

Resolució de la directora d'AQU Catalunya de 27 de gener de 2026 per la qual es resol el procés de provisió externa per cobrir el lloc de treball d'Administratiu/iva de Recursos Humans, categoria 3, grau 1 de l'Àrea d'Administració, en règim d'interinitat fins a la cobertura definitiva, a l'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya (AQU Catalunya). (Ref.: ADMIN_AARH_05.25) (ID: 09.31.058)

L'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya, segons l'article 1 de la Llei 15/2015, del 21 de juliol, de l'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya és una entitat de dret públic sotmesa a l'ordenament jurídic privat, amb personalitat jurídica, plena capacitat i patrimoni propi per al compliment dels seus objectius.

L'article 22 de la Llei 15/2015, del 21 de juliol, d'AQU Catalunya i l'article 30 del Decret 315/2016, de 8 de novembre, pel qual s'aproven els Estatuts de l'Agència disposen que el personal d'AQU Catalunya és format per personal propi, contractat en règim de dret laboral tot respectant els principis d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat.

La direcció d'AQU Catalunya i la representació dels treballadors d'AQU Catalunya van negociar el II Règim i condicions de treball del personal laboral de l'Agència, el qual es va signar el dia 30 de setembre de 2009 i va entrar en vigor l'endemà de la seva signatura.

Atès que el lloc de treball d'Administratiu/iva de Recursos Humans, categoria 3, grau 1 de l'Àrea d'Administració (ID: 09.31.058), en règim d'interinitat, va quedar vacant en la fase de provisió interna, d'acord amb l'article 8.4 del II Règim i condicions laborals del personal laboral d'AQU Catalunya es va obrir el procés de selecció mitjançant la seva provisió externa.

D'acord amb la Resolució de la directora d'AQU Catalunya d'11 de novembre de 2025 per la qual s'estableix la provisió externa per cobrir el lloc de treball d'Administratiu/iva de Recursos Humans, categoria 3, grau 1 de l'Àrea d'Administració en règim d'interinitat fins que no es produeixi la seva cobertura definitiva;

D'acord amb la Resolució de la directora d'AQU Catalunya de 16 de desembre de 2025 per la qual es va publicar la valoració dels mèrits del currículum i la convocatòria per a la realització de l'entrevista personal en relació amb la provisió externa per cobrir el lloc de treball esmentat.

D'acord amb el punt 2.3.4 de les bases de la convocatòria, el 12 i 16 de gener de 2026 la Comissió de Selecció va realitzar les entrevistes personals de les persones que es varen presentar.

Un cop finalitzades les fases del procés de provisió externa i d'acord amb el punt 2.4.1 de les Bases del procés de provisió externa per cobrir aquest lloc de treball en règim d'interinitat fins a la

cobertura definitiva, la Comissió de selecció ha lliurat a la directora l'informe previ de l'òrgan de selecció, que conté la proposta d'adjudicació del lloc de treball convocat de la persona que ha obtingut la puntuació més elevada del procés de selecció esmentat, i la llista de les persones candidates que han superat les diferents fases, ordenades per ordre decreixent en funció de la puntuació obtinguda en el procés de selecció, juntament amb les actes de l'òrgan de selecció. La valoració final del procés de selecció de cada persona candidata consta en aquesta Resolució.

D'acord amb el punt 2.4.2 s'ha comprovat de manera satisfactòria l'acreditació documental presentada per la persona que s'ha proposat com a adjudicatària del lloc de treball, tant dels requisits de participació, com els mèrits indicats en el currículum normalitzat.

D'acord amb les competències que m'atribueix l'article 15.3.e) dels Estatuts d'AQU Catalunya segons el qual correspon a la directora de l'Agència l'exercici de les funcions de contractació, direcció, gestió i supervisió del personal que presti serveis a l'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya;

RESOLC

PRIMER. Adjudicar la plaça del lloc de treball d'Administratiu/iva de Recursos Humans, categoria 3, grau 1 de l'Àrea d'Administració d'AQU Catalunya, en règim d'interinitat fins a la cobertura definitiva, a la senyora Marta Gimeno Guillén, ja que és la persona que ha superat totes les fases establertes en el procés de selecció i ha obtingut la valoració més alta amb 81,50 punts.

SEGON. La regularització laboral corresponent s'ha de formalitzar en el termini màxim d'un mes.

TERCER. Incloure a la borsa de treball d'AQU Catalunya, que té una durada d'un any, a les persones aspirants que, tot i superar el procés de selecció, no han obtingut la puntuació més elevada:

- L'aspirant amb número identificador 39XXXX67Z ha obtingut 78,25 punts
- L'aspirant amb número identificador 47XXXX49A ha obtingut 76,67 punts
- L'aspirant amb número identificador 47XXXX74Z ha obtingut 72,67 punts
- L'aspirant amb número identificador 47XXXX66T ha obtingut 61,75 punts

QUART. Publicar la llista de les persones aspirants que no han superat el procés de selecció, atès que no han obtingut la puntuació mínima requerida en la valoració de l'entrevista:

- L'aspirant amb número identificador 41XXXX78M
- L'aspirant amb número identificador 48XXXX34B

CINQUÈ: Publicar la llista de la persona aspirant que no ha superat el procés de selecció, atès que no s'ha presentat a la convocatòria d'entrevista i, per tant, no ha superat el procés de selecció:

- L'aspirant amb número identificador 48XXXX49D

María Mercedes Gisbert Cervera
Directora

Contra aquesta resolució, la persona interessada pot interposar demanda contenciosa laboral davant dels Jutjats Socials en el termini de dos mesos comptats a partir de l'endemà de la seva publicació, d'acord amb les previsions establertes a l'article 69.2 de la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la jurisdicció social –LRJS-, i seguint el procediment establert als articles 151 i 152 de la referida LRJS, sens perjudici que pugui interposar qualsevol altre recurs que consideri convenient per a la defensa dels seus interessos.