

CONVOCATÒRIA PER AL PROCÉS OBERT I COMPETITIU DE LLIURE CONCURRÈNCIA DE SELECCIÓ DEL DIRECTOR/DIRECTORA D'AQU CATALUNYA

1. Fets

D'acord amb l'article 9 de la Llei 15/2015, de 21 de juliol, d'AQU Catalunya, el director/a de l'Agència és designat per mitjà d'un procés obert i competitiu de lliure concurrència, seguint els criteris acordats pel Consell de Govern, per un període de quatre anys renovable una sola vegada, d'acord amb els principis de mèrit i capacitat i amb el criteri d'idoneïtat.

Atès que l'actual director d'AQU Catalunya finalitza el seu segon mandat de quatre anys no renovable el 10 de setembre de 2021, l'Agència ha d'iniciar el procés per a la selecció i la designació de la persona que ha d'ocupar el lloc de director/a d'AQU Catalunya durant els propers quatre anys.

Segons l'Acord sobre els criteris del procés de designació del director/a d'AQU Catalunya aprovats pel Consell de Govern el dia 16 de juliol de 2019, el Comitè de Selecció ha aprovat el dia 13 d'abril de 2021 les bases de la convocatòria que s'adjunten a aquesta resolució.

D'acord amb l'article 11.5.í del Decret 315/2016, de 8 de novembre, pel qual s'aproven els Estatuts d'AQU Catalunya, correspon al president de l'Agència designar el director d'AQU Catalunya d'acord amb el procés obert i competitiu previst.

Per aquest motiu

2. Resolc

Convocar el procés obert i competitiu de lliure concurrència, seguint els criteris acordats pel Consell de Govern d'AQU Catalunya, i publicar les bases de la convocatòria aprovades pel Comitè de Selecció per al procés de selecció de la persona que ha d'ocupar el càrrec de director/a d'AQU Catalunya durant els propers quatre anys.

Josep Joan Moreso Mateos
President

Contra aquesta resolució, que posa fi a la via administrativa, es pot interposar recurs potestatiu de reposició davant del president d'AQU Catalunya, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de rebre la seva notificació, o recurs contenciós administratiu davant del Jutjat Contenciós Administratiu de Barcelona que correspongui, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de rebre la seva notificació, d'acord amb els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, sens perjudici que es pugui interposar qualsevol altre recurs que es consideri procedent.

BASES PER AL PROCÉS OBERT I COMPETITIU DE LLIURE CONCURRÈNCIA DE SELECCIÓ DEL DIRECTOR/DIRECTORA D'AQU CATALUNYA

1.	Descripció del lloc.....	3
2.	Funcions.....	4
3.	Requisits de participació.....	6
4.	Fases i terminis del procés de selecció.....	6
5.	Òrgan seleccionador.....	7
6.	Procés de selecció i d'adjudicació del lloc de treball	8
7.	Protecció de dades de caràcter personal	14

1. Descripció del lloc

Nom del lloc	Director/a de l'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya
Retribució bruta anual	86.814,28 €/any, més triennis
Tipus de contracte	Designació pel president d'AQU Catalunya
Localitat	Barcelona
Jornada i horari	Jornada completa i horari especial d'alta direcció La persona candidata ha de tenir disponibilitat per viatjar en l'àmbit català, estatal i internacional
Incompatibilitats	Les que determina la Llei 13/2005, de 27 de desembre, del règim d'incompatibilitats dels alts càrrecs al servei de la Generalitat
Durada del contracte	Quatre anys, renovable una vegada

2. Funcions

El director/a assumeix la direcció tècnica i administrativa d'AQU Catalunya i executa els acords del Consell de Govern i de la Comissió Permanent.

Corresponen al director/a d'AQU Catalunya les funcions següents:

- a) Dirigir, organitzar i gestionar els serveis de l'Agència, d'acord amb les directrius del Consell de Govern.
- b) Executar i fer complir els acords del Consell de Govern i de la seva Comissió Permanent.
- c) Elaborar la proposta del contracte programa, del pla estratègic, del pla d'activitats anual i del catàleg de serveis de l'Agència, i presentar-los al Consell de Govern per tal que, si escau, els aprovi.
- d) Crear, modificar i suprimir els comitès de caràcter consultiu necessaris per desenvolupar les activitats i els serveis de l'Agència.
- e) Elaborar la proposta de relació de llocs de treball i exercir les funcions de contractació, direcció, gestió i supervisió del personal que presti serveis a l'Agència.
- f) Elaborar i elevar l'avantprojecte de pressupost anual i les seves modificacions, a l'efecte que el Consell de Govern l'examine i, si escau, l'aprovi; dirigir la gestió econòmica de l'Agència, autoritzar les despeses dins dels límits fixats pel Consell de Govern i ordenar els pagaments, i formular els comptes anuals.
- g) Executar i fer complir el Pla d'inversions de l'Agència.
- h) Administrar el patrimoni de l'Agència, d'acord amb les directrius fixades pel Consell de Govern i en el marc de les delegacions que en aquesta matèria li siguin efectuades, i vetllar per la conservació i el manteniment de les seves instal·lacions i del seu equipament.
- i) Exercir les competències pròpies com a òrgan de contractació, amb els límits establerts pel Consell de Govern i d'acord amb el que estableixen la normativa de contractes del sector públic i els Estatuts de l'Agència.
- j) Subscriure, en nom de l'Agència, els contractes d'acord amb els seus Estatuts.
- k) Tenir la representació legal de l'Agència i fer executar les sentències i les resolucions fermes que imposen obligacions o responsabilitats econòmiques a AQU Catalunya.
- l) Informar el president de l'Agència i els presidents de les comissions de tot el que sigui necessari per tal d'assegurar la coordinació i el funcionament adequats de les activitats que efectuen, i l'exercici adequat de les funcions que tenen

encomanades, així com formular les propostes que consideri adients per al bon funcionament de l'Agència.

- m) Vetllar per la millora i la qualitat dels procediments i els mètodes de treball i per la introducció de les innovacions tecnològiques.
- n) Qualsevulla altres funcions que li siguin expressament encomanades o delegades pel president de l'Agència o pel Consell de Govern, o que li atribueixin els Estatuts i la resta de normativa vigent.

El director/a de l'Agència és el responsable de l'aplicació de la transversalitat de la perspectiva de gènere en els termes previstos a l'article 8 de la Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes.

El director/a presideix la Comissió d'Avaluació Institucional i de Programes d'AQU Catalunya, que té les funcions següents:

- a) L'avaluació de la docència, la recerca, la transferència de coneixement i la gestió del sistema universitari.
- b) L'avaluació, la certificació, l'auditoria i l'acreditació de la qualitat de les universitats, de llurs centres de recerca i innovació i dels centres d'educació superior.
- c) L'avaluació, la certificació, el seguiment i l'acreditació, d'acord amb estàndards acadèmics i socials internacionals, dels ensenyaments conduents a l'obtenció de títols oficials i propis que imparteixen les universitats i altres centres d'educació superior.
- d) El foment de l'avaluació i la comparació de criteris de qualitat, d'acord amb estàndards internacionals, especialment pel que fa a la docència, la recerca i la transferència de coneixement.
- e) L'elaboració i la comunicació d'informació sobre els dèficits de qualitat detectats a les universitats, llurs centres de recerca i innovació i els centres d'educació superior, amb l'objectiu de millorar-ne la qualitat.
- f) El foment i l'impuls de la recerca i la innovació sobre els models i els processos d'avaluació, certificació i acreditació de la qualitat.
- g) El foment d'avaluacions temàtiques i de processos de garantia interna de la qualitat de les universitats i els centres d'educació superior, i el desenvolupament de processos d'avaluació i de garantia externa de la qualitat.

3. Requisits de participació

D'acord amb els criteris del procés de designació del director/a d'AQU Catalunya aprovats pel Consell de Govern de l'Agència, per ser admeses al procés obert i competitiu de lliure concurrència de selecció del director/a d'AQU Catalunya, cal que les persones interessades compleixin els requisits següents:

- Ser catedràtic o catedràtica d'universitat, o posició equivalent,¹ en actiu.
- Tenir experiència contrastada en recerca, docència, gestió universitària i gestió de projectes.
- Conèixer el sistema universitari català.
- Tenir domini escrit i parlat de les llengües catalana, castellana i anglesa.

Els requisits de participació s'han de reunir en la data en què finalitzi el termini de presentació de sol·licituds.

Les persones que es presenten en aquest procés no poden estar inhabilitades per sentència ferma per a l'exercici de les funcions públiques, ni haver estat separades per resolució disciplinària ferma del servei de cap administració pública.

4. Fases i terminis del procés de selecció

El procés de selecció consta de les fases i els terminis següents:

Fase	Calendari
Presentació de la sol·licitud, el currículum i el projecte de direcció, d'acord amb els models normalitzats, per part de les persones candidates	Del 16 d'abril al 16 de juny de 2021
Valoració dels currículums i dels projectes presentats, per part del Comitè de Selecció	Del 17 de juny al 31 de juliol de 2021*
Entrevista a les persones candidates i valoració final, totes dues per part del Comitè de Selecció	De l'1 de setembre al 15 d'octubre de 2021*
Designació per part del president d'AQU Catalunya	A partir de l'octubre de 2021*

¹ Per exemple, professor/a catedràtic/a contractat/ada, *full professor* en altres sistemes universitaris, professor/a investigador/a ICREA o director/a de centres de recerca de referència.

*Terminis orientatius, en funció del nombre de persones candidates que es presentin al procés.

La persona seleccionada s'haurà d'incorporar al lloc de treball de director/a d'AQU Catalunya en el termini màxim d'un mes des de la seva designació.

5. Òrgan seleccionador

D'acord amb els criteris del procés de designació del director/a d'AQU Catalunya aprovats pel Consell de Govern de l'Agència, el president d'AQU Catalunya ha nomenat el Comitè de Selecció que s'ha encarregat d'elaborar i aprovar les bases de la posició del lloc de treball de director/a d'AQU Catalunya. El Comitè també s'encarregarà de la valoració dels currículums i dels projectes de direcció i de seleccionar la persona candidata més idònia per tal que el president d'AQU Catalunya procedeixi a la seva designació.

El Comitè de Selecció està format per:

- Josep Joan Moreso Mateos, president d'AQU Catalunya i del Comitè de Selecció.
- Joan Guàrdia Olmos, rector de la Universitat de Barcelona i representant del Consell de Govern d'AQU Catalunya.
- Hélène Lamicq, catedràtica de Geografia Urbana i exrectora de la Université Paris-Est Créteil, com a catedràtica de reconegut prestigi internacional.
- Maria Giné Soca, secretària d'AQU Catalunya i del Consell de Govern, amb veu però sense vot, que actua de secretària del Comitè de Selecció.

El president d'AQU Catalunya podrà nomenar nous membres del Comitè de Selecció quan algun dels membres s'hagi de substituir per alguna de les causes previstes a la normativa aplicable o per causa de força major.

En el supòsit que hi hagi un cas de força major, com per exemple una incidència sanitària relacionada amb la COVID-19, que pugui afectar una de les persones candidates, correspondrà al Comitè de Selecció valorar aquesta situació. En aquest cas, el Comitè anunciarà les mesures necessàries, com ara la convocatòria de la realització de l'entrevista personal un altre dia o amb un canvi de format, perquè hi hagi la garantia de seguretat sanitària tant per a la persona candidata com per a les persones membres del Comitè de Selecció.

6. Procés de selecció i d'adjudicació del lloc de treball

Atesa la naturalesa del lloc de treball, AQU Catalunya garantirà la confidencialitat de les persones que es presentin a la posició de director/a d'AQU Catalunya i només farà públic el nom de la persona designada.

El procés de selecció es durà a terme amb les tres llengües requerides. La documentació s'haurà de presentar en català. I l'entrevista tindrà dos apartats: la defensa del projecte de direcció, que serà en anglès, i l'entrevista amb el Comitè, que pot ser en les altres dues llengües.

6.1. Presentació de sol·licituds

Les persones interessades a participar en el procés de selecció han de trametre durant el termini indicat, del 16 d'abril al 16 de juny de 2021, tots dos inclosos, els documents següents emplenats:

- Model de sol·licitud
- Model de currículum
- Model per elaborar el projecte de direcció

Els documents s'han de trametre a l'adreça electrònica selecciodireccio@agu.cat, i a l'assumpte del missatge escriure 'Procés de selecció director/a d'AQU Catalunya'.

Les persones interessades poden adreçar-se a aquesta mateixa adreça electrònica selecciodireccio@agu.cat per resoldre els dubtes i les qüestions que considerin oportunes sobre aquest procés.

No es valoraran les sol·licituds que no es presentin mitjançant els models normalitzats d'AQU Catalunya.

La sol·licitud i el currículum s'han de presentar en format PDF i tots dos documents signats amb signatura electrònica vàlida per la persona candidata.

El projecte de direcció s'ha d'elaborar en català i s'ha de presentar en dos formats: Word i PDF. El document PDF ha d'estar signat amb signatura electrònica vàlida per la persona candidata.

Un cop rebudes les sol·licituds, AQU Catalunya confirmarà la recepció de la documentació i facilitarà un codi identificador únic a cada persona, que servirà per publicar els resultats finals.

6.2. Valoració dels mèrits a partir del currículum acreditat

Només poden ser objecte de valoració els mèrits que s'hagin realitzat i finalitzat fins a la data de tancament d'aquesta convocatòria. El Comitè de Selecció resoldrà i farà la interpretació dels dubtes que es plantegin en aquest procés de selecció.

La puntuació dels mèrits a partir del currículum acreditat és de 30 punts, que es distribuïran de la manera següent:

Mèrit	Valoració	Puntuació màxima
Ser catedràtic o catedràtica d'universitat, o posició equivalent, en actiu	Estar ocupant un lloc de treball d'aquesta categoria o equivalent en l'actualitat	No puntua, és un requisit d'accés
Experiència contrastada en recerca	2 punts per sexenni o experiència equivalent	6
Experiència contrastada en docència	2 punts per quinquenni docent o experiència equivalent	6
Experiència contrastada en gestió	Rector/a: 2 punts per any de mandat	5
	Vicerector/a: 1,75 punts per any de mandat	
	Director/a de facultat o escola o director/a de departament: 1,5 punts per any de mandat	
	Director/a de programa de doctorat, ICE, cap d'estudis o càrrecs de gestió equivalents: 1 punt per any de mandat	
Experiència en la gestió de projectes	Investigador principal en projectes de recerca finançats en convocatòries competitives, tant de l'Administració pública com del sector privat: 1 punt per projecte	5
Coneixement del sistema universitari català	Secretari/ària general o d'estat d'Universitats o equivalent: 2 punts per any de mandat	5
	Director/a general d'Universitats o de Recerca: 1,75 punts per any de mandat	
	Membre de comissions d'avaluació d'AQU Catalunya (CAIP, CAR i	

	Comissió d'Apel·lacions): 1,5 punts per any de mandat	
	President/a d'una comissió específica d'avaluació: 1,25 punts per any de mandat	
	Membre d'una comissió específica d'avaluació: 1 punt per any de mandat	
Experiència en l'àmbit internacional	1 punt per cada projecte, procés d'avaluació o any en agències o treballant en contextos internacionals	3
Domini escrit i parlat de les llengües catalana, castellana i anglesa	--	No puntua, és un requisit d'accés
	TOTAL:	30 punts

El Comitè de Selecció valorarà les candidatures. La puntuació mínima per superar aquesta fase serà de 20 punts.

S'informarà les persones candidates de la puntuació que han obtingut en aquesta fase.

6.3. Valoració del projecte de direcció a impulsar dins d'AQU Catalunya

L'extensió màxima del projecte de direcció a impulsar és de 4.000 paraules, escrites en català. No cal incorporar-hi annexos, ja que no es tindran en compte en la valoració.

Per a l'elaboració del projecte es pot utilitzar informació pública del web d'AQU Catalunya.

Els projectes de direcció que es presentin es consideren exercicis pràctics i el seu ús es limita al procés de selecció de la persona que ha d'ocupar el lloc de director/a d'AQU Catalunya. Des d'AQU Catalunya no se'n farà cap difusió ni s'utilitzarà en els plantejaments ni en les activitats de l'Agència.

La puntuació de la valoració del projecte de direcció és de 35 punts, que es distribuïran de la manera següent:

- **Adequació del projecte a les necessitats del sistema universitari català (10 punts):** valoració de les oportunitats i els reptes que detecta en relació amb el sistema universitari català (locals i globals), coneixement del context internacional on operen les agències d'avaluació i valoració de les actuacions que AQU Catalunya

hauria de realitzar per contribuir a fer-hi front, tot tenint en compte els estàndards i criteris per a l'assegurament de la qualitat a Europa.

- **Visió global** (5 punts): capacitat per concebre AQU Catalunya com un sistema viu i interrelacionat, entenent les relacions locals i internacionals com un tot connectat, així com les conseqüències menys evidents i la responsabilitat del càrrec en els efectes de les decisions i circumstàncies.
- **Creativitat i innovació** (5 punts): capacitat per identificar i proposar idees i enfocaments nous i originals, i per millorar els sistemes i mètodes actuals en l'àmbit de la qualitat del sistema universitari català.
- **Orientació a resultats** (5 punts): capacitat per complir els objectius marcats en les funcions i per maximitzar els criteris d'eficiència i de rendibilitat en l'acompliment.
- **Orientació a l'usuari** (5 punts): capacitat per detectar, atendre i entendre, amb clara vocació de servei, les expectatives dels usuaris d'AQU Catalunya, i per aportar-hi la millor solució possible.
- **Claredat en el plantejament** (5 punts): capacitat per fer fàcil d'entendre i de discernir el projecte plantejat.

El Comitè de Selecció valorarà els projectes presentats. La puntuació mínima per superar aquesta fase serà de 25 punts.

S'informarà les persones candidates de la puntuació que han obtingut en aquesta fase. En cas de superar-la, se les convocarà a una entrevista amb el Comitè de Selecció.

6.4. Valoració de l'entrevista personal

La convocatòria de l'entrevista es farà amb prou antelació i s'indicarà si el format serà presencial o virtual, depenent de les circumstàncies sanitàries del moment.

El Comitè de Selecció en ple realitzarà l'entrevista, que tindrà una durada aproximada d'una hora i constarà de dues fases:

- Presentació del projecte de direcció davant del Comitè de Selecció, en anglès (màxim 15 minuts d'exposició).
- Entrevista amb els membres del Comitè de Selecció, en català i castellà (uns 45 minuts). Consistirà a mantenir un diàleg amb els membres del Comitè sobre qüestions vinculades al projecte, les funcions a desenvolupar i les competències que requereix el lloc de treball.

L'entrevista té caràcter personal i intransferible. En seran excloses les persones que no hi compareguin personalment (ja sigui presencialment o de manera virtual), llevat de casos excepcionals degudament justificats i lliurement apreciats pel Comitè de Selecció. En el supòsit que hi hagi un cas de força major, que haurà de ser comunicat prèviament, el

Comitè de Selecció anunciarà les mesures necessàries, com ara la convocatòria de la realització de l'entrevista personal un altre dia o amb un canvi de format, perquè hi hagi la garantia de seguretat sanitària tant per a la persona candidata com per a les persones membres del Comitè.

La puntuació de la valoració de l'entrevista és de 35 punts, que es distribuïran de la manera següent:

- **Competència lingüística en els tres idiomes (català, castellà i anglès):** capacitat per expressar-se en tots tres idiomes d'una manera fluida. La incapacitat de fer-ho implicarà l'exclusió del procés de selecció.
- **Lideratge col·laboratiu (7 punts):** capacitat per establir aliances amb diferents organismes i entitats que permetin connectar persones, idees, projectes i recursos per contribuir a la finalitat d'AQU Catalunya.
- **Impacte i influència (7 punts):** capacitat per persuadir i convèncer les persones interlocutores perquè adaptin les seves idees, actituds i actuacions al que necessita o demana en funció dels objectius o interessos d'AQU Catalunya, o als que requereix la situació en un sentit general més enllà dels interessos particulars.
- **Comunicació interpersonal (7 punts):** capacitat per establir una comunicació eficaç, amb diferents tipus d'interlocutors, i per aconseguir captar les necessitats dels altres, tot posant-se al seu mateix nivell.
- **Domini personal (7 punts):** capacitat per controlar i regular les pròpies emocions, especialment en situacions de tensió, estrès i/o conflicte, adaptant la resposta al que requereix la situació i als interessos de la persona.
- **Actitud positiva i compromís (7 punts):** capacitat per afrontar el treball amb una actitud compromesa, amb optimisme, energia i confiança, generant motivació permanent per seguir progressant, creixent i evolucionant.

Un cop finalitzi aquesta fase, el Comitè de Selecció ha de fer una proposta d'adjudicació del lloc de treball i ha de requerir l'acreditació dels requisits de participació i dels mèrits indicats al currículum.

El lloc objecte de convocatòria podrà ser proposat desert si el Comitè de Selecció considera que, malgrat l'existència de persones candidates que reuneixin els requisits mínims exigits, cap és considerada adient per al lloc.

6.5. Proposta d'adjudicació del lloc de treball

Un cop finalitzades les entrevistes personals, el Comitè de Selecció emetrà l'informe de proposta de selecció, per tal que el president d'AQU Catalunya pugui designar la persona que hagi obtingut la puntuació més elevada.

La secretària d'AQU Catalunya i del Consell de Govern contactarà amb la persona que hagi obtingut la puntuació més elevada en el procés de selecció i que consti en la proposta d'adjudicació del lloc de treball del Comitè de Selecció, per tal que acrediti documentalment tant els requisits de participació com els mèrits indicats al currículum.

6.6. Requeriment d'acreditació dels requisits de participació i dels mèrits indicats al currículum normalitzat

La persona que hagi estat proposada per ocupar el lloc de treball haurà d'aportar, en el termini de deu dies hàbils des del moment en què li sigui requerida, la documentació original o compulsada següent, sempre que l'Agència no tingui la documentació al seu arxiu:

- Documentació acreditativa de la identitat de la persona (DNI, etc.).

Pel que fa al DNI o document que acrediti la identitat de la persona, es considera que la persona sol·licitant autoritza l'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya a efectuar les consultes telemàtiques a la PICA (Plataforma d'Integració i Col·laboració Administrativa) en els termes establerts a l'article 28.2 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, llevat que hi hagi constància de l'oposició expressa de la persona sol·licitant a la realització d'aquesta consulta. Aquesta previsió constarà a la sol·licitud.

- Documentació acreditativa del lloc de treball de catedràtic/a o equivalent.
- Documentació acreditativa dels mèrits de docència, recerca i gestió, de gestió per projectes i de coneixement del sistema universitari català. No caldrà aportar la documentació per acreditar la col·laboració amb AQU Catalunya, atès que ja es consultaran els registres de l'Agència.

6.7. Resolució d'adjudicació definitiva del lloc de treball

Un cop s'hagi comprovat que les documentacions acreditatives són correctes, el president d'AQU Catalunya signarà la Resolució de designació del lloc de treball de director/a d'AQU Catalunya. Aquesta resolució informarà amb nom i cognoms de la persona seleccionada i llistarà la resta de persones candidates amb el codi identificador i la puntuació obtinguda en sentit decreixent.

La persona aspirant seleccionada s'incorporarà al lloc de treball a proveir en el termini màxim d'un mes des de la data de notificació de la resolució d'adjudicació del lloc de treball.

6.8. Al·legacions

Contra la designació del director/a d'AQU Catalunya, que posa fi a la via administrativa, es pot interposar recurs potestatiu de reposició davant del president d'AQU Catalunya, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de rebre la seva notificació, o recurs contenciós administratiu davant del Jutjat Contenciós Administratiu de Barcelona que correspongui, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de rebre la seva notificació, d'acord amb els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, sens perjudici que es pugui interposar qualsevol altre recurs que es consideri procedent.

7. Protecció de dades de caràcter personal

Responsable del tractament	Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya C. d'Enric Granados, 33, 08007 Barcelona / Tel.: 93 268 89 50 Fax: 93 268 89 51 / infor@aqu.cat / www.aqu.cat
Dades contracte delegat de protecció de dades	dpd@aqu.cat C. d'Enric Granados, 33, 08007 Barcelona / Tel.: 93 268 89 50 Fax: 93 268 89 51
Finalitat del tractament	Gestió del procés de selecció obert i competitiu de lliure concurrència per a la designació del director/a d'AQU Catalunya
Base jurídica	Missió realitzada en interès públic o en l'exercici de poders públics
Destinatari	Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya, Generalitat de Catalunya, assessoria laboral, AEAT, TGSS
Drets de les persones	Podeu accedir a les vostres dades, rectificar-les o suprimir-les, oposar-vos al tractament i sol·licitar-ne la limitació, d'acord amb la normativa aplicable, enviant una sol·licitud a l'adreça electrònica infor@aqu.cat
Termini de conservació de dades	Conservació permanent
Reclamació	Podeu presentar una reclamació relacionada amb la protecció de dades de caràcter personal a l'APDCAT, en paper o mitjançant la seu electrònica de l'Autoritat (https://seu.apd.cat)