

Resolució del director d'AQU Catalunya de 22 d'abril de 2024 per la qual s'amplia el termini d'enviament de sol·licituds en relació amb la provisió externa per cobrir un lloc de treball d'Administratiu/va de Gestió Econòmica de l'Àrea d'Administració de categoria 3, grau 2 en règim d'interinitat a l'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya (AQU Catalunya). (Ref.: ADM_AAGE_01.24) (ID: 08.25.046)

L'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya, segons l'article 1 de la Llei 15/2015, del 21 de juliol, de l'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya és una entitat de dret públic sotmesa a l'ordenament jurídic privat, amb personalitat jurídica, plena capacitat i patrimoni propi per al compliment dels seus objectius.

L'article 22 de la Llei 15/2015, del 21 de juliol, d'AQU Catalunya i l'article 30 del Decret 315/2016, de 8 de novembre, pel qual s'aproven els Estatuts de l'Agència disposen que el personal d'AQU Catalunya és format per personal propi, contractat en règim de dret laboral tot respectant els principis d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat.

La direcció d'AQU Catalunya i la representació dels treballadors d'AQU Catalunya van negociar el II Règim i condicions de treball del personal laboral de l'Agència, el qual es va signar el dia 30 de setembre de 2009 i va entrar en vigor l'endemà de la seva signatura.

Atès que s'ha de realitzar la provisió del lloc de treball d'Administratiu/va de Gestió Econòmica de l'Àrea d'Administració de categoria 3, grau 2 (ID: 08.25.046) en règim d'interinitat fins que no es produeixi la seva cobertura definitiva, és aplicable el que estableix el darrer paràgraf de l'article 8.4 del II Règim i condicions de treball del personal laboral de l'Agència. Per tant, és procedent l'obertura de la convocatòria per a la provisió externa, en règim d'interinitat, del lloc de treball que s'esmenta a l'annex I d'aquesta Resolució;

Atès que l'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya és una entitat de dret públic, i atès que el seu personal propi és contractat en règim de dret laboral, segons els articles 1 i 22 de la Llei 15/2015, de 21 de juliol, respectivament, el contracte laboral d'aquesta convocatòria tindrà el caràcter de contracte de substitució segons el que regula l'article 15 del Reial decret legislatiu 2/2015, de l'Estatut dels Treballadors en relació amb la Disposició addicional 4a del Reial decret legislatiu 32/2021 de 28 de desembre i, per analogia, d'acord amb el que disposa l'article 10 del Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, modificat per la Llei 20/2021, de 28 de desembre.

El dia 8 d'abril de 2024 es va publicar la Resolució del director d'AQU Catalunya per la qual s'estableix la provisió externa per cobrir el lloc de treball d'Administratiu/va de Gestió Econòmica de l'Àrea d'Administració de categoria 3, grau 2 en règim d'interinitat;

Gairebé a punt de finalitzar el termini de presentació de sol·licituds, es constata que no s'han rebut gaires sol·licituds. En aquest sentit, i per tal d'afavorir la major concurrència possible en aquest procés de selecció es considera necessari ampliar el termini de presentació de sol·licituds fins al dia 26 d'abril de 2024.

D'acord amb l'article 32 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, relatiu a l'ampliació de terminis;

I, d'acord amb l'article 15.3.e) dels Estatuts d'AQU Catalunya, que estableix que correspon al director de l'Agència l'exercici de les funcions de contractació, direcció, gestió i supervisió del personal que presti serveis a l'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya;

RESOLC

Primer. Ampliar el termini de presentació de sol·licituds del lloc de treball d'Administratiu/va de Gestió Econòmica de l'Àrea d'Administració de categoria 3, grau 2 (ID: 08.25.046), en règim laboral d'interinitat, fins al dia 26 d'abril de 2024.

Segon. Publicar aquesta Resolució al web d'AQU Catalunya.

Jaume Valls Pasola
Director

Contra aquesta resolució, la persona interessada pot interposar demanda contenciosa laboral davant dels Jutjats Socials en el termini de dos mesos comptats a partir de l'endemà de la seva publicació, d'acord amb les previsions establertes a l'article 69.2 de la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la jurisdicció social –LRJS–, i seguint el procediment establert als articles 151 i 152 de la referida LRJS, sens perjudici que pugui interposar qualsevol altre recurs que consideri convenient per a la defensa dels seus interessos.