

## ACTA DEL CONSELL DE GOVERN N.7

**Lloc:** Sala de Graus de la Universitat Internacional de Catalunya (Carrer Immaculada, 22, 08017 Barcelona)

**Data:** 17 de juliol de 2018

**Hora d'inici:** 11.30 hores

**Hora d'acabament:** 14.00 hores

### Assistents:

1. Josep Joan Moreso Mateos (president d'AQU Catalunya)
2. Joan Elias García (rector de la Universitat de Barcelona)
3. Margarita Arboix Arzo (rectora de la Universitat Autònoma de Barcelona)
4. María José Figueras Salvat (rectora de la Universitat Rovira i Virgili)
5. Josep A. Planell Estany (rector de la Universitat Oberta de Catalunya)
6. Josep M. Garrell Guiu (rector de la Universitat Ramon Llull)
7. Joan Masnou Suriñach (rector en funcions de la Universitat de Vic - Universitat Central de Catalunya)
8. Xavier Gil Mur (rector de la Universitat Internacional de Catalunya)
9. Joan Corominas Guerin (president del Consell Social de la Universitat de Barcelona)
10. Núria Basi Moré (presidenta del Consell Social de la Universitat Pompeu Fabra)
11. Rosa Núria Aleixandre Cerarols (presidenta del Consell Social de la Universitat de Girona)
12. Joan Pedrerol Gallego (president del Consell Social de la Universitat Rovira i Virgili)
13. Jordi Pérez Sánchez (Universitat Pompeu Fabra, acadèmic)
14. Esther Giménez-Salinas Colomer (Universitat Ramon Llull, acadèmica)
15. Maria Pau Ginebra Molins (Universitat Politècnica de Catalunya, acadèmica)
16. Pau Parals Oliveras (Consell de l'Estudiantat de les Universitats Catalanes, estudiant)
17. Jessica Marquès Hurtado (Universitat Autònoma de Barcelona, estudiant)
18. Marc Tarrés Vives (Unió General de Treballadors de Catalunya, representant de les organitzacions sindicals)
19. Josep Pallarès Marzal (director general d'Universitats)
20. Lluís Torner Sabata (president de la Comissió d'Avaluació de la Recerca)
21. Martí Casadesús Fa (director d'AQU Catalunya)
22. Maria Giné Soca (secretària d'AQU Catalunya i del Consell de Govern)

### Excusen l'absència

1. Francesc Torres Torres (rector de la Universitat Politècnica de Catalunya)
2. Jaume Casals Pons (rector de la Universitat Pompeu Fabra)
3. Joaquim Salvi Mas (rector de la Universitat de Girona)
4. Roberto Fernández Díaz (rector de la Universitat de Lleida)
5. Eva Perea Muñoz (rectora de la Universitat Abat Oliba CEU)
6. Gabriel Masfurroll Lacambra (president del Consell Social de la Universitat Autònoma de Barcelona)
7. Ramon Carbonell Santacana (president del Consell Social de la Universitat Politècnica de Catalunya)
8. Delfí Robinat Català (president del Consell Social de la Universitat de Lleida)

9. Josep Simó Guzmán (Comissions Obreres de Catalunya, representant de les organitzacions sindicals)
10. Francesc Ramon Subirada Curcó (director general de Recerca)

## Convidats

1. Esteve Arboix Codina, cap de l'Àrea d'Avaluació de Professorat i Recerca d'AQU Catalunya.

## Ordre del dia i desenvolupament de la sessió:

El rector Xavier Gil dona la benvinguda a la Universitat Internacional de Catalunya als membres del Consell de Govern d'AQU Catalunya.

El president d'AQU Catalunya agraeix la intervenció del rector i també les facilitats que la seva universitat ha donat a l'Agència per poder disposar d'un espai adequat per dur a terme la reunió.

El president d'AQU Catalunya dona la benvinguda a tots els membres del Consell de Govern de l'Agència i, especialment, als que s'hi incorporen que són la rectora de la Universitat Rovira i Virgili, la Dra. Maria José Figueras Salvat, en substitució del Dr. Josep Anton Ferré Vidal, i el rector en funcions de la Universitat de Vic-Universitat de Central de Catalunya, el Dr. Joan Masnou Suriñach, en substitució del Dr. Jordi Montaña Matosas.

El president agraeix la participació dels rectors sortints en el Consell de Govern d'AQU Catalunya, en especial per la seva estreta col·laboració amb l'Agència durant el seu mandat.

El president excusa l'absència dels membres del Consell de Govern que han indicat que no podien assistir a la reunió.

### 1. Lectura i aprovació, si escau, de l'acta de la sessió anterior

El president presenta i sotmet a l'aprovació l'acta del Consell de Govern N.6, de 12 d'abril de 2018.

S'aprova l'acta per unanimitat i assentiment.

**Acord: ACG201813**

### 2. Informe del president d'AQU Catalunya

El president d'AQU Catalunya informa sobre tres qüestions:

- **Efectes del context polític a AQU Catalunya.** El president informa, d'una banda, que ha quedat sense efectes l'aplicació de l'Ordre HFP/878/2017, de 15 de setembre del Ministerio de Hacienda y Función Pública i, per tant, AQU Catalunya ja no ha d'elaborar una declaració responsable per a cada pagament que hagi d'efectuar.

D'altra banda, informa que la situació de pròrroga pressupostària per a 2018 sí està tenint un impacte alt en la situació econòmica de l'Agència. Fa pocs dies que el Govern de la Generalitat de Catalunya ha nomenat el Dr. Francesc Xavier Grau com a secretari d'Universitats i Recerca, a qui desitja els majors èxits en el seu càrrec. Tanmateix, el president de l'Agència ja li ha traslladat les necessitats econòmiques peremptòries d'AQU Catalunya per a 2018, així com les necessitats per a 2019, que s'emmarquen en un context de clar creixement de l'activitat. Per aquest motiu, el president explica que la proposta d'avantprojecte de pressupost per a 2019 que se sotmet avui a l'aprovació queda condicionada al pressupost que fixi el Govern de la Generalitat de Catalunya.

- **Jornades de presentació dels resultats de l'Estudi d'inserció laboral al col·lectiu ocupador.** El president informa de l'estat de la segona edició d'aquest estudi, que compta amb la col·laboració de la Fundació Bancària "la Caixa". Durant el primer semestre de 2018 s'ha dut a terme el treball de camp i a partir de la tardor s'iniciaran les jornades de presentació dels resultats del sector de Farmàcia, que compta amb el suport del Col·legi de Farmacèutics, i el sector d'Administració Pública i ens locals, que compta amb el suport del Departament de Polítiques Digitals i Administració Pública.
- **Proposta de creació de l'Observatori del talent a Catalunya.** En el marc de l'estudi d'inserció laboral al col·lectiu ocupador, el president explica que l'Agència està impulsant la creació de l'Observatori per analitzar quines ocupacions i competències són les més demandades pel mercat laboral mitjançant l'anàlisi a temps real de les ofertes de treball publicades a internet. En aquests moments AQU Catalunya està buscant finançament per fer realitat el projecte.

El president obre un torn obert de paraules.

La presidenta del Consell Social de la Universitat de Girona valora molt positivament la jornada que es preveu realitzar sobre els resultats de l'enquesta del col·lectiu ocupador en el sector farmacèutic. Així mateix, demana que hi participin representants de les dues facultats que imparteixen aquesta titulació, ja que creu que és important que coneguin els resultats de l'estudi i així puguin donar resposta a les mancances de formació que s'hagin pogut detectar, especialment pel que fa a la indústria farmacèutica.

El Sr. Pau Parals, representant del CEUCAT, en relació amb l'Observatori del Talent a Catalunya, alerta que s'estigui orientant la universitat més cap a un concepte de centre formatiu que de centre de coneixement.

El president respon a les reflexions fetes per la presidenta del Consell Social i pel representant del CEUCAT. En relació amb la primera, el president fa constar que les persones titulades en farmàcia poden exercir la seva carrera professional tant en la indústria farmacèutica com en oficines de farmàcia i que s'hauran de tenir en compte els dos àmbits. Pel que fa a la segona reflexió, el president creu que tant les universitats com AQU Catalunya tenen una clara consciència de les dimensions de la universitat, entre les quals ningú posa en dubte la creació

i difusió del coneixement. En canvi el que sí creu que és un repte del sistema universitari català és en relació amb la baixada de la demanda, de prestigi i d'autoestima en les titulacions d'Humanitats. El president creu que caldria impulsar accions per contribuir a enfortir les Humanitats en el nostre sistema universitari.

La rectora de la Universitat Autònoma de Barcelona, en relació amb els reptes de la titulació de Farmàcia, comparteix la reflexió que les universitats catalanes han tendit cap a la implantació de graus especialistes i caldria tornar a plantejar titulacions de grau generalistes acompanyades, si escau, de màsters especialitzats, fins i tot duals. D'altra banda, en relació amb la problemàtica de les Humanitats explica que des de la seva universitat s'ha participat en reunions per conèixer el funcionament de la impartició de mòduls obligatoris d'Humanitats. La rectora planteja al Consell de Govern impulsar jornades per tractar aquestes qüestions.

El president d'AQU Catalunya es mostra d'acord amb les reflexions fetes per la rectora i comenta que hi ha una iniciativa de l'Associació Catalana d'Universitats Públiques justament per tractar la situació de les Humanitats. D'altra banda, creu que des del sistema universitari català no s'ha entès prou bé la qüestió de l'especialització i opina que en algun moment caldria fer-hi una reflexió.

La Dra. Esther Giménez Salinas considera que quan es diu que cal impulsar les Humanitats solament es pensa en l'àmbit de l'Enginyeria i creu que és important tenir en compte els ensenyaments relacionats amb l'Economia, sobretot pel volum que suposen, ja que una bona part de les persones graduades quan acaben la carrera s'incorporen en posicions de responsabilitat dins de les empreses.

El rector de la Universitat de Barcelona creu que la problemàtica de les Humanitats també s'ha d'afrontar tot tenint en compte un coneixement del sentit modern de l'espai i del temps, com per exemple enfortint coneixements bàsics d'ús de Bases de Dades.

El rector de la Universitat Oberta de Catalunya creu que és un tema molt complex però remarca la importància de les Humanitats explicant que nombrosos dirigents han tingut una formació humanística.

El president d'AQU Catalunya pren nota de les reflexions i analitzarà el que es pugui fer des de l'Agència.

### 3. Informe del director d'AQU Catalunya i president de la Comissió d'Avaluació Institucional i de Programes

El director d'AQU Catalunya informa sobre les qüestions següents:

- **Actuacions de la Comissió d'Avaluació Institucional i de Programes (CAIP).** La CAIP ha aprovat les consideracions per a la renovació dels títols que participen en les dobles titulacions, l'actualització del catàleg d'agrupació de titulacions de grau i màster universitaris i la incorporació dels programes de doctorat, el procediment adaptat per a la reacreditació de titulacions de grau i màster, el procediment per a l'acreditació

institucional de centres. I, a més, se li ha presentat el Marc general per a la informació de la perspectiva de gènere en la docència universitària.

- **Informe d'indicadors comparats d'inserció laboral per títol i centre.** AQU Catalunya ha elaborat uns informes que permeten la comparació dels indicadors d'inserció laboral per a cada titulació en tres nivells d'agregació: amb les mateixes titulacions que s'imparteixen en altres centres, amb les titulacions de l'àmbit de coneixement al qual s'adscriu la titulació, i a nivell de totes les titulacions que imparteix el sistema universitari català. Està prevista una sessió tècnica amb les unitats tècniques de les universitats per explicar la interpretació d'aquests informes. El segon informe és l'agrupació dels indicadors d'inserció laboral per les titulacions que imparteix un mateix centre. Aquests informes estan adreçats als responsables de les titulacions universitàries i AQU Catalunya no els farà públics.
- **La reacreditació de titulacions de grau i màster.** AQU Catalunya ha fet un procediment adaptat per a la reacreditació de titulacions de grau i màster que s'haguessin acreditat sense condicions. D'acord amb el procediment, s'ha d'elaborar un autoinforme que s'haurà de centrar en aspectes condicionats en l'anterior acreditació, en aspectes que haguessin canviat substancialment des de la darrera acreditació, la plantilla del professorat i els resultats acadèmics. Pel que fa a l'avaluació, s'intentarà incloure en el Comitè un membre que hagués participat en l'acreditació anterior, s'eliminarà l'informe previ de revisió d'evidències i en la selecció d'assignatures serà la Comissió qui les seleccioni. Quant a l'Informe de la visita, se centrarà en l'anàlisi del pla de millores i els seus resultats i, especialment, en els aspectes condicionals, si n'hi haguessin. En definitiva, es farà una avaluació exhaustiva dels estàndards 4, professorat, i 6, resultats, especialment centrant-se en el 4.1. i el 6.1.
- **Emissió de l'informe d'acreditació institucional de centres.** S'ha aprovat el procediment pel qual s'ha delegat al president de la CAIP l'emissió de l'informe d'acreditació institucional de centres universitaris quan, com a mínim, estiguin acreditats favorablement el 50% de les titulacions de grau i màster, el centre compti amb la Certificació de la implantació del SGIQ i cap de les avaluacions implicades emeses favorablement pel *Consejo de Universidades* comptin amb informes desfavorables d'AQU Catalunya, d'altres agències o casos anàlegs.
- **Primer informe amb els resultats de l'enquesta de satisfacció dels estudiants de grau.** El director informa que AQU ha elaborat aquest informe, que es presentarà en roda de premsa passat l'estiu i abans de l'estiu es publicaran els resultats de les dades al web [estudis.aqu.cat/dades](http://estudis.aqu.cat/dades). En aquesta enquesta es pregunta a les persones titulades recentment quina és l'opinió sobre el títol que han finalitzat. Hi ha universitats que realitzen elles mateixes el treball de camp i d'altres que el coordina AQU Catalunya. Per dur a terme l'informe s'han sumat els resultats acumulats de les tres darreres edicions. L'enquesta conté 22 preguntes i els tres indicadors principals són: la satisfacció global amb la titulació (la mitjana per al sistema universitari català és de 7); la intenció de tornar a cursar la mateixa titulació (el resultat global és del 75%); i la intenció de repetir d'universitat (el resultat per a Catalunya és del 71%). Les persones

enquestades valoren positivament el professorat, els serveis de biblioteques (és el que obté la puntuació més alta), però se senten menys satisfets amb la coordinació de les assignatures, amb els sistemes d'avaluació i la resposta que se'ls dona a les queixes plantejades. S'ha fet una anàlisi d'equitat i el resum és que el perfil de la persona titulada solament explica el 2% de les diferències; per tant, el sistema és equitatiu. Partint dels resultats s'han ordenat els subàmbits per a la satisfacció global i s'ha comprovat que coincideixen amb les dades d'inserció laboral aquells que tenen una millor i pitjor satisfacció; per tant, es pot deduir que hi ha qüestions estructurals.

- **Primeres dades amb les resultats de l'enquesta de satisfacció dels estudiants de màster.** El director explica que solament es disposa dels resultats d'un any i així encara no es pot elaborar l'Informe corresponent. Els resultats obtinguts són provisionals perquè no són significatius. Tanmateix, les dades recollides indiquen que la satisfacció global es troba per sota de la dels graus, un 6,5 sobre 10.
- **Presentació dels Informes transversals de les Enginyeries industrials i d'Infermeria.** El director explica que s'han elaborat dos informes transversals en aquests àmbits a partir dels resultats del procés d'acreditació de les titulacions. Els resultats més rellevants de l'Informe d'Enginyeries Industrials és que s'ha detectat entre el professorat un nombre baix d'enginyers de la titulació i també mancances en els laboratoris, tant pel que fa a l'actualització i ampliació d'equips, com per la falta de materials per a dur a terme les pràctiques. En el cas d'Infermeria els reptes més grans és complir amb les 1.380 hores de pràctiques clíniques en la formació, d'acord amb la directiva europea, i incorporar l'obligació que un 50% del professorat d'aquest grau sigui doctor.

El president obre un torn obert de paraules.

El rector de la Universitat Ramon Llull trasllada l'agraïment a l'Agència per l'acompanyament que han tingut per tal que un centre de la seva universitat pugui participar en el procés d'acreditació institucional. El rector creu que l'acreditació institucional apoderarà la cultura de la qualitat des del punt de vista de l'autonomia i ajudarà a desburocratitzar el sistema actual.

El director agraeix les paraules del rector i anima les universitats a impulsar aquest procés a fi de reduir el nombre de visites i, per tant, també la càrrega de treball.

El rector de la Universitat de Barcelona demana que en l'enquesta de satisfacció de les persones graduades recentment s'inclouin preguntes per fer una anàlisi socioeconòmica i d'equitat, perquè en cas de desviació es pugui actuar d'una manera ràpida.

El president explica que el problema de l'equitat es troba abans d'entrar a la universitat: solament un 20% de les persones amb progenitors que no tenen estudis universitaris accedeixen a la universitat.

El rector de la Universitat Ramon Llull agraeix els estudis comparatius d'indicadors que l'Agència està elaborant, considera que són summament útils per als responsables de les



universitats. En aquesta línia demana que progressivament no només s'elabori un informe comparatiu respecte a la resta sinó també en relació amb un mateix.

La presidenta del Consell Social mostra el seu interès per tal que es faci una anàlisi de les persones que abandonen la universitat per incorporar-se a cicles formatius.

El rector de la Universitat Oberta de Catalunya menciona la posició de la docència del sistema universitari català que va aparèixer al rànquing del *Times Higher Education* i creu que això és motiu de felicitació. D'altra banda, pregunta l'objectiu dels informes comparatius d'indicadors d'inserció laboral, creu que implica molta feina però no acaba d'entendre la finalitat. Finalment, el rector felicita a l'Agència pel procediment per a l'acreditació institucional, ja que creu que aporta una major eficiència en la utilització de recursos, tant econòmics com humans.

El director d'AQU Catalunya respon que l'objectiu dels informes comparatius és proporcionar un referent als responsables universitaris per veure com es troben en relació amb altres titulacions, si millor, igual o pitjor. L'Agència vetlla perquè els responsables de les titulacions i els membres dels comitès puguin comparar titulacions utilitzant dades comparables. Per tant, la finalitat de començar a comparar indicadors és poder dur a terme un procés d'acreditació millor.

El Sr. Pau Parals, representant del CEUCAT, fa dos comentaris. El primer, en relació amb la coordinació de les assignatures. En aquest sentit, una de les grans queixes que reben al CEUCAT fa referència a les dobles titulacions, perquè són molt atractives i a algunes facultats els interessa incorporar perfils més qualificats i amb més nota respecte de la resta. El segon comentari, en relació amb les pràctiques externes, ja que algunes de les pràctiques encobreixen falsos becaris per nodrir el mercat laboral i creu que cal més legislació en aquest àmbit. Demana que l'Agència creï un programa de gestió universitària.

El director d'AQU Catalunya respon que l'Agència no és una institució acadèmica i per això no pot realitzar un programa de gestió universitària.

La rectora de la Universitat Autònoma de Barcelona felicita a l'Agència per les enquestes que coordina i les anàlisis que duu a terme, que considera molt útils si se saben utilitzar. D'altra banda, la rectora vol plantejar tres qüestions. La primera, en relació amb les pràctiques hospitalàries d'Infermeria i Fisioteràpia, on no hi ha prou disponibilitat. La rectora proposa a les universitats afectades reunir-se amb els gerents dels hospitals per veure com intentar incrementar l'oferta. La segona qüestió és en relació amb el gran volum d'activitat que AQU Catalunya està assumint, tant des del punt de vista de l'avaluació de titulacions com institucional. Per resoldre-ho proposa que s'organitzi una reunió executiva a fi de veure com es pot abordar amb el suport de la Secretaria d'Universitats i Recerca i les universitats. En tercer, i darrer lloc, mostra una preocupació en la selecció de les assignatures per part del Comitè d'Avaluació Externa que durà a terme la reacreditació; creu que fer-ho d'aquesta manera pot tenir un cert biaix i seria interessant buscar una solució més adequada per minimitzar-lo.

El director d'AQU Catalunya respon a la rectora que l'Agència és la principal interessada a impulsar l'acreditació institucional. En tot cas, per poder accedir al procés el més important és

que les universitats i els centres certifiquin els sistemes de garantia interna de la qualitat. El que es preveu és que la càrrega de feina sigui important mentre es compagini els dos processos (acreditació de titulacions i institucional), i un cop l'institucional estigui més consolidat s'espera que es redueixi l'acreditació de titulacions. El director agraeix la comprensió i el suport que les universitats estan donant a l'Agència en tot aquest procés. Pel que fa a les assignatures el director explica que el que es fa és un procés normal que utilitzen totes les agències de qualitat registrades en l'àmbit europeu. Aquest procés el que pretén és analitzar quatre assignatures que representin la titulació i les pràctiques de fi de grau, per verificar que es compleixen els aprenentatges en les competències establertes en la titulació. Pel que fa a la qüestió de les pràctiques hospitalàries, AQU Catalunya no és competent per resoldre aquesta qüestió; en tot cas en aquests moments la prioritat de l'Agència és assegurar que les pràctiques clíniques es compleixen tal com estableix la normativa europea.

#### 4. Informe anual del president de la Comissió d'Avaluació de la Recerca

El president de la Comissió d'Avaluació de la Recerca (CAR) informa sobre les qüestions següents:

- **Activitat de la Comissió d'Avaluació de la Recerca durant el 2017: destacats.** El president comparteix que hi ha hagut un fort increment del volum d'avaluacions realitzades, cosa que ha implicat un augment de la càrrega de treball de les comissions específiques de la CAR i de l'equip de treball de l'Àrea d'Avaluació de Professorat i Recerca d'AQU Catalunya. El president explica que les comissions específiques fan una tasca permanent de revisió i harmonització dels criteris i estan millorant els criteris d'avaluació de manera suau, per incorporar gradualment els canvis de l'entorn acadèmic; que el professorat docent i investigador interí s'avalua igual que el professorat docent i investigador ordinari; i, finalment, que s'ha incorporat el codi ORCID per carregar les dades a les sol·licituds d'avaluació des del Portal de Recerca de Catalunya.
- **Mesures de transparència i qualitat interna.** D'acord amb les peticions adreçades des del Consell de Govern, la CAR ha posat en marxa diferents mesures de transparència i qualitat interna. Destaca: la tramesa d'ofici d'un informe amb les puntuacions obtingudes i les motivacions en el cas de les avaluacions desfavorables, que ha tingut una bona acceptació; també s'ha publicat al web el nom del personal acadèmic que ha participat en els processos d'avaluació; s'ha millorat a la pàgina web d'AQU Catalunya la secció dels resultats de les avaluacions, que es fa a partir d'infografies; i, finalment, amb la col·laboració d'una persona externa i experta en la matèria, s'ha fet una revisió dels documents de criteris per millorar la precisió terminològica dels conceptes bibliomètrics.
- **Millores en els criteris d'avaluació.** En aquest àmbit, pel que fa a l'actuació de les comissions específiques, s'ha consolidat el principi que la qualitat de les aportacions preval respecte a la quantitat en l'aplicació dels criteris. També, després d'un debat profund, s'ha incorporat la base de dades bibliomètrica SCOPUS en l'avaluació de les



sol·licituds de la Comissió Específica de Ciències Socials, i seria possible que en un futur s'obris a altres comissions específiques. D'altra banda, en el context de la Comissió Específica d'Enginyeria i Arquitectura, s'ha adoptat la base de dades dels Congressos GII-GRIN-SCI.

- **Suport de la Comissió d'Avaluació de la Recerca al Pla Serra- Hünter (PSH).** El president destaca l'efecte crida que suposa el programa, la qual cosa tensiona l'activitat de les comissions específiques d'avaluació. I, en el cas dels resultats, la CAR ha observat que els sol·licitants del PSH tenen un perfil més internacional i obtenen menys resultats favorables, però els que superen l'avaluació tenen una presència més gran a la banda més alta de les puntuacions. Finalment, el president explica que el proper mes d'octubre s'obrirà un tràmit ad hoc per emetre un informe complementari de professorat contractat no permanent Pla Serra Hünter, d'acord amb la petició rebuda per part de la Direcció General d'Universitats.
- **Temes amb el Consell Interuniversitari de Catalunya.** El president explica que la CAR va rebre peticions formals per part del Consell Interuniversitari de Catalunya per tal d'analitzar la situació específica de les àrees d'Infermeria i Fisioteràpia atès que el nombre de persones acreditades era baix. Un cop analitzada la qüestió, el desembre de 2016 es van modificar els criteris d'avaluació de l'àmbit de Ciències Mèdiques per tal que la comissió disposés d'elements que permetessin fer un tractament singular, pel seu caràcter interdisciplinari o emergent, d'aquests perfils. Internament, per a aquests àmbits, s'ha establert un període transitori de 3 anys en què serien tractats com a singulars. S'han incorporat a la comissió avaluadors especialistes en l'àrea de coneixement d'Infermeria i es creu necessari d'adreçar el missatge a les escoles i col·legis professionals d'infermeria de Catalunya suggerint que promoguin la realització de recerca per part del col·lectiu. Així mateix, des d'AQU Catalunya també s'ha impulsat la jornada *Com millorar la formació dels infermers i infermeres*.

El president de la Comissió d'Avaluació de la Recerca dona la paraula al cap de l'Àrea d'Avaluació de Professorat i Recerca, el Sr. Esteve Arboix, perquè expliqui dues qüestions més tècniques:

- **Avaluació sexennis de recerca.** El cap de l'Àrea d'Avaluació de Professorat i Recerca explica que en l'avaluació dels sexennis s'ha passat de realitzar l'avaluació de forma agregada, de totes les aportacions, a una avaluació individualitzada, aportació a aportació. Aquesta era una demanda antiga que l'Agència ha pogut atendre en haver integrat el codi ORCID en les sol·licituds d'avaluació dels sexennis, cosa que permet una càrrega automatitzada de les aportacions que figuren al Portal de Recerca de Catalunya i la validació del *Journal Impact Factor* (JIF) de les aportacions indexades a SCIE i SCCI. En aquest àmbit es fa notar les accions que AQU Catalunya està realitzant per tal d'aconseguir que el Ministeri d'Educació reconegui els sexennis avaluats per la CAR.
- **Millores internes en progrés.** Informa que s'estan estudiant millores, com ara l'elaboració d'un protocol d'incompatibilitat per als experts; l'assignació d'expedients a

les comissions que de vegades la ubicació no és unívoca; un suport als presidents de les comissions específiques per a l'assignació d'experts als expedients; mecanismes per informar als assessors dels resultats de les seves avaluacions; la possibilitat d'anonimitzar la identitat dels avaluadors externs; l'elaboració del document de "perfils" dels professors lectors; la millora contínua de les motivacions de les avaluacions desfavorables.

El president obre un torn obert de paraules.

La rectora de la Universitat Rovira i Virgili creu, en relació amb la qüestió d'Infermeria, que és una qüestió complexa, però considera que més enllà de les mesures preses, i sense baixar el nivell de qualitat, caldria impulsar una moratòria, ja que són àmbits que necessiten de manera urgent persones acreditades per impartir docència. Així mateix, en relació amb l'avaluació per parells proposa que els avaluadors dels expedients del professorat tot i ser anònims coneguin com ha valorat l'altre parell el mateix expedient, per una qüestió d'autocontrol i qualitat.

El director general d'Universitats posa en valor el fet que en la qüestió d'Infermeria tots els organismes afectats hagin funcionat realment com a sistema. A tall d'exemple, la flexibilitat que ha mostrat la Comissió d'Avaluació de la Recerca per crear un àmbit singular a fi de donar resposta a les peticions que se li han formulat. Pel que fa als resultats del Pla Serra Húnter, el director general comenta que els informes complets del funcionament del programa s'han traslladat als equips rectorals de les universitats.

El representant de la Unió General de Treballadors de Catalunya, en primer lloc, felicita la Comissió d'Avaluació de la Recerca per la notable millora que ha dut a terme en els processos d'avaluació. Com a exemple posa el fet de publicar els noms de les persones acadèmiques que participen en els processos d'avaluació. En aquest sentit pregunta si l'Agència té coneixement de resolucions judicials que exigeixin que AQU Catalunya identifiqui el personal avaluador dels sexennis. Pel que fa a l'anonimat dels parells avaluadors, considera que és una mesura que cal adoptar de manera urgent, així com que un avaluador, un cop finalitzada l'avaluació, pugui conèixer l'avaluació del seu parell. En segon lloc, demana al director general d'Universitats que expliqui en el context més adient el que és i el que hauria de ser el Pla Serra Húnter, que l'any 2018, clarament s'ha centrat a la figura de lector. En relació amb aquest, demana conèixer quin és el nivell d'èxit de les candidatures internacionals en les places que s'ofereixen. En tercer i darrer lloc, planteja quines mesures des de la CAR s'adoptaran per afavorir l'activitat de recerca de les persones que han gaudit de permisos de maternitat/paternitat.

El rector de la Universitat Oberta de Catalunya felicita la tasca feta per la Comissió d'Avaluació de la Recerca. Tanmateix, es mostra crític amb l'externalització del procés d'avaluació del professorat a les agències d'avaluació, quan és una qüestió pròpia i interna de les universitats. D'altra banda, demana que la CAR comenci a pensar i a apostar per sistemes de ciència oberta (*open science*) en els instruments d'avaluació. Finalment, i en relació amb la qüestió d'Infermeria, creu que les disfuncions que s'estan evidenciant en part responen al fet d'incorporar titulacions professionalitzadores a la universitat.

El president d'AQU Catalunya respon al rector que AQU Catalunya ha fet algunes actuacions per analitzar la possibilitat d'implantar un sistema d'acreditació del sistema de selecció de professorat als departaments, que permetés una acreditació automàtica de nivell de lector a les persones que s'hi incorporen. Aquest procés solament es podria aplicar a departaments que tinguessin un sistema molt rigorós i alhora solament s'aplicaria al personal contractat.

El representant del CEUCAT, el Sr. Pau Parals, s'interessa per les mesures per afavorir l'activitat de recerca de persones que han gaudit de permisos de maternitat/paternitat i pregunta per quines mesures s'hi han incorporat provinents de la Comissió de Dones i Ciència del CIC. I també com s'afavoreix que hi hagi més catedràtiques que estiguin avaluant.

La Dra. Esther Giménez Salinas vol fer un apunt en el sentit que algunes titulacions professionalitzadores, com ara Infermeria, Educació Social, Mestres són àmbits eminentment pràctics on és molt més difícil fer recerca de qualitat; a més, són titulacions on la proporció de dones vs. homes és molt superior.

La Dra. Maria Pau Ginebra, presidenta de la Comissió d'Apel·lacions, pregunta al president de la Comissió d'Avaluació de la Recerca si han detectat àmbits on és molt difícil publicar als primers quartils (Q1), perquè les revistes de l'àmbit estan classificades per sota. La presidenta comenta que es donen distorsions com ara persones que publiquen en revistes que no són del seu àmbit per obtenir un Q1. Si s'han detectat aquests àmbits creu que seria interessant que la Comissió es plantegés fer excepcions dins els criteris generals. La presidenta també considera important millorar l'assignació dels expedients avaluats en els àmbits de recerca, perquè un percentatge important de les al·legacions fonamenten aquesta qüestió.

El president de la Comissió d'Avaluació de la Recerca respon a les qüestions plantejades.

En primer lloc, el president deriva els agraïments als acadèmics que participen en els processos d'avaluació del professorat i al personal de l'Àrea d'Avaluació de Professorat i Recerca d'AQU Catalunya, que cada cop estan assumint més feina sense cap compensació.

En relació amb l'àmbit d'Infermeria, creu que l'actuació de classificar-lo com a àmbit singular està donant resultats. Actualment, hi ha més persones que s'acrediten que en el passat i la CAR considera important no crear nous àmbits on el nivell sigui més baix, perquè seria un problema crear una acreditació de baixa qualitat. Les mesures que s'han adoptat són incorporar més persones de l'àmbit i els expedients s'assignen a experts de l'àmbit particular de recerca de la persona sol·licitant.

En relació a les mesures per afavorir l'activitat de recerca de persones que han gaudit de permisos de maternitat/paternitat, la CAR va discutir el tema en profunditat en el seu darrer Plenari i va acordar que no seria adient baixar el nivell de qualitat de les acreditacions. En canvi, prenent com a punt de partida les mesures que s'impulsen a altres institucions, com per exemple l'European Research Council, va valorar molt positivament el concepte de "career break". Així mateix, la CAR va estimar molt pertinent la mesura aprovada pel Consell Interuniversitari de Catalunya (CIC) en què es demana a les universitats que "el personal docent i investigador de les universitats públiques catalanes pugui disposar d'un semestre de dedicació exclusiva a la recerca en els tres anys següents a un permís de maternitat" i va

acordar adreçar un escrit al CIC donant suport explícit a aquesta mesura, amb el suggeriment d'ampliar-la al cas en que se sol·liciti el permís de paternitat.

En relació amb l'OpenSource la CAR ho va estar avaluant, però finalment es va descartar perquè no era possible aplicar-lo de manera immediata i no es podia assegurar la qualitat de les aportacions per poder-les aplicar a favor de la persona sol·licitant.

Finalment, explica que per incrementar el nombre d'avaluadores, quan s'ha de renovar algun membre, tant de la CAR com de les comissions específiques, se segueix el criteri de buscar una dona que compleixi el perfil per substituir la persona que finalitza el mandat.

El cap de l'Àrea d'Avaluació del Professorat, respon que AQU Catalunya no té informació de cap resolució judicial per informar sobre la identitat dels avaluadors; ans al contrari, les sentències que AQU Catalunya ha rebut en relació amb l'avaluació del professorat —o coneix d'altres agències—, sempre preserven l'anonimat de les persones avaluadores. I, en relació amb la ubicació dels expedients per àmbits d'avaluació, indica que els criteris estableixen que s'utilitzarà el quartil més avantatjós per a la persona candidata. Des de l'Àrea s'identifiquen situacions com les que comenta la presidenta de la Comissió d'Apel·lacions i es posen en coneixement de les comissions.

## **5. Informe de la situació pressupostària d'AQU Catalunya per a 2018 i aprovació, si escau, de la proposta d'actuacions per garantir l'equilibri pressupostari**

El director explica l'increment de l'activitat d'AQU Catalunya en els darrers anys. Concretament, en quatre àmbits: les avaluacions a titulacions (un 133% més el 2018 que el 2011), les avaluacions de professorat (un 53% més el 2017 que el 2011, i el 2018 sembla que incrementarà encara més), la realització d'informació estadística i indicadors (de gestionar l'enquesta d'inserció laboral a gestionar cinc enquestes: inserció laboral, ocupadors, satisfacció de grau, satisfacció de màster i via universitària), i la modernització de l'Administració (implantació de l'Esquema Nacional de seguretat, la Llei de transparència, l'Administració electrònica i la protecció de dades).

En l'àmbit de recursos humans, s'ha hagut de reforçar l'Àrea d'Avaluació de la Qualitat en detriment de les àrees d'Avaluació de Professorat i Recerca, Internacionalització i Generació de Coneixement, Direcció i Administració i s'han incorporat alguns efectius temporals o de suport des del 2010. Tanmateix, han resultat insuficients tal com mostren el resultat de l'enquesta de riscos psicosocials de 2017 al personal d'AQU Catalunya, que evidencia que la càrrega de treball és un factor amb un nivell de risc molt elevat, així com el descens de la valoració de *Fully compliant* el 2012 a *Substantially compliant* el 2017 de l'avaluació internacional de compliment dels EGS (2017) on recomanaven equilibrar el volum d'activitat als recursos disponibles.

El director compara el pressupost i el personal d'AQU Catalunya amb una agència de qualitat de l'estat de volum i tasques semblants per mostrar que l'Agència catalana disposa de la meitat de recursos per dur a terme la mateixa feina.

La manca de recursos durant el 2018 ha comportat que l'Agència hagi hagut de contenir la seva despesa en els àmbits següents:

- **Reducció d'activitats.** Ha aturat l'avaluació de dimensions addicionals, l'elaboració de referents, l'elaboració d'informes transversals i de jornades no finançades externament. I s'ha reduït el seguiment de titulacions.
- **Experts externs.** L'Agència no ha tingut la possibilitat d'ampliar el nombre de membres i la seva composició en les comissions específiques d'avaluació. Les retribucions no són adequades a la feina que realitzen els experts i s'ha hagut de limitar l'ús d'experts internacionals.
- **Terminis.** S'ha dilatat els terminis de resolució dels processos d'avaluació. En el cas d'avaluació del professorat fa 2 anys que s'amplien.
- **Personal.** Hi ha hagut un increment continu de la càrrega de treball.

El 2019 sembla que la tendència d'increment de l'activitat encara serà més acusada, atès que es preveu la realització de 153 visites externes, com a conseqüència de l'acreditació dels programes de doctorat, i les persones avaluadores que han d'actuar a començaments de 2019 s'han de seleccionar i formar abans que s'acabi l'any.

L'impacte de la situació el 2018 és que l'Agència pot tenir un dèficit de 125.000 euros i si s'han d'assumir les 153 visites externes de 2019 caldria augmentar el pressupost en 415.000 euros.

Per intentar reconduir la situació el director sotmet a la consideració del Consell de Govern l'aprovació dels acords següents:

1. Instar el Govern de la Generalitat de Catalunya, a través de la Secretaria d'Universitats i Recerca, a fer una reflexió estratègica sobre l'orientació i el dimensionament de l'Agència que caldria incloure-la dins el contracte programa pendent d'elaborar, a prendre les mesures oportunes per dimensionar correctament AQU Catalunya i garantir el seu equilibri pressupostari per a la realització de les activitats que té encarregades per Llei.
2. Limitar l'avaluació del seguiment de les titulacions universitàries oficials prevista per a 2018, a les titulacions que de forma global estan avaluades en condicions.
3. Autoritzar el director d'AQU Catalunya a ajornar les activitats o actuacions d'AQU Catalunya que consideri més adequades per tal de garantir l'equilibri pressupostari 2018, informant-ne prèviament a les institucions o persones afectades.
4. Autoritzar el president i el director d'AQU Catalunya, que en el cas que no hi hagi una dotació adequada de recursos humans, econòmics i materials per fer front a les activitats d'avaluació de 2019, que com a molt tard hauria d'estar definida l'1 d'octubre de 2018, puguin prendre les mesures oportunes per reduir les activitats fins al nivell d'equilibri amb els recursos assignats, prèvia informació als membres del Consell de Govern.

El president obre un torn de paraula i ningú la demana.



S'aprova la proposta d'actuacions per garantir l'equilibri pressupostari per unanimitat i assentiment.

Acord: ACG201814

## 6. Presentació i aprovació, si escau, de la planificació de visites externes a centres que imparteixen titulacions oficials per a 2019

El director d'AQU Catalunya explica que l'Agència ha acordat amb totes les universitats catalanes, a través dels vicerectors responsables, el llistat de titulacions a visitar externament el 2019 per renovar la seva acreditació. Concretament, el 2019 es preveu avaluar 11 graus, 157 màsters i 99 doctorats. D'altra banda, 7 universitats han sol·licitat dur a terme l'avaluació dels elements transversals dels seus Sistemes de Garantia Interna de la Qualitat i 13 centres se sotmetran al procés de certificació dels Sistemes de Garantia Interna de la Qualitat. Finalment, s'hauran d'organitzar visites externes a 3 centres que imparteixen el títol superior en Disseny per a la renovació de la seva acreditació.

En total, AQU Catalunya haurà de dur a terme 153 visites externes a centres, cosa que suposa un increment del 74% respecte al 2016, l'any en què es van organitzar més visites.

El president obre un torn obert de preguntes.

La representant del CEUCAT, la Sra. Jessica Marquès, s'interessa per la formació dels membres que configuren els comitès d'avaluació externa, en concret els estudiants.

El director respon que AQU Catalunya fa formacions específiques a tots els membres que han de participar en els processos d'avaluació i fins i tot ha elaborat material audiovisual per reforçar la formació. L'Agència garanteix que les persones que participen en els processos d'avaluació estan degudament formades.

S'aprova la planificació de visites externes a centres que imparteixen titulacions oficials per a 2019 per unanimitat i assentiment.

Acord: ACG201815

## 7. Presentació i aprovació, si escau, dels avantprojectes de Planificació d'activitats i de Pressupost per a 2019

El director d'AQU Catalunya presenta la proposta d'avantprojecte d'activitats per a 2019, que és la següent:

- **Avaluació institucional:** realització de 80 verificacions, 120 modificacions, 15 seguiments, 153 visites externes per acreditar 270 titulacions (20 visites via acreditació institucional), elaboració del protocol per incorporar la perspectiva de gènere. No inclou dimensions addicionals, *benchmarks*, avaluació recerca de departaments.



- **Avaluació del Professorat:** realització de 2.000 sol·licituds en les categories de lector, agregat i catedràtic, obertura de la convocatòria per al professorat *Tenure eligible lecturer*, avaluació de 700 sexennis de recerca (professorat contractat, principalment), certificació de la docència i la gestió del PDI, implantació de l'E-Notum, i planificació de la 3a ronda d'acreditació dels Manuals d'Avaluació Docent de les universitats públiques.
- **Generació i transferència de coneixement:** preparació de l'enquesta d'inserció laboral 2020, difusió dels resultats de l'enquesta ocupadors 2017-2019 (14 jornades), realització de l'enquesta de satisfacció dels titulats de grau i màster, finalització de la direcció tècnica de l'enquesta Via universitària, creació de catàleg d'indicadors i transició del WINNDAT a una nova plataforma de presentació dels indicadors, elaboració i presentació de l'Informe per a les universitats, aprovació de la proposta de Marc de qualificacions català, elaboració del perfil del professorat avaluat positivament. No inclou l'elaboració de nous informes transversals.
- **Internacionalització:** manteniment de les relacions institucionals internacionals, gestió del secretariat de la INQAHE, i limitació en projectes internacionals (TeSLA i DEQAR). Si es disposa de recursos: seguiment als centres estrangers que imparteixen titulacions a Catalunya i el seguiment del centre acreditat internacionalment amb AQU.
- **Direcció estratègica:** aprovació del Pla estratègic 2019-2022, Preparació de l'Informe de seguiment i el Pla d'accions de millora per a l'avaluació externa internacional d'AQU Catalunya, elaboració del contracte programa amb la Generalitat de Catalunya, aprovació del Codi Ètic, reforç de la formació contínua als experts, i inici de l'elaboració del nou web corporatiu.
- **Organització interna:** implantació d'instruments per a l'administració electrònica (E-Notum, etc.), implantació d'un quadre de comandament intern d'indicadors, revisió de la política de recursos humans, i manteniment del SGQSI i de les tecnologies de la informació i de gestió.

Pel que fa a la proposta de pressupost, aquesta s'ha confeccionat tenint en compte el creixement vegetatiu del Capítol 1 de personal i el creixement per les activitats: concretament l'increment de la realització de visites externes, la preparació de l'enquesta d'inserció laboral 2020 i la construcció del nou web d'AQU Catalunya. Per aquest motiu s'ha proposat que el pressupost d'AQU Catalunya s'incrementi en 1.534.743,37 euros, respecte al 2017.

El president d'AQU Catalunya explica, tal com ha informat al segon punt de l'ordre del dia, que l'aprovació de la proposta de pressupost de 2019 es fa de forma condicionada en els termes que aprovi el nou secretari d'Universitats i Recerca.

El president obre un torn de paraula i ningú la demana.

S'aproven per unanimitat i assentiment els avantprojectes de Planificació d'activitats i de Pressupost per a 2019, aquesta darrera condicionada en els termes que aprovi el nou secretari d'Universitats i Recerca.

**Acords: ACG201816 i ACG201817**

## **8. Aprovació, si escau, del Catàleg de serveis d'AQU Catalunya**

El director d'AQU Catalunya explica que el Decret 315/2016, de 8 de novembre, pel qual s'aproven els Estatuts d'AQU Catalunya recull que l'Agència ha de disposar d'un Catàleg de Serveis. El Catàleg actual és de l'any 2006, motiu pel qual el document s'ha actualitzat amb una nova versió que explica què és AQU Catalunya, quins són els principis d'actuació i els serveis i compromisos.

El president obre un torn de paraula i ningú la demana.

S'aprova el Catàleg de serveis per unanimitat i assentiment.

**Acord: ACG201818**

## **9. Afers de tràmit: Ratificació, si escau, dels convenis subscrits i signats entre el l'abril i el juliol de 2018**

El director d'AQU Catalunya sotmet a la ratificació del Consell de Govern els convenis subscrits i signats entre l'abril i el juliol de 2018. Concretament, s'han signat 3 convenis amb tres universitats per a la realització de l'activitat investigadora, 3 addendes i 1 annex amb el Departament d'Ensenyament Superior i Recerca del Govern d'Andorra, per a l'acreditació i verificació de titulacions el 2018 i 1 Addenda amb la UdL per a la realització de l'enquesta de satisfacció dels graduats i graduades 2017.

El president obre un torn de paraula i ningú la demana.

Es ratifiquen els convenis subscrits i signats entre l'abril i el juliol de 2018 per unanimitat i assentiment.

**Acord: ACG201819**

## **10. Torn obert de paraules**

El president obre el torn obert de paraules.

La presidenta del Consell Social de la Universitat de Girona agraeix al director d'AQU Catalunya les presentacions que ha dut a terme a les associacions d'AMPES de Girona, creu que la informació que es proporciona és molt valuosa per orientar als futurs estudiants universitaris i les seves famílies.



La rectora de la Universitat Autònoma felicita el nou secretari d'Universitats i Recerca i, també, agraeix a l'actual director general d'Universitats la tasca que està realitzant a la Secretaria d'Universitats i Recerca.

La representant del CEUCAT, la Sra. Jessica Marquès, agraeix la feina realitzada per AQU Catalunya i fa la proposta que, atès que tothom té tauletes i portàtils, ja no s'imprimeixi la documentació del Consell de Govern.

El president d'AQU Catalunya agraeix les paraules i accepta la proposta de la representant del CEUCAT i, per tant, a partir de la propera reunió AQU Catalunya ja no repartirà els dossiers impresos.

El rector de la Universitat Oberta de Catalunya pregunta sobre l'àmbit d'actuació d'ANECA en les universitats uniprovincials que no tenen agència i sobre la validesa de les acreditacions que emet AQU Catalunya en territoris mexicans o iberoamericans.

El director respon que ANECA actua en tot el territori espanyol que tingui universitats i que la Comunitat Autònoma no disposi d'Agència. D'acord amb els estàndards europeus tots els estats haurien de reconèixer les avaluacions realitzades per agències inscrites al Registre Europeu d'Agències de Qualitat, com AQU Catalunya. En l'àmbit territorial iberoamericà i mexicà, solament si existeix un conveni que ho reconegui, l'acreditació d'AQU Catalunya tindria validesa.

El president aixeca la sessió tot desitjant unes bones vacances a tothom, i de la qual, com a secretària, estenc aquesta acta.

La secretària,

Vist i plau  
El president,

Maria Giné Soca

Josep Joan Moreso Mateos