



Agència
per a la Qualitat
del Sistema Universitari
de **Catalunya**

www.aqu.cat

Anàlisi i evolució de la inserció laboral dels graduats universitaris de Catalunya

Josep A. Ferré

Director

23 de març de 2010

1. Marc legal i normatiu

- La LUC (2003)

Article 39 - Inserció laboral

El departament competent en matèria d'universitats i les universitats han d'orientar els estudiants en llur incorporació al món laboral promovent la relació i la col·laboració dels estudiants i les persones titulades amb els agents econòmics i les institucions socials.

Amb aquesta finalitat, d'acord amb el consell social de cada universitat, s'han de promoure accions efectives que afavoreixin la inserció laboral i professional dels titulats

- Estàndards i directrius per l'assegurament de la qualitat en l'EEES

- ✓ **1.2 Aprovació, control i avaluació periòdica de programes**

- ✓ **1.6 Sistemes d'informació**

- ✓ **1.7 Informació pública**

- Reial Decret 1393/2007, de 29 d'octubre, pel qual s'estableix l'ordenació dels ensenyaments universitaris oficials

2. Les universitats tenen la responsabilitat de ...

A) Les titulacions

- ✓ Analitzar l'oferta i la demanda
- ✓ Activar / Desactivar
- ✓ Analitzar l'eficiència i eficàcia
- ...



B) Perfil de formació

- ✓ Assoliment de competències
- ✓ Satisfacció dels alumnes
- ✓ Dimensió pràctica / currículum
- ✓ Relació nombre de titulats i demanda laboral ...

C) Accions

- ✓ Serveis d'orientació o de suport als estudiants
- ✓ Seguiment de les activitats
- ✓ Visualització de les activitats planificades
- ✓ Disseny i desenvolupament de les estratègies de millora ...

AGENTS INTERESSATS

Futurs estudiants
Administracions /
Govern Universitat

Professorat
Estudiants
Ocupadors

Orientadors / Tutors
Govern Universitat

3. Interessos comuns...



1. Valorar la qualitat de la inserció → Incorporació en el SGIQ
2. Dissenyar estratègies de millora i innovacions en els plans d'estudi
3. Orientar els alumnes de secundària i els estudiants universitaris.
4. Oferir una visió global fiable sobre la inserció laboral dels graduats/des catalans

4. Experiències prèvies

Des dels anys 90 les institucions han anat recollint informació de forma independent sobre el grau d'ajustament entre la demanda del mercat laboral i la transició dels graduats en el món laboral.

Inconvenients

- ✓ **Objectius específics** per a cada institució
- ✓ **Inexistència de referents**
- ✓ Estudis **puntuals**
- ✓ **Metodologia** aplicada **diferent**
- ✓ Resultats **no comparables**

No es disposava d'una imatge global que permetés un diagnòstic sobre la relació entre l'oferta generada pel conjunt universitari català i la demanda de titulats superiors derivada de l'activitat econòmica del país

5. L'any 2000 ...



Agència
per a la Qualitat
del Sistema Universitari
de Catalunya

+

Consells Socials de
les 7 universitats
públiques Catalanes



2008

Dissenyen un Estudi d'Inserció Laboral complet que dóna una visió global de la inserció laboral en el marc del sistema universitari català



Avantatges

- ✓ **Metodologia** unificada
- ✓ Resultats **comparables**
- ✓ Estudis **periòdics**
- ✓ **Marc de referència comú** sobre les dimensions del SUC
- ✓ **Indicadors** significatius pel seguiment dels graduats universitaris

6. Dimensions d'anàlisi

Dades d'identificació
socio-educativa

9

1. Dades d'identificació: sexe, universitat, titulació...

2. Estatus d'inserció: ocupat/aturat...

Caracterització del lloc
de treball ocupat

25

3. Antecedents laborals: treball durant els estudis

4. Característiques del lloc de treball actual: on, què, sou, càrrec, funcions...

Relació del lloc de treball
amb la formació rebuda

20

5. Factors d'inserció: rellevància del títol per a ser contractat, dels idiomes, de la informàtica, etc.

6. Avaluació de la formació teòrica i pràctica

a) Nivell de la formació

b) Utilitat de la formació

7. Estudi d'Inserció Laboral

	2001	2005	2008	2011	Futur
Promoció de graduats	1997-1998	2000-2001 Medicina 1997-98	2003-2004 Medicina 2000-01	2006-2007 Medicina 2003-04	
Universitats participants	UB, UAB, UPC, UPF, UdG, UdL, URV	UB, UAB, UPC, UPF, UdG, UdL, URV	UB, UAB, UPC, UPF, UdG, UdL, URV, UVic i UOC	UB, UAB, UPC, UPF, UdG, UdL, URV, UVic i UOC	
Metodologia enquesta	Correu i enquesta telefònica (CATI)	Enquesta telefònica (CATI)	Enquesta telefònica (CATI)	Enquesta telefònica (CATI)	
Àmbits	Graduats	Graduats	Graduats IL Doctors Seguiment Humanitats als 6 anys	Graduats IL Doctors Estudi ocupadors	

8. Estudi d'Inserció Laboral

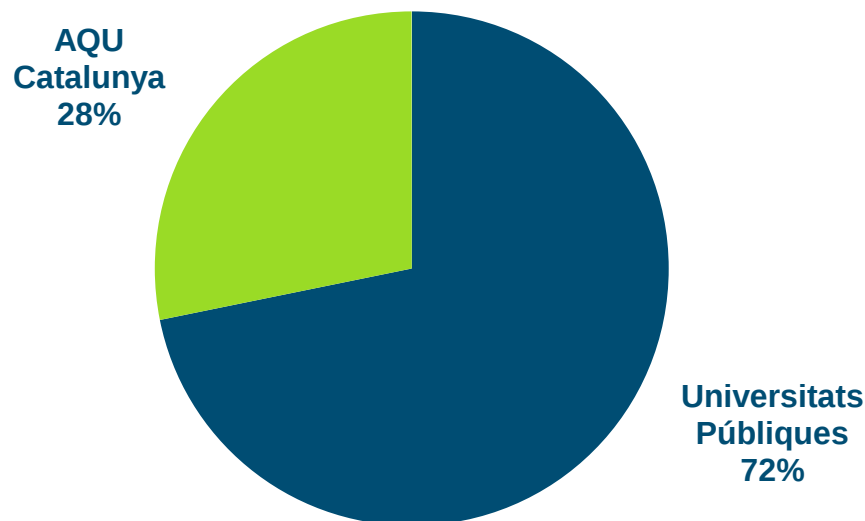
Característiques tècniques

Any realització enquesta	2001	2005	2008			
			Titulats	Doctors	Seguiment Humanitats	
					Inadequats al 2005	Fora de la mostra al 2005
Població de referència	21.178	21.767	23.023	1.661	494	637
Mostra (Respostes)	9.765	11.456	12.258	934	368	245
%Resposta/Població	46,11%	52,63%	53,24%	56,23%	74,49%	38,46%

**Estudi territorial més gran
de la Unió Europea**

9. Cost

Aportació de les universitats en l'Estudi d'Inserció Laboral 2008 (175.000€)



Si només volguéssim informació sobre la situació laboral dels graduats/des universitaris/es només serien necessàries un total de 377 enquestes per obtenir resultats fiables.

Però com l'objectiu és oferir informació per ensenyament i universitat, necessitem un total de més de 10.000 enquestats, repartits per ensenyament i universitat.

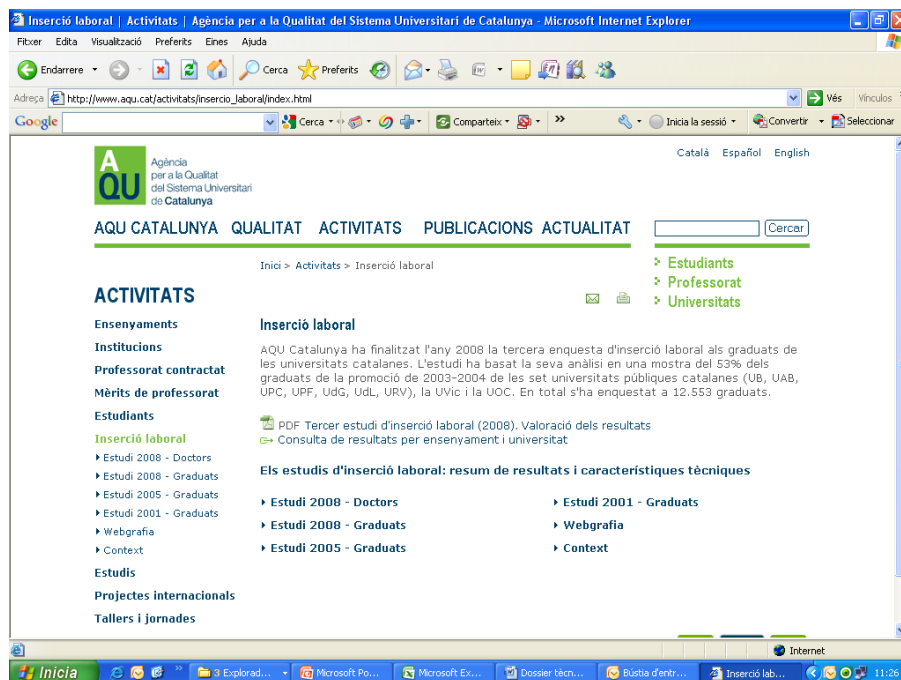
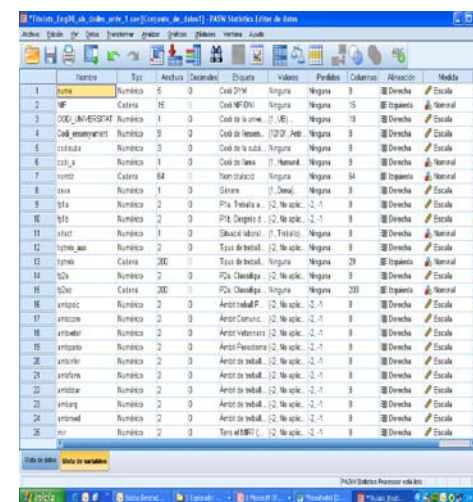
10. Impacte i difusió

- Informes i BD a les universitats



- Informes de resultats públics

✓ http://www.aqu.cat/publicacions/insercio_laboral.html

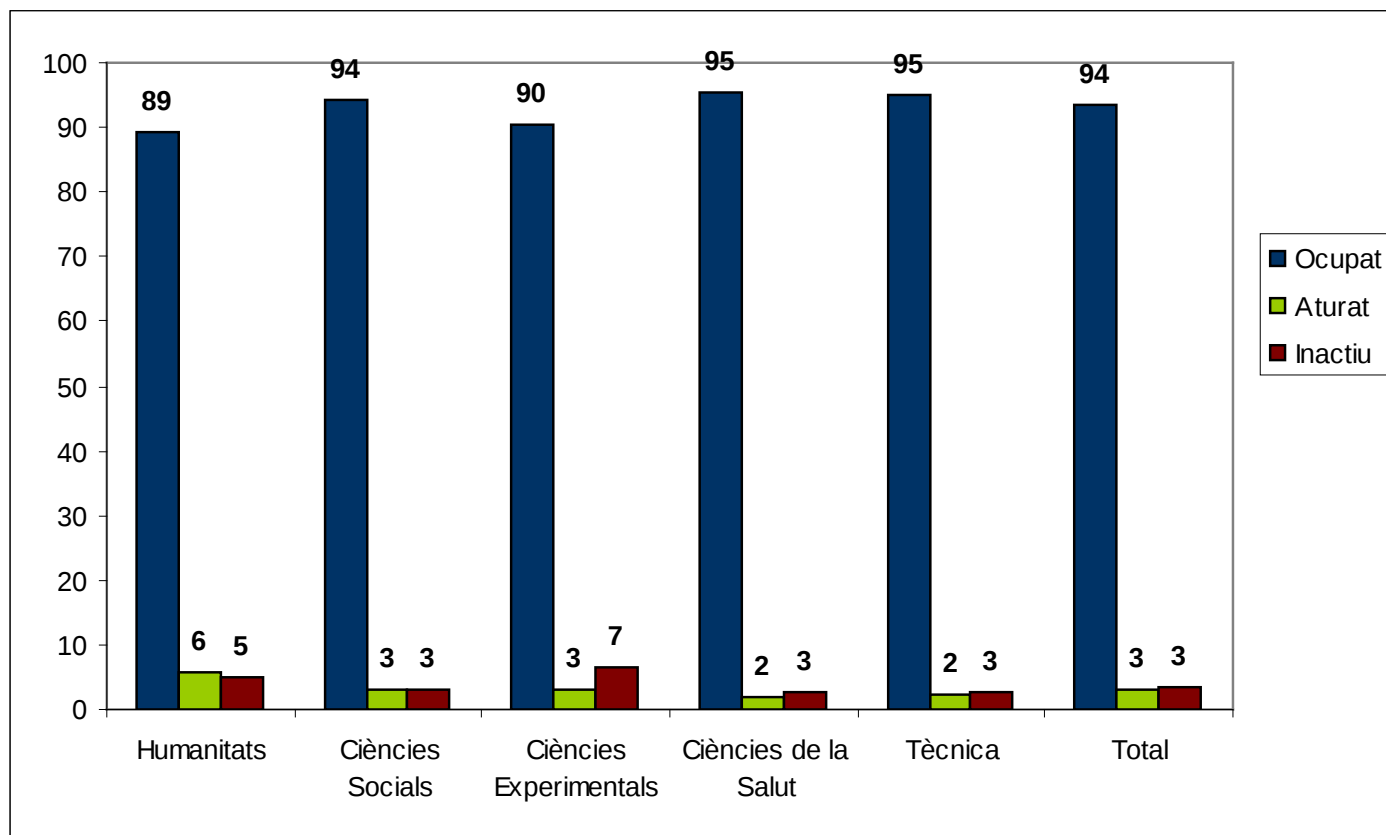



- Plataforma de gestió interna

✓ Resultats en diferents unitats
d'agregació (ensenyament i universitat)

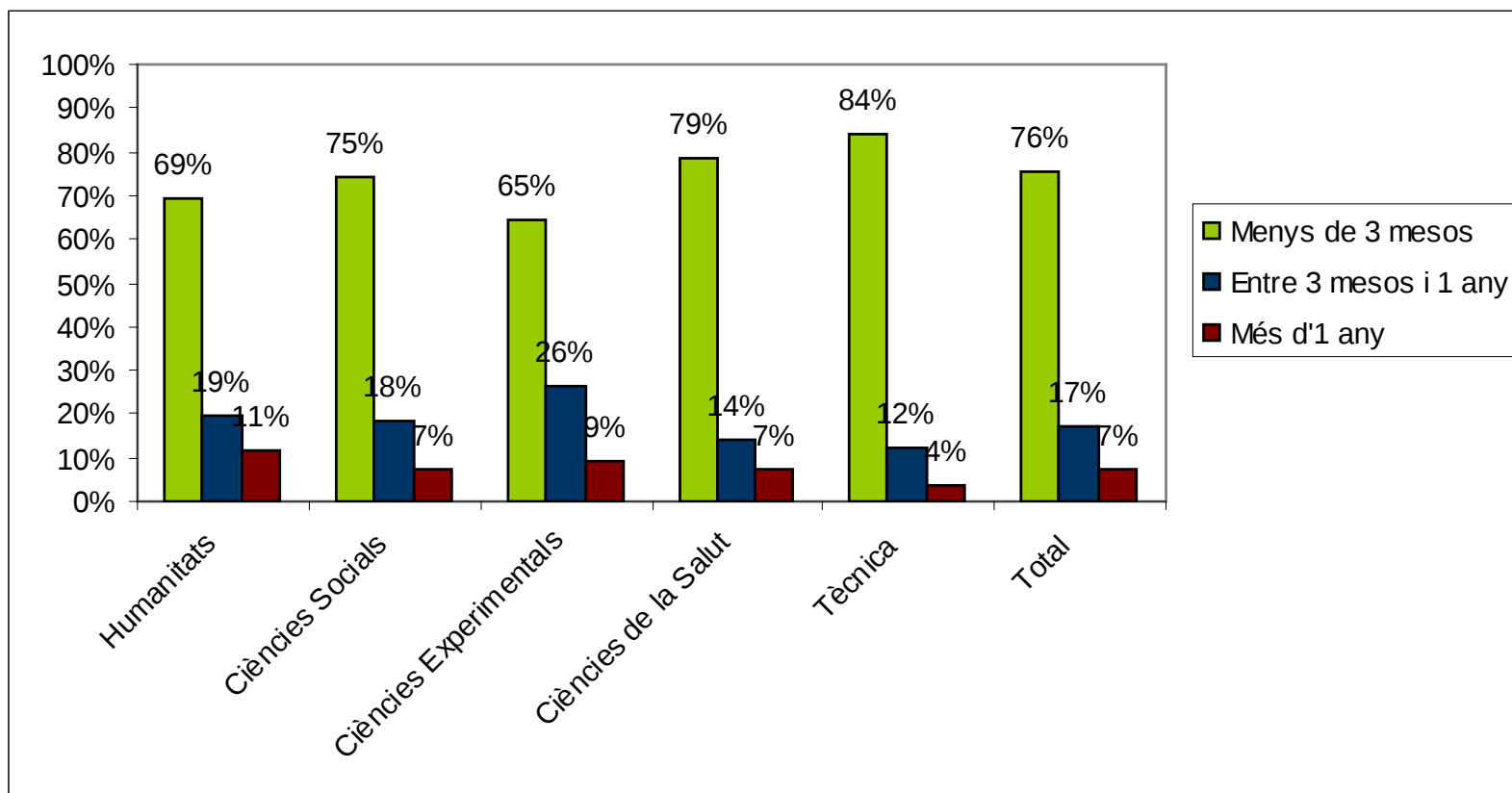
11. Mostra de resultats

• Situació laboral (%)



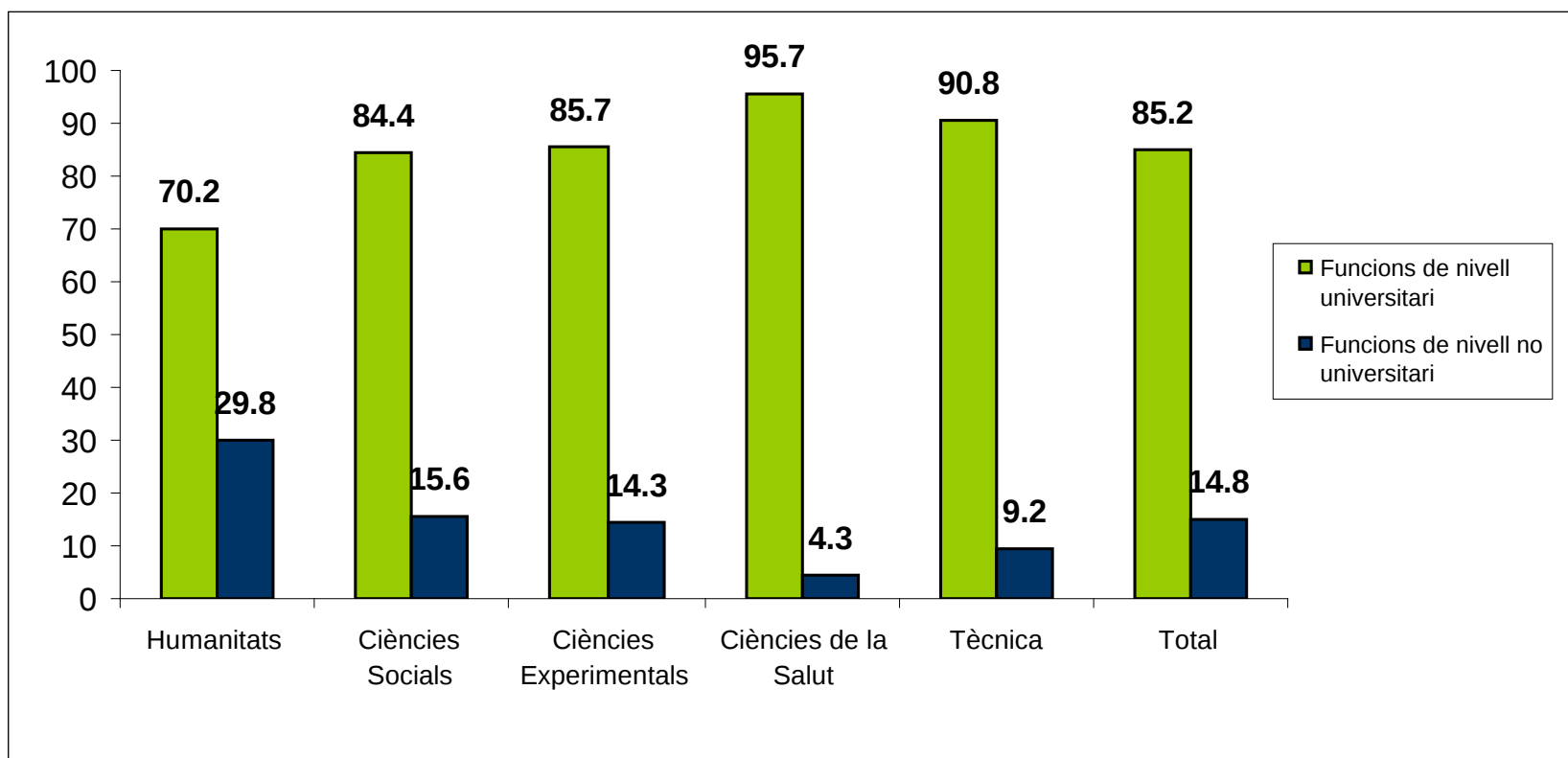
11. Mostra de resultats

• Temps a trobar la primera feina (%)



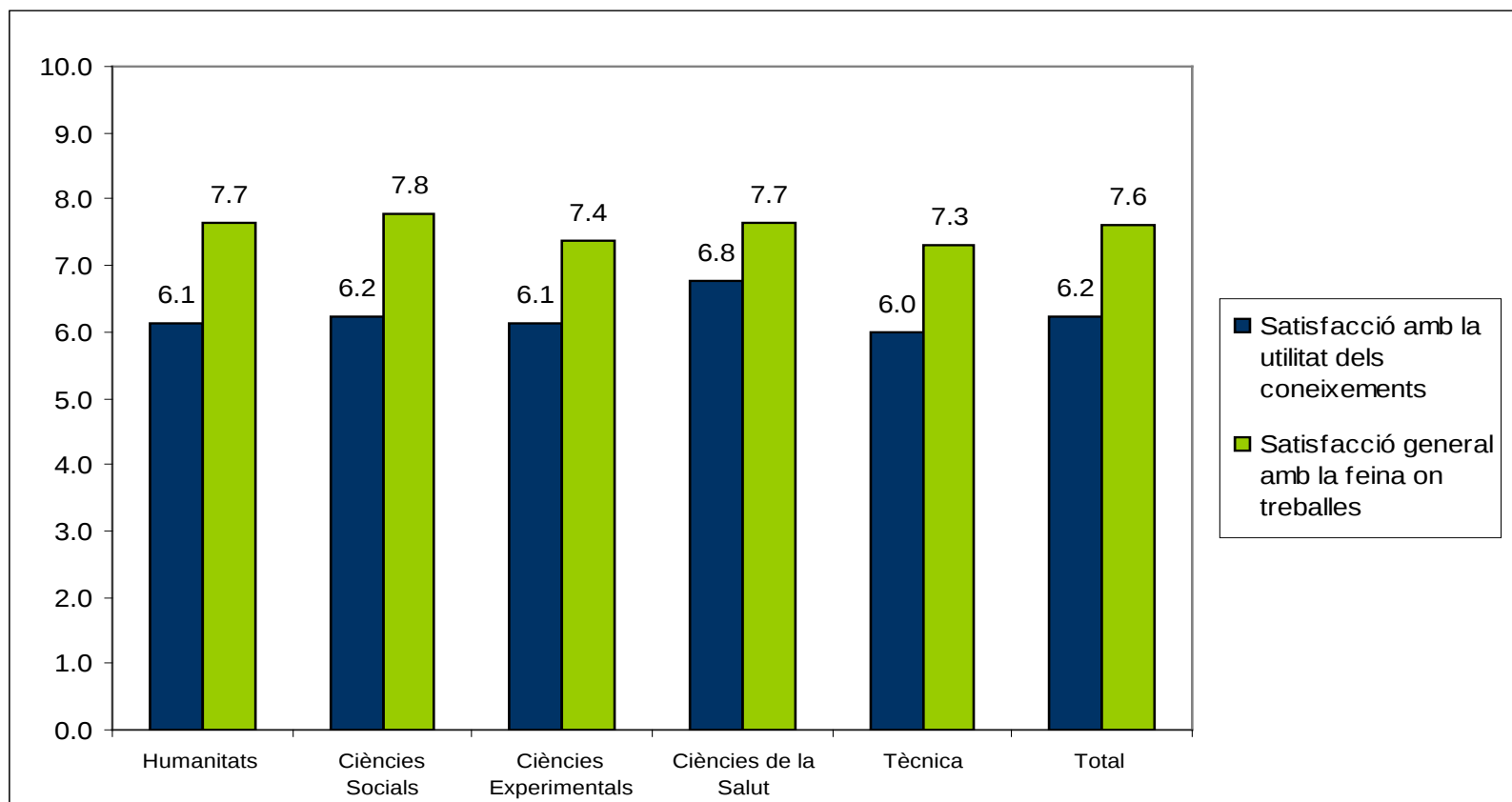
11. Mostra de resultats

• Adequació de les feines a la titulació universitària (%)



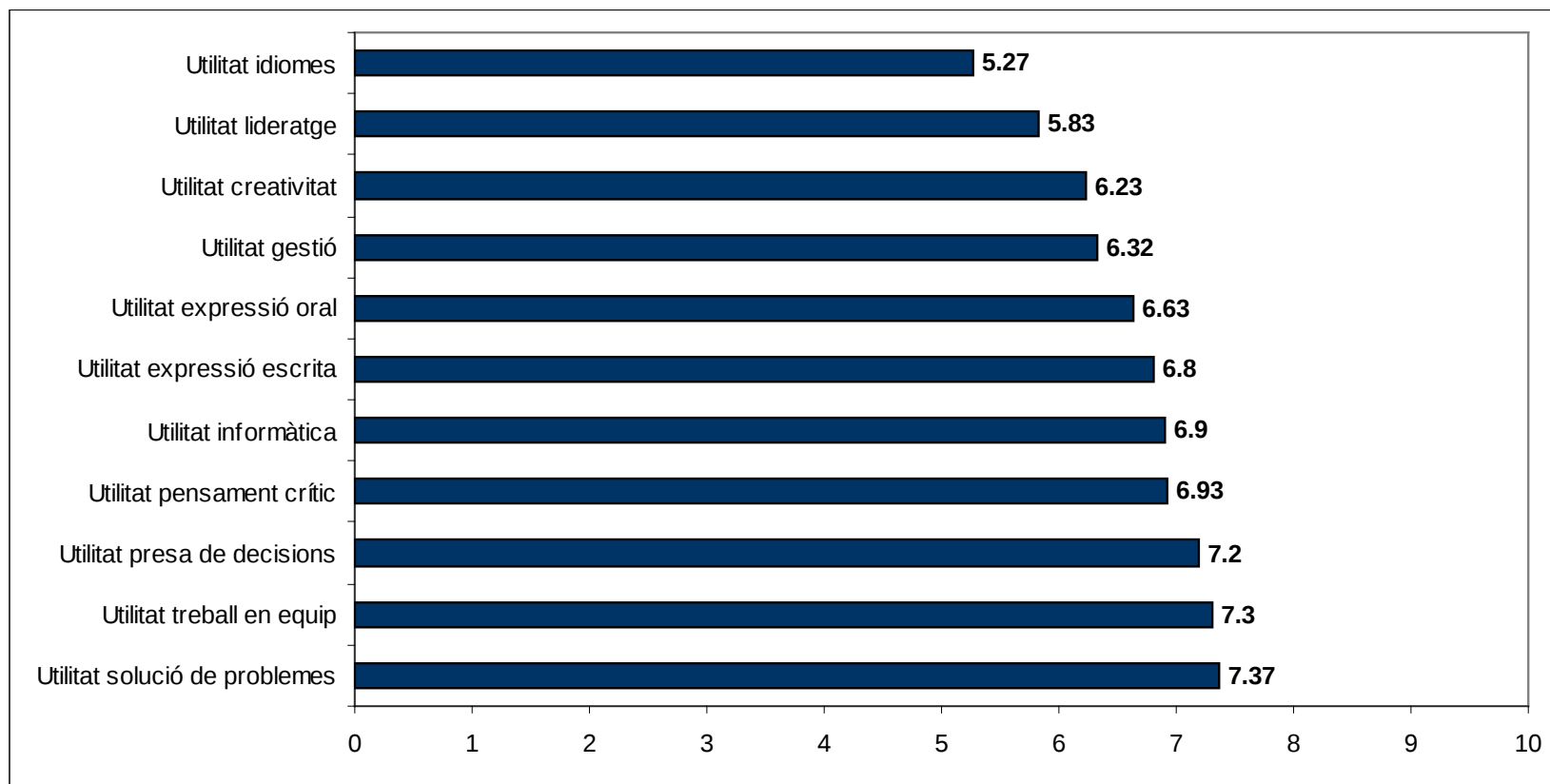
11. Mostra de resultats

• Mitjana de la satisfacció amb la feina actual (funcions de nivell universitari)



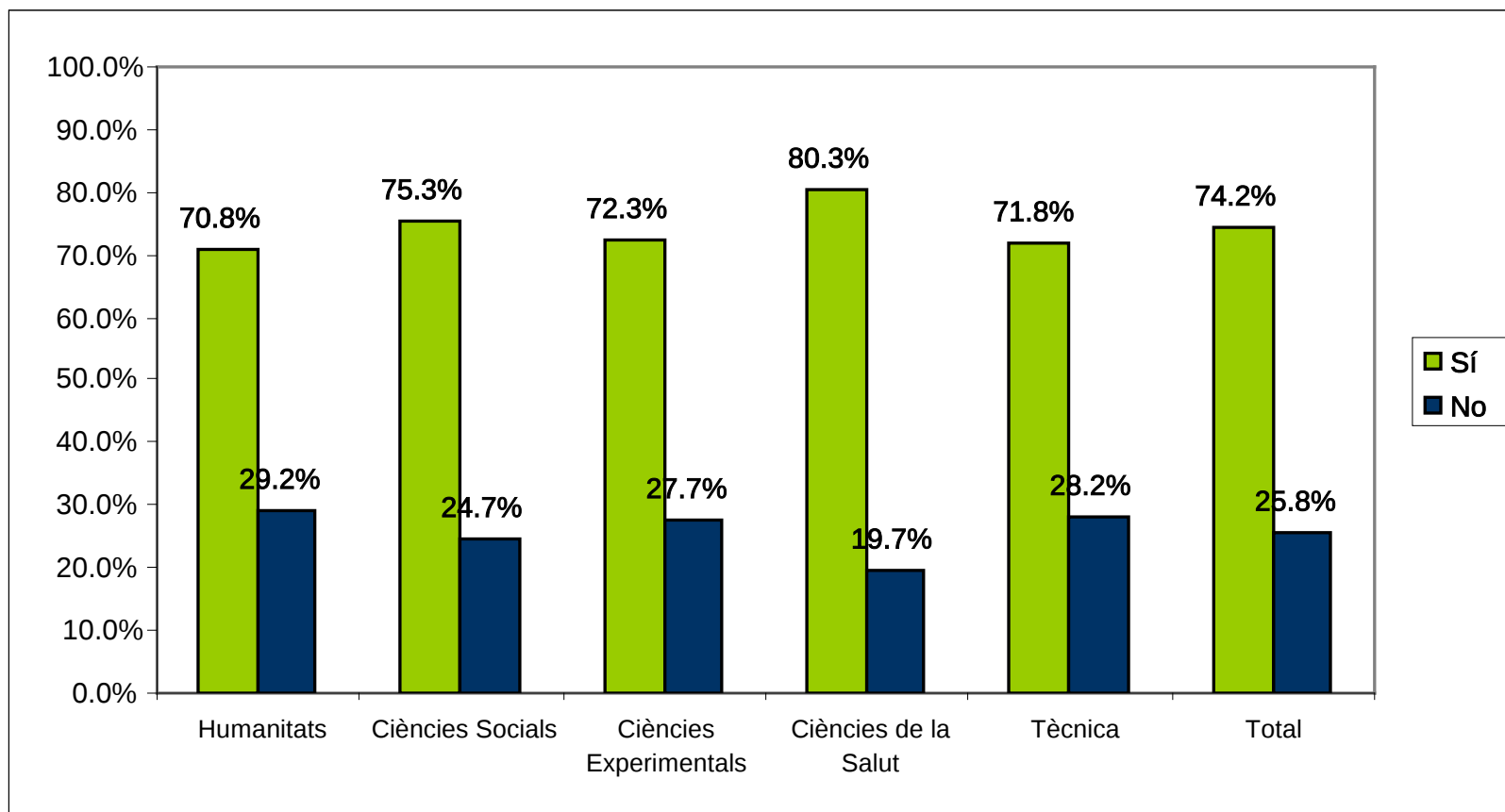
11. Mostra de resultats

• Valoració de la utilitat de les competències per al lloc de treball



11. Mostra de resultats

• Intenció de repetir la carrera



12. Estudis específics

Les universitats catalanes, factor d'equitat i de mobilitat professional. Una anàlisi sobre les relacions entre l'estatus familiar, el bagatge acadèmic i la inserció professional l'any 2008 dels titulats l'any 2004 a les universitats catalanes

Jordi Planas Coll i Sandra Fachelli, Departament de Sociologia, Universitat Autònoma de Barcelona

Adequació de la formació universitària al mercat de treball. Anàlisi de tres cohorts de graduats a Catalunya

Enric Corominas Rovira, Departament de Pedagogia, Universitat de Girona

Gènere i inserció laboral del col·lectiu universitari

Anna Prades Nebot, gestora de projectes d'AQU Catalunya



Agència
per a la Qualitat
del Sistema Universitari
de **Catalunya**

www.aqu.cat

Gràcies per la vostra atenció