèria d'Universitats:

- El Dr. Josep Esquerda Colell, membre de la Comissió d'Avaluació de la Recerca i membre de la Comissió Específica de Ciències de la Vida.
- La Dra. Maria Rosa Lloret Romañach, membre de la Comissió d'Avaluació de la Recerca i membre de la Comissió Específica d'Humanitats.
- La Dra. Anna Maria Guasch Ferrer, membre de la Comissió d'Avaluació de la Recerca i membre de la Comissió Específica d'Humanitats.

A proposta del president de la Comissió d'Avaluació de la Recerca:

- El Dr. Ramon Alcobilla González, membre de la Comissió d'Avaluació de la Recerca i president de la Comissió Específica d'Enginyeria i Arquitectura.
- La Dra. Maria José Vega Ramos, membre de la Comissió d'Avaluació de la Recerca i presidenta de la Comissió Específica d'Humanitats.
- La Dra. Montserrat Llagostera Casas, membre de la Comissió d'Avaluació de la Recerca i presidenta de la Comissió Específica de Ciències de la Vida.

En el cas del primer grup de renovacions, la consellera del Departament d'Empresa i Coneixement proposa que el Consell de Govern designi:

- La Dra. Carme Carretero Romay, catedràtica de la Universitat de Girona, com a nou membre de la Comissió d'Avaluació de la Recerca, en substitució del Dr. Josep Esquerda Colell.
- El Dr. Jordi Ginebra Serrabou, catedràtic de la Universitat Rovira i Virgili, com a nou membre de la Comissió d'Avaluació de la Recerca i de la Comissió Específica d'Humanitats, en substitució de la Dra. Maria Rosa Lloret Romañach.
- El Dr. Mariano Carbonell Buades, catedràtic de la Universitat Autònoma de Barcelona, com a nou membre de la Comissió d'Avaluació de la Recerca i de la Comissió Específica d'Humanitats, en substitució de la Dra. Anna Maria Guasch Ferrer.

I en el cas del segon grup, el president de la Comissió d'Avaluació de la Recerca proposa que el Consell de Govern designi:

- La Dra. Ana Maria Sastre Requena, catedràtica de la Universitat Politècnica de Catalunya, com a nou membre de la Comissió d'Avaluació de la Recerca, en substitució del Dr. Ramon Alcubilla González.
- La Dra. Francesca Vidal Domínguez, catedràtica de la Universitat Autònoma de Barcelona, com a nou membre de la Comissió d'Avaluació de la Recerca, en substitució de la Dra. Montserrat Llagostera Casas.
- La Dra. Marta Cascante Serratosa, catedràtica de la Universitat de Barcelona com a nou membre de la Comissió d'Avaluació de la Recerca, en substitució de la Dra. Maria José Vega Ramos.

Els nomenaments tindran efectes a partir del dia 2 de maig de 2019.

El president obre un torn de paraula.

La rectora de la Universitat Autònoma de Barcelona pregunta si en les substitucions també es té prou en compte l'àmbit, perquè observa que una persona de àmbit de la Salut és substituïda per una altra persona experta en un àmbit tecnològic.

El cap de l'Àrea d'Avaluació de Professorat i Recerca respon que no se substitueixen membre per membre, sinó que es mira l'equilibri global amb tots els membres de la Comissió. Per tant totes les àrees i les universitats estan representades a la Comissió d'Avaluació de la Recerca, no se'n deixa cap d'absent.

El representant de la Unió General de Treballadors de Catalunya voldria saber si d'acord amb l'article 12 de la Llei d'AQU Catalunya, es compleix la proporció que almenys dos terços del total de membres de la Comissió son catedràtics funcionaris o contractats i el terç restant professorat titular i agregat i conèixer la proporció entre professorat funcionari i contractat.

El cap de l'àrea indica que hi ha més prevalença del professorat funcionari que satisfà els sexennis, però l'Agència té en l'horitzó avançar en el rejuveniment de la Comissió i incorporar altres categories inserides en el sistema.

La rectora de la Universitat Rovira i Virgili creu que la realitat no pot donar resposta a la llei ja que no s'han pogut traure a concurs places de funcionaris i de catedràtics contractats, tot i que hi ha persones que estan acreditades.

S'aprova la designació de membres de la Comissió d'Avaluació de la Recerca per unanimitat i assentiment.

Acord: ACG201909

10. Afers de tràmit: Ratificació, si escau, dels convenis subscrits i signats entre el desembre de 2018 i l'abril de 2019, Aprovació, si escau, de la modificació de les retribucions a avaluadors, experts i col·laboradors, Aprovació, si escau, de la modificació de la Relació de llocs de treball d'AQU Catalunya i Aprovació, si escau, de l'empresa que ha de realitzar l'auditoria externa dels comptes 2019 i 2020 d'AQU Catalunya

El director explica que s'han signat 27 convenis i 4 addendes els darrers mesos: 15 convenis per a la realització de l'enquesta d'Inserció Laboral 2020, 12 convenis i 1 addenda per a la realització de l'enquesta de satisfacció de titulats i titulades 2018, 1 addenda per al desenvolupament del Pla Jaume Serra Hünter, 1 addenda per a la millora de l'eina de consulta d'indicadors EUC Estudis, i 1 addenda per a la realització de les activitats d'avaluació als ensenyaments artístics superiors.

En segon lloc, proposa la modificació de la retribució dels membres de la Comissió d'Apel·lacions per la dificultat de la revisió de tots els expedients en profunditat. Passaria de 37 a 55€ bruts per expedient a partir de l'1 de gener de 2019. El director remarca que les retribucions que es paguen són molt baixes però l'Agència no disposa de més pressupost.

En tercer lloc, proposa la reconversió d'un lloc de treball d'Auxiliar Administratiu a Administratiu amb efectes 2 de maig, aquesta modificació no suposa ni un augment de la massa salarial ni un augment de plantilla.

I, finalment, sotmet a l'aprovació l'empresa que ha d'auditar els comptes d'AQU Catalunya de 2019 i 2020 que proposa que sigui Pleta Auditores SA.

El president obre el torn obert de paraules.

El rector de la Universitat de Barcelona i la rectora de la Universitat Autònoma de Barcelona consideren que les retribucions als experts externs són insuficients.

El president i el director d'AQU Catalunya comparteixen el comentari.

S'aprova per unanimitat i assentiment la ratificació dels convenis subscrits i signats entre el desembre de 2018 i l'abril de 2019; la modificació de les retribucions a avaluadors, experts i col·laboradors; la modificació de la Relació de llocs de treball d'AQU Catalunya; i l'empresa que ha de realitzar l'auditoria externa dels comptes 2019 i 2020 d'AQU Catalunya .

Acords: ACG201910, ACG201911, ACG201912 i ACG201913

11. Torn obert de paraules

El president obre el torn obert de paraules, però abans vol informar que el proper 7 de maig hi haurà eleccions al rectorat de la Universitat de Lleida i, després de dos mandats i d'haver ocupat la presidència de la *Conferencia de Rectores de las Universidades Españolas*, el rector Roberto Fernandez acabarà el seu mandat. El president li agraeix les seves contribucions i la capacitat de fer fàcils les relacions entre la seva Universitat i l'Agència i li desitja molta sort en el futur.

El rector de la Universitat de Lleida s'acomiada del Consell de Govern i dona les gràcies especialment al seu president, al director, al president de la Comissió d'Avaluació de la Recerca i al cap de l'Àrea de Professorat, perquè ells han mostrat una extraordinària sensibilitat per trobar solucions dins la legalitat a qüestions que plantejava la universitat i perquè sempre que els va necessitar els va trobar.

El representant del CEUCAT, el Sr Pau Parals comenta que el proper 15 de maig es presenten els resultats de la segona edició de l'enquesta Via Universitària i des del CEUCAT s'està molt agraït que AQU Catalunya hagi assumit la direcció tècnica de l'enquesta i espera que en la propera edició Espanya se sumi a l'enquesta de l'Eurostudent, la qual té dades molt interessants i que no es difonen gaire.

La presidenta del Consell Social de la Universitat de Girona informa que estan fent un estudi per conèixer els motius de l'abandonament i per analitzar altres sortides cap a cicles de formació professional i quan el tingui el compartirà amb els membres del Consell de Govern.

El rector de la Universitat Oberta de Catalunya vol compartir unes reflexions que el preocupen, com ara:

- Si l'acreditació institucional continua depenent del *Consejo de Universidades* haurà portat molta feina per un escàs resultat;
- El posicionament d'AQU Catalunya dins de la REACU i de les agències espanyoles
- Com afectarà la implantació de la intel·ligència artificial a l'estudiantat?
- Tenim ben analitzada i coneixem bé les afectacions de la normativa de protecció de dades envers l'estudianta?
- Fem enquestes per analitzar l'impacte social del sistema universitari català. L'impacte a curt termini està relacionat amb l'ocupabilitat. Però, hi ha un impacte que les universitats fem a llarg termini. Com el podem mesurar? Com podem pensar els aspectes que tenen impacte social des de l'agenda 2030?
- L'ocupabilitat de les Humanitats, etc.



El president d'AQU Catalunya comparteix les preocupacions que el rector ha manifestat i vol manifestar que les relacions amb l'Agència estatal són bones i la posició de l'Agència catalana a nivell estatal és sòlida i de referència.

El representant de la Unió General de Treballadors de Catalunya demana tractar en una propera reunió la qüestió de com impacta els efectes de la maternitat i paternitat a les acreditacions del professorat contractat.

El president aixeca la sessió, i de la qual, com a secretària, estenc aquesta acta.

La secretària,

Vist i plau
El president,

Maria Giné Soca

Josep Joan Moreso Mateos