

Resolució del director d'AQU Catalunya de 30 de novembre de 2023 per la qual es resol el procés de provisió externa per cobrir el lloc de treball d'Administratiu/va de Comunicació, categoria 3, grau 2 de l'Àrea de Direcció, en règim d'interinitat fins a la cobertura definitiva, a l'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya (AQU Catalunya). (Ref.: ADMIN_DIRECCIÓ_11.23) (ID: 08.24.043)

L'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya, segons l'article 1 de la Llei 15/2015, del 21 de juliol, de l'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya és una entitat de dret públic sotmesa a l'ordenament jurídic privat, amb personalitat jurídica, plena capacitat i patrimoni propi per al compliment dels seus objectius.

L'article 22 de la Llei 15/2015, del 21 de juliol, d'AQU Catalunya i l'article 30 del Decret 315/2016, de 8 de novembre, pel qual s'aproven els Estatuts de l'Agència disposen que el personal d'AQU Catalunya és format per personal propi, contractat en règim de dret laboral tot respectant els principis d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat.

La direcció d'AQU Catalunya i la representació dels treballadors d'AQU Catalunya van negociar el II Règim i condicions de treball del personal laboral de l'Agència, el qual es va signar el dia 30 de setembre de 2009 i va entrar en vigor l'endemà de la seva signatura.

D'acord amb la Resolució del director d'AQU Catalunya de 28 de juliol de 2023 per la qual es va publicar la provisió externa per cobrir el lloc de treball d'Administratiu/va de Comunicació, categoria 3, grau 2 de l'Àrea de Direcció en règim d'interinitat fins que no es produeixi la seva cobertura definitiva;

D'acord amb la Resolució del director d'AQU Catalunya de 24 d'octubre de 2023 per la qual es va publicar la valoració dels mèrits del currículum i la convocatòria per a la realització de l'entrevista personal en relació amb la provisió externa per cobrir el lloc de treball esmentat.

D'acord amb el punt 2.3.4 de les bases de la convocatòria, el 9 de novembre de 2023 la Comissió de Selecció va realitzar les entrevistes personals de les persones que es varen presentar.

Un cop finalitzades les fases del procés de provisió externa i d'acord amb el punt 2.4.1 de les bases de la convocatòria, la Comissió de selecció va emetre l'informe amb la proposta d'adjudicació del lloc de treball convocat de la persona que ha obtingut la puntuació suficient per superar el procés de selecció esmentat, juntament amb les actes de l'òrgan de selecció.

D'acord amb el punt 2.4.2 s'ha comprovat de manera satisfactòria l'acreditació documental presentada per la persona que s'ha proposat com a adjudicatària del lloc de treball, tant dels requisits de participació, com els mèrits indicats en el currículum normalitzat.

No obstant, una vegada revisada la documentació presentada per la persona seleccionada per acreditar documentalment els requisits de participació i els mèrits indicats en el currículum normalitzat es modifica la puntuació relacionada amb el nivell d'italià, ja que no s'acredita certificat oficial i, conseqüentment, es valora el curs d'italià a l'apartat 4.3 Altres mèrits amb un punt en

comptes de l'apartat 4.2 Acreditació oficial de coneixements d'altres idiomes amb un punt. La valoració final no es veu alterada i la puntuació de totes les fases del procés de selecció és de 87 punts.

I, d'acord amb l'article 15.3.e) dels Estatuts d'AQU Catalunya, que estableix que correspon al director de l'Agència l'exercici de les funcions de contractació, direcció, gestió i supervisió del personal que presti serveis a l'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya;

RESOLC

PRIMER. Adjudicar la plaça del lloc de treball d'Administratiu/va de Comunicació, categoria 3, grau 2 de l'Àrea de Direcció d'AQU Catalunya, en règim d'interinitat fins a la cobertura definitiva, a la senyora Alba Solé Borrull, ja que ha superat totes les fases del procés de selecció i ha obtingut una valoració de 87 punts.

SEGON. Publicar la llista de les persones aspirants que no han superat el procés de selecció, atès que no s'han presentat a l'entrevista:

Senyora Judit Montpart Mas

Senyora Victoria Nebot José

TERCER. La regularització laboral corresponent es farà efectiva a partir del 5 de desembre de 2023.

Jaume Valls Pasola

Director

Contra aquesta resolució, la persona interessada pot interposar demanda contenciosa laboral davant dels Jutjats Socials en el termini de dos mesos comptats a partir de l'endemà de la seva publicació, d'acord amb les previsions establertes a l'article 69.2 de la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la jurisdicció social –LRJS-, i seguint el procediment establert als articles 151 i 152 de la referida LRJS, sens perjudici que pugui interposar qualsevol altre recurs que consideri convenient per a la defensa dels seus interessos.